

Monthly Market Update

June 2025

Trend Summary

- Nearly half of job seekers avoid companies with transfer policies, and 37.7% of employees consider quitting due to unwanted transfers, with higher risks among young workers, women, and high performers.
- Over half of employees who changed jobs in 2024 posted about their previous employers on SNS, with mixed feedback impacting recruitment efforts
- MyNavi reports that 82.7% of students have used AI for jobs, doubling from two years ago. 66.6% have used AI in job hunting.

Highlights Overview

Market Data

1. HRog reports: full-time job monthly salary on increase to 286,910 yen, temp job hourly wage at 1,569 yen.
2. Persol DODA job-to-applicant ratio decreased to 2.36 MoM.
3. The latest MHLW job-to-applicant ratio is 1.26, +0.02pt, Tokyo 1.76 & Osaka 1.23, full time 1.05.
4. Association of Job Information of Japan reports that the number of job ads declined MoM but increased YoY in April.

Market Trend

1. Nearly half of job seekers avoid companies with transfer policies.
2. Companies like Taisei Corporation and Suntory Holdings are increasing financial support for job transfers.
3. Over half of the employees who changed jobs in 2024 posted about their previous employers on SNS, with mixed feedback impacting recruitment efforts.
4. 82.7% of students have used AI, doubling from two years ago. 66.6% have used AI in job hunting.

West Japan Expansion

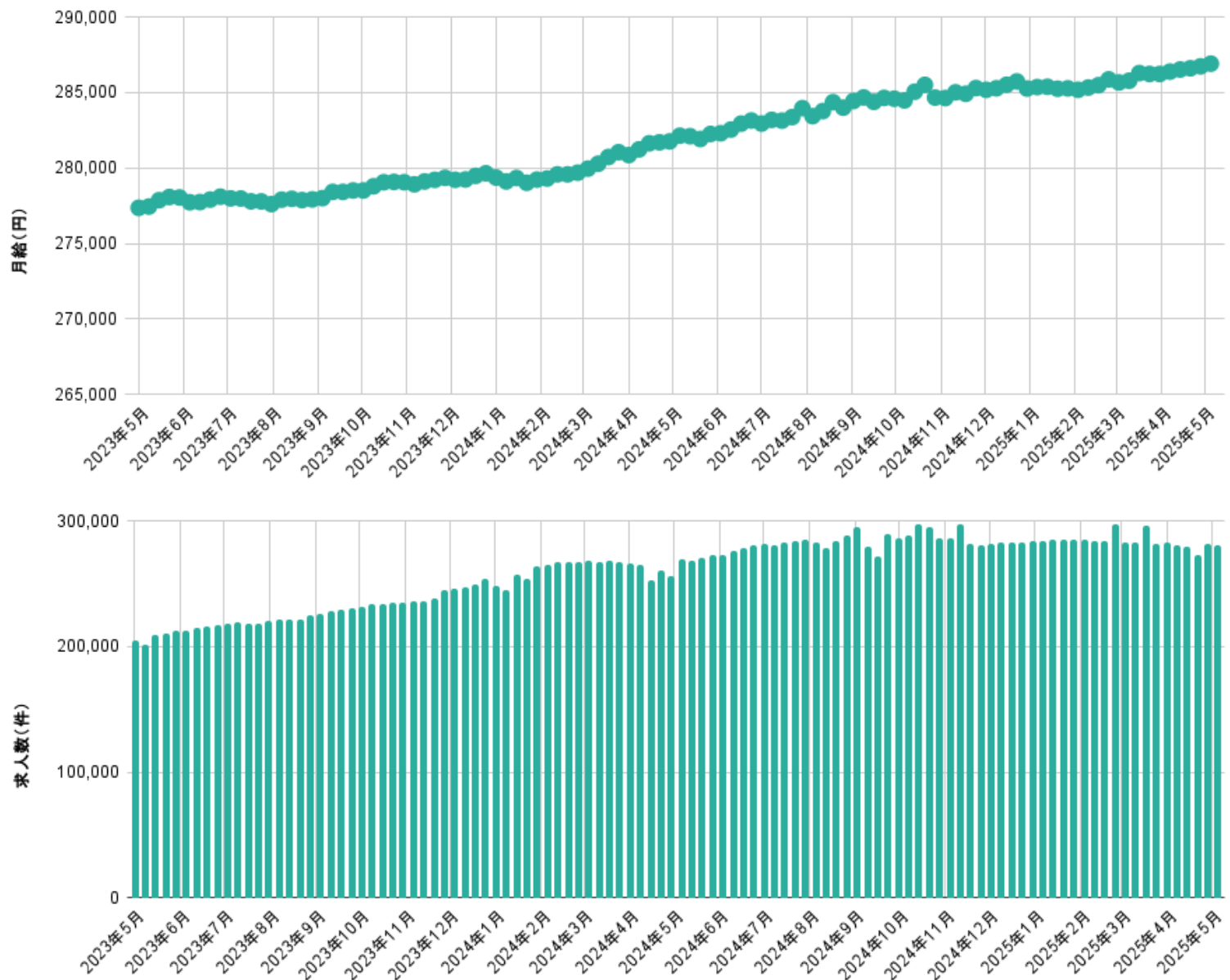
1. NTT Data announced a new data center in Osaka, set to begin operations in late 2025.
2. China Zhenzhen robotics startup firms participated in Shenzhen-Osaka Innovation Collaboration Conference held in May 2025, during the Osaka Expo.
3. Prologis, US logistics/RE, plans to develop a large facility in Kyotanabe, Kyoto, adjacent to their existing logistics center.
4. Hyatt Hotel, Andaz Nagoya, the first Andaz hotel in the Chubu region is expected to open after 2034.

Market Highlights

June 2025

Market Data

HRog (HRog Co., Ltd.) reports May 2025 full-time employee averages salary & vacancies.
The average salary is 286,910 yen, +0.18% (+525 yen) MoM, +1.69% (+4,768) YoY with 280,724 vacancies which is +0.25% (+698 jobs) MoM/ +4.25% (+11,443 jobs) YoY.

