

ROBERT WALTERS

グローバルフィンテック人材レポート

A Robert Walters Group Company

ROBERT WALTERS

目次

- 03 グローバルにおけるトレンドとインサイト
- 04 フィンテック人材ハブ
- 06 フィンテックを取り巻く環境、人材、給与に関するインサイト

はじめに

世界的に見ると、フィンテック(FinTech)分野は、過去10年間で投資額、企業数、製品とあらゆる部門で急成長を遂げてきました。統計調査データを扱うStatistaによると、世界のフィンテックへの投資総額は2010年の約90億米ドルから、2019年には最高額の2154億米ドルまで上昇しました。その後、2021年には1315億米ドルまで減少しましたが、それでも11年間で87%上昇したことになります。

多額の資金が流入したことにより、個々のスタートアップ企業、あるいは銀行や保険会社などの大規模な既存組織の別会社として設立されたフィンテック企業が多く誕生しています。

消費者はフィンテックサービスや商品をどのように受け入れているでしょうか。Statistaのデータによると、2019年には世界の消費者の75%がすでに何らかの送金・決済サービスを導入しているとのこと。一方、暗号通貨などのより新しい形態のフィンテックも、驚異的な普及率を示しています。ブロックチェーンデータプラットフォームのChainalysisによると、暗号通貨の世界的な普及率は2019年第3四半期から2021年第2四半期にかけて2300%増加し、新興市場の多くが価値の低い通貨から分散するために暗号通貨に目を向けていることがわかります。

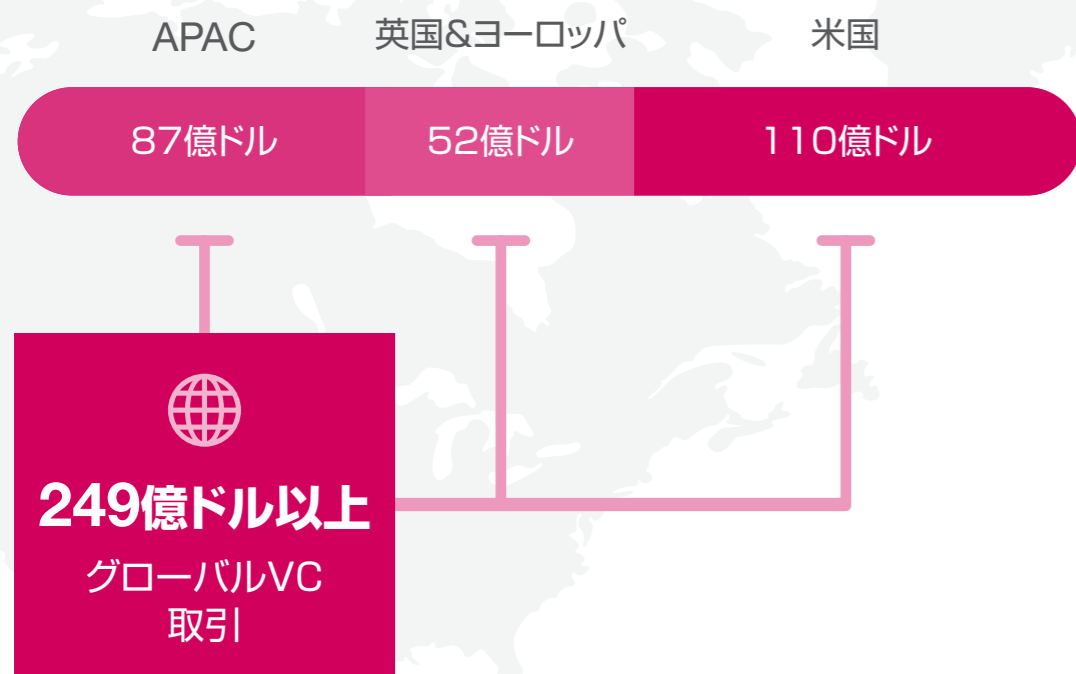
世界のフィンテック業界の企業の見通しは、非常に明るいものです。その成長は、適切な人材を採用し、維持する能力に掛かっています。

