



Robert—
—Walters

給与調査 2026

Japan



自らの可能性を 諦めない人々に力を

ロバート・ウォルターズは世界で最も信頼されているタレント・ソリューション・ビジネスとして、世界各地の拠点を通じて人材紹介、採用・人材アウトソーシング、タレント・アドバイザリーサービスを、世界有数のグローバル企業から中小企業やベンチャー企業まで幅広い企業に提供しています。

当社はクライアント企業や求職者の声に耳を傾け、心を通わせることに時間をかけています。

30 カ国に オフィスを構えています。



ロバート・ウォルターズ・ジャパン

ロバート・ウォルターズ・ジャパンは、グローバル企業でありながら日本に根ざしたタレント・ソリューション・ビジネスを展開しています。2000年に東京オフィス、2007年に大阪オフィスを設立し、25年以上にわたりサービスを提供してきました。当社のコンサルタントは、各分野や日本のマーケットに関する深い知識を持っています。

エグゼクティブ/正社員/契約社員/派遣社員の採用を支援するほか、DEI推進ロードマップや女性リーダーシップ推進プログラムといったタレント・アドバイザーサービスも提供しています。

当社が取り扱う主な業界・職種：

- ・ 人事
- ・ 法務/コンプライアンス
- ・ 秘書/ビジネスサポート
- ・ 経理/財務
- ・ 税務/監査保証
- ・ 金融
- ・ 不動産
- ・ ヘルスケア
- ・ 医療
- ・ 製薬
- ・ 食品
- ・ マーケティング
- ・ サプライチェーン/物流/購買
- ・ 営業
- ・ IT
- ・ エネルギー/インフラストラクチャー
- ・ デジタル
- ・ 小売
- ・ ホスピタリティ
- ・ 化学
- ・ 自動車
- ・ M&A アドバイザリー & コンサルティング
- ・ 電気/電子/機械





「自らの可能性を諦めない 人々に力を」

当社の採用ソリューションは[こちら](#)よりご覧いただけます。



ロバート・ウォルターズの 「給与調査」

あなたの業界の採用・給与動向を解説するロバート・ウォルターズの「給与調査」へようこそ。

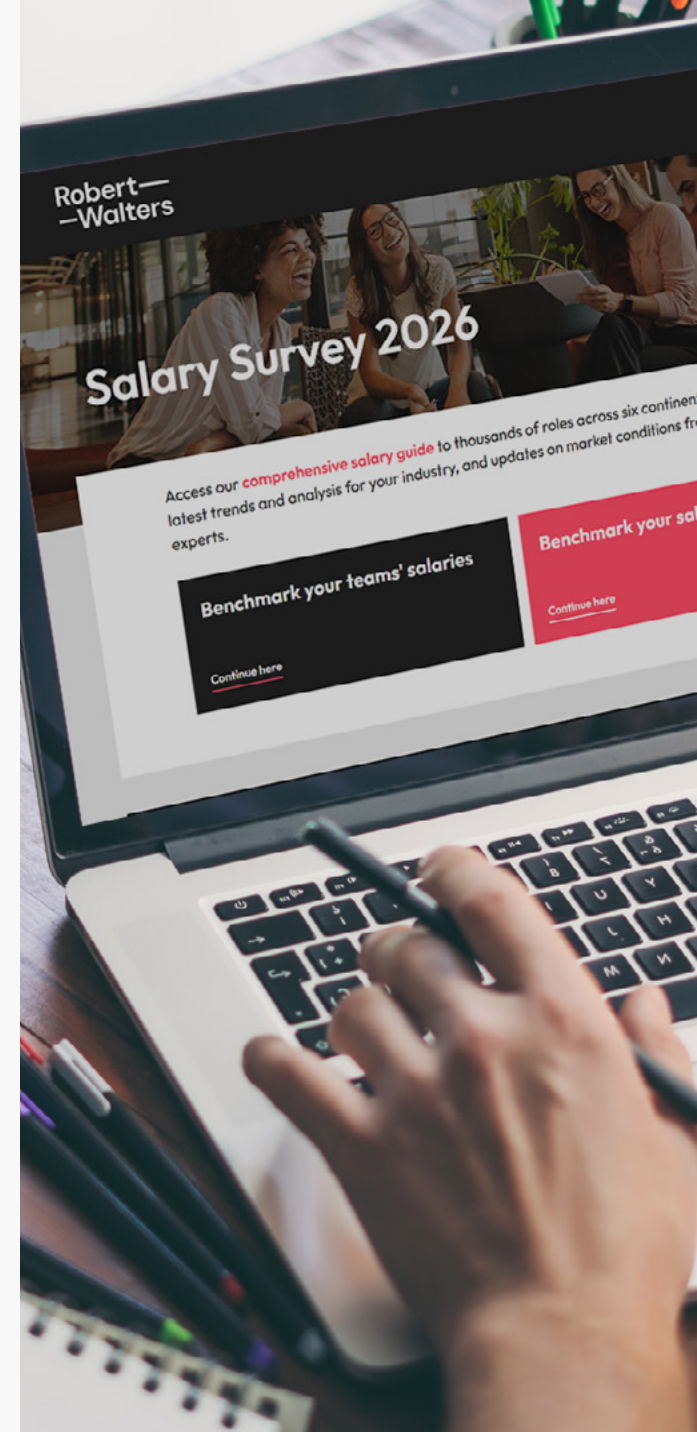
ロバート・ウォルターズの給与調査は、採用活動、キャリア形成の参考資料として、毎年数多くの企業や転職希望者に活用されています。給与調査2026では各業界で何が起きているのか、そして次にどこへ向かっているのか等、業界の動向や平均給与を探ることが可能です。

調査方法

当社は、過去1年間に日本で求人が出された職務を分析し、各職務の給与額の上限と下限、平均給与額、平均賃金を算出しました。本調査結果で示される数字は基本給および基本賃金であり、特に説明がない限り特別手当やボーナスは計算に含まれていません。

お問い合わせ

各業界の給与・採用動向に関する詳しい情報は、当社の担当コンサルタントまでぜひお問い合わせください。お問い合わせ先は本資料の最後に記載しています。



目次

オーダーメイドの給与調査レポート	8	Strategy Consulting Tax		人事/ビジネスサポート	30
日本の人材市場の見通し	9	消費財/ホスピタリティ/小売	19	主な調査結果 採用・転職の動向	
経理/財務	10	主な調査結果 採用・転職の動向		東日本	
主な調査結果 採用・転職の動向		東日本		Financial Services (HR)	32
東日本		Consumer/FMCG	21	Financial Services (Support)	
General	12	Hospitality		Non-Financial Services (HR)	
Accounting		Retail		Non-Financial Services (Support)	
Financial Planning & Analysis		西日本		西日本	
Large Organisations		Consumer & Retail	25	Financial Services	34
SME		コーポレート&コンシューマーサービス (無形商材)	26	Professional Services	
西日本		主な調査結果 採用・転職の動向		ヘルスケア	35
General	13	東日本		主な調査結果 採用・転職の動向	
銀行/金融サービス/コンサルティング	14	Banking/Asset Management/Investment Banking	28	東日本	
主な調査結果 採用・転職の動向		Corporate Education		Contract Research Organisation	37
東日本		Financial Services		Healthcare Market Agency	
General	16	Insurance/Entertainment/Consulting/Recruitment Agency		Healthcare PR Agency	
Assurance		Insurance/Real Estate/Other Service Company		Life Science & Healthcare Consultancy	
Banking/Asset Management/Investment Banking		Marketing Research Agency		Medical Device/Life Science	
Insurance/Entertainment/Consulting/Recruitment Agency		PR Agency		Pharmaceutical	
Insurance/Real Estate/Other service company		Record Label		西日本	
M&A Advisory (FAS)		Shared Office/Real Estate/Education/Service Company		General	40
Management Consulting					
Shared Office/Real Estate/Education/Service Company					

法務/コンプライアンス/リスク 41

主な調査結果
採用・転職の動向

東日本	
General	43
Commerce & Industry	
Financial Services	
Private Practice	

製造 45

主な調査結果
採用・転職の動向

東日本	
Chemical	48
Energy & Infrastructure	
Industrial Engineering	
Industrial Sales & Marketing	
Ingredient & Nutrition	
Mobility Engineering	
Mobility Sales & Marketing	
Semiconductor	

西日本	
Industrial	52

テックセールス/マーケティング 53

主な調査結果
採用・転職の動向

東日本	
Digital & Online	55
IT Infrastructure & Services	
IT Software	

西日本	
Digital & Online	57

サプライチェーン/物流/購買 58

主な調査結果 採用・転職の動向	
東日本	
Procurement	60
Supply Chain & Logistics	

西日本	
Industrial	62
Procurement	
Supply Chain & Logistics	

テクノロジー&トランスフォーメーション 64

主な調査結果 採用・転職の動向	
東日本	
General	66
Banking	
Non-Banking	

西日本	
General	72
Banking	
Non-Banking	

お問い合わせ 75

オーダーメイドの給与レポート

ロバート・ウォルターズのマーケット・インテリジェンス

当社では、給与調査を通じて各地域の給与に関する最新情報を提供する一方、マーケット・インテリジェンスチームを通じて、特定の業界やサブセクター、職務に絞って独自のデータ比較を行いたい企業向けに、オーダーメイドのサービスを提供しています。

ロバート・ウォルターズの給与比較サービスは、当社独自の採用データに加え、広く公開されている情報や、採用の専門家としての当社の知識を組み合わせ、お客様にオーダーメイドのレポートを提供しています。そのため、給与パッケージの見直し、人件費の正確な予測、あるいは人材の獲得と定着のためのより良い戦略策定など、企業のさまざまなニーズに対応することができます。

[詳しくはこちら](#)

マーケット・インテリジェンスの目的



人材定着率の向上



幅広い人材の獲得



信頼性の高い意思決定

日本の人材市場の見通し

2025 - 2026



ジェレミー・サン普森
北東アジア・グレートチャイナ 代表取締役

2025年の日本では引き続き労働力不足が深刻化しており、外国人やシニア層、テクノロジーを活用できる人材への依存がますます高まっています。有効求人倍率は年間を通じてほぼ常に1.2倍を超え、求職者よりも求人が多い状態が続いており、採用競争が激化していることがわかります。実際、弊社が日本で実施した調査では前年とほぼ変わらず、回答企業の87%が自社の採用分野で人材不足を懸念していると答えました。

こうした状況を受けて、2025年も名目賃金の大幅な上昇が見られました。主要な労働組合による妥結額は平均で約5.4%増となり、2023~24年の大幅な賃上げをさらに押し上げる形になりました。ただし、高止まりする物価の影響で実質賃金の伸びは控えめにとどまっており、多くの企業が基本給やボーナス、福利厚生を積極的に見直しています。弊社の調査では、55%の企業が2026年に給与を引き上げる予定だと回答しており、インフレが続く中で専門性の高い人材を確保するためには競争力ある報酬体系が欠かせないことが伺えます。

職場環境もまた、特にAIの導入によって予想以上の速さで変革を遂げています。弊社の調査では、ChatGPTなどのAI技術を日常業務で「毎日活用している」従業員は60.7%にも上がることがわかり、前年の24.5%から飛躍的に増加しています。AIの台頭によって、新卒レベルでも新たな仕事や役割が生まれることが期待される一方で、既存社員をスキルアップ・リスキリングする難しさを懸念する企業も少なくありません。同調査では、「データ分析・解釈」、「批判的思考と問題解決能力」、「人間とAIとの協働スキル」が、職場でAIツールが導入されることで特に求められるスキルとして挙げられました。

より広い社会情勢に目を向けると、日本が世界的に注目された2025年大阪・関西万博は大きな話題となりました。私自身も何度か万博会場を訪れる機会がありましたが、多くの日本人、とりわけ若い世代がこのイベン

トを心から楽しみ、大いに盛り上がっている様子には感動しました。その熱気や好奇心は本当に素晴らしく、このような経験が人々の視野を広げ、日本社会全体のさらなるグローバル化につながる可能性を感じさせてくれました。

今後の日本の人材市場には課題もありますが、それ以上に可能性も広がっています。人材不足や賃金圧力といった課題は依然として残る一方で、AIやテクノロジーへの急速な適応を見る限り、日本の労働力は進化し、新しい挑戦への準備を進めていると言えるでしょう。求職者にとって、この環境は最先端スキルを身につけ、市場価値を高める絶好のチャンスです。また、競争力ある給与体系や優れた育成プログラム、柔軟な働き方への投資を惜しまない企業には、大きな成果が期待できます。そして万博で見られた熱意からも、日本社会全体がグローバルな交流やイノベーションに対して前向きであることがうかがえます。これから先も簡単な道ではありませんが、このような課題に現実的かつ柔軟に取り組み、新しい能力への投資を惜しまない姿勢こそ、日本という進化し続ける人材市場で成功する鍵となるでしょう。

経理/財務

経理/財務の給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます:

- General
- Accounting
- Financial Planning & Analysis
- Large Organisations
- SME



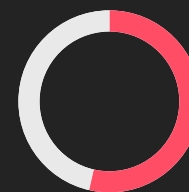
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **62%**

2026年に転職を予定している **44%**

会社員の期待値



57%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Financial Planning & Analysis/
Strategy
- 2 Financial Manager/Controller
- 3 Accounting Manager

採用・転職の動向

東日本

東京の経理・財務分野では、生活費の上昇により候補者が将来的な収入見込みよりも確実な給与を重視する傾向が強まっています。一方で、企業は業績低迷や予算制約による採用凍結に直面しており、その結果、正社員候補者をめぐる競争が激化しています。この状況下で、多くの企業が契約社員や非正規雇用の活用を進めています。また、若手有資格者の減少に伴い、柔軟性を持つ企業は定年退職後の経験豊富なプロフェッショナルを採用するケースも見られます。さらに、競争優位性を高めるには、優秀な従業員を引き留めることも重要な施策となっています。