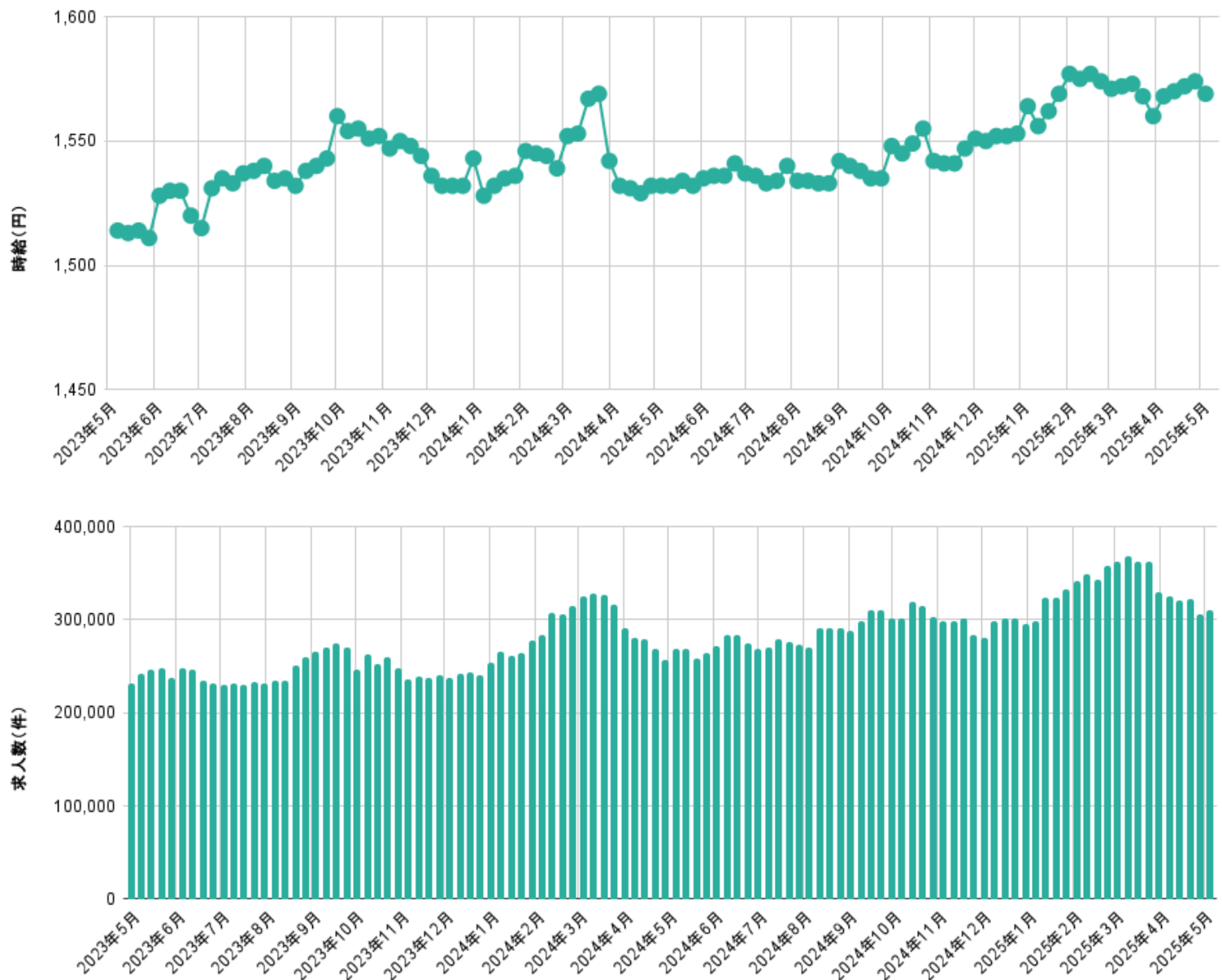


Market Highlights

June 2025

Market Data

HRog (HRog Co., Ltd.) reports April 2025 temp staff averages wage & vacancies. Average wage is 1,568 yen, -0.19% (-3 yen) MoM, +1.69% (+26 yen) YoY with 324,568 vacancies which is -10.42% (-37,744 jobs) MoM/ +11.54% (+33,592 jobs) YoY.

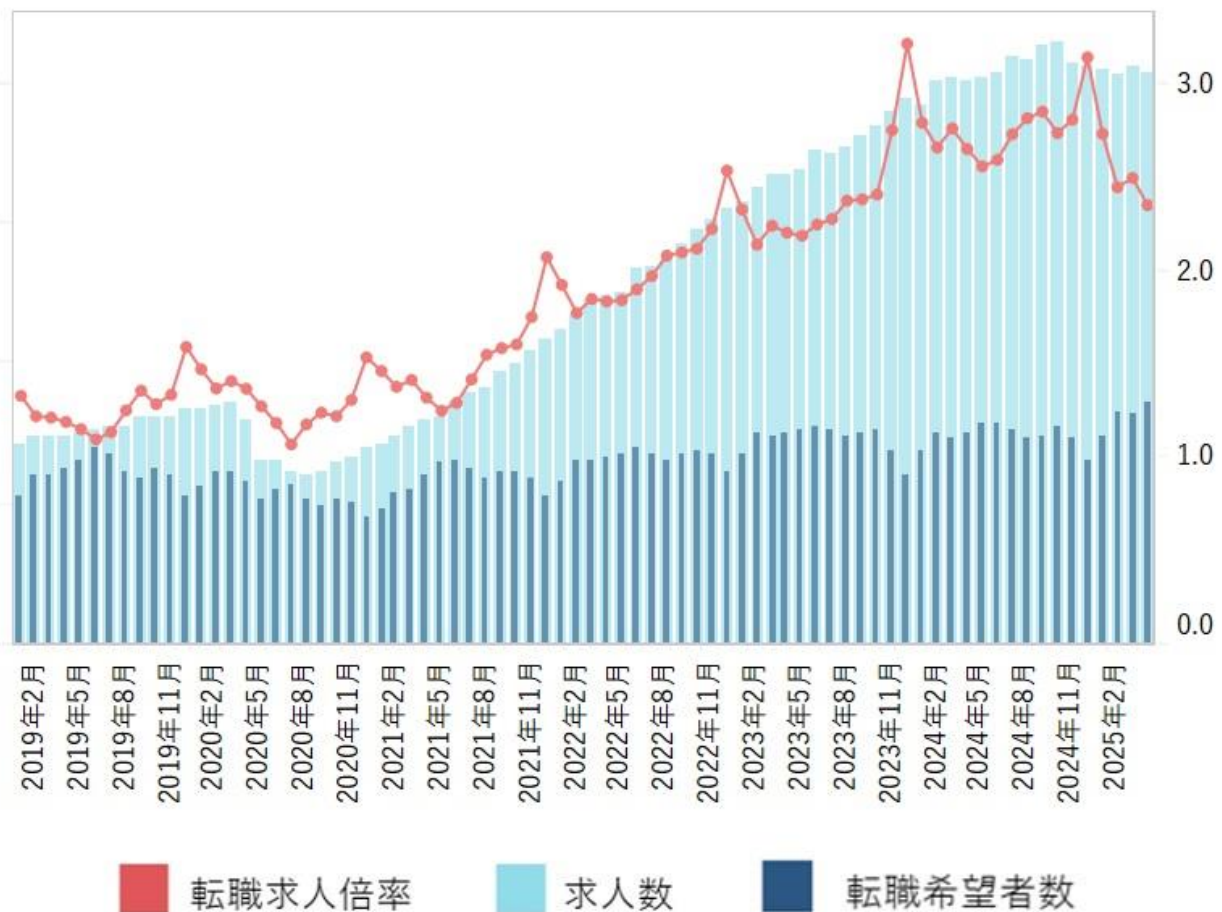


Market Highlights

June 2025

April Persol DODA job-to-applicant ratio is 2.36, -0.15 pt MoM. Vacancies -0.6% MoM/+1.8% YoY, job seekers +5.6% MoM/ +14.8% YoY. Job seekers increased in retail, trading/recruitment, and creators.