このEブックでは、フィンテック業界トレンド、人材プール、給与、そして採用に関するアドバイスを提供します。

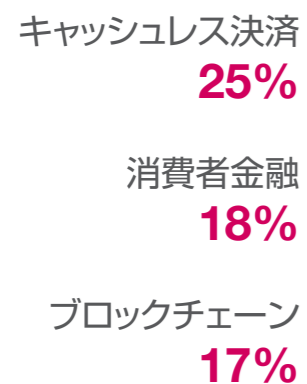
調査方法

ロバート・ウォルターズは、英国の労働データ会社VacancySoft社と提携し調査を行いました。フィンテックハブの地域別データの照合、選別、分析を行っています。フィンテックの求人情報は、一般的に公開されている求人情報を情報源とし、LinkedIn Talent Insightsの結果を併用しています。給与情報においては、「ロバート・ウォルターズ給与調査2022」より算出しています。

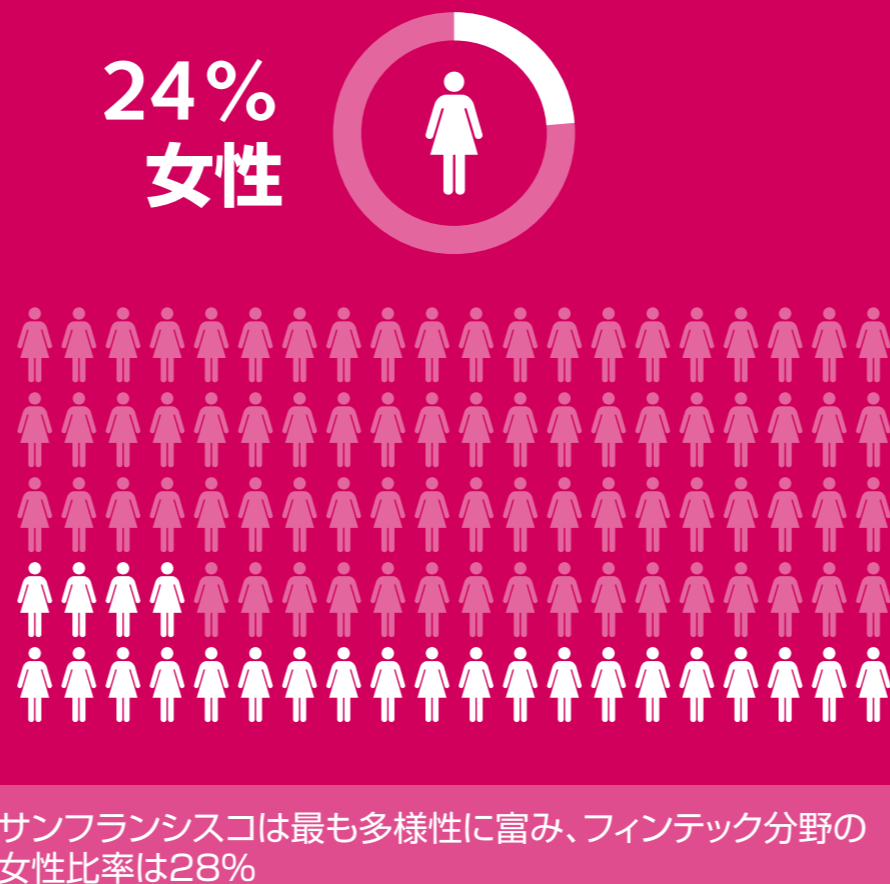
フィンテックにおけるVC取引



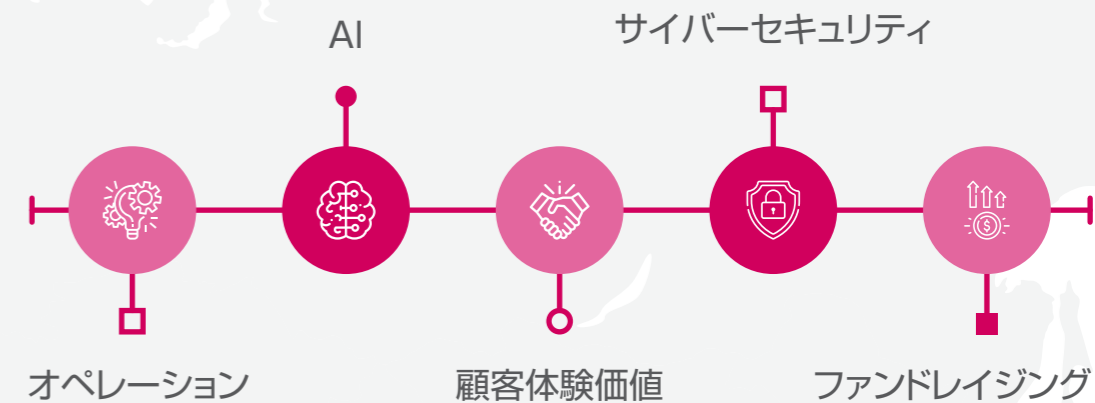
フィンテックにおける最大の取引部門



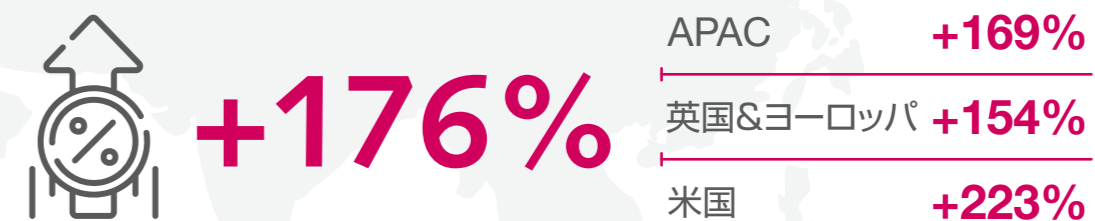
性別の多様性



急成長している技術



フィンテック企業における求人広告の増加率



需要の高いプロフェッショナル トップ5

- 1 プロダクト マネジメント (IT)
- 2 ソフトウェア エンジニア
- 3 UI & UX デザイン/ 開発
- 4 カスタマー サクセス
- 5 ビジネス アナリスト