特に求められる人材は、Excelモデリングやデータツール導入経験を持ち、予測やシナリオプランニングに対応できるFP&A分野のプロフェッショナルです。資金管理、税務、外部報告分野でも需要が増加しており、移転価格設定やIFRS知識なども高く評価されています。さらに、M&Aや事業戦略分野で交渉力や変革マネジメント能力を持つバイリンガルのミッドキャリア層には多くのチャンスがあります。多くの企業はスキル開発投資や内部昇進制度強化、シニア層の契約社員の活用拡大に注力しています。

「転職＝ネガティブ」という文化的偏見が薄れつつあり、高報酬やキャリアアップ機会を提供するポジションにはジュニア層・ミッドキャリア層とも前向きです。予算制約から給与増加率は5%未満が多く、専門性の高いプロフェッショナルが期待する8~10%には届かないケースが目立ちますが、高い基本給なしでは優秀な人材確保が困難です。採用プロセスを迅速化し、柔軟なリモートワーク制度を導入している企業は、競争力を高めることができます。一方で、出社義務が多い企業では、人材の確保が難しくなる傾向があります。

西日本

西日本の産業は、東日本のITや商社、小売、サービス業とは異なり、自動車、製薬、化学などの製造業やホスピタリティ業界が中心です。新型コロナウイルス感染症のような予測不可能な事態を除けば製造業は安定しており、関西地域の経理・財務分野の採用トレンドは2026年以降も大きな変化はないと予想されます。一方で、スタートアップの成長や日経上場企業による人材紹介会社への関心拡大が求人増加に影響を与えるでしょう。

候補者側では、日本に以前住んでいた海外出身者が再び日本に戻ってくるケースが増加しています。この中には日本国籍保持者や日本人配偶者と結婚した外国籍の人々が含まれ、安心感や生活の質を求めています。また、日本人プロフェッショナルでは「Uターン候補者」が多く見られ、高齢の親の世話を理由に関西で職を探す方もいます。

製造業ではM&AやIRへの需要が高まり、財務企画・分析ポジションやホテル業界で上級レベルの経理職への需要も増加しています。一部雇用主は退職年齢を引き上げて高齢化に対応する一方で、大手グローバル企業は候補者基準を厳格化しています。上級職では製造業経験や原価計算知識、高いコミュニケーション能力と言語能力が求められます。

転職するプロフェッショナルには8~10%以上の給与アップが一般的ですが、関西企業特有の安定性から長期勤務する傾向があります。若手候補者はワークライフバランス重視、中堅層はハイブリッド勤務やリモートワークを求める傾向があり、シニア層では退職年齢延長が重要です。従業員定着には市場水準に合った報酬、新入社員研修、迅速なサポートが必要です。また、人員不足による過剰労働問題への対策も重要です。

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Accounting												
AP/AR Staff	2	-	5m	7m	5m	7m	-	-	1,800	2,500	1,800	2,500
Cost Accountant	3	-	8m	11m	9m	11m	-	-	-	-	-	-
Credit Manager	5	-	8m	12m	9m	12m	-	-	-	-	-	-
Financial Accountant	3	-	8m	10m	8m	10m	-	-	2,000	3,000	2,000	3,000
Financial Accounting Manager	6	-	10m	15m	10m	15m	-	-	2,500	4,000	2,800	4,000
Internal Audit Manager	6	-	11m	17m	11m	18m	-	-	-	-	-	-
Internal Auditor	3	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Senior Financial Accountant	4	-	8m	10m	8m	11m	-	-	2,000	3,500	2,500	3,500
Tax Accountant	4	-	8m	11m	9m	12m	-	-	-	-	2,200	3,200
Tax Manager	6	-	12m	18m	13m	18m	-	-	-	-	3,000	4,500
Treasury Accountant	3	-	7m	10m	8m	10m	-	-	-	-	-	-
Treasury Manager	6	-	10m	15m	11m	15m	-	-	-	-	-	-
Financial Planning & Analysis												
Business Controller	5	-	10m	18m	10m	18m	-	-	-	-	-	-
Financial Analyst	3	-	7.5m	11m	8m	12m	-	-	2,200	3,000	2,500	3,200
Financial Planning Manager	6	-	12m	17m	12m	18m	-	-	-	-	3,500	5,000
Senior Financial Analyst	4	-	10m	13m	10m	14m	-	-	-	-	-	-
Large Organisation												
Chief Financial Officer	15	-	25m	70m	30m	70m	-	-	-	-	-	-
Financial Controller	8	-	15m	25m	15m	25m	-	-	2,500	6,000	4,000	7,500
SME												
Chief Financial Officer	10	-	15m	28m	15m	30m	-	-	3,000	7,000	3,500	7,000
Financial Controller	10	-	12m	18m	14m	18m	-	-	2,500	4,500	3,500	6,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
General												
Chief Financial Officer	10	20	13m	30m	12m	30m	-	-	-	-	-	-
Financial Controller	8	15	10m	18m	10m	18m	-	-	2,900	5,000	2,900	5,000
Finance Manager	5	10	8m	12m	8m	12m	-	-	2,100	4,800	2,100	4,800
Financial Analyst	5	10	6m	10m	6m	8m	-	-	1,700	3,900	1,700	3,900
Internal Audit Manager	5	10	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Tax Manager	5	10	9m	15m	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Financial Accounting Manager	7	12	10m	15m	8m	12m	-	-	2,200	4,800	2,200	4,800
Treasury Manager	7	12	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Senior Financial Accountant	5	8	7m	9m	7m	9m	-	-	1,800	3,500	1,800	3,500
Tax Accountant	5	8	6m	9m	6m	9m	-	-	1,800	3,100	1,800	3,100
Internal Auditor	5	8	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Cost Accountant	5	10	7m	11m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
Financial Accountant	5	10	5.5m	8m	5m	7m	-	-	1,400	2,500	1,400	2,500
AP/AR Staff	5	7	4.5m	7m	4.5m	7m	-	-	1,400	2,500	1,400	2,500
FP&A Director	10	20	13m	17m	13m	18m	-	-	-	-	-	-
FP&A Manager	8	12	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Finance Director	10	20	15m	30m	15m	25m	-	-	-	-	-	-

銀行/ 金融サービス/ コンサルティング

銀行/金融サービス/コンサルティングの給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- General
- Assurance
- Banking/Asset Management/Investment Banking
- Insurance/Entertainment/Consulting/Recruitment Agency
- Insurance/Real Estate/Other Service Company M&A Advisory (FAS)
- Management Consulting
- Shared Office/Real Estate/Education/Service Company
- Strategy Consulting
- Tax



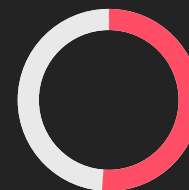
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **68%**

2026年に転職を予定している **44%**

会社員の期待値



51%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 PE/Alternatives (Analysts/Associates)
- 2 Operations (Senior Associate/AVP level)
- 3 M&A Advisory

採用・転職の動向

円安によって日本市場の魅力が高まる中、オルタナティブ投資会社が事業拡大を進めており、業界全体で採用活動が活発化しています。投資銀行もこの流れを受け、2026年にはバンカーやサポートスタッフの増員を計画しています。プライベートエクイティ (PE) やM&A分野では外国人投資家の関心が高まり、投資家対応やコンプライアンス関連の人材募集が進んでいます。

銀行・金融サービス業界では、PEやオルタナティブ投資に特化したアナリストやM&Aアドバイザーの採用が続いており、不動産資産管理や取得関連の専門職への需要も増加しています。一方で、ジュニア層やミッドキャリア層の人材不足が続いており、シニア層の採用にも注力されています。転職時の給与増加率は7~12%程度と予測されています。

コンサルティング分野では、大手だけでなくブティック系企業でも有資格者への需要が高まっており、特にミッド~シニアレベルの人材が優先されています。PMI (買収後統合) やバリューアップ施策への理解を持つCPA資格保有者には、高額なオファーが提示されることもあります。ただし、マネージャークラス以上の人材不足は依然として課題です。

非正規雇用では、シニア管理職の退職に伴い経費処理や顧客情報整理を担うジュニア層の採用が進んでいます。金融サービス経験者は重宝される一方で、未経験者を採用し研修体制を整備する動きも増えており、給与増加率は5~10%程度です。

全分野で柔軟な働き方への需要が高まっており、厳格な出社体制は定着率に悪影響を及ぼす可能性があります。業務量管理や残業削減など労働環境の改善やキャリアアップ制度が重視されており、特に若手社員には研修機会や昇給チャンスの提供が不可欠となっています。



職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
General												
Internal Audit	0	4	7m	9m	7m	9m	-	-	-	-	-	-
Internal Audit	4	8	9m	12m	10m	12m	-	-	-	-	-	-
Internal Audit	8	15	10m	20m	11m	22m	-	-	-	-	-	-
Sales	0	4	7.5m	10m	8m	10.5m	-	-	-	-	-	-
Sales	4	8	9m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Sales	8	15	15m	25m	15m	27m	-	-	-	-	-	-
Middle Office	0	3	6.5m	8.5m	7m	9m	-	-	-	-	-	-
Middle Office	4	8	8.5m	12m	8.5m	13m	-	-	-	-	-	-
Middle Office	8	15	12m	20m	12m	20m	-	-	-	-	-	-
Settlements	0	3	6.5m	8.5m	7m	9m	-	-	-	-	-	-
Settlements	4	8	8.5m	12m	8.5m	13m	-	-	-	-	-	-
Settlements	8	15	12m	20m	12m	20m	-	-	-	-	-	-
Product Management	0	4	7.5m	10m	8m	10.5m	-	-	-	-	-	-
Product Management	4	8	8.5m	12m	8.5m	13m	-	-	-	-	-	-
Product Management	8	15	12m	25m	12m	25m	-	-	-	-	-	-
Project Management	0	4	6.5m	10m	7m	10.5m	-	-	-	-	-	-
Project Management	4	8	8.5m	12m	8.5m	13m	-	-	-	-	-	-
Project Management	8	15	12m	25m	12m	25m	-	-	-	-	-	-
Marketing Manager, Marketing Communication Manager	-	-	-	-	10m	15m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Director, Marketing Communication Director	-	-	-	-	15m	25m	-	-	-	-	5,100	12,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Assurance												
Consultant	1	5	5m	9.5m	4m	8m	-	-	-	-	-	-
Consultant	6	10	9m	16m	8m	14m	-	-	-	-	-	-
Consultant	11	25	15m	100m	15m	30m	-	-	-	-	-	-
Banking/Asset Management/Investment Banking												
Corporate Communication Manager	-	-	12m	15m	12m	15m	-	-	-	-	5,100	12,000
Corporate Communication Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	-	-	3,800	8,100
Insurance/Entertainment/Consulting/Recruitment Agency												
Marketing Manager, Marketing Communication Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Director, Marketing Communication Director	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	-	-	5,100	12,000
Insurance/Real Estate/Other Service Company												
Corporate Communication Manager	-	-	8m	13m	8m	11m	-	-	-	-	3,800	8,100
Corporate Communication Director	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	-	-	5,100	12,000
M&A Advisory (FAS)												
Consultant	2	5	6m	12m	6m	12m	-	-	-	-	-	-
Consultant	6	10	12m	18m	12m	18m	-	-	-	-	-	-
Consultant	11	25	25m	100m	20m	50m	-	-	-	-	-	-
Management Consulting												
Consultant	2	5	10m	11.5m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
Consultant	6	10	12m	18m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Consultant	11	25	20m	100m	20m	35m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Shared Office/Real Estate/Education/Service Company												
Real Estate Asset Management	0	4	6.5m	9m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
Real Estate Asset Management	4	8	9m	12m	8.5m	13m	-	-	-	-	-	-
Real Estate Asset Management	8	15	12m	21m	12m	21m	-	-	-	-	-	-
Sales Manager/Business Development Manager	-	-	9m	13m	7m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Sales Director/Business Development Director	-	-	13m	22m	12m	20m	-	-	-	-	5,100	12,000
Strategy Consulting												
Consultant	2	5	7m	15m	7m	15m	-	-	-	-	-	-
Consultant	6	10	15m	22m	15m	22m	-	-	-	-	-	-
Consultant	11	25	25m	100m	20m	50m	-	-	-	-	-	-
Tax												
Consultant	1	5	5m	9m	4m	8m	-	-	-	-	-	-
Consultant	6	10	8.5m	15.5m	8m	14m	-	-	-	-	-	-
Consultant	11	25	15m	100m	15m	30m	-	-	-	-	-	-

消費財/ ホスピタリティ/ 小売

消費財/ホスピタリティ/小売の給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- Consumer/FMCG
- Hospitality
- Retail



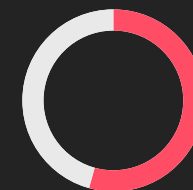
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **65%**

2026年に転職を予定している **52%**

会社員の期待値



56%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Brand Marketing - Senior Manager/
Director
- 2 Client Engagement/Business
Development - Senior Manager/
Director
- 3 General Manager

採用・転職の動向

東日本

長年続いた低インフレから一転、日本経済では物価上昇が常態化し、B2Cビジネスは生産コスト増加や賃上げ要求に直面しています。顧客は価格に敏感になりつつも、高品質な中価格帯商品や「体験」に価値を見出す傾向が強まっています。2026年もインフレの影響が続くと予想され、企業はリスク管理を重視しながら人材定着に注力しています。

特にマーケティング職では人材不足が深刻です。慎重な消費者行動のトレンドにより、ブランドメーカーには競合との差別化や価格以外の優位性を確立できる役割が求められています。また、市場のギャップを見つけ成長機会を開拓できる事業開発スキルやクライアント対応力を持つプロフェッショナルも需要が高いです。企業はデジタルファースト戦略に貢献できるZ世代候補者に期待する一方、戦略的リーダーシップポジションには経験豊富な人材を好む傾向があります。

