

2026 年 8 月 28 日

ロバート・ウォルターズと Kenja 株式会社、AI 英文レジュメ作成ツール

「Robert Walters Resume Studio (レジュメ・スタジオ)」を共同開発

25 年以上の採用支援の知見を活用し、日本人プロフェッショナルのグローバルキャリア挑戦を支援

タレント・ソリューション・ビジネスを展開するロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：ジェレミー・サンプソン）は、日本語の職務経歴書から英文レジュメ（CV/Resume）を生成する AI ツール「Robert Walters Resume Studio (レジュメ・スタジオ)」（以下、「レジュメ・スタジオ」）の提供を 8 月 28 日から開始しました。

「レジュメ・スタジオ」は、ロバート・ウォルターズが 25 年以上にわたり蓄積してきた採用・転職支援の知見を活用し、単なる翻訳ではなく、候補者の経験や成果、強みが採用担当者に伝わる英文レジュメを最短 5 分で作成できるツールです。ロバート・ウォルターズ・ジャパンの特設ページから無料で利用可能です。

■ AI 英文レジュメ作成ツール「レジュメ・スタジオ」概要

提供開始日：2026 年 8 月 28 日

対象：英文レジュメを作成したい求職者

主な機能：和文職務経歴書の英文ローカライズ、不足情報確認、内容編集、レイアウト調整、Word/PDF 出力

利用料金：無料

利用方法：ロバート・ウォルターズ・ジャパンの特設ページから利用

URL：<https://www.robertwalters.co.jp/candidates/resume-studio.html>

開発背景：なぜ今、英文レジュメ作成支援が必要なのか

英語力への不安から応募を諦める人も

グローバル企業や外資系企業への中途採用では、多くの場合、英文レジュメの提出が求められます。しかし、企業や求人によって求められる英語力は大きく異なります。「グローバル企業 = 高い英語力が必須」と

は一概には言えません。

実際にロバート・ウォルターズが登録者 3,825 名を対象に実施した調査では、**4 人に 1 人以上（26%）が、仕事で使用する英語レベルを「ほぼ使わない・日常会話レベル」と回答しました。**

一方で、多くのグローバル企業は英語使用頻度にかかわらず、応募時に和文職務経歴書と併せて英文レジュメの提出を求める傾向にあります。そのため、十分な経験やスキルを持ちながらも、「英語に自信がない」「英文で自分の経歴をうまく表現できない」といった理由から、応募そのものをためらうケースも少なくありません。結果として、候補者は本来挑戦できたはずのキャリアの機会を逃し、企業側も優秀な人材との出会いを失うというミスマッチが生じています。

英文レジュメは日本語の職務経歴書とは異なる

近年は生成 AI を活用して英文レジュメを作成する人も増えています。しかし、実際に応募書類として活用するには、「日本語の職務経歴書をそのまま英語に翻訳」するだけでは不十分です。

日本の職務経歴書が「経歴を詳しく説明する書類」であるのに対し、英文レジュメは「採用担当者に会いたいと思ってもらうために、自身の強みや成果を簡潔に伝える書類」だからです。

また、一般的な生成 AI を活用する場合、英文レジュメとして最適な内容で作成できるかどうかは、利用者のプロンプトに左右されます。原文に記載のない情報が補足されてしまうハルシネーションや、個人情報の取り扱いに不安を感じる人も少なくありません。

「レジュメ・スタジオ」は、ロバート・ウォルターズが **25 年以上の採用・転職支援で培った知見**をもとに、英文へのローカリゼーション、不足情報の洗い出し、レイアウトの最適化、ユーザーによる編集、Word/PDF 形式での出力までをワンストップで提供します。

図 1：英文生成前に不足情報を確認し、採用担当者に伝わるレジュメ作成を支援

図 2：日本語の職務経歴書と英文レジュメを左右で比較しながら編集・確認が可能。英文レジュメ内のテキストは日本語訳も表示できるため、内容を確認しながら安心して仕上げることができます。

