

## グローバル人材の 56% 「直近の転職で年収増えた」

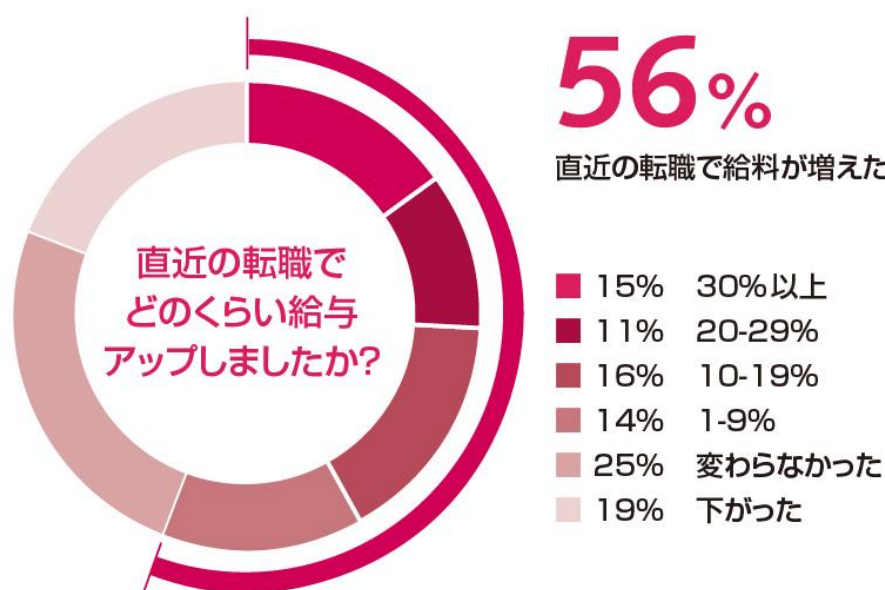
### 日系勤務者の 47% 「給与に不満」。外資系との差は 14 ポイント

グローバル人材紹介会社ロバート・ウォルターズが給与事情を調査 回答者数 1,958 人

グローバル人材の転職を支援する人材紹介会社のロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：デイビッド・スワン）は 7 月 24 日、日本語・英語の 2 言語と専門分野でのスキル・経験を用いて国内で働くグローバル人材を対象に給与事情を調査したアンケート結果を発表しました。

#### グローバル人材の 56% 「直近の転職で年収増えた」

外資系企業、日系グローバル企業の第一線で活躍する 1,958 人の会社員のうち、56%が直近の転職（※1）で給与が増えたと答えました。前職時に比べて 20-29%高い年収を提示されて転職したグローバル人材（回答者全体の 11%）は 2017 年 5 月実施の前回調査より 2 ポイント増えました。転職で 10-19%年収が増えたと答えた人（16%）は 2 ポイント、1-9%増えた人（14%）は 3 ポイントそれぞれ増え、全体的に転職時に給与増した人の割合が昨年調査に比べて大きくなっています。（※1：現在の勤務先に入社した際）

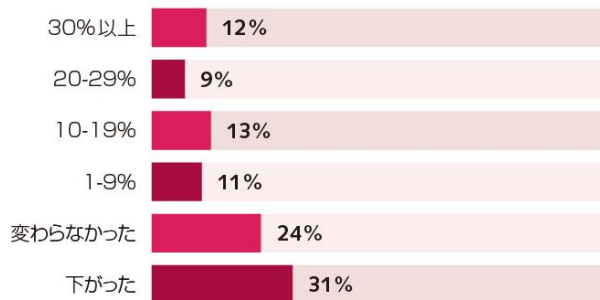


## 日系転職時、半数以上が給与増の提示受けず

外資系企業に勤める 987 人のうち今の勤務先に転職した際、前職に比べて給与が「変わらなかった」(19%) または「下がった」(14%) と答えた回答者の割合は小さく、30%以上前職よりも高い給与を提示されて外資系に転職した回答者も 2 割近くいることがわかりました。これに対し、日系企業の勤務者 (942 人) では前職に比べて給与が「変わらなかった」(31%)、「下がった」(24%) を合わせて半数以上が年収増を提示されずに転職していました。

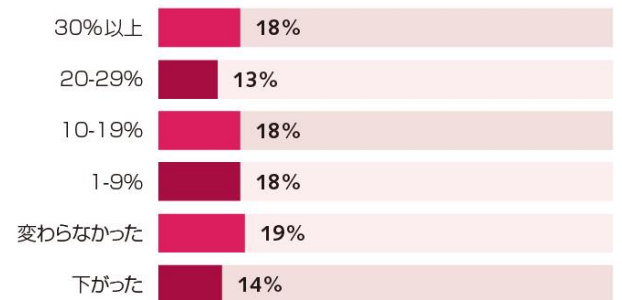
### 日系企業

直近の転職では、どのくらい給与アップしましたか?