消費財分野では、厳しい市場環境を乗り越える能力を持つカントリーマネージャーへの需要が高まっており、日本独自の市場に適応した戦略構築力が求められます。ホスピタリティ業界や小売業界では、人材定着策として「アルムナイ採用」にも積極的です。また、経験豊富なプロフェッショナルは給与交渉において優位となっており、企業側は現在の給与から少なくとも15%以上の増額を提示することが推奨されます。

さらに、多くの候補者が燃え尽き症候群や過労に悩む中、ワークライフバランス改善や多様性・包摂性 (DEI) への取り組みが重視されています。ハイブリッド勤務や柔軟な働き方は従業員満足度と生産性向上につながり、人員投資による負担軽減も不可欠です。特にスタートアップ企業では、採用段階での信頼構築が重要となっています。

西日本

大阪・関西万博終了後、約2万人の臨時雇用者が労働市場に復帰し、ホテルや観光施設などの空きポジションが迅速に埋まりました。そのため、次の大規模イベントが予定されていない限り、2026年の採用活動が大幅に活発化する見込みは低い状況です。

消費者向け小売業界でも採用は低調で、特にラグジュアリーセクターでは中国からの訪日観光客減少や生活費上昇による国内消費の落ち込みが影響しています。多くの企業が富裕層やVIP層への対応を優先しており、洗練されたコミュニケーション能力や顧客志向の営業職への需要が高まっています。また、戦略的成長を促進できるビジネス開発経験者も求められています。一方で、AI技術がマーケティング分野で拡大する中、人間ならではの共感力や柔軟性が必要なカスタマーエクスペリエンス専門家への需要は依然として高いです。

採用活動ではシニア層と若手候補者の両方を積極的に採用する動きが見られます。企業は若手人材を惹きつけるため、魅力的な給与パッケージや柔軟な働き方、明確なキャリアパスを提供しています。また、Uターン転職希望者にも注目が集まっており、地理的な広がりを持った採用活動が進んでいます。

2025年は求人件数に対して候補者数が多く、給与増加率は5~10%程度でした。ただし、高度な専門知識を持つシニアマネジメント職やラグジュアリー商品の販売職では例外的に高い給与増加率が見込まれます。さらに、引越支援助金や住宅手当など非金銭的条件も重要視されています。

また、多くの関西企業ではハイブリッド勤務制度への対応が遅れており、この点が若手社員やミッドキャリア層から敬遠される要因となっています。柔軟性向上は既存社員の維持にも直結する課題と言えるでしょう。

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Consumer/FMCG												
Commercial Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	4,500	7,700	5,100	12,000
Commercial Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	3,200	5,100	3,800	8,100
Consumer Insights Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	2,500	7,700	3,800	8,100
Marketing Director	-	-	15m	20m	15m	25m	-	-	4,500	7,700	5,100	12,000
Marketing Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	2,900	5,000	3,800	8,100
President/Country Manager	-	-	20m	35m	20m	35m	-	-	6,500	12,900	6,500	14,000
Sales Director	-	-	15m	20m	15m	25m	-	-	4,500	7,700	5,100	12,000
Sales Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	3,200	5,100	3,800	8,100
Key Account Manager	-	-	-	-	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Sales Representative/Specialist	-	-	-	-	5m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
Trade Marketing Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Trade Marketing Specialist	-	-	-	-	5m	7m	-	-	-	-	2,500	5,100
Senior Brand Manager	-	-	-	-	10m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Brand/Product Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	2,500	6,500	3,800	8,100
Assistant Brand Manager	-	-	6m	8m	6m	8m	-	-	-	-	3,800	8,100
Brand Specialist	-	-	4m	6m	4m	6m	-	-	-	-	2,500	5,100
Brand Communications Manager	-	-	-	-	10m	14m	-	-	-	-	3,800	8,100
Brand Communications Specialist	-	-	-	-	6m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
PR/Corporate Communications Director	-	-	15m	20m	15m	20m	-	-	-	-	5,100	12,000
PR/Corporate Communications Manager	-	-	10m	15m	10m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
PR Staff	-	-	-	-	4m	6m	-	-	-	-	2,500	5,100
Copywriter	-	-	-	-	4m	6m	-	-	-	-	2,500	5,100
Content Creation Specialist	-	-	-	-	6m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
Content Creation Manager	-	-	-	-	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Hospitality												
General Manager	-	-	-	-	15m	25m	-	-	-	-	-	-
Hotel Manager/Executive Assistant Manager	-	-	-	-	13m	18m	-	-	-	-	-	-
Director	-	-	-	-	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Senior Manager/Manager	-	-	-	-	5m	7m	-	-	-	-	-	-
Executive/Coordinator	-	-	-	-	3m	4m	-	-	-	-	-	-
Retail												
General Manager	-	-	15m	40m	18m	50m	-	-	-	-	6,500	14,000
Retail Director	-	-	14m	22m	15m	28m	-	-	3,800	5,800	5,100	12,000
Retail Manager	-	-	9m	14m	10m	14m	-	-	3,200	4,500	3,800	8,100
Area Manager	-	-	-	-	5m	8m	-	-	3,800	5,800	3,800	8,100
Retail Operations Manager	-	-	-	-	10m	14m	-	-	3,200	4,500	3,800	8,100
Retail Operations Specialist	-	-	-	-	6m	9m	-	-	4,450	7,700	2,500	5,100
Merchandising Director	-	-	12m	22m	13m	28m	-	-	3,200	5,100	5,100	12,000
Merchandising Manager	-	-	10m	12m	10m	13m	-	-	2,000	3,880	3,800	8,100
Merchandising Specialist	-	-	-	-	5m	8m	-	-	2,500	4,500	2,500	5,100
PR Manager	-	-	10m	12m	8m	14m	-	-	3,200	5,100	3,800	8,100
PR Director	-	-	14m	22m	15m	20m	-	-	2,000	3,800	5,100	12,000
PR Specialist	-	-	5m	8m	5m	7m	-	-	-	-	3,800	8,100
Brand Marketing Director	-	-	-	-	15m	25m	-	-	4,500	7,700	5,100	12,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Brand Marketing Manager	-	-	-	-	11m	14m	-	-	3,200	5,100	3,800	8,100
Assistant Brand Marketing Manager	-	-	-	-	8m	10m	-	-	2,000	3,800	3,800	8,100
Marketing Director	-	-	-	-	15m	36m	-	-	1,800	2,600	5,100	12,000
Marketing Manager	-	-	-	-	10m	14m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Specialist	-	-	-	-	5m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
Event Manager	-	-	-	-	8m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Event Specialist	-	-	-	-	5m	7m	-	-	-	-	2,500	5,100
Sales Promotion Manager	-	-	-	-	8m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Sales Promotion Specialist	-	-	-	-	5m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
CRM Director	-	-	-	-	15m	25m	-	-	-	-	5,100	12,000
CRM Manager	-	-	-	-	10m	14m	-	-	-	-	3,800	8,100
CRM Specialist	-	-	-	-	7m	9m	-	-	-	-	2,500	5,100
VIP/Clienteling Manager	-	-	-	-	10m	14m	-	-	-	-	3,800	8,100
VIP/Clienteling Specialist	-	-	-	-	5m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
Gaisho Specialist	-	-	-	-	5m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Store Manager	-	-	6m	12m	5m	12m	-	-	2,900	5,800	3,800	8,100
Assistant Store Manager	-	-	-	-	6m	8m	-	-	-	-	3,800	8,100
Store Staff	-	-	-	-	4m	6m	-	-	2,900	5,800	2,500	5,100
Visual Merchandising Manager	-	-	10m	12m	8m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Visual Merchandising Specialist	-	-	5m	8m	6m	8m	-	-	2,900	5,800	3,800	8,100
Travel Retail Director	-	-	-	-	15m	25m	-	-	-	-	5,100	12,000
Travel Retail Manager	-	-	-	-	10m	14m	-	-	-	-	3,800	8,100

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Travel Retail Account Executive	-	-	-	-	6m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
Retail Sales Training Manager	-	-	-	-	10m	12m	-	-	2,900	5,800	3,800	8,100
Retail Sales Training Staff	-	-	-	-	6m	8m	-	-	-	-	2,500	5,100
Store Development Director	-	-	-	-	12m	20m	-	-	-	-	5,100	12,000
Store Development Manager	-	-	-	-	10m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Project Manager	-	-	-	-	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Store Expansion Director	-	-	-	-	12m	25m	-	-	-	-	5,100	12,000
Store Expansion Manager	-	-	-	-	10m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Consumer/FMCG												
Marketing Executive	-	-	5m	7.5m	5m	9m	-	-	-	-	-	-
Sales Executive	-	-	4.25m	8.4m	5m	8.5m	-	-	1,500	2,500	1,500	2,500

コーポレート& コンシューマー サービス (無形商材)

コーポレート&コンシューマーサービス(無形商材)の給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- Banking/Asset management/Investment Banking
- Corporate Education
- Financial Services
- Insurance/Entertainment/Consulting/Recruitment Agency
- Insurance/Real Estate/Other Service Company
- Marketing Research Agency
- PR Agency
- Record Label
- Shared Office/Real Estate/Education/Service Company



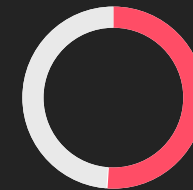
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **65%**

2026年に転職を予定している **46%**

会社員の期待値



53%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Business Development/Sales Manager
- 2 Corporate Communication
- 3 PR Consultant (Account Manager/Account Director)

採用・転職の動向

人工知能 (AI) アプリケーションやテクノロジーツールの導入が進む中、コーポレートサービスおよびコンシューマーサービス業界では、デジタル技術やAIへの深い理解が必要となる職種が増えています。特にマーケティングやコミュニケーション関連では、創造的な問題解決力を持つ人材が注目され、プロフェッショナルサービスや金融業界での活躍が期待されています。

金融分野では企業広報やマーケティング関連のポジションの需要が高まり、専門人材紹介会社の活用も増えています。また、日本のエンターテインメント人気を背景に、音楽・アニメ・ゲームの海外展開を担う国際感覚と英語力を備えた人材需要が増加しており、具体的には海外事業管理や現地パートナーとの調整能力などが求められています。企業広報、PRコンサルティング、ビジネス開発 (特に狩猟型営業) の専門知識は引き続き重要で、マーケティング戦略は従来型広告から包括的アプローチへ移行しています。AIや新技術に精通した柔軟なジュニア層も評価されています。一方、日本語能力については厳しい要件があり、特に広報やB2B職ではネイティブレベルが必須ですが、業界経験に関しては柔軟な企業も見られます。

給与は堅調で、2026年は10~15%の昇給が予測され、特定分野では最大20%も期待できます。しかし給与だけでは人材確保は困難で、責任範囲や職場環境、ワークライフバランスが重視されています。さらに、DEIやメンタルヘルス配慮、柔軟な勤務制度など非金銭的福利厚生も重要です。リモートワーク廃止の動きもある中、在宅勤務を維持する企業は競争優位性を保つことができます。



職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Banking/Asset Management/Investment Banking												
Corporate Communication Manager	-	-	12m	15m	12m	15m	-	-	-	-	5,100	12,000
Corporate Communication Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	-	-	3,800	8,100
Corporate Education												
Marketing Manager	-	-	7m	10m	8m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Director	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	5,100	12,000
Financial Services												
Marketing Manager, Marketing Communication Manager	-	-	-	-	10m	15m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Director, Marketing Communication Director	-	-	-	-	15m	25m	-	-	-	-	5,100	12,000
Insurance/Entertainment/Consulting/Recruitment Agency												
Marketing Manager, Marketing Communication Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Director, Marketing Communication Director	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	-	-	5,100	12,000
Insurance/Real Estate/Other Service Company												
Corporate Communication Manager	-	-	8m	13m	8m	11m	-	-	-	-	3,800	8,100
Corporate Communication Director	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	-	-	5,100	12,000
Marketing Research Agency												
Marketing Research Manager/Sales Manager	-	-	7m	10m	7m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Marketing Research Director/Sales Director	-	-	11m	14m	11m	14m	-	-	-	-	5,100	12,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
PR Agency												
Manager-Level Consultant	-	-	8m	12m	6m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Director-Level Consultant	-	-	13m	18m	11m	20m	-	-	-	-	5,100	12,000
Record Label												
A&R Manager	-	-	8m	12m	6m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Shared Office/Real Estate/Education/Service Company												
Sales Manager/Business Development Manager	-	-	9m	13m	7m	10m	-	-	-	-	3,800	8,100
Sales Director/Business Development Director	-	-	13m	22m	12m	20m	-	-	-	-	5,100	12,000

人事/ビジネスサポート

人事/ビジネスサポートの給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- Financial Services (HR)
- Financial Services (Support)
- Non-Financial Services (HR)
- Non-Financial Services (Support)
- Professional Services



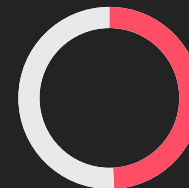
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **55%**

2026年に転職を予定している **48%**

会社員の期待値



49%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 HRBP
- 2 HR Director
- 3 GA Manager

採用・転職の動向

東日本

人事とビジネスサポート分野では、採用動向が対照的な傾向を見せています。人事分野は特に国際業務を展開する企業でその需要が高まっており、シニア人事職やタレントアキュイジション(採用担当)、HRBP(人事ビジネスパートナー)などの役割が注目されています。一方、ビジネスサポート分野は技術革新やAI活用による効率化の影響で求人件数が減少しています。

人事分野では、組織成功の鍵として優秀な人材確保が重視されており、給与も上昇傾向にあります。2026年には転職を通して5~15%程度の給与アップが期待でき、特にグローバル展開する日本企業で働くプロフェッショナルは大きな収入増加が期待されています。また、同じ業界での経験やスキルを持つ候補者は特に高い需要があります。