平均勤続年数



JAPAN

フィンテック人材ハブ

現在、日本のフィンテック市場には、国内外のプレイヤーが成長し、ビジネスが拡大するチャンスが多くあります。

日本は厳しく階層的な規制、言語の問題、そして新しいものを受け入れにくい土壌があると言われていますが、主に東京ではフィンテックサービスや製品を受け入れ、活用し始める消費者や企業が増えています。

スタートアップ企業、保険会社、大手銀行がいずれも優秀なフィンテック人材を採用しようとしており、フィンテック専門家に対する人材需要がさらに高まると考えられます。



世界21位

フィンテック 2021 ランキング

FINDEXABLE



3億ドル以上

フィンテック関連企業を対象とした
ベンチャーキャピタル取引



116社

都市別のフィンテック関連企業数

フィンテックを取り巻く状況

日本は、findexableのGlobal フィンテック 2021ランキングで世界21位、アジア太平洋地域では4位にランクインしています。フィンテック産業が消費者や企業の日々の生活に根付きつつあることが分かります。最近では、暗号通貨、キャッシュレス決済、データ集計、支出追跡、オンライン証券取引、ポートフォリオ管理などの分野に重点が置かれ、国内のフィンテックプレーヤーの大多数は、データ分析、クラウドコンピューティング、デジタル変革に力を注いでいます。