### 外資系企業

直近の転職では、どのくらい給与アップしましたか?

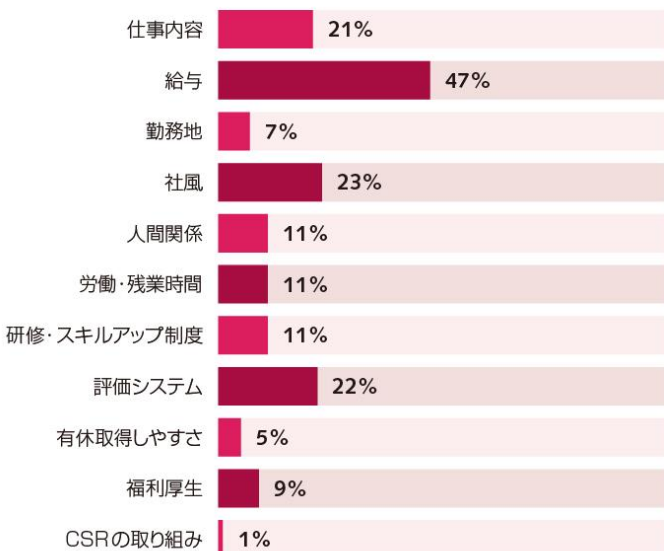


## 日系勤務者の 47% 「給与に不満」。外資系との差は 14 ポイント

今回のアンケート調査で聞いた「現在の職場で改善してほしい点」は、1 位「給与」(40%)、2 位「社風」(23%)、3 位「評価システム」(20%) でした。日系企業の勤務者に絞って結果を見ると「給与」への不満を持つ回答者は 47%と、外資系勤務者の 33%を 14 ポイント上回ります。

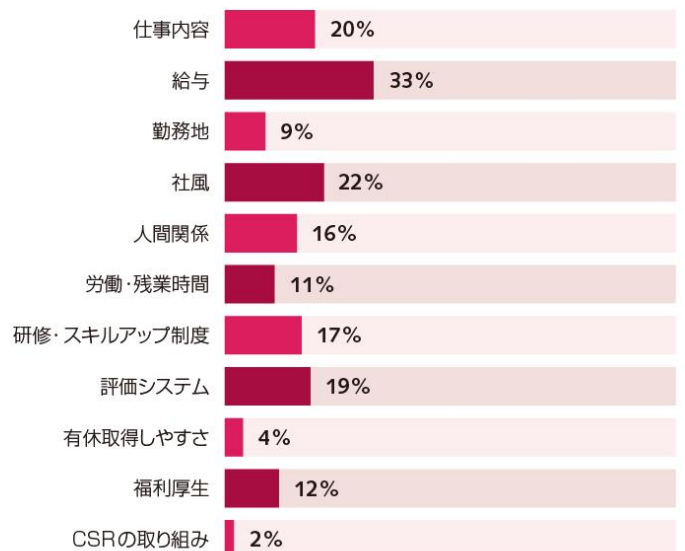
### 日系企業

職場に最も改善して欲しい点は?



### 外資系企業

職場に最も改善して欲しい点は?



(実施期間 : 2018 年 5 月 11 日～2018 年 5 月 27 日、対象 : 当社御登録者様 n=1,958 人)

**ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社について**(<https://www.robertwalters.co.jp/>)

ロバート・ウォルターズは1985年に英国・ロンドンで設立され、世界28カ国の主要都市に拠点を持つ、スペシャリストのためのグローバル人材紹介会社です。ロバート・ウォルターズ・ジャパンは同社の日本オフィスで、バイリンガル人材に特化しています。2000年に東京オフィスを、2007年には大阪オフィスを開設。グローバル企業、日系企業とともに世界有数のトップ企業から新規参入企業、中小企業に至るまで、多岐に渡る業種・職種、正社員および派遣・契約社員と幅広い採用ニーズに応えた人材紹介をおこなっています。ラグビー日本代表のオフィシャルスポンサー、各種NPOの支援など、日本社会への貢献にも積極的に取り組んでいます。

<本件に関するお問い合わせ先>

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社 広報  
TEL : 03-4570-1500 e-mail : info@robertwalters.co.jp