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



(Red: job-to-applicant ratio, pale blue: number of vacancies, blue: number of job seekers)

Market Highlights

June 2025

	転職求人 倍率	前月差	前年 同月差	求人数 前月比	転職 希望者数 前月比		転職求人 倍率	前月差	前年 同月差	求人数 前月比	転職 希望者数 前月比
全体	2.36	↓ -0.15	↓ -0.30	99.4%	105.6%	全体	2.36	↓ -0.15	↓ -0.30	99.4%	105.6%
IT・通信	6.63	↓ -0.45	↓ -0.53	100.7%	107.5%	営業	2.69	↓ -0.18	↓ -0.37	97.9%	104.4%
メディア	3.18	↓ -0.30	↓ -0.53	95.1%	104.1%	企画・管理	3.08	↓ -0.19	↓ -0.18	97.8%	103.7%
金融	2.51	↓ -0.08	↑ 0.04	99.6%	102.9%	エンジニア（IT・通信）	10.94	↓ -0.89	↓ -0.56	99.9%	108.0%
メディカル	0.97	↓ -0.08	↓ -0.18	96.2%	104.6%	エンジニア（機械・電気）	5.50	↓ -0.13	↓ -0.47	100.4%	102.7%
メーカー	2.81	↓ -0.17	↓ -0.25	98.4%	104.5%	専門職（メディカル）	0.66	↓ -0.05	↓ -0.18	97.4%	104.2%
商社	1.56	↓ -0.08	↓ -0.10	101.7%	106.9%	専門職（化学・食品）	1.45	↓ -0.14	↓ -0.10	98.6%	108.2%
小売・流通	0.63	↓ -0.02	- 0.00	103.6%	107.1%	専門職（建設・不動産）	5.30	- 0.00	↓ -0.57	101.0%	101.0%
レジャー・外食	0.68	↓ -0.08	↓ -0.10	97.1%	109.1%	専門職（コンサル・金融）	5.68	↓ -0.10	↓ -0.94	100.6%	102.3%
エネルギー	2.28	↓ -0.28	↓ -0.38	95.7%	107.7%	クリエイター	1.07	↓ -0.06	↓ -0.19	101.3%	107.3%
建設・不動産	4.92	↓ -0.11	↓ -0.66	100.5%	102.8%	販売・サービス	0.63	↓ -0.06	↓ -0.06	100.0%	109.4%
コンサルティング	7.76	↓ -0.92	↓ -0.03	94.9%	106.2%	事務・アシスタント	0.41	↓ -0.04	↓ -0.06	95.4%	104.2%
人材サービス	7.94	↓ -0.14	↓ -0.26	101.7%	103.6%	その他	0.05	↓ -0.01	- 0.00	96.1%	105.8%
その他	0.24	↓ -0.02	↓ -0.07	96.6%	105.9%						

Top items from left: Job to applicant, MoM, YoY, number of vacancies MoM, number of job seekers MoM

Left table: By sector breakdown: total, ICT, Media, FS, Medical, Manufacturing, Trading firm, retail/distribution, leisure/dining, energy, construction/real estate, Consulting, HR services, others

Right table: by job type breakdown: total, sales, planning/management, engineer (ICT), engineer (mechatronics), specialist (medical), specialist (chemical/food), specialist (construction/real estate), specialist (consulting/FS), creator, sales/services, administration/assistant, others

Market Highlights

June 2025

LATEST MHLW JOB-TO-APPLICANT RATIO – AS OF APRIL 2025

1.26
+0.00 MoM

**Total
National
average**

1.05
+0.00 MoM

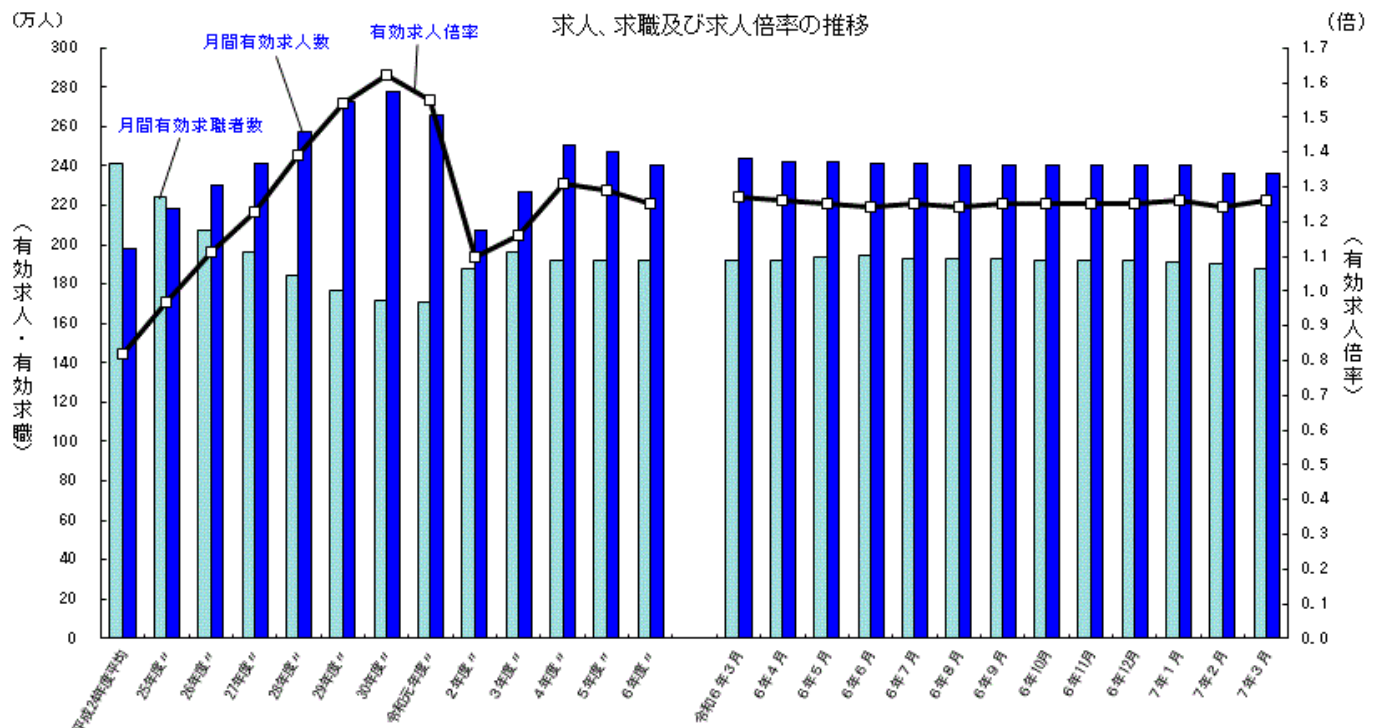
Full time

1.79
+0.03 MoM

Tokyo

1.23
+0.00 MoM

Osaka



Line: job-to-applicant ratio, blue: number of vacancies, pale blue: number of job seekers,
Left: annual trend, right: monthly trend for latest 12 months, Unit 10,000 people.