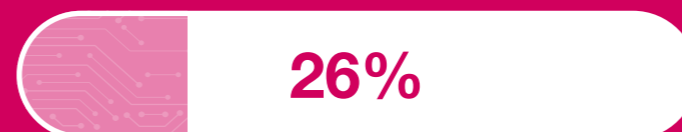
現在、日本のフィンテック企業の多くは国内市場に焦点を当てていますが、海外のフィンテック企業が日本に参入する機会も、国内で成功を収めた企業が海外に進出する機会も多く存在することは確かです。特に、新興および既存のフィンテックのスタートアップ企業は、最先端技術と未開拓の市場セグメントに焦点を当てており、時代遅れの技術に依存し、変革に踏み込めない銀行などの大手企業と比較して、競争優位性を持っていると考えられています。

今後、キャッシュレスソリューションや暗号通貨が日本で普及し、受け入れられるようになると、政府や規制当局の監視も厳しくなる可能性があります。フィンテック企業はビジネス環境の変化に対応する必要が出てくるでしょう。

フィンテックにおけるダイバーシティ



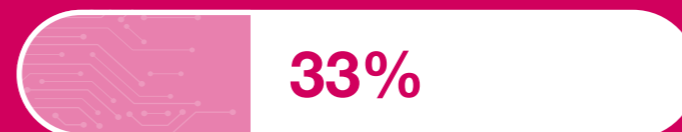
ブロックチェーン



キャッシュレス決済

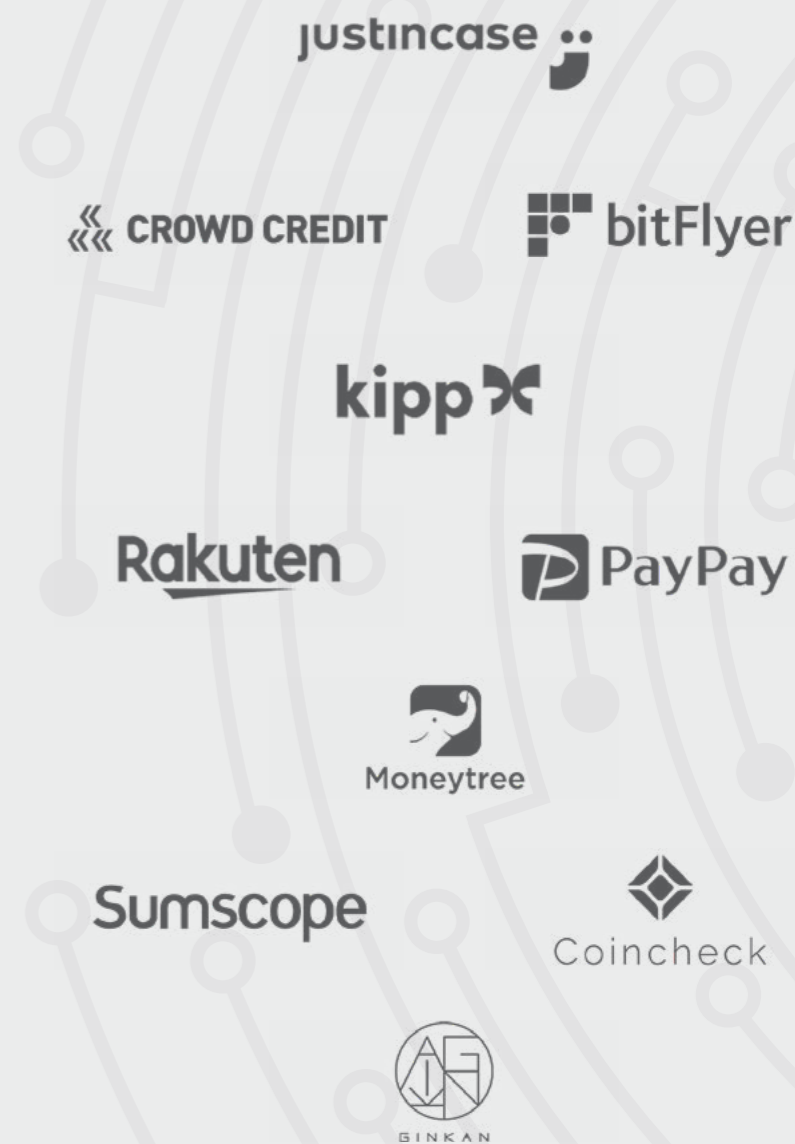


消費者金融



その他

注目のフィンテック企業



フィンテックにおける人材雇用の状況