レジュメ・スタジオの機能詳細や利用方法については、以下の特設ページをご覧ください。

<https://www.robertwalters.co.jp/candidates/resume-studio.html>

Kenja 株式会社社長 片木テッド コメント

「グローバル企業が求めるレジュメの基準は、多くの求職者にとって分かりにくく、生成 AI を使っても試行錯

誤が必要になります。『レジюме・スタジオ』は、Kenja の AI 技術と、ロバート・ウォルターズが長年にわたり蓄積してきた採用データや知見を組み合わせることで、候補者の経験やスキルを国際的な採用基準に沿った形で効果的に表現できるよう設計されています。

私たちが目指したのは、グローバルに通用するレジюме作成のフレームワークと、利用者が自身の強みや個性を反映できる柔軟性を両立させることです。翻訳機能も備えているため、利用者は内容を確認しながら安心してレジюмеを磨き上げ、自身のキャリアストーリーを自信を持って発信することができます」

ロバート・ウォルターズ・ジャパン代表取締役社長兼北東アジア・グレートチャイナ CEO ジェレミー・ Sampson コメント

「AI は今や、求職者と採用企業の双方にとって欠かせないツールとなりつつあり、採用プロセスをより効率的かつ身近なものにする上で重要な役割を果たしています。「レジюме・スタジオ」は、英文レジюме作成に伴う時間的負担や言語面のハードルを軽減し、より多くの方がグローバルなキャリア機会に挑戦できるよう開発しました。

一方で、私たちは採用における“人の力”の重要性をこれまで以上に重視しています。ロバート・ウォルターズに提出されたレジюмеは、各業界に精通した専門コンサルタントが一つひとつ確認し、求人ごとの要件に応じたきめ細かなアドバイスを提供しています。採用の成功は、テクノロジーだけで実現できるものではありません。信頼関係、深い理解、そして人と人とのつながりこそが、最適なマッチングを生み出すと考えています」

+++++

ロバート・ウォルターズ・ジャパンについて

ロバート・ウォルターズは 1985 年に英国で設立され、世界 29 カ国でタレント・ソリューション・ビジネスを展開するグローバル企業です。日本では昨年設立 25 周年を超え、東京と大阪を拠点として日本に根ざしたビジネスを展開しています。ロバート・ウォルターズ・ジャパンのコンサルタントは、各業界のエキスパートであり、幅広い業種・職種の人材ソリューションをチームで提供しています。

当社の 3 つの主なサービス：

- ・ **人材紹介：** 正社員採用、派遣・契約社員採用、エグゼクティブサーチ、海外在住の日本人向けの帰国時キャリアコンサルティングサービスを提供しています。

- ・ **採用代行・人材アウトソーシング**：採用にまつわる業務の委託や、専門性の高いプロフェッショナルのアウトソーシングをご利用いただけます。
- ・ **タレント・アドバイザー**：マーケット・インテリジェンス、企業が採用におけるダイバーシティ&インクルージョンを確保するための「DEI 推進ロードマップサービス」、日本における女性管理職の育成を推進するための「女性リーダーシップ推進プログラム」などを提供しています。

Kenja 株式会社について

Kenja 株式会社は東京都を本社とするエンタープライズ AI SaaS 企業です。小売業のサプライチェーン管理、通信、人材採用など幅広い分野において、大手グローバル企業向けに高いセキュリティを備えたカスタマイズ可能な AI・コラボレーションソリューションを提供しています。

同社のプラットフォームは、厳格なセキュリティ、プライバシー、コンプライアンス要件に対応しながら、企業による AI 活用を支援します。独自の「Kenja Rooms」アーキテクチャにより、企業はデータを安全に管理し、効率的なコラボレーションを実現するとともに、きめ細かなアクセス権限管理を行うことが可能です。エンタープライズ利用を前提に設計された Kenja のソリューションは、多様な業界の企業が安心して AI を導入・活用できる環境を提供しています。

＜本件に関するお問い合わせ先＞

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社 広報・マーケティング部 内村文香

TEL: 03-4570-1987 e-mail: Fumika.Uchimura@robertwalters.co.jp