Market Highlights

June 2025

全国計

Breakdown by jobs (regular jobs excluding part-time jobs)

常用（除パート）

7年4月

	新規求人	有効求人	新規求職	有効求職	紹介件数	就職件数	新規求人 倍率	有効求人 倍率
職業計	488,447	1,383,020	290,897	1,172,121	197,874	49,190	1.68	1.18
管理的職業従事者	2,430	6,471	1,630	5,791	1,204	149	1.49	1.12
専門的・技術的職業従事者	123,146	360,204	52,697	191,882	29,212	7,933	2.34	1.88
製造技術者（開発）	5,201	15,073	1,745	6,709	1,247	149	2.98	2.25
製造技術者（開発を除く）	3,843	11,190	3,246	13,266	1,194	261	1.18	0.84
建築・土木・測量技術者	20,187	58,390	2,945	9,228	2,199	578	6.85	6.33
情報処理・通信技術者	19,235	55,143	6,362	31,916	5,437	401	3.02	1.73
その他の技術者	2,395	10,923	501	1,670	545	129	4.78	6.54
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	2,314	6,558	657	2,188	147	58	3.52	3.00
保健師、助産師、看護師	22,126	62,596	10,165	28,653	4,614	2,138	2.18	2.18
医療技術者	9,315	27,409	3,078	9,773	1,295	585	3.03	2.80
その他の保健医療従事者	5,619	17,715	2,207	8,701	992	375	2.55	2.04
社会福祉専門職業従事者	26,094	75,706	9,394	28,876	6,236	2,527	2.78	2.62
美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	1,217	3,495	3,957	22,224	2,058	144	0.31	0.16
その他の専門的職業	5,600	16,006	8,440	28,678	3,248	588	0.66	0.56
事務従事者	47,564	130,294	75,273	319,304	76,248	11,572	0.63	0.41
一般事務従事者	30,745	83,617	62,311	263,926	55,346	8,590	0.49	0.32
会計事務従事者	5,208	13,418	5,517	23,443	8,246	1,117	0.94	0.57
生産関連事務従事者	3,921	10,986	1,775	7,251	3,190	614	2.21	1.52
営業・販売事務従事者	5,061	14,403	3,624	14,541	7,465	883	1.40	0.99
外勤事務従事者	154	419	55	135	112	17	2.80	3.10
運輸・郵便事務従事者	1,743	5,338	431	1,772	953	227	4.04	3.01
事務用機器操作員	732	2,113	1,560	8,236	936	124	0.47	0.26
販売従事者	49,969	139,398	16,011	65,615	13,352	2,365	3.12	2.12
商品販売従事者	21,648	58,140	6,867	29,951	4,172	1,110	3.15	1.94
販売類似職業従事者	1,342	3,594	427	1,711	337	46	3.14	2.10
営業職業従事者	26,979	77,664	8,717	33,953	8,843	1,209	3.09	2.29
サービス職業従事者	81,234	231,182	24,589	95,327	17,811	6,702	3.30	2.43
家庭生活支援サービス職業従事者	71	211	50	175	31	4	1.42	1.21
介護サービス職業従事者	36,939	106,185	8,099	31,425	6,008	2,970	4.56	3.38
保健医療サービス職業従事者	5,232	15,011	1,457	5,145	2,309	860	3.59	2.92
生活衛生サービス職業従事者	6,983	19,719	1,545	6,849	557	191	4.52	2.88
飲食物調理従事者	17,042	45,506	5,501	21,367	3,529	1,375	3.10	2.13
接客・給仕職業従事者	9,555	29,726	4,071	15,948	2,348	568	2.35	1.86
居住施設・ビル等管理人	1,113	2,976	1,328	5,018	1,264	243	0.84	0.59
その他のサービス職業従事者	4,299	11,848	2,538	9,400	1,765	491	1.69	1.26
保安職業従事者	20,460	55,308	2,495	8,429	3,489	1,335	8.20	6.56
農林漁業従事者	3,860	10,298	2,261	9,058	1,669	721	1.71	1.14
生産工程従事者	56,388	160,278	23,184	96,835	23,268	7,207	2.43	1.66
生産設備制御・監視従事者（金属製品）	1,202	3,465	924	3,352	579	164	1.30	1.03
生産設備制御・監視従事者（金属製品を除く）	2,171	6,256	806	3,014	1,174	318	2.69	2.08
機械組立設備制御・監視従事者	465	1,594	484	1,975	216	49	0.96	0.81
製品製造・加工処理従事者（金属製品）	11,968	35,478	3,991	16,122	4,764	1,526	3.00	2.20
製品製造・加工処理従事者（金属製品を除く）	14,388	39,632	5,771	24,081	8,466	2,841	2.49	1.65
機械組立従事者	5,468	15,768	4,965	21,447	2,426	746	1.10	0.74
機械整備・修理従事者	13,273	36,766	2,152	8,353	2,153	643	6.17	4.40
製品検査従事者（金属製品）	1,115	2,858	581	2,299	576	157	1.92	1.24
製品検査従事者（金属製品を除く）	1,279	3,547	504	1,983	858	263	2.54	1.79
機械検査従事者	765	2,438	427	1,946	442	112	1.79	1.25
生産関連・生産類似作業従事者	4,294	12,476	2,579	12,263	1,614	388	1.66	1.02
輸送・機械運転従事者	37,871	104,937	12,437	45,107	11,189	4,302	3.05	2.33
鉄道運転従事者	61	110	47	125	11	4	1.30	0.88
自動車運転従事者	29,338	80,907	8,462	29,207	8,070	3,387	3.47	2.77
船舶・航空機運転従事者	37	102	35	139	7	0	1.06	0.73
その他の輸送従事者	2,241	6,043	1,778	7,114	1,065	258	1.26	0.85
定置・建設機械運転従事者	6,194	17,775	2,115	8,522	2,036	653	2.93	2.09
建設・採掘従事者	39,218	113,133	5,819	20,828	4,667	2,169	6.74	5.43
建設躯体工事従事者	6,576	20,086	640	2,412	484	252	10.28	8.33
建設従事者（建設躯体工事従事者を除く）	10,951	30,682	1,761	6,322	1,313	556	6.22	4.85
電気工事従事者	6,976	20,321	1,334	5,448	1,024	393	5.23	3.73
土木作業従事者	14,580	41,699	2,063	6,580	1,808	956	7.07	6.34
採掘従事者	135	345	21	66	38	12	6.43	5.23
運搬・清掃・包装等従事者	26,307	71,517	20,883	102,335	15,765	4,735	1.26	0.70
運搬従事者	14,630	39,142	9,106	36,486	8,222	2,187	1.61	1.07
清掃従事者	5,547	15,024	2,750	14,601	3,128	1,155	2.02	1.03
包装従事者	961	2,686	568	2,596	850	249	1.69	1.03
その他の運搬・清掃・包装等従事者	5,169	14,665	8,459	48,652	3,565	1,144	0.61	0.30
分類不能の職業	-	-	53,618	211,610	-	-	0.00	0.00