特に東京では、フィンテック技術者の需要が比較的高い状態が続いています。フィンテック企業は、ソフトウェア、モバイル開発、バックエンドシステム、サイバーセキュリティ、データ分析、UI/UXのスキルセットを持つ技術者を求めています。中でもサイバーセキュリティの専門家は、既存の人材プールが小さく引く手あまで、企業は日本国外の人材を雇用する機会も多くなっているようです。

さらに、興味がある分野で活躍したいプロダクトマネージャー、そして、ダイバーシティの観点から日本ではまだ数が少ない女性の技術者の採用に力を入れる必要があります。

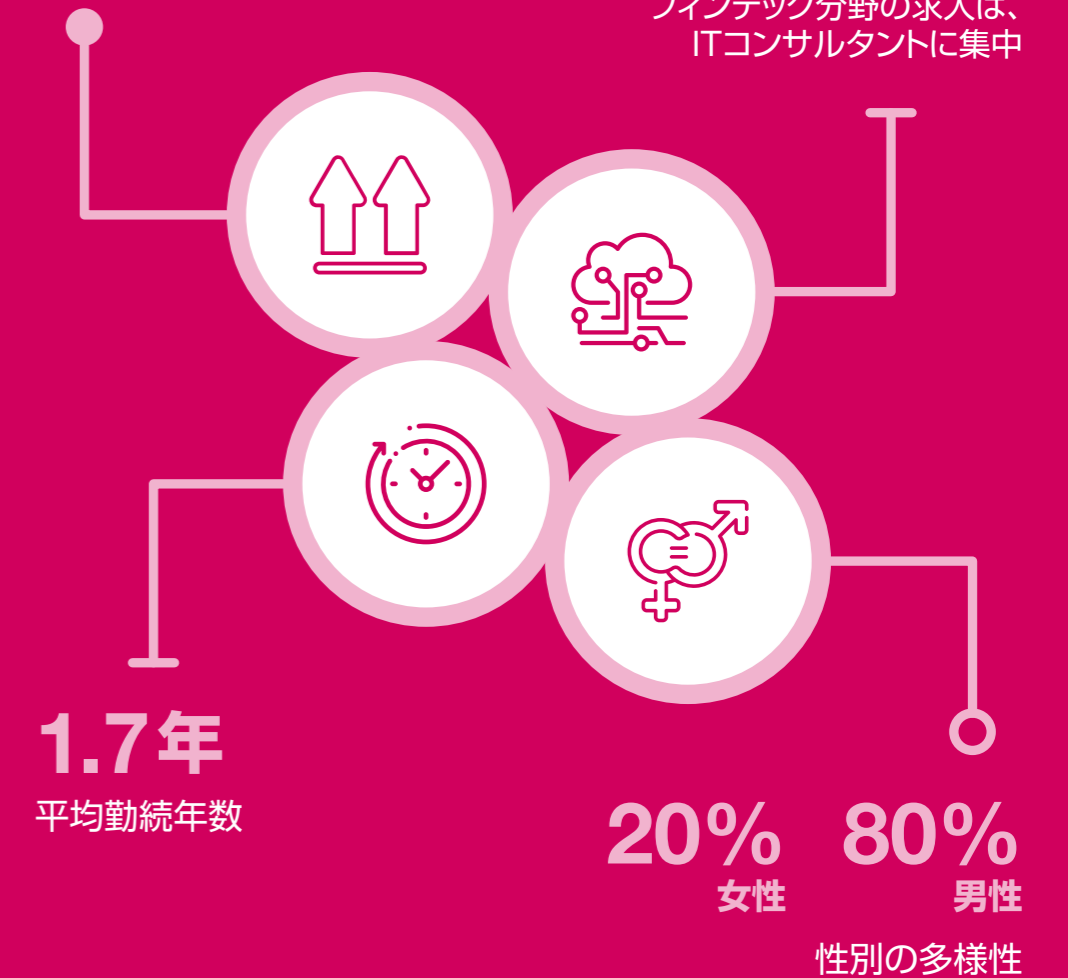
日本のフィンテック企業は、金融業界の経歴を持つプロフェッショナルを好む傾向があります。様変わりする業界の環境と難しい専門用語、厳しい納期に対応できる成長意欲がある人材を求めているためです。また、フィンテック技術者には、日本語と英語に堪能であること、ビジネスで関わる多くの人たちとコミュニケーションを取ることができること、自分のコードや製品がビジネスにどのような影響を与えるかを分かりやすく説明できることも期待されます。