ビジネスサポート分野では全体的に採用数が減少しているものの、一部職種では依然として求人があります。施設管理者、役員秘書、通訳、総務スタッフなどへの需要は続いており、シニア層の候補者にも目を向ける動きが見られます。これは契約社員や派遣社員の場合特に顕著で、この分野では平均年齢が55歳以上となっています。ただし、秘書やジュニアレベルのサポート職では若手候補者が依然として求められる傾向があります。また、エグゼクティブアシスタント職はAIや技術ソリューションによる代替が進み、求人が減少しています。このため、ビジネスサポート職全体の転職による給与増加率も2026年には3~5%程度と控えめになると予想されています。

多くの企業でオフィス勤務への回帰が進んでいますが、リモートワークのポジションは、依然として優秀な候補者確保において有利な条件となるでしょう。

西日本

関西地域ではAIの浸透が進み、人事・ビジネスサポート分野で業務内容が再定義されつつあります。採用プロセスや書類管理などが自動化される一方、データ分析や横断的な思考力を持つ人材が求められています。広範囲かつ高品質な業務遂行能力が必要とされ、狭い範囲の事務作業から柔軟な役割へのシフトが進んでいます。

シニア職やディレクター職の求人は増加傾向にあり、企業はリーダーシップ継承計画を進めています。また、有能なスタッフの定着が重要視されており、社内育成や働きやすい職場文化づくりに注力しています。一方で、新たなスキルニーズに対応するため、タレントアキュイジション(採用担当者)の役割も引き続き重要です。

AIの進歩で業務が自動化される中、HRやビジネスサポート職には戦略的業務や対人能力が求められています。公平な報酬体系を設計するための分析力を持つ人材や、判断力・交渉力を持つエグゼクティブアシスタント、問題解決力を備えたバイリンガル人材が特に評価されています。

英語力は差別化要因となっており、国際的なビジネス環境で活躍できる外国人スペシャリストや高度な通訳スキルを持つ人材への需要が顕著です。翻訳者の需要は減少していますが、ニュアンスや文化的背景を考慮した対面通訳は重宝されます。このようなスキルセットはAIでは代替できないため、多くの企業が予算を再配分してでも確保しようとしています。

転職による給与増加率は人事職で5~10%、ビジネスサポート職で5~15%と予想されていますが、候補者にとっては給与だけでなくキャリアパスや柔軟な働き方も重要です。特にリモートワークや副業許可への柔軟性は、若手層の採用・定着において大きな影響を与えるでしょう。

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Financial Services (HR)												
HR Director	-	-	16m	30m	16m	30m	-	-	-	-	-	-
HR Business Partner	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	-	-	-	-
HR Generalist	0	6	6m	9m	6m	9m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Recruitment/Staffing Manager	-	-	8m	20m	8m	20m	-	-	3,000	7,000	3,000	7,000
Recruitment/Staffing Coordinator	-	-	4.5m	8m	4.5m	9m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Learning & Development Head	-	-	12m	18m	12m	18m	-	-	3,000	7,000	3,000	7,000
Training Specialist	-	-	5m	12m	5m	12m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Compensation & Benefits Director	-	-	13m	20m	13m	20m	-	-	-	-	-	-
Compensation & Benefits Specialist	-	-	6m	12m	6m	12m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Payroll Specialist	-	-	5m	9m	5m	9m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Facilities Manager	-	-	7m	14m	7m	14m	-	-	2,000	3,300	2,000	3,300
Financial Services (Support)												
Administration Manager	-	-	6m	8m	6m	10m	-	-	1,800	2,800	1,800	2,800
Executive Secretary	-	-	6m	10m	6m	12m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Translator/Interpreter	-	-	5m	10m	5m	10m	-	-	2,200	4,000	2,200	4,000
General Affairs Administrator	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Office Administrator	-	-	4m	6m	4.5m	6.5m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Group Secretary	-	-	4m	6m	5m	7m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Receptionist	-	-	3.5m	5.5m	3.6m	5.5m	-	-	1,700	2,300	1,700	2,300

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Non-Financial Services (HR)												
HR Director/Head	-	-	12m	25m	12m	25m	-	-	-	-	-	-
HR Generalist	6	-	6m	13m	6m	13m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
HR Manager	-	-	8m	18m	8m	18m	-	-	3,000	6,000	3,000	6,000
HR Specialist	-	-	5.5m	11m	5.5m	11m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
HR Administrator	-	-	4.5m	7m	4.5m	7m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Compensation & Benefits Manager	-	-	8m	16m	8m	16m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Recruitment/Staffing Manager	-	-	8m	16m	8m	16m	-	-	3,000	7,000	3,000	7,000
Non-Financial Services (Support)												
Office Manager	-	-	7m	12m	8m	12m	-	-	2,000	2,800	2,000	2,800
Administration Manager	-	-	6m	7m	7m	10m	-	-	2,000	2,800	2,000	2,800
Administrative Assistant	-	-	4m	7m	5m	7m	-	-	1,500	2,500	1,500	2,500
Executive Secretary	-	-	6m	9m	6m	11m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
General Affairs Manager	-	-	7m	13m	8m	13m	-	-	2,000	2,800	2,000	2,800
General Affairs Administrator	-	-	4m	7m	5m	8m	-	-	1,700	2,500	1,700	2,500
Translator/Interpreter	-	-	5m	10m	6m	10m	-	-	2,200	4,000	2,200	4,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Financial Services												
Operations Analyst	6	8	7m	9m	7m	9m	-	-	-	-	-	-
Operations Associate	7	9	7.5m	9.5m	8m	10m	-	-	1,700	3,700	1,700	3,700
Operations Director	9	14	9m	15m	10m	16m	-	-	1,400	2,600	1,800	3,800
Operations VP	14	19	15m	20m	15m	22m	-	-	1,400	2,600	1,500	1,700
Professional Services												
Compensation & Benefits Specialist	2	5	7m	10m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
HR Business Partner	5	10	7m	18m	7m	18m	-	-	-	-	-	-
HR Director	10	20	10m	22m	10m	23m	-	-	-	-	-	-
HR Generalist/Staff	3	5	5m	8m	5m	8.5m	-	-	1,400	2,400	1,400	2,400
HR Manager/Generalist (6+ yrs' exp)	6	10	8m	12m	8m	12m	-	-	2,000	3,900	2,000	3,900
Payroll Specialist	3	6	5m	10m	5m	10m	-	-	1,400	2,400	1,400	2,400
Senior HR Generalist	6	9	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Administration Manager	5	10	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Administrative Assistant	3	6	5m	7m	5m	7m	-	-	-	-	-	-
Executive Secretary	3	6	5m	9m	5m	10m	-	-	-	-	-	-
General Affairs Administrator	3	6	5m	7.5m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
General Affairs Manager	5	10	6m	15m	7m	15m	-	-	-	-	-	-
Office Manager	5	10	5m	10m	5m	10m	-	-	-	-	-	-
Translator/Interpreter	3	6	5m	10m	5m	10m	-	-	-	-	-	-

ヘルスケア

ヘルスケアの給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- General
- Contract Research Organisation
- Healthcare Market Agency
- Healthcare PR Agency
- Life Science & Healthcare Consultancy
- Medical Device/Life Science
- Pharmaceutical



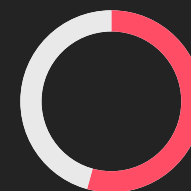
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **66%**

2026年に転職を予定している **49%**

会社員の期待値



56%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Marketing
- 2 RA/QA
- 3 Business Development

採用・転職の動向

東日本

日本のヘルスケア業界では、社会が高齢化と医療従事者不足という課題に直面する中、新たなビジネスチャンスと人材需要が拡大しています。

製薬業界では、薬価制度の変更やリストラを経て再び採用活動が活発化しており、特にマーケティングや薬事、品質保証などの専門スキルを持つ候補者が求められています。シニア層や他業界からのプロフェッショナルにもチャンスが広がり、給与アップも期待されています。

医療機器業界では、高齢化に伴う疾患対応のための製品開発が進み、新規参入企業や既存企業による事業拡大で求人件数が増加中です。デジタルマーケティングや薬事、品質保証などの専門知識を持つ人材が重視され、大手企業でのマネジメント経験を持つ候補者はトップポジションで有利となります。2026年には、前年と同様に転職を通して5~7%程度の給与アップが見込めると予想されています。

ヘルスサービス分野では、病院や高齢者ケア施設で深刻な人手不足が続いており、パートタイム人材や外国人労働者への依存度が高まっています。AI活用や遠隔医療ツール推進など政府支援もあり、高度なデジタルスキルを持つ医療従事者には多くの就職機会があります。また、人材不足により年齢よりもスキルセットが重視される傾向が強まり、多岐にわたる専門知識を持つ人材への需要が高まっています。同分野では、2026年には転職を通して10~15%の給与アップが期待できるでしょう。

求職者の動向として、製薬業界では給与アップやキャリアパス、勤務地選択の柔軟性が重視されており、医療機器分野ではキャリアアップ意欲が主な動機となっています。一方、ヘルスサービス分野では企業の将来性や柔軟な働き方が転職意思決定に影響を与えています。

西日本

2025年、関西地域の医療業界では製薬会社や医療機器メーカー、バイオテクノロジー企業での人員削減が進み、人材流動性が高まりました。さらにデジタル技術やAI、ロボティクスの導入が加速する中、高度な技術力を求める専門職への需要が拡大しています。特に製造関連職は、CDMO(受託開発・製造機関)の需要拡大に伴い、開発や生産活動を外部委託する動きが顕著です。

2026年には「転職なし」ポリシーや定年延長など従業員ニーズに応じて柔軟な制度を整備する企業が増えると予想されます。また、移住支援策として社宅供やサインオンボーナス、新幹線通勤費補助などの条件提示が一般化するでしょう。

市場で特に需要が高い職種として、医療アフェアーズ(Medical Affairs)、臨床スペシャリスト、リアルワールドデータ(RWD)専門家が挙げられます。医療アフェアーズでは高度な学術能力が求められ、大手医療機器メーカーでは新製品発売後の販売支援やアフターフォローを担う臨床スペシャリストの重要性が増しています。さらに、生物統計学や疫学の知識を持つRWD専門家は、市販後分析や臨床試験段階で活躍しており、戦略的思考能力も必要とされています。

営業職では日本語ネイティブレベルが必須ですが、多くの職種では日常会話レベルの英語力も期待されています。2025年には転職者の給与アップ率は平均5~10%程度で、この傾向は2026年にも続く見込みです。

現場ベースの役割ではワークライフバランスへの関心が高まり、不安定な解雇や事業分割を背景に多くのプロフェッショナル人材が積極的にキャリアチェンジを検討しています。一方でエグゼクティブ層では高額報酬パッケージによるリーダー人材確保が進む一方、一時雇用や契約社員については若手人材へのシフトが進んでいます。

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Contract Research Organisation												
CRO Clinical Development Manager	-	-	10m	15m	10m	17m	-	-	-	-	3,500	7,500
CRO Clinical Research Associate/Clinical Operation Manager	-	-	5m	12m	6m	14m	-	-	-	-	3,000	6,000
Data Manager	-	-	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	3,500	7,500
CRO/CMO Business Development Manager/Director	-	-	12m	22m	12m	22m	-	-	-	-	4,500	11,000
CRO Pharmacovigilance Specialist/Manager	-	-	7m	10m	7m	10m	-	-	-	-	4,500	11,000
CRO Regulatory Affairs Manager	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	-	-	4,500	11,000
Regulatory Affairs Consulting	-	-	8m	12m	8m	15m	-	-	-	-	4,500	11,000
CSO MSL/Medical Affairs	-	-	7m	10m	7m	10m	-	-	-	-	3,500	7,500
Healthcare Market Agency												
Healthcare Marketing Research	-	-	7m	9m	6m	9m	-	-	-	-	3,500	7,500
Healthcare PR Agency												
Healthcare Account Manager/Executive/Sales	-	-	8m	15m	7m	15m	-	-	-	-	3,500	7,500
Healthcare PR/Medical Communication	-	-	6m	12m	5m	13m	-	-	-	-	3,500	7,500
Life Science & Healthcare Consultancy												
Healthcare Consulting	-	-	9m	15m	8m	18m	-	-	-	-	4,500	11,000
RWE/Epidemiology	-	-	8m	16m	8m	15m	-	-	-	-	4,500	11,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Medical Device/Life Science												
Commercial Excellence Director	-	-	14m	20m	14m	20m	-	-	-	-	5,100	12,000
Commercial Excellence Manager	-	-	12m	17m	12m	17m	-	-	-	-	4,500	11,000
Commercial Excellence Specialist	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	-	-	3,500	7,500
PR/Communication Director	-	-	14m	22m	14m	22m	-	-	-	-	5,100	12,000
PR/Communication Manager	-	-	12m	16m	12m	16m	-	-	-	-	4,500	11,000
PR/Communication Specialist	-	-	5m	9m	5m	9m	-	-	-	-	3,500	7,500
Clinical Director	-	-	14m	22m	14m	22m	-	-	-	-	5,100	12,000
Clinical Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	4,500	11,000
Clinical Research Associate (CRA)	-	-	5m	9m	5m	9m	-	-	-	-	3,500	7,500
Business Development Director	-	-	14m	22m	14m	22m	-	-	-	-	5,100	12,000
Business Development Manager	-	-	12m	17m	12m	17m	-	-	-	-	4,500	11,000
Business Development Specialist	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	-	-	3,500	7,500
Pharmaceutical												
President/Country Manager	-	-	25m	40m	25m	40m	-	-	-	-	6,800	16,000
Business Unit Head	-	-	20m	30m	20m	30m	-	-	-	-	5,700	14,000
Marketing Director	-	-	16m	24m	16m	24m	-	-	-	-	5,100	12,000
Marketing Manager	-	-	14m	19m	14m	19m	-	-	-	-	4,500	11,000
Product Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	2,900	4,200	3,500	7,500
PR/Communication Director	-	-	16m	26m	16m	26m	-	-	2,900	5,100	5,100	12,000
PR/Communication Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	3,200	4,500	4,500	11,000
PR/Communication Specialist	-	-	7m	11m	7m	11m	-	-	3,800	5,800	3,500	7,500
Corporate Strategy/Business Strategy	-	-	12m	25m	12m	25m	-	-	3,200	4,500	5,100	12,000
Commercial Excellence Director	-	-	18m	25m	18m	25m	-	-	4,500	7,700	5,100	12,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Commercial Excellence Manager	-	-	11m	16m	11m	16m	-	-	3,200	5,100	4,500	11,000
Business Development Director	-	-	15m	24m	15m	24m	-	-	2,000	3,800	5,100	12,000
Business Development Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	2,500	4,500	4,500	11,000
Governmental Affairs	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	3,200	5,100	5,100	12,000
Market Access/Pricing/Reimbursement/Health Economics	-	-	10m	22m	10m	25m	-	-	2,000	3,800	5,100	12,000
Medical Affairs Director	-	-	20m	30m	20m	30m	-	-	-	-	5,100	12,000
Medical Affairs Manager	-	-	13m	19m	13m	19m	-	-	-	-	4,500	11,000
Medical Affairs Specialist	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	-	-	3,500	7,500
RA/QA Head	-	-	20m	30m	20m	30m	-	-	3,800	5,800	5,700	14,000
Regulatory Affairs Manager	-	-	12m	19m	12m	19m	-	-	3,200	4,500	4,500	11,000
Regulatory Affairs Specialist	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	3,800	5,800	3,500	7,500
Quality Assurance Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	3,200	4,500	4,500	11,000
Quality Assurance Specialist	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	4,500	7,700	3,500	7,500
Pharmacovigilance Manager	-	-	10m	15m	10m	16m	-	-	3,200	5,100	4,500	11,000
Pharmacovigilance Specialist	-	-	7m	11m	7m	11m	-	-	2,000	3,800	3,500	7,500
Data Management/Biostatistics	-	-	6m	14m	6m	14m	-	-	2,500	4,500	4,500	11,000
Medical Writing	-	-	7m	14m	7m	14m	-	-	3,200	5,100	4,500	11,000
Clinical Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	2,000	3,800	4,500	11,000
Clinical Project Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	4,500	11,000
Clinical Research Associate (CRA)	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	-	-	3,500	7,500
Medical Science Liaison	-	-	7m	13m	7m	15m	-	-	-	-	4,500	11,000
CMC Researcher	-	-	8m	20m	8m	20m	-	-	-	-	4,500	11,000
Senior Scientist	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	-	-	4,500	11,000
Scientist	-	-	6m	10m	6m	11m	-	-	-	-	3,500	7,500