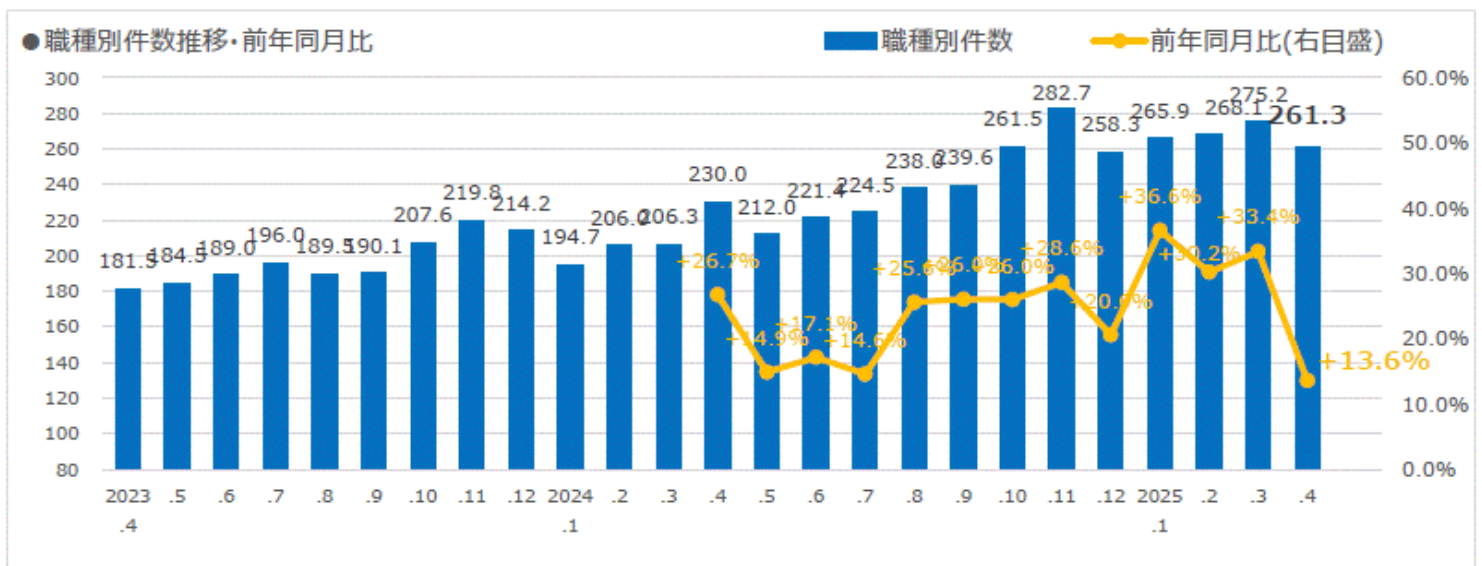
(注) 上記の数値は、平成21年12月改定の「日本標準職業分類」に基づく区分である。

Market Highlights

June 2025

Zenkyukyo (the Association of Job Information of Japan) reports that the number of job ads in April totalled 2,613,154 jobs -5.0% MoM and +13.6% YoY.

In April 2025, the total number of job advertisements was 2,613,154, showing a 5.0% decrease from the previous month but a 13.6% increase compared to the same month last year, with a general trend of rising numbers in the first half of 2024 and maintaining over 2.5 million in the second half despite a dip in December.



●職種別件数（占有率TOP10）

	件数	前月比	前年同月比
全体計	2,613,154	-5.0%	+13.6%
事務	377,118	-10.7%	+1.0%
専門（IT技術者）	307,137	-13.1%	+41.8%
販売（販売）	276,353	-2.3%	-1.1%
輸送・機械運転	239,359	-1.7%	+104.6%
販売（営業）	182,335	-5.7%	+22.4%
サービス（給仕）	160,573	+3.3%	+16.1%
運搬・清掃・包装等	141,125	-2.4%	+7.3%
専門（保育士・教員・講師・インストラクター）	126,991	+21.8%	+77.6%
生産工程	123,997	-9.7%	-7.6%
専門（技術者・研究者）	121,765	-12.2%	-31.2%

From top: total, admin, IT engineer, shop sales, transport/machine operation, sales, services (waitering), transport/cleaning/packing, specialist (childcare workers/teachers/lecturers/instructors), production process, specialist (technical/research).

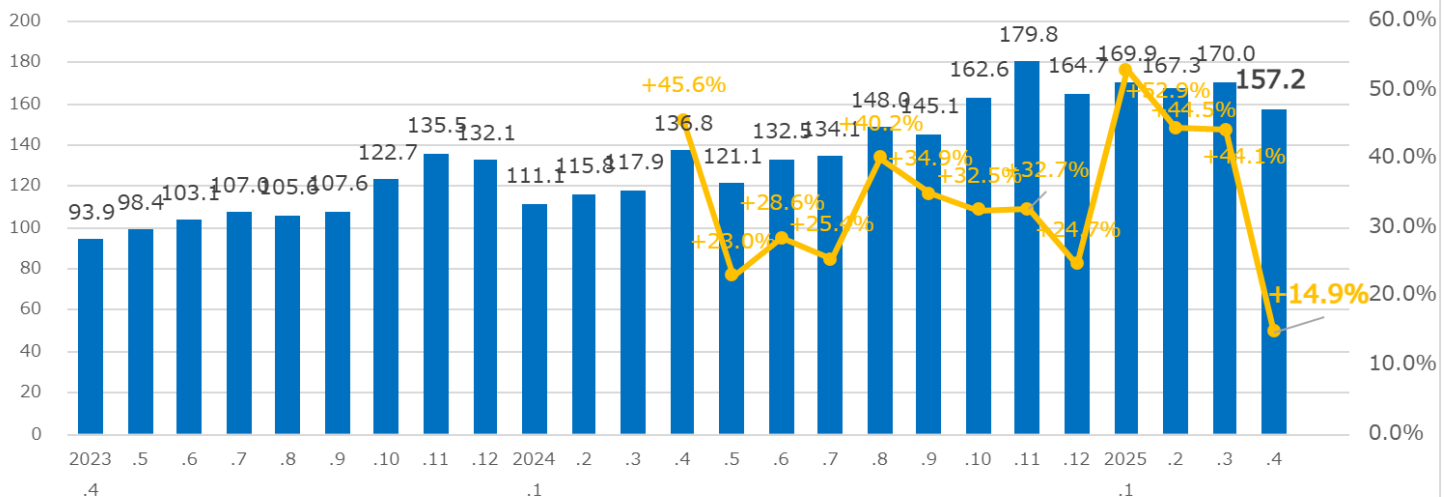
Market Highlights

June 2025

Full-time job ads

● 正社員件数推移・前年同月比

■ 正社員件数 (左目盛) ● 前年同月比 (右目盛)



● 職種別×雇用形態別件数 (占有率TOP10)

正社員	件数	前月比	前年同月比
全体計	1,571,726	-7.5%	+14.9%
事務	307,925	-10.0%	+1.0%
専門 (IT技術者)	297,731	-13.3%	+45.7%
輸送・機械運転	191,350	-1.1%	+145.0%
販売 (営業)	157,912	-5.2%	+23.9%
販売 (販売)	106,731	-3.7%	+6.9%
専門 (技術者・研究者)	104,677	-11.4%	-36.5%
建設・採掘	91,548	-0.4%	+27.3%
生産工程	59,518	-13.4%	-14.5%
専門 (医療・福祉専門職)	58,342	-6.5%	-24.3%
運搬・清掃・包装等	37,598	-3.2%	+24.0%