214%

フィンテック関連職種の求人数が前年比で増加

6人に1人

フィンテック分野の求人は、ITコンサルタントに集中





フィンテック人材採用のためのアドバイス

「フィンテック企業は、採用する人材の年齢の幅を広げることや柔軟な働き方を尊重し、在宅勤務も積極的に取り入れる必要があります。また、従業員がスキルアップやキャリアアップができるような機会を社内に設けるべきでしょう。常に最先端技術に取り組み、従業員が最先端にいるということを実感できるようにすることが重要です。フィンテック分野のプロフェッショナルは新しい技術を取り入れる企業に魅力を感じるため、優秀な人材を獲得するセールスポイントになることが多いからです。

フィンテック企業は、優秀な人材を惹きつけ、確保するために、過度な人材要件の羅列は避けるべきです。むしろ最低限の必須要件と、あると良い要件について考慮し、候補者が基準を満たしたときに迅速に面接プロセスを開始する必要があります。面接官は、自身が技術者であるラインマネージャーであることが一般的です。候補者はなぜその組織に入るべきなのか、なぜその会社が特定の技術を導入することにしたのかの説明を求めることが多いため、面接官も人材獲得に関するトレーニングを積む必要があります。」

Michael Roberts, Manager - Financial Services Tech & Innovation, Tech & Transformation,
Robert Walters Japan

人材動向



求められるプロフェッショナル

- カスタマーサポート
- ITコンサルタント
- カスタマーサクセス
- プロジェクトマネジメント (IT)
- プロダクトマネジメント (IT)

急成長している技術スキル



- オペレーション
- ジェンキンス
- AI

役職	専門分野	雇用形態	年俸・時給	2021年給与相場	2022年給与相場
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	7 - 12m	7 - 12m
Android Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 10k
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	12 - 18m	12 - 18m
Architect	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	6 - 13m	6 - 13m
Back End Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	12 - 24m	12 - 24m
Big Data Architect	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	18 - 40m	18 - 40m
CTO	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 20k	10 - 20k
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 14m
Data Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	7 - 14m	7 - 14m
DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 9k	4 - 15k
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	5 - 12m	5 - 12m
Front End Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	4 - 9k	4 - 10k
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 14m
Full Stack Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	14 - 25m	14 - 25m

役職	専門分野	雇用形態	年俸・時給	2021年給与相場	2022年給与相場
Head of Development	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	10 - 20k
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	7 - 12m	9 - 14m
iOS Developer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 10k
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
JavaScript Developer (React, Vue, Angular)	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 13m	10 - 18m
Lead Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	6 - 9k	8 - 15k
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
Machine Learning Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	4 - 9k	4 - 15k
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
NLP Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	4 - 9k	4 - 15k
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	10 - 12m	12 - 16m
Scrum Master	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	5 - 15k
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	10 - 16m	10 - 16m
Senior DevOps Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	8 - 13m	8 - 13m
Senior Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	6 - 9k	8 - 15k
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Permanent	per annum	6 - 12m	6 - 12m
Software Developer/Engineer	Data Engineering, Development & Devops	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k