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
General												
General Manager/Country Manager	-	-	18m	40m	18m	50m	-	-	-	-	-	-
Marketing Director	-	-	12m	25m	12m	25m	-	-	-	-	-	-
Sales Manager	-	-	10m	20m	12m	22m	-	-	-	-	-	-
Clinical Development Manager	-	-	10m	18m	10m	18m	-	-	-	-	-	-
Regulatory Affairs Manager	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	-	-	-	-
Regulatory Affairs Specialist	-	-	6m	10m	8m	12m	-	-	1,700	3,100	1,700	3,100
Marketing/Product Manager	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Clinical Scientist/Researcher	-	-	5m	12m	6m	12m	-	-	-	-	-	-
Clinical Research Associate (CRA)	-	-	5m	8m	5.5m	10m	-	-	-	-	-	-
Quality Assurance Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Quality Assurance	-	-	5m	10m	5m	10m	-	-	1,500	2,200	1,500	2,200
Field Service Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Field Service Engineer	-	-	5m	8m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Field Application Specialist	-	-	6m	10m	7m	11m	-	-	-	-	-	-
Sales Representative	-	-	6m	10m	6m	12m	-	-	-	-	-	-

法務/コンプライアンス/リスク

法務/コンプライアンス/リスクの給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- General
- Commerce & Industry
- Financial Services
- Private Practice



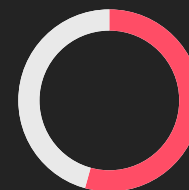
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **69%**

2026年に転職を予定している **41%**

会社員の期待値



56%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Legal Counsel
- 2 Compliance Officer
- 3 Risk Manager

採用・転職の動向

プライバシー規制の変更やAIなど新しい法務ツールの活用が進む中で、契約管理やデータガバナンスに対応できるプロフェッショナルへの需要が高まりました。特に金融機関を対象としたグローバル規制の強化により、高度なスキルを持つコンプライアンス専門家が求められています。また、日本市場に新規参入する企業の採用活動も活発化しており、監査やリスク関連職種の求人件数が増加しています。

日本の弁護士資格を持ち、英語力が高い候補者は引き続き高く評価されており、特に外国法曹資格を併せ持つバイリンガル人材は複数のオファーを受けることも珍しくありません。さらに、法務チームの役割が技術的助言者から意思決定プロセスに関与するパートナーへと進化しているため、コミュニケーション能力やステークホルダーとの連携力などソフトスキルも重要視されています。データプライバシーやM&A(合併・買収)、テクノロジー分野での経験を持つ候補者は特に歓迎されます。

暗号通貨やフィンテックなど新しい金融分野で経験を持つ候補者は希少価値が高く、多くの組織が若手プロフェッショナルを採用しようとしています。しかし、有資格者となる若手候補者が不足しており、現職スペシャリストの多くが退職年齢に近づいているため、人材不足は今後も続く見込みです。

2025年には法務分野で転職したプロフェッショナルの給与増加率は10~20%でした。特に弁護士資格と高い英語力を持つ候補者は上限近くまで昇給する傾向があります。一方、コンプライアンスや監査分野では転職による給与増加率は10~15%程度ですが、社会保険完備や私的年金制度など福利厚生も提供されています。



職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
General												
Risk Officer	0	3	6m	8m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Risk Officer	4	7	8m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Risk Officer	8	15	15m	25m	12m	25m	-	-	-	-	-	-
Commerce & Industry												
In-house Lawyer	0	3	8m	12m	15m	20m	-	-	-	-	-	-
In-house Lawyer	4	7	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
In-house Lawyer	8	-	13m	45m	13m	45m	-	-	-	-	-	-
Legal Counsel (non-qualified)	0	3	5m	8m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
Legal Counsel (non-qualified)	4	7	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Legal Counsel (non-qualified)	8	-	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Contract Manager	0	3	5m	8m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Contract Manager	4	7	6m	8m	6m	8m	-	-	-	-	-	-
Contract Manager	8	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Financial Services												
Legal Counsel	0	3	10m	15m	10m	15m	-	-	5,000	10,000	5,000	10,000
Legal Counsel	4	7	15m	22m	15m	22m	-	-	5,000	10,000	5,000	10,000
Legal Counsel	8	-	15m	50m	15m	50m	-	-	5,000	10,000	5,000	10,000
Compliance Officer	0	3	6m	9m	6m	9m	-	-	2,000	5,100	2,000	5,100
Compliance Officer	4	8	10m	20m	10m	20m	-	-	2,000	5,100	2,000	5,100
Compliance Officer	8	15	14m	50m	15m	50m	-	-	2,000	5,100	2,000	5,100
Private Practice												
Associate Lawyer	0	3	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Associate Lawyer	4	7	12m	23m	12m	23m	-	-	-	-	-	-
Associate Lawyer	8	-	15m	30m	15m	30m	-	-	-	-	-	-
Paralegal	0	3	3.5m	6m	5m	7m	-	-	2,500	5,500	2,500	5,500
Paralegal	4	7	5m	8m	5m	8m	-	-	2,500	5,000	2,500	5,500
Paralegal	8	-	7m	10m	7m	10m	-	-	2,500	5,000	2,500	5,500

製造

製造の給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- Chemical
- Energy & Infrastructure
- Industrial Engineering
- Industrial
- Industrial Sales & Marketing
- Ingredient & Nutrition
- Mobility Engineering
- Mobility Sales & Marketing
- Semiconductor



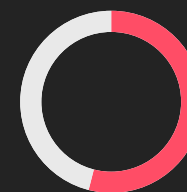
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **61%**

2026年に転職を予定している **50%**

会社員の期待値



55%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Managing Director (Country Manager)
- 2 Sales Manager
- 3 Project Manager

採用・転職の動向

自動車・モビリティ(東日本)

日本の自動車・モビリティ業界は2025年、外部要因による影響を大きく受けました。アメリカの不安定な関税政策が輸出車両の価格設定や消費者需要予測に混乱をもたらし、ヨーロッパでは軍事紛争や経済停滞が採用予算の縮小を招きました。また、中国市場では国内メーカーがシェアを拡大し、日本企業は市場シェアを失いつつあります。このような課題は2026年も続く予想され、企業は慎重な採用姿勢を強めています。

厳しい経営環境下で採用数が減少する中、企業はミスマッチを防ぐための採用判断を模索しています。ソフトウェア定義型車両(SDV)の開発やAI駆動型技術の導入が進む中、ソフトウェアエンジニアやAIエンジニアへの需要が高まっています。さらに、新技術開発におけるビジネス開発スキルやプロジェクト管理能力を持つシニア層も求められています。特に外部要因による影響を最小限に抑えるリーダーシップ能力が重要視されています。また、新規参入企業では幹部職ポジションで経験豊富な人材を積極的に募集しています。

求人件数は減少傾向ですが、転職時の給与増加率は依然として10~15%程度と高い水準です。一方で、多くのプロフェッショナルは転職活動に慎重な姿勢を見せており、新たなキャリアパスについてじっくり検討する傾向があります。

企業が新しい人材を惹きつけ、既存社員を引き留めるには革新的な技術に携われる機会の提供が重要です。これにより、会社の方向性ととも、従業員のスキルが育つキャリアパスを提示することができます。また、在宅勤務や柔軟な働き方の選択肢も求められており、市場水準に見合った給与設定と併せて提供することで候補者から支持されるでしょう。

半導体・電子(東日本)

日本の半導体業界は、2025年も政府による重要な補助金や、主要な業界企業および国内サプライチェーンへの長期的な支援を背景に成長を続けました。さらに、AIサーバーや電気自動車(EV)、電源用途向けの世界的な半導体需要が加速しており、この分野にさらなる活力をもたらしています。一方、労働市場は逼迫しており、高度な技術を持つ人材不足が課題です。特にプロセスエンジニアや装置エンジニア、技術営業スペシャリストなどへの需要が高く、バイリンガル能力やソフトスキルも求められています。

地方施設での設備投資拡大に伴い、中堅エンジニアを巡る競争が激化し、給与水準も上昇傾向にあります。転職者の多くは10%以上の給与増加を達成し、重要な役割を担う候補者には15~20%もの昇給が見られるケースもあります。ただし、給与改善だけでなくワークライフバランスやキャリア開発機会も重視されており、在宅勤務や柔軟な勤務時間制度の導入が求められています。また、高度ノード技術やAI/ML(機械学習)による歩留まり改善などのトレーニング提供は、人材育成と定着率向上に効果的です。

明確なキャリアパスと報酬戦略は従業員の意欲を高め、「企業としての安定性」への期待にも応えることができます。さらに、多くの候補者が複数オファーを受ける状況では、迅速かつ効率的な面接プロセスが重要です。地方で進む設備投資プロジェクトに関してスキルの高い人材を採用するには、引越越し支援や家族向けサポートを含む福利厚生パッケージが欠かせません。このような取り組みは、有能な人材確保と企業競争力強化につながります。

化学(東日本)

2025年、日本の化学業界では経験豊富な候補者の不足が深刻化し、営業職やエンジニアなどのポジションを巡る競争が激化しました。高齢化による労働市場の逼迫により、給与や採用インセンティブが上昇傾向にあります。多くの企業で大幅な賃上げが行われ、この傾向は2026年も続く見込みです。また、日本企業は国内外で競争力を強化するため、事業再編プロジェクトを進めています。

求人件数は堅調でしたが、新規ポジションによる欠員補充が中心で選考基準は厳格化し、重要度の低いポジションの採用を停止する動きも見られます。高度な技術営業スキルや顧客志向の問題解決能力を持つプロフェッショナルへの需要が高まり、柔軟性と実務経験を兼ね備えた人材が求められています。また、グローバルなマトリックス組織内でステークホルダー管理や部門横断的なコミュニケーションスキルも重視されています。

2026年には採用活動が拡大よりも欠員補充に重点を置くと予想され、大手企業ではジェンダーバランス改善を目指した多様性重視の採用活動が進行中です。しかし、専門性の高い人材の不足から若手人材獲得競争は激化しています。シニア層も引き続き重要な人材プールとなり、幹部クラスには実務レベルで積極的に関与しながら、高いパフォーマンスを引き出せるリーダーシップが求められます。

2025年の平均給与増加率は8~15%で、高需要分野では15~20%に達しました。2026年も給与水準は上昇すると予想されますが、多くの雇用主は採用予算に慎重です。単に給与を引き上げるだけでなく、在宅勤務やハイブリッド勤務といった柔軟な働き方の提供や、キャリア成長プランの提示が重要視されています。

採用・転職の動向

エネルギー&インフラ(東日本)

エネルギー・インフラ分野ではデータセンター運営、BESS(蓄電池システム)、エネルギートレーディングなど新興分野で求人が増加し、この傾向は2026年も続く見込みです。これらの成長分野における需要拡大や政治的・経済的要因が人材投資を後押しする一方で、雇用主側では候補者選定基準が厳格化しています。一方、需要の高いプロフェッショナルは複数のオファーを検討するケースが増えていきます。特に第2種電気主任技術者資格や第1種電気工事施工管理技士、プロジェクトマネジメント経験者への需要が高まっており、短期電力取引やエネルギー予測などニッチなスキルを持つ人材不足も深刻です。一部の多国籍企業では、日本語能力を問わず採用する動きも見られます。また、日本市場に参入する外国系スタートアップ企業が増加しており、優秀なローカル人材を迅速に確保しようと競争が激化しています。