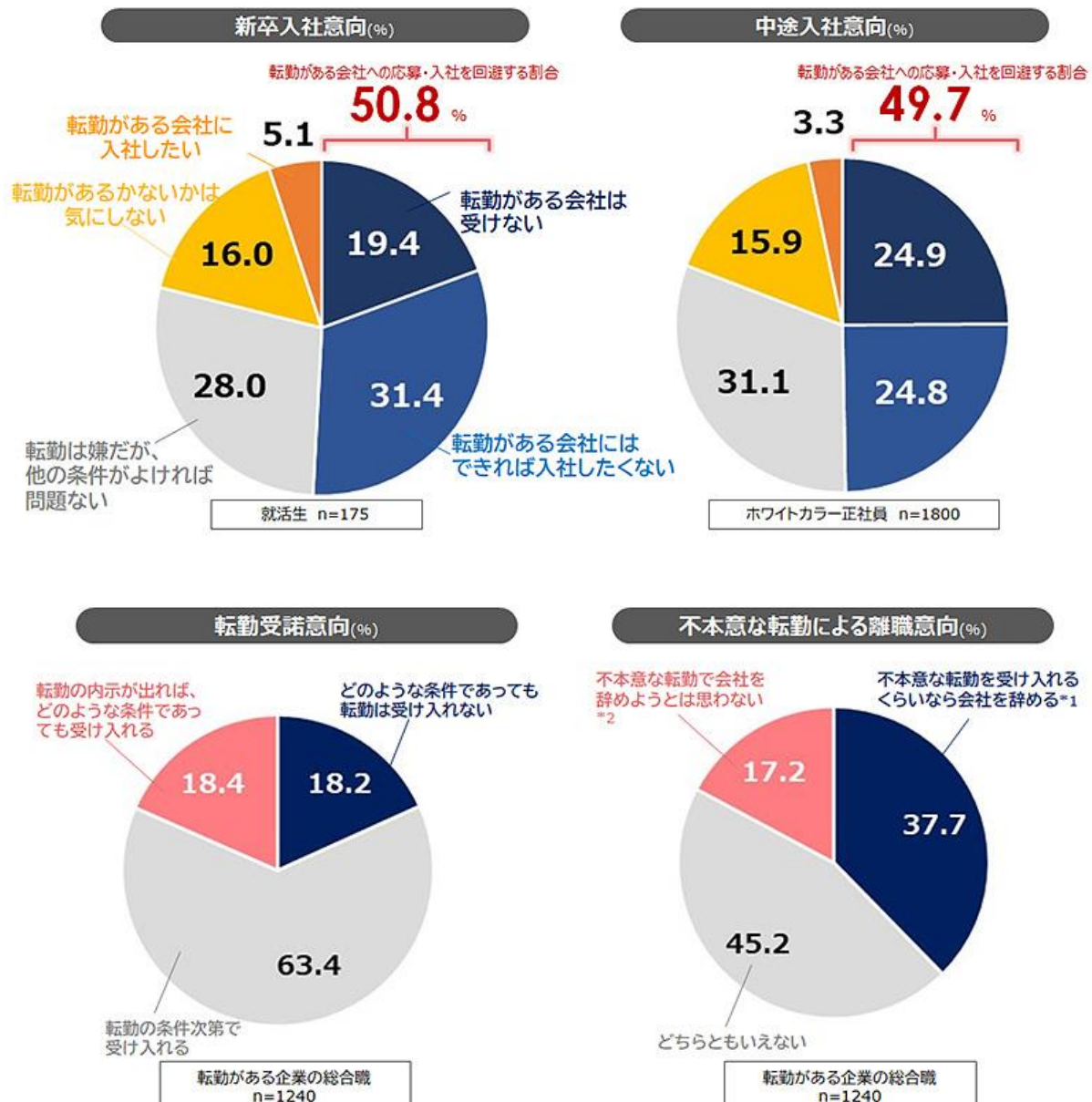
From top: total, admin, IT engineer, transport/machine operation, sales, shop sales, specialist (technical/research), construction, production process, specialist (medical/welfare), transport/cleaning/packing

Market Highlights

June 2025

Market trend

Nearly half of job seekers avoid companies with transfer policies. 37.7% of employees consider quitting due to unwanted transfers.



※「不本意な転勤を受け入れるくらいなら会社を辞める」への気持ちとして、

*1「そう思う＋ややそう思う」の割合を集計

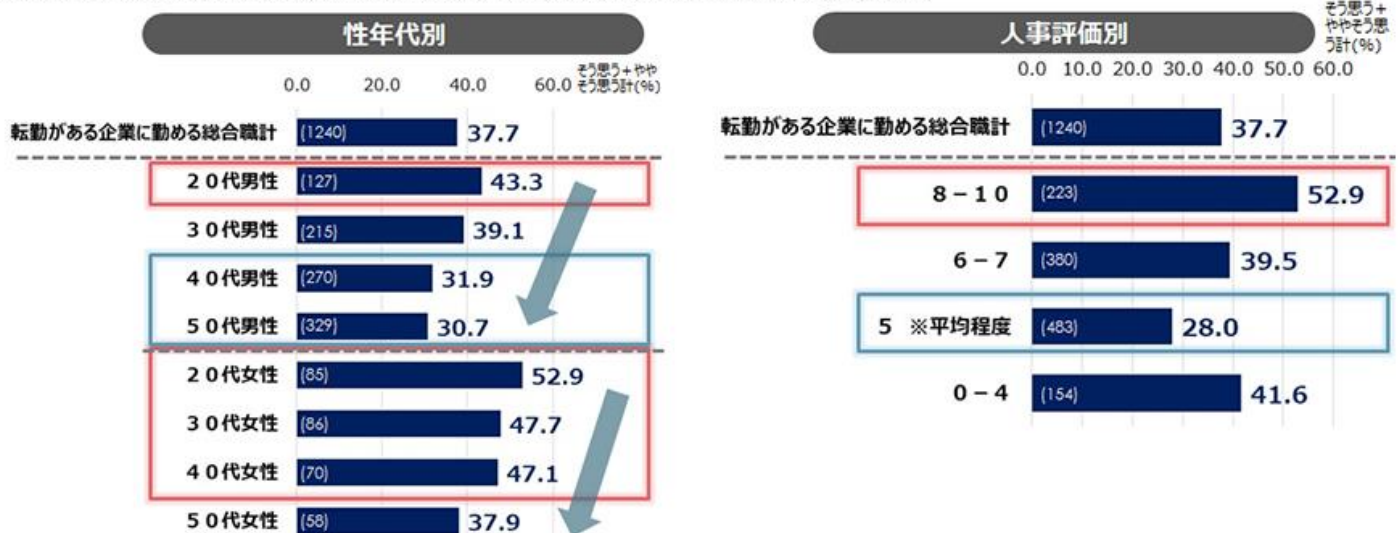
*2「そう思わない＋あまりそう思わない」の割合を集計

Market Highlights

June 2025

The risk of resignation due to unwanted job transfers is higher among young workers, women, and high performers. Specifically, the intention to quit rather than accept an unwanted transfer is notably high among men in their 20s, women aged 20-40, and high performers with performance ratings of 8-10 on a scale of 0-10.