役職	専門分野	雇用形態	年俸・時給	2021年給与相場	2022年給与相場
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	8 - 12m	8 - 12m
Analytics Specialist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	15 - 20m	15 - 20m
Chief Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	5 - 20k	8 - 15k
Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	10 - 16m	10 - 16m
Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	15 - 18m	15 - 20m
Head of Data Analytics	Data Science & Analytics	Contract	per hour	5 - 20k	10 - 20k
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	6 - 12m	8 - 12m
Machine Learning Engineer	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 6.2k	5 - 15k
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	6 - 12m	8 - 12m
NLP Specialist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	3 - 15k	5 - 15k
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Permanent	per annum	10 - 16m	10 - 16m
Senior Data Scientist	Data Science & Analytics	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Application Support Analyst	Technology	Permanent	per annum	12 - 18m	12 - 18m
Application Support Analyst	Technology	Contract	per hour	2 - 4k	3 - 8k
Information Security Analyst	Technology	Permanent	per annum	9 - 18m	9 - 18m
Information Security Analyst	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 12k
Infrastructure Engineer	Technology	Permanent	per annum	6 - 11m	8 - 11m

役職	専門分野	雇用形態	年俸・時給	2021年給与相場	2022年給与相場
Infrastructure Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	3 - 12k
IT Manager	Technology	Permanent	per annum	12 - 14m	2 - 16m
IT Manager	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	5 - 10k
Product Engineer	Technology	Permanent	per annum	7.5 - 13m	7.5 - 13m
Product Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	3 - 6.2k
Product Manager	Technology	Permanent	per annum	12 - 24m	12 - 24m
Product Manager	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	5 - 15k
QA Engineer	Technology	Permanent	per annum	5 - 10m	5 - 10m
QA Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	3 - 9k
Security Engineer	Technology	Permanent	per annum	6 - 10m	6 - 10m
Security Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Site Reliability Engineer	Technology	Permanent	per annum	8 - 13m	8 - 13m
Site Reliability Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 15k
Solutions Architect	Technology	Permanent	per annum	12 - 18m	12 - 18m
Solutions Architect	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Technical Lead	Technology	Permanent	per annum	9 - 15m	9 - 15m
Technical Lead	Technology	Contract	per hour	5 - 10k	8 - 15k
Test Engineer	Technology	Permanent	per annum	5 - 10m	5 - 10m
Test Engineer	Technology	Contract	per hour	3 - 6.2k	4 - 9k

ロバート・ウォルターズについて

ロバート・ウォルターズは1985年に英国ロンドンで設立されたスペシャリスト人材紹介会社です。世界31カ国の主要都市にオフィスを構え、日本においては2000年に東京オフィス、2007年に大阪オフィスを設立。

主に外資系/日系グローバル企業におけるバイリンガルの転職/採用支援において、20年以上にわたり信頼と実績を築いてきました。日本では正社員だけでなく、派遣/契約社員にも対応しております。

世界有数のグローバル企業をはじめ、ベンチャー企業や中小企業に至るまで、幅広い企業の求人を取り扱っており、専門分野は製造業、IT、金融、小売、ヘルスケア、自動車、エネルギー、化学、オンライン、サプライチェーン、不動産など多岐に渡ります。

お問い合わせ

〒150-0002

東京都渋谷区渋谷3-12-18

渋谷南東急ビル14階

T: +81(0) 3 4570 1500

F: +81(0) 3 4570 1599

E: info@robertwalters.co.jp



AUSTRALIA
BELGIUM
BRAZIL
CANADA
CHILE
FRANCE
GERMANY
HONG KONG
INDIA
INDONESIA
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MAINLAND CHINA
MALAYSIA
MEXICO
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
PHILIPPINES
POLAND
PORTUGAL
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SOUTH KOREA
SPAIN
SWITZERLAND
TAIWAN
THAILAND
UAE
UK
USA
VIETNAM