データセンター分野では、小規模なニッチ市場から大きな産業セグメントへと成長し、転職機会が増加しています。2025年には転職者の給与増加率が15~20%に達し、2026年も特に成長分野で顕著な給与上昇が予想されます。しかし、多くの候補者は長期的な安定性を重視しており、外資系企業には日本市場での成功と継続性を示すことが求められています。

シニア層を惹きつけるためには金銭的インセンティブだけでなく、キャリア開発や戦略的影響力を与えられる役割を提供することが重要です。さらに、日本国内チームとグローバル本社間のコミュニケーション強化も欠かせません。本社側は日本特有の課題への理解とサポート体制を示す必要があります。このような課題に対応することで、採用力強化につながるでしょう。

製造業(西日本)

アメリカ現政権の不安定な関税政策により、多くの企業がプロジェクト停止や採用凍結に追い込まれ、関西の製造業全体で求人は減少傾向にあります。一方、円安を背景に外資系企業による日本への投資が増加し、特に建設分野で活発な採用活動が見られます。

サプライチェーン関連では、EC市場拡大や中国依存からの脱却を背景に、物流やフォワーダー、3PL企業での採用需要が高まっています。

2026年には、自動化戦略を設計できるエンジニアやプロセス改善スペシャリストへの需要がさらに増加すると予想されます。一方で、機械・電気系メンテナンスエンジニアや品質保証エンジニアなど現場作業を担う人材不足が深刻化しています。また、外国メーカーからの投資増加に伴い、日本国内規制に適合した部品調達や品質管理を行えるプロフェッショナルへの需要も高まっています。即戦力となるシニア層や、高度な技術力を持つ外国人候補者も積極的に採用されています。2025年には一部の高度な専門スキルを持つエンジニアが転職時に20~40%もの給与アップを実現しましたが、業界全体として転職による給与上昇は見られず、転職者は前職と同程度か、それ以下の給与水準となっています。

サプライチェーン分野では、戦略的購買プロフェッショナルや貿易コンプライアンス担当者への需要が高まっています。地政学的対立や供給網混乱への対応として、優れた交渉力や規制知識を持つ人材が求められています。また、最新ERPプラットフォーム(SAP S/4HANAなど)や倉庫管理システム(WMS)、輸送管理システム(TMS)に精通した候補者も優先的に採用されています。

柔軟な働き方は転職意欲に大きく影響し、多くの候補者が週1~2日の在宅勤務を当たり前と考えています。また、給与引き上げや人員増加などの負担軽減策が必要です。

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Chemical												
Sales Executive/Sales Engineer	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	-	-	-	-
Application Engineer	-	-	7m	13m	7m	13m	-	-	-	-	-	-
Sales & Marketing Manager	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
R&D Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Product Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Business Development Manager	-	-	12m	18m	12m	18m	-	-	-	-	-	-
Sales & Marketing Director	-	-	16m	25m	16m	25m	-	-	-	-	-	-
R&D Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	-	-	-	-
President/CEO	-	-	20m	40m	20m	40m	-	-	-	-	-	-
Energy & Infrastructure												
Project Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Commissioning Engineer	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	-	-	-	-
O&M Manager	-	-	9m	14m	9m	14m	-	-	-	-	-	-
Architectural Project Manager	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
MEP Design Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Construction Manager	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Business Development Manager	-	-	9m	12m	9m	12m	-	-	-	-	-	-
Sales Director	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Project Development Director	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Marketing Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Construction Director	-	-	14m	20m	14m	20m	-	-	-	-	-	-
Business Development Director	-	-	13m	16m	13m	16m	-	-	-	-	-	-
President/CEO	-	-	18m	30m	18m	30m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Industrial Engineering												
Field Service Manager/Director	-	-	14m	17m	14m	17m	-	-	-	-	-	-
Automation Engineer	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Application/Design Engineer	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Engineering Manager/Director	-	-	15m	20m	15m	20m	-	-	-	-	-	-
Project Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Industrial Sales & Marketing												
Sales Manager/Director	-	-	18m	25m	18m	25m	-	-	-	-	-	-
Product Marketing Manager	-	-	12m	15m	12m	15m	-	-	-	-	-	-
Country Manager/President/CEO	-	-	25m	35m	25m	35m	-	-	-	-	-	-
Field Marketing Manager	-	-	12m	20m	12m	20m	-	-	-	-	-	-
Marketing Manager/Director	-	-	15m	20m	15m	20m	-	-	-	-	-	-
Ingredients & Nutrition												
Sales Engineer/Technical Sales	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Sales & Marketing Executive	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	-	-	-	-
R&D Staff/Regulatory Staff	-	-	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Sales & Marketing Manager	-	-	10m	14m	10m	14m	-	-	-	-	-	-
R&D Manager/Regulatory Manager	-	-	8.5m	14m	8.5m	14m	-	-	-	-	-	-
Business Development Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Sales & Marketing Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	-	-	-	-
R&D Director/Regulatory Director	-	-	13m	25m	13m	25m	-	-	-	-	-	-
President/CEO	-	-	18m	35m	18m	35m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Mobility Engineering												
Application/Design Engineer (Mechanical)	-	-	6m	12m	6m	12m	-	-	-	-	-	-
Application/Design Engineer (Electronics)	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Engineering Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Project manager/Program Manager	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Engineering Director/VP	-	-	15m	35m	15m	35m	-	-	-	-	-	-
Mobility Sales & Marketing												
Sales Executive/Sales Associate	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
Account Manager/Sales Engineer	-	-	8.5m	12m	8.5m	12m	-	-	-	-	-	-
Sales Manager	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Business Development Manager	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Sales Director	-	-	13m	25m	13m	25m	-	-	-	-	-	-
Country Manager/Managing Director	-	-	17m	40m	17m	40m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Semiconductor												
Process Engineer	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Field Service Engineer	-	-	7m	10m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
Design Engineer	-	-	6m	13m	6m	13m	-	-	-	-	-	-
Sales/Business Development manager	-	-	10m	18m	10m	18m	-	-	-	-	-	-
Field Application Engineer	-	-	7m	15m	7m	15m	-	-	-	-	-	-
Service Manager	-	-	12m	17m	12m	17m	-	-	-	-	-	-
Sales Director	-	-	18m	30m	18m	30m	-	-	-	-	-	-
Project Manager/Program Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Marketing Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
President/CEO	-	-	20m	55m	20m	55m	-	-	-	-	-	-
Marketing Support	-	-	4m	6m	4m	6m	-	-	-	-	-	-
Test Engineer	-	-	5m	9m	5m	9m	-	-	-	-	-	-
Inside Sales	-	-	4m	7m	4m	7m	-	-	-	-	-	-
Marketing Director	-	-	15m	20m	15m	20m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Industrial												
President/CEO	-	-	15m	28m	16m	30m	-	-	-	-	-	-
Sales Director	-	-	12m	18m	12m	18m	-	-	-	-	-	-
Sales Manager	-	-	9m	13m	9m	13m	-	-	-	-	-	-
Marketing Manager	-	-	9m	13m	9m	13m	-	-	-	-	-	-
Sales Executive	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	-	-	-	-
Sales Engineer	-	-	6m	11m	6m	11m	-	-	-	-	-	-
Application Engineer/Field Application Engineer	-	-	8m	12m	8m	14m	-	-	-	-	-	-
Process Engineer/Process Manager	-	-	8m	14m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
R&D Engineer	-	-	7m	12m	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Project Manager	-	-	8m	11m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Service Engineer/Field Service Engineer	-	-	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Design Engineer (Mechanical)	-	-	7m	9m	7m	9m	-	-	-	-	-	-
Design Engineer (Electrical)	-	-	7m	9m	7m	10m	-	-	-	-	-	-

テックセールス/ マーケティング

テックセールス/マーケティングの給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- Digital & Online
- IT Infrastructure & Services
- IT Software



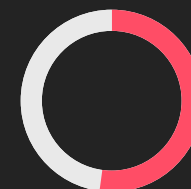
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **66%**

2026年に転職を予定している **47%**

会社員の期待値



54%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Head of Sales
- 2 Digital Marketing Manager
- 3 Country Manager

採用・転職の動向

テックセールス・デジタルマーケティング業界では、AIの普及による事業再編が進んでいます。一部企業ではレガシープロダクトからAI関連事業への移行に伴い人員削減が行われましたが、サービス品質低下を理由にカスタマーサービススタッフを再雇用する例も見られます。大手企業は引き続きAI主導型への転換を目指す一方、中堅企業ではアカウントマネージャーやエグゼクティブ職の採用意欲が高まっています。ただし、オンラインセールスやデジタルマーケティング職では採用縮小や社内育成へのシフトが進んでいます。

給与面では2025年に転職者の平均昇給率が15～20%、一部の分野では25%まで見られ、この傾向は2026年も続く見込みです。特にeコマース分野では30歳未満のジュニア層の採用が活発化し、「狩猟型」営業担当者やパフォーマンスマーケティングマネージャーへの需要が高まるでしょう。また、新興スタートアップ企業では契約社員ベースで営業チームを構築する動きもあります。

バイリンガルスキルの重要性も増しており、オンラインセールスやマーケティング職ではビジネスレベル以上の英語力と日本語能力が求められる一方、eコマース分野では日本語能力を必須としないポジションも存在します。また、女性リーダー候補者を積極的に登用する動きも注目されています。

生活費上昇への対応として給与引き上げやRSU（譲渡制限付き株式ユニット）の提供が有効であり、特に外資系企業による米ドル建て株式の報酬は魅力的です。さらに、多くの候補者は柔軟な働き方を重視しており、リモートワーク制度の有無は転職者にとって鍵となります。キャリアアップや海外オフィス勤務への期待も高く、迅速かつ簡素な採用プロセスの企業が人材獲得競争で優位に立つでしょう。



職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Digital & Online												
Country Manager	-	-	25m	50m	25m	50m	-	-	-	-	6,800	14,000
E-commerce Director	-	-	15m	30m	15m	30m	-	-	4,500	8,300	5,100	12,000
E-commerce Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	3,200	6,100	3,800	8,100
E-commerce Specialist	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	2,300	4,500	2,500	5,100
Digital Marketing Director	-	-	15m	30m	15m	30m	-	-	4,500	8,300	5,100	12,000
Digital Marketing Manager	-	-	9m	18m	9m	18m	-	-	3,200	6,400	3,800	8,100
Digital Marketing Specialist	-	-	5m	9m	5m	9m	-	-	2,300	6,100	2,500	5,100
Digital/Ad Tech Sales Manager	-	-	8m	18m	8m	18m	-	-	2,500	7,700	3,800	9,300
Digital Product Manager	-	-	10m	17m	10m	17m	-	-	-	-	3,800	8,100
Advertising Account Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	3,800	8,100
Advertising Account Director	-	-	12m	18m	12m	18m	-	-	-	-	5,100	12,000
Graphic/Web/UI/UX Designer	-	-	6m	15m	6m	15m	-	-	-	-	3,800	8,100
Art Director	-	-	6m	15m	6m	15m	-	-	-	-	3,800	9,300
Creative Director	-	-	15m	23m	15m	23m	-	-	-	-	3,800	9,300
Social Media Manager	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	2,500	6,400	2,500	7,100

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
IT Infrastructure & Services												
Country Manager	-	-	25m	50m	25m	60m	-	-	-	-	6,800	14,000
Marketing Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	5,100	7,700	5,100	12,000
Marketing Manager	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	3,800	5,800	3,800	8,100
Marketing Specialist	-	-	5m	10m	5m	10m	-	-	2,300	5,100	2,500	5,100
Channel Sales Manager	-	-	10m	25m	10m	25m	-	-	3,200	7,700	3,800	8,100
Product Marketing Manager	-	-	10m	25m	10m	25m	-	-	3,200	7,700	3,800	8,100
Sales Account Manager	-	-	10m	25m	10m	30m	-	-	3,200	7,700	3,800	8,100
Sales Development Representative	-	-	5m	13m	5m	13m	-	-	2,300	5,100	2,500	5,100
IT Software												
Country Manager	-	-	30m	60m	30m	60m	-	-	-	-	6,800	14,000
Sales Director	-	-	20m	40m	20m	40m	-	-	5,100	7,700	5,100	12,000
Sales Manager	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	3,800	5,800	3,800	9,300
Marketing Director	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	5,100	7,700	5,100	12,000
Marketing Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	2,800	5,800	3,800	8,100
Marketing Specialist	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	2,300	5,100	2,500	5,100
Channel Sales Manager	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	3,200	7,700	3,800	8,100
Customer Success Manager	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	3,200	6,400	3,200	7,700
Product Marketing Manager	-	-	15m	25m	15m	25m	-	-	3,800	7,700	3,800	8,100
Sales Account Manager	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	3,200	7,700	3,800	8,100
Sales Development Representative	-	-	7m	15m	7m	15m	-	-	2,300	5,100	2,500	5,100

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Digital & Online												
Branch Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Sales Manager	-	-	9.2m	15m	9.2m	15m	-	-	-	-	-	-
Sales Account Manager	-	-	7m	11m	7m	11m	-	-	-	-	-	-
Sales Executive	-	-	5m	10m	5m	10m	-	-	-	-	-	-
Account Manager	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Senior Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Sales Director	-	-	13m	20m	13m	20m	-	-	-	-	-	-
Marketing Specialist	-	-	8m	10m	8m	10m	-	-	1,700	3,100	1,700	3,100
Customer Service Manager	-	-	7m	13m	7m	13m	-	-	-	-	-	-