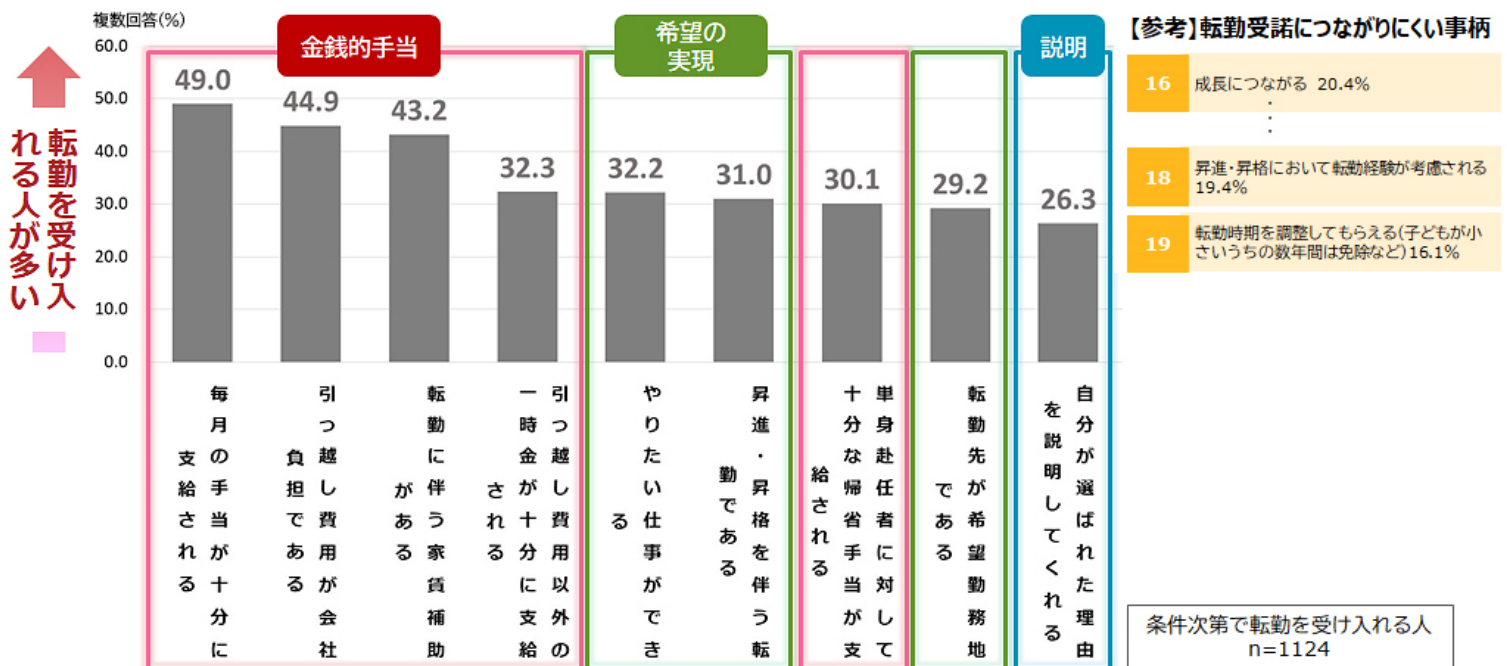
Q. 転勤についてあなたのお気持ちに近いものをお選びください。不本意な転勤を受け入れるくらいなら会社を辞める



The top conditions for accepting transfers include substantial monthly allowances and clear explanations for the transfer. Companies that provide comprehensive support for employees' career goals and health have lower levels of distrust. Employees who left due to transfers indicated that comprehensive allowances, temporary course changes, and reflecting personal preferences could have prevented their resignation. Shifting from company-led to employee-led transfers, ensuring transparency and adequate compensation, and focusing on career goals rather than special treatment for family situations, is recommended.

Market Highlights

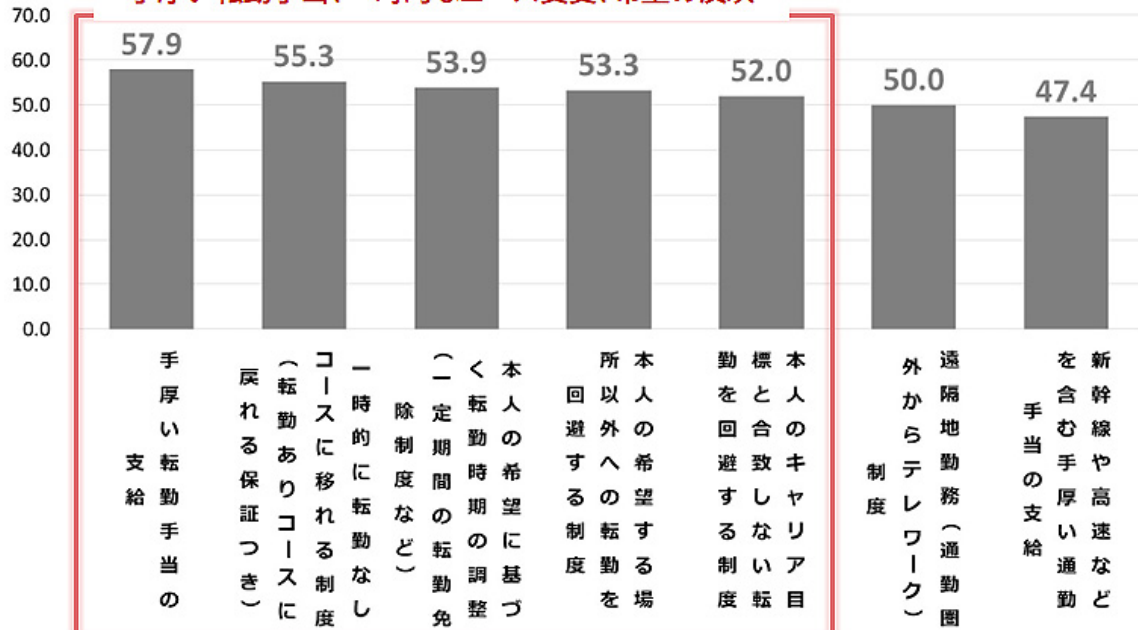
June 2025



そう思う+やや
そう思う計(%)

↑ 転職防止につながりが多い

手厚い転職手当、一時的なコース変更、希望の反映



転職を理由とした離職者
n=152

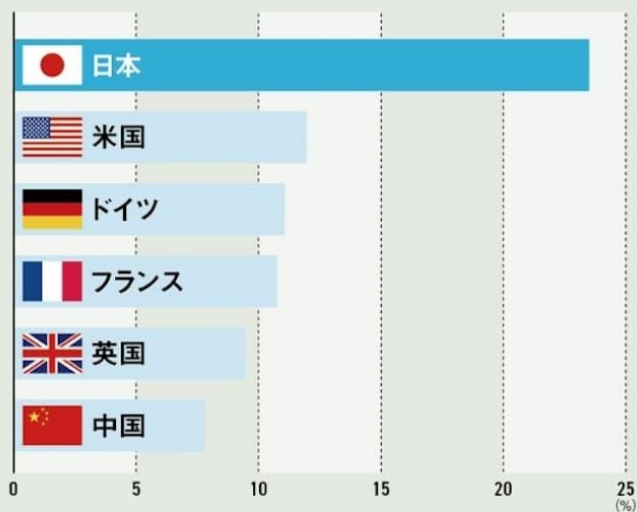
Market Highlights

June 2025

Companies like Taisei Corporation and Suntory Holdings are increasing financial support for job transfers, with Taisei offering up to ¥1 million and Suntory providing ¥500,000. Orient Corporation is abolishing mandatory transfers, and JTB is implementing telework options, all aiming to retain talent and address labour shortages.