サプライチェーン/ 物流/購買

サプライチェーン/物流/購買の給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます：

- Industrial
- Procurement
- Supply Chain & Logistics



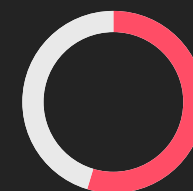
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **62%**

2026年に転職を予定している **48%**

会社員の期待値



57%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 SCM Planning (IBP/Demand/Supply Planning)
- 2 QA/QC, Factory, & EHS
- 3 Procurement

採用・転職の動向

2025年、サプライチェーンや購買分野では物流混乱や人材不足が深刻化し、この影響は2026年も続く見込みです。国際的な紛争による物流停滞や国内のトラック運転手の退職増加で流通ネットワークが逼迫しています。また、生活費の上昇が品質管理やコールセンター従業員の満足度を低下させ、高い離職率を招いています。一方、コールセンター業務の国内回帰が進む中、人材不足が課題となっています。さらに、関税や輸入規制の変動が企業の長期計画に打撃を与え、新規採用への慎重な姿勢が広がっています。多くの企業が採用凍結や入社日の延期を実施しており、グローバル本社から人員増加の承認を得ることがより一層難しくなっています。この状況下で、貿易コンプライアンスや通関手続きに精通した候補者への需要が高まり、高度な専門知識を持つプロフェッショナルが求められています。

2026年には幅広い層から柔軟に人材を採用し、効率的な人材パイプライン構築を目指す企業が増えるでしょう。特に経験豊富なシニア層や新卒大学生など、多様な人材源から候補者を採用する意向があります。また、派遣社員や紹介予定派遣社員を正社員へ転換する動きも継続すると予想されます。キャリア開発への注力は従業員定着率の向上につながり、スキルの高い候補者を呼び込む一手となるでしょう。

雇用主は特にサプライチェーン管理計画（インバウンド配送や需要・供給計画）、品質保証（QA/QC）、EHS（環境・健康・安全）、購買関連ポジションで有能な人材を求めています。デジタルトランスフォーメーションやAI導入の加速に伴い、自動化スキルやデジタル技術に優れた候補者は有利です。また、人材マネジメントやコミュニケーション能力といったソフトスキルも重要視されています。



職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Procurement												
Procurement Director/Head of Procurement	-	-	15m	30m	15m	25m	-	-	-	-	-	-
Procurement Manager (Direct)	-	-	10m	17m	10m	17m	-	-	-	-	-	-
Procurement Manager (Indirect)	-	-	10m	17m	10m	17m	-	-	-	-	-	-
Procurement Senior Specialist/Lead	-	-	7m	12m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
Purchaser/Buyer	-	-	4m	7m	5.5m	8m	-	-	-	-	-	-
Supply Chain & Logistics												
Operations Director	-	-	12m	20m	15m	20m	-	-	-	-	-	-
SCM Director/Head of SCM	-	-	15m	40m	15m	40m	-	-	-	-	-	-
Supply Chain Manager	-	-	10m	17m	10m	17m	-	-	-	-	-	-
Call Centre Manager	-	-	7m	15m	7m	15m	-	-	-	-	-	-
Customer Service Manager	-	-	9m	14m	9m	14m	-	-	-	-	-	-
Customer Service Specialist	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
EHS Director	-	-	15m	21m	15m	22m	-	-	-	-	-	-
EHS Manager	-	-	9m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
EHS Specialist	-	-	6m	9m	6m	9m	-	-	-	-	-	-
Factory/Plant Manager	-	-	15m	30m	20m	30m	-	-	-	-	-	-
Logistics Director	-	-	14m	19m	15m	20m	-	-	-	-	-	-
Logistics Manager	-	-	10m	14m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Logistics Specialist	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
Country Manager (Logistics/Freight)	-	-	15m	40m	15m	40m	-	-	-	-	-	-
Sales Manager (Logistics/Freight)	-	-	8m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Operations Manager (Logistics/Freight)	-	-	8m	12m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Customer Service/Operations Specialist (Logistics/Freight)	-	-	4m	7m	5m	7.5m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Sales Specialist (Logistics/Freight)	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
Production Manager	-	-	10m	15m	12m	17m	-	-	-	-	-	-
Production Specialist	-	-	6m	9m	8m	11m	-	-	-	-	-	-
SCM Project Manager	-	-	9m	17m	9m	17m	-	-	-	-	-	-
QA/QC Director	-	-	15m	30m	15m	30m	-	-	-	-	-	-
QA/QC Manager	-	-	10m	15m	12m	16m	-	-	-	-	-	-
QA/QC Specialist	-	-	6m	9m	8m	11m	-	-	-	-	-	-
Warehouse Manager	-	-	9m	14m	9m	14m	-	-	-	-	-	-
Warehouse Specialist	-	-	5m	7m	5m	8m	-	-	-	-	-	-
Planning Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Planning Senior Specialist/Lead	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	-	-	-	-
Planning Specialist	-	-	6m	8m	6.5m	9m	-	-	-	-	-	-

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Industrial												
Facilities Engineer (Non-Data Centre)	-	-	5m	8m	7m	10m	-	-	-	-	-	-
Facilities Engineer/Manager	-	-	9m	13m	8m	17m	-	-	-	-	-	-
Factory/Plant Manager	-	-	15m	20m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
Procurement												
Procurement Director	-	-	14m	23m	15m	25m	-	-	-	-	-	-
Procurement Manager	-	-	8m	15m	10m	15m	-	-	-	-	-	-
Buyer/Procurement Staff	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	1,400	2,800	1,400	2,800

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Supply Chain & Logistics												
Customer Service Manager	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Customer Service Staff	-	-	5m	8m	6m	9m	-	-	1,400	2,500	1,400	2,500
EHS Director	-	-	10m	18m	12m	20m	-	-	-	-	-	-
EHS Manager	-	-	9m	16m	10m	16m	-	-	-	-	-	-
EHS Specialist	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Import/Export Staff	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	1,400	2,500	1,400	2,500
Logistics Manager	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Logistics Staff	-	-	5m	9m	5m	10m	-	-	1,400	2,100	1,400	2,100
Operations Director	-	-	15m	25m	15m	30m	-	-	-	-	-	-
Planner	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	-	-	-	-
Production Control Manager	-	-	8m	16m	8m	16m	-	-	-	-	-	-
Production Control Staff	-	-	5m	9m	5m	10m	-	-	-	-	-	-
Program Manager	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	-	-	-	-
Project Manager	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	-	-	-	-
Supply Chain Analyst	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	-	-	-	-
Supply Chain Manager	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	-	-	-	-
Supply Chain Staff	-	-	4m	9m	5m	10m	-	-	1,500	2,200	1,500	2,200
Warehouse Coordinator	-	-	4m	8.5m	4m	9m	-	-	-	-	-	-
Warehouse Manager	-	-	6m	15m	6m	15m	-	-	-	-	-	-

テクノロジー& トランスフォー メーション

テクノロジー&トランスフォーメーションの給与調査では、以下の分野における日本での給与および雇用動向をご確認いただけます:

- General
- Banking
- Non-Banking



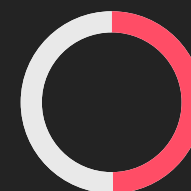
主な調査結果

転職に対する展望

自分の業種・職種での
転職機会に自信がある **67%**

2026年に転職を予定している **47%**

会社員の期待値



50%が
2026年に昇給を期待
している

人材需要が高い職種トップ3

- 1 Cloud Architect/Engineer
- 2 Data Scientist/AI Engineer
- 3 Cybersecurity Specialist

採用・転職の動向

東日本

ITベンダー業界は、AIや新興技術の進化、地政学的な不確実性を背景に変革期を迎えています。企業は高度な技術スキルやバイリンガル能力を持つ人材確保が求められ、2025年後半から求人件数が増加しました。特にプリセールスエンジニアやプロジェクトマネージャー、AIおよびソリューションアーキテクトなどミッドシニアレベルの需要が急増しています。

転職による給与増加率は10～15%が主流ですが、一部では30%以上の昇給も見られます。2026年には転職を通して10～20%の給与アップが期待されており、給与だけでなく柔軟なハイブリッド勤務やキャリア成長機会を提供する企業が候補者から支持されています。

日本市場ではDX推進が進む中、人材不足が課題となっています。サイバーセキュリティエンジニアやERP専門家への需要は高く、これらの職種は転職によって平均8～12%の給与アップを実現しています。

金融・フィンテック分野では賃金上昇と人材不足により、候補者がより高い初任給やスピーディーな昇進機会を期待するようになっています。企業側は採用基準を厳格化し、クラウド移行やAI効率化などROIに直結する分野での人材獲得を優先しています。クラウドセキュリティやデータガバナンス関連業務を担える熟練したバイリンガル人材への需要は供給を上回っており、転職を通じた給与増加率は15～20%程度、一部では30%以上の昇給も見込まれます。

コンサルティング業界でも採用活動が活発で、クラウド、データ分析、AI関連業務など技術専門家への需要が拡大しています。特にクラウドやERP導入支援（SAPなど）の経験豊富なシニア層には高収入ポジションが期待されます。一方でフル出社勤務への回帰傾向も見られるため、柔軟性を示すことが採用成功の鍵になります。また、クライアント対応の経験がない候補者でも、応用可能な技術知識と語学力を兼ね備えた人材のポテンシャル採用に対して積極的な姿勢を取れば、さらに人材獲得の可能性が高まるでしょう。

西日本

日本はデジタル化で遅れを取っており、関西地域ではその傾向がさらに顕著ですが、この遅れが成長機会を生み、テクノロジーやトランスフォーメーション分野が注目されています。消費者ニーズはモバイルファースト体験やキャッシュレス決済、オンラインサービスへと移行しており、小売業や交通機関、ホスピタリティ業界ではデジタルインターフェースの導入や改善への投資が進んでいます。特にECやデジタルチケットシステムが注目される一方、大企業の再編による人員削減も予測されています。それでもCRM統合やオムニチャネルソリューションなどの経験を持つプロフェッショナルへの需要は高く、2026年以降も続く見込みです。

SAPエンジニアやプロダクトマネージャー、サイバーセキュリティ、AI関連職種でも採用競争が激化しています。また、日本語能力やコミュニケーションスキルを重視する傾向が強まり、技術力だけでなくリーダーシップや人材能力を兼ね備えたバイリンガル候補者が優先されます。この結果、バイリンガル人材マネジメントとそうでない人材との給与格差が広がる傾向も続いています。

ジュニア層では10～30%程度の転職による給与アップが一般的ですが、シニアエグゼクティブポジションではデジタルトランスフォーメーションの緊急性から大幅な昇給例もあります。一方で従業員の負担管理やバーンアウト防止策は重要課題です。過剰な残業や重労働は退職につながり、生産性低下だけでなくフリーランスとして独立する動きも増える可能性があります。柔軟な勤務形態やハイブリッド型勤務は、特に子育て世代には必須条件とされ、それを提供できない企業は家庭を持つプロフェッショナル人材の確保が難しくなるでしょう。

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
General												
Application Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	3,500	11,000	3,500	11,000
Business Analyst	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	3,000	7,000	3,000	7,000
Business Partner	-	-	12m	16m	12m	16m	-	-	3,500	11,000	3,500	11,000
CRM Engineer	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	2,000	6,300	2,500	6,300
Data Analyst	-	-	9m	13m	9m	13m	-	-	2,400	4,500	2,400	4,500
Data Scientist	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	3,000	7,500	3,000	7,500
Database Administrator	-	-	7m	13m	7m	13m	-	-	7,000	9,000	7,000	9,000
E-commerce Engineer	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	4,000	9,000	4,000	9,000
End User Support	-	-	6m	9m	6m	9m	-	-	4,000	10,000	2,000	5,000
Enterprise Architect	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	3,500	11,000	3,500	9,000
ERP Engineer	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	2,000	6,300	2,500	6,300
Infrastructure Engineer	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	6,000	9,000	6,000	9,000
Infrastructure Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	7,000	9,500	7,000	9,500
IT Director	-	-	10m	20m	10m	20m	-	-	4,000	8,000	4,000	8,000
IT Manager	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	3,500	5,500	4,000	6,000
Network Engineer	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	4,000	9,000	4,000	9,000
POS Engineer	-	-	7m	10m	7m	10m	-	-	3,500	6,000	3,500	6,000
Project Manager	-	-	7m	15m	7m	15m	-	-	2,900	6,700	3,000	7,000
Security Specialist	-	-	9m	15m	9m	15m	-	-	5,000	12,000	3,000	8,000
Service Delivery Manager	-	-	10m	15m	10m	15m	-	-	7,000	11,000	4,000	7,000
Systems Administrator	-	-	7m	11m	7m	11m	-	-	5,350	7,500	5,350	7,500
Systems Engineer	-	-	6m	10m	6m	10m	-	-	6,000	7,000	4,000	7,000
Back-End Developer	-	-	7m	14m	7m	14m	-	-	2,000	11,000	2,000	11,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Chief Technology Officer	-	-	12m	25m	12m	25m	-	-	8,400	26,000	8,400	26,000
Data Analyst	-	-	7m	14m	7m	14m	-	-	2,400	4,000	2,000	4,500
Data Scientist	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	4,000	7,500	3,000	6,000
DevOps Engineer	-	-	8m	14m	8m	15m	-	-	2,000	11,500	2,000	11,500
Front-End Developer	-	-	7m	14m	7m	14m	-	-	2,000	6,300	2,000	8,000
Game Producer	-	-	7m	14m	7m	12m	-	-	4,000	9,000	4,000	9,000
Graphic Designer	-	-	6m	8m	6m	9m	-	-	4,500	7,000	4,500	700
Machine Learning Engineer	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	3,500	6,000	3,500	6,000
Mobile Developer	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	2,000	6,300	2,000	8,000
Network Engineer	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	4,000	9,800	4,000	9,800
Product Manager	-	-	9m	20m	9m	20m	-	-	3,000	7,000	3,000	5,000
Project Manager	-	-	9m	14m	9m	14m	-	-	3,000	9,600	2,500	6,000
Quality Assurance Engineer	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	1,800	6,000	1,800	8,000
Site Reliability Engineer	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	2,400	11,500	2,400	11,500
Technical Consultant	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	2,400	9,400	2,400	9,400
UI/UX Designer	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	3,000	5,000	3,000	6,000
Web Application Developer	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	2,400	11,000	2,400	11,000
Web Designer	-	-	7m	9m	7m	9m	-	-	2,000	6,300	2,100	4,500
Web Developer	-	-	8m	14m	8m	14m	-	-	2,400	11,000	2,400	11,000
Web Director	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	2,000	6,300	2,000	6,300
Web Producer	-	-	7m	12m	7m	12m	-	-	2,000	6,300	2,000	6,300
Customer Success Manager	-	-	8m	18m	10m	20m	-	-	3,000	4,000	2,000	4,000
Data Analyst	-	-	8m	16m	8m	16m	-	-	2,400	5,000	2,000	4,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Data Centre Engineer	-	-	10m	12m	10m	12m	-	-	2,400	9,800	2,400	9,800
Data Scientist	-	-	8m	16m	8m	16m	-	-	3,500	7,500	3,000	5,500
ERP Consultant	-	-	6m	12m	7m	13m	-	-	3,000	8,000	3,000	12,000
Field Application Engineer	-	-	9m	12m	9m	12m	-	-	2,000	6,300	2,000	6,300
IoT Consultant	-	-	7m	15m	7m	15m	-	-	5,000	14,000	5,000	14,000
IT Consultant	-	-	9m	15m	9m	20m	-	-	6,000	10,000	4,000	7,000
Localisation Engineer	-	-	6m	8m	6m	8.5m	-	-	4,000	7,000	3,000	7,000
Machine Learning Engineer	-	-	7m	16m	7m	16m	-	-	3,500	5,000	3,500	6,000
Network Engineer	-	-	7m	14m	8m	14m	-	-	5,000	12,500	5,000	12,500
Post-sales Engineer	-	-	6m	14m	7m	14m	-	-	3,500	11,000	3,500	11,000
Pre-sales Engineer	-	-	10m	17m	10m	18m	-	-	2,400	11,000	2,400	11,000
Program Manager	-	-	13m	17m	15m	20m	-	-	4,000	7,000	3,500	5,000
Project Coordinator	-	-	6m	8m	6m	8m	-	-	2,400	4,000	2,000	4,000
Project Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	3,000	7,500	3,000	6,500
Quality Assurance Engineer	-	-	5m	12m	5m	12m	-	-	5,000	12,000	2,500	8,000
RPA Consultant	-	-	7m	16m	7m	16m	-	-	3,000	9,400	3,000	9,400
Security Engineer	-	-	8m	17m	8m	20m	-	-	5,000	12,000	5,000	12,000
Service Delivery Director	-	-	16m	22m	16m	25m	-	-	8,000	12,000	8,000	12,000
Software Developer	-	-	6m	17m	6m	17m	-	-	4,000	7,000	4,000	7,000
Solution Architect	-	-	12m	20m	12m	20m	-	-	3,500	11,000	3,500	11,000
Systems Engineer	-	-	7m	10m	7m	10m	-	-	4,500	6,000	4,500	6,000
Technical Support Engineer	-	-	8m	13m	8m	13m	-	-	4,000	8,000	4,000	8,000
Telephony Engineer	-	-	9m	13m	9m	14m	-	-	5,000	11,000	5,000	11,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Banking												
Application Support	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	1,800	6,500	1,800	7,000
Business Analyst	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	3,000	6,000	3,000	6,000
Chief Information Officer	-	-	30m	50m	30m	50m	-	-	8,400	26,000	8,400	26,000
Database Administrator	-	-	11m	15m	11m	15m	-	-	7,000	9,500	5,000	9,500
Developer	-	-	12m	28m	12m	28m	-	-	2,000	11,000	2,000	11,000
Head of Development	-	-	25m	33m	25m	33m	-	-	8,400	26,000	8,400	26,000
Head of Infrastructure	-	-	25m	33m	25m	33m	-	-	9,000	16,000	9,000	16,000
Head of Support	-	-	25m	33m	25m	33m	-	-	8,000	12,500	8,000	12,500
Incident Manager	-	-	13m	18m	13m	18m	-	-	7,000	12,000	4,000	10,000
Information Security Officer	-	-	17m	30m	17m	30m	-	-	7,600	10,000	5,000	15,000
Network Engineer	-	-	13m	19m	13m	19m	-	-	4,000	13,000	4,000	13,000
Project Manager	-	-	13m	19m	13m	19m	-	-	5,000	7,500	5,000	8,000
Systems Administrator	-	-	11m	15m	11m	15m	-	-	7,000	10,500	6,000	10,500
Systems Manager	-	-	16m	22m	16m	22m	-	-	8,000	9,500	8,000	9,500

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Non-Banking												
Application Support	-	-	8m	11m	8m	11m	-	-	1,800	6,200	1,800	7,000
Architect	-	-	12m	18m	12m	18m	-	-	3,500	11,000	3,500	11,000
Business Analyst	-	-	10m	12m	10m	12m	-	-	2,500	4,000	2,500	4,500
Business Process Re-engineering	-	-	11m	14m	11m	14m	-	-	3,000	9,400	3,000	9,400
Chief Information Officer	-	-	22m	35m	22m	35m	-	-	8,400	26,000	8,400	26,000
Cloud Engineer	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	5,000	14,000	5,000	14,000
Data Analyst	-	-	10m	14m	10m	14m	-	-	2,000	4,500	2,500	4,500
Data Scientist	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	3,000	7,500	3,000	6,000
Database Administrator	-	-	10m	12m	10m	12m	-	-	7,000	9,500	5,000	9,500
Developer	-	-	8m	12m	8m	12m	-	-	2,000	11,000	2,000	11,000
DevOps Engineer	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	2,000	12,000	2,000	12,000
Head of Development	-	-	17m	20m	17m	20m	-	-	8,400	26,000	8,400	26,000
Information Security	-	-	9m	18m	9m	18m	-	-	5,000	17,000	5,000	15,000
Infrastructure Manager	-	-	12m	14m	12m	14m	-	-	6,500	9,500	6,500	9,500
IT Director	-	-	14m	25m	14m	25m	-	-	8,000	12,000	3,000	6,000
IT Manager	-	-	9m	14m	9m	14m	-	-	7,000	10,000	3,000	5,000
Program Manager	-	-	12m	17m	12m	17m	-	-	3,500	8,000	3,000	6,000
Project Management Officer	-	-	9m	12m	9m	12m	-	-	2,400	4,000	2,200	4,000
Project Manager	-	-	10m	16m	10m	16m	-	-	3,000	5,500	3,000	5,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Systems Analyst	-	-	10m	12m	10m	12m	-	-	5,000	9,000	5,000	9,000
UI/UX Designer	-	-	9m	12m	9m	12m	-	-	2,000	5,000	3,000	5,500
UNIX Systems Administrator	-	-	10m	12m	10m	12m	-	-	7,300	9,500	6,000	9,500
Web Developer	-	-	9m	12m	9m	12m	-	-	7,500	8,500	2,000	8,500
Wintel Systems Administrator	-	-	8m	10m	8m	10m	-	-	7,500	9,000	7,500	9,000

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
General												
Chief Technology Officer	-	-	15m	30m	18m	45m	-	-	-	-	-	-
Desktop Support	-	-	4m	9m	4m	10m	-	-	1,800	3,000	2,000	3,200
Help Desk	-	-	4m	8m	4m	8.5m	-	-	1,800	3,000	2,000	3,200
Infrastructure Engineer	-	-	5.5m	13.5m	5.5m	14m	-	-	2,000	4,400	2,200	4,600
IT Director	-	-	12m	25m	13m	25m	-	-	-	-	-	-
IT Manager	-	-	7m	14.8m	7m	15.5m	-	-	-	-	-	-
Network Engineer	-	-	5m	11.5m	5m	12m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,000
Project Manager	-	-	7m	17m	7m	18m	-	-	2,100	5,000	2,500	5,200
System Engineer	-	-	5m	12m	5m	12m	-	-	2,000	3,500	2,200	3,600
Technical Sales	-	-	5m	15m	5m	17m	-	-	-	-	-	-
Enterprise Technical Sale	-	-	8m	25m	8m	30m	-	-	-	-	-	-
Technical Account Manager	-	-	7m	18m	7m	18m	-	-	-	-	-	-
Pre Sales Engineer	-	-	8m	18m	8m	18m	-	-	-	-	-	-
Post Sales Engineer	-	-	7m	16m	7m	16m	-	-	-	-	-	-
Database Administrator	-	-	5m	13m	5m	14m	-	-	3,000	5,000	3,200	5,500
End User Support	-	-	5m	9m	5m	9m	-	-	2,000	5,800	2,000	5,800
Infrastructure Engineer	-	-	4m	8m	4m	8m	-	-	2,000	4,400	2,200	4,500
Infrastructure Manager	-	-	8m	16m	8m	16m	-	-	4,000	5,800	4,000	6,000
Network Engineer	-	-	5m	8m	5m	9m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,200
POS Engineer	-	-	5m	8m	5m	13m	-	-	2,000	3,200	2,200	3,500
Project Manager	-	-	7m	15m	7m	16m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
Service Delivery Manager	-	-	10m	17m	10m	17m	-	-	4,000	6,300	4,000	6,500
Systems Administrator	-	-	5m	9.5m	4m	9.5m	-	-	3,000	4,400	3,000	4,400

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
DevOps Engineer	-	-	6m	14m	6m	14.5m	-	-	3,000	7,100	3,500	7,500
Network Engineer	-	-	5m	11m	5m	12m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
Project Manager	-	-	7m	15m	7m	18m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
Site Reliability Engineer	-	-	6m	16m	6m	16m	-	-	3,000	6,600	3,200	7,000
Data Centre Engineer	-	-	5m	12m	5m	12m	-	-	1,900	5,400	2,200	5,500
Network Engineer	-	-	5m	13m	5m	13m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
Program Manager	-	-	10m	18m	10m	18m	-	-	3,000	7,100	3,500	7,500
Project Coordinator	-	-	5m	8m	5m	8m	-	-	1,800	6,300	2,300	6,300
Project Manager	-	-	8m	18m	8m	18m	-	-	2,100	5,000	3,000	5,500
Security Engineer	-	-	6m	13m	6m	16m	-	-	3,000	9,000	3,200	9,000
Service Delivery Director	-	-	16m	26m	16m	27m	-	-	4,500	10,000	5,000	10,000
Technical Support Engineer	-	-	6m	15m	6m	15m	-	-	2,000	4,700	2,200	5,000
Telephony Engineer	-	-	6m	13m	6m	14m	-	-	3,000	6,000	3,000	6,500

職種・職務	給与相場 正社員(¥)						給与相場 契約・派遣社員(¥)					
	経験年数		2025		2026		経験年数		2025		2026	
	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大	最小	最大
Banking												
Application Support	-	-	8.5m	16m	8m	16m	-	-	1,800	3,500	2,000	3,500
Database Administrator	-	-	5m	13m	5m	14m	-	-	3,000	5,000	3,000	5,500
Head of Infrastructure	-	-	13m	20m	12m	20m	-	-	5,800	10,000	5,800	10,000
Head of Support	-	-	9m	18m	9m	18m	-	-	5,000	8,100	5,000	8,100
Incident Manager	-	-	10m	18m	10m	18m	-	-	4,000	7,100	4,000	7,100
Information Security Officer	-	-	12m	25m	12m	25m	-	-	4,300	5,800	4,300	10,000
Network Engineer	-	-	6m	12m	6m	13m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
Project Manager	-	-	13m	19m	13m	19m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
Systems Administrator	-	-	8m	15m	8m	15m	-	-	4,000	6,000	4,000	6,000
Non-Banking												
Application Support	-	-	5.5m	9m	5.5m	9m	-	-	1,800	3,500	2,000	3,500
Database Administrator	-	-	5m	13m	5m	13m	-	-	3,000	5,000	3,000	5,500
DevOps Engineer	-	-	6m	14m	6m	14.5m	-	-	3,000	7,100	3,000	7,100
Information Security	-	-	5m	15m	5m	16m	-	-	3,000	9,000	3,000	7,000
Infrastructure Manager	-	-	9m	18m	9m	18m	-	-	4,000	5,800	4,000	6,000
Program Manager	-	-	10m	18m	10m	18m	-	-	3,000	7,100	3,000	7,500
Project Management Officer	-	-	6m	16m	6m	18m	-	-	1,800	6,300	2,500	6,500
Project Manager	-	-	7m	16m	7m	18m	-	-	2,100	5,000	2,200	5,500
UNIX Systems Administrator	-	-	10m	12m	10m	12m	-	-	4,200	5,200	4,200	5,200
Wintel Systems Administrator	-	-	8m	10m	8m	10m	-	-	4,200	5,000	4,200	5,000

お問い合わせ

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社

東京オフィス

〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-12-18

渋谷南東急ビル14階

T: +81 (0)3 4570 1500

E: info@robertwalters.co.jp

大阪オフィス

〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田3-1-3

ノースゲートビルディングオフィスタワー15階

T: +81 (0)6 4560 3100

E: info@robertwalters.co.jp



Robert— —Walters

Africa | Australia | Belgium | Canada | Chile | Mainland China | France | Germany | Hong Kong | India | Indonesia | Ireland | Italy | Japan | Malaysia | Mexico | Netherlands | New Zealand | Philippines | Portugal | Singapore | South Korea | Spain | Switzerland | Taiwan | Thailand | United Arab Emirates | United Kingdom | United States | Vietnam.