日本は「同意なき転勤」大国だ

● 本人の同意なしで転居を伴う転勤があると答えた人の割合(%)



注: アンケート対象はフルタイムかつ無期雇用の社員
出所: Global Career Survey 2024 (リクルートワークス研究所)

企業は転勤の見直しに動く

● 転勤に関する制度改革の例

対応策	企業
 転勤一時金	<ul style="list-style-type: none">● 大成建設 (100万円)● サントリーHD (50万円)● 三菱UFJ信託 (50万円) など
 社員が転勤可否を選択	<ul style="list-style-type: none">● 東京海上日動火災保険● 三井住友海上火災保険● 三菱ケミカル● みずほFG● 三井物産● オリエントコーポレーション など
 転居のない転勤 (テレワークの活用)	<ul style="list-style-type: none">● JTB● NTT● カルビー など

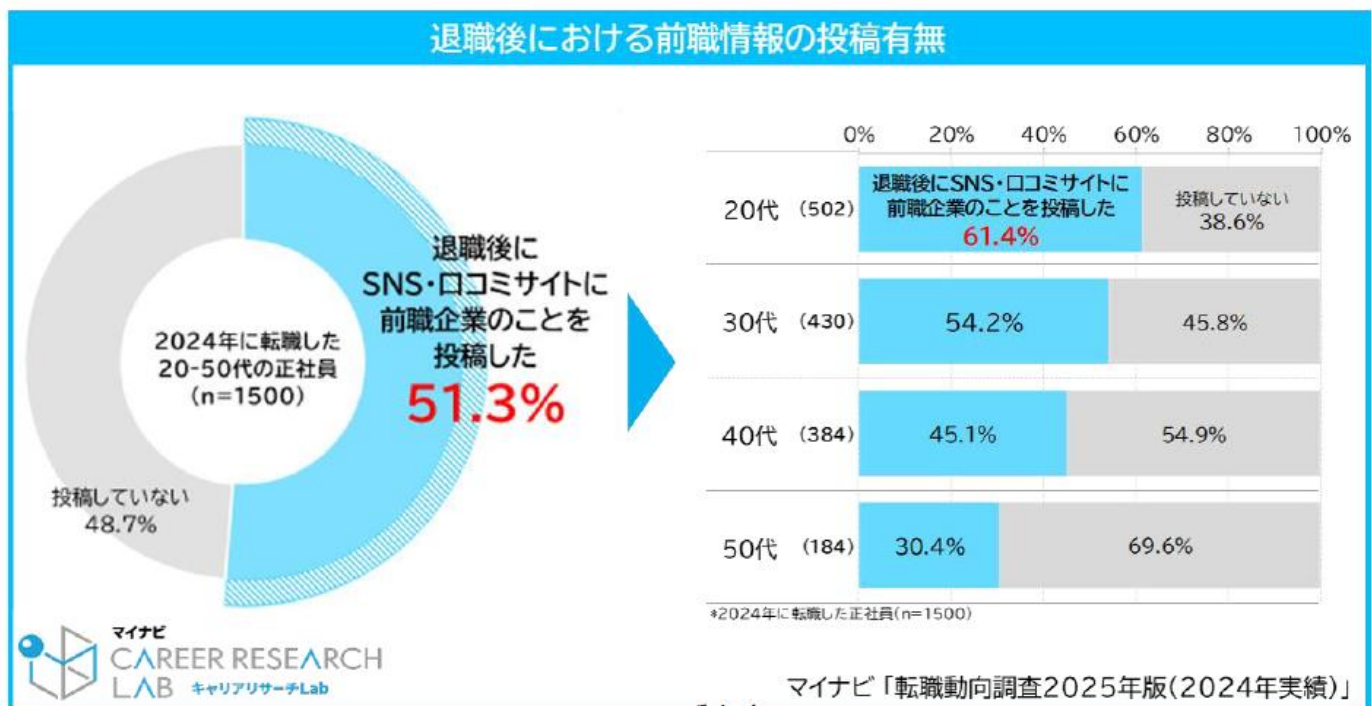
Market Highlights

June 2025

Over half of the employees who changed jobs in 2024 posted about their previous employers on social media networks (SNS), with mixed feedback impacting recruitment efforts. Companies are advised to improve employee engagement to mitigate negative posts.

51.3% of employees who changed jobs in 2024 posted about their previous employers on SNS, with the highest activity among those in their 20s (61.4%). 47.8% posted both positive and negative content, while 43.4% posted only positive content. Negative posts were less common.

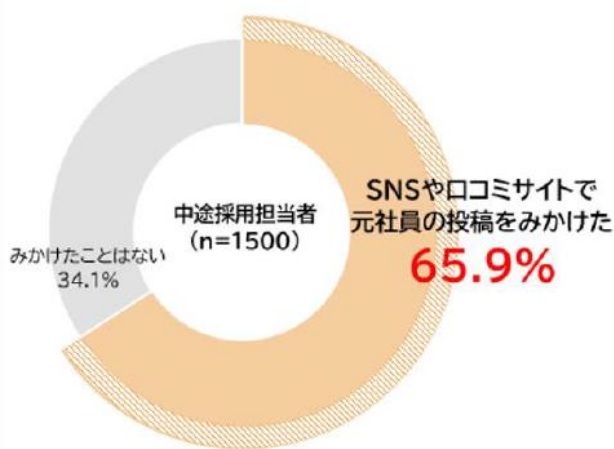
65.9% of mid-career recruitment managers reported seeing negative posts about their companies on SNS, affecting recruitment efforts. Over 40% of recruitment managers regularly check SNS and review sites for inappropriate posts, adding to their workload. Companies are advised to conduct regular satisfaction surveys and foster better communication to reduce negative posts from former employees.



Market Highlights

June 2025

元社員による投稿をみかけた経験／口コミサイトでみかけたネガティブな書き込み



マイナビ
CAREER RESEARCH
LAB キャリアリサーチLab

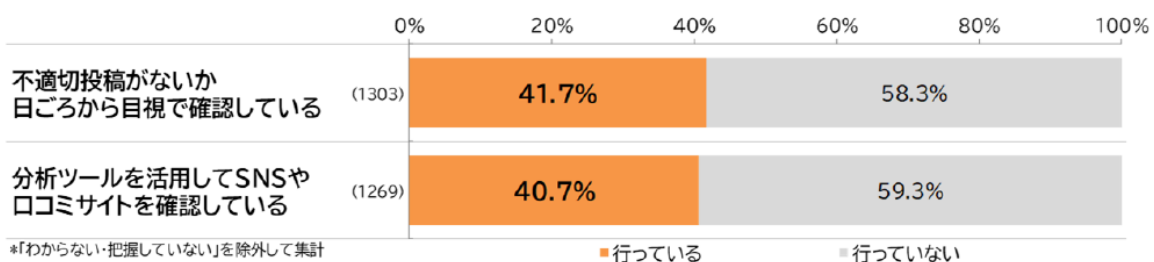
口コミサイトでみかけた自社のネガティブな書き込み

- ありもしない嘘を書かれて、面接がしにくくなった
(51～300名／不動産・建設・設備・住宅関連)
- 会社への誹謗中傷／ハラスメントに見えるような過大表現
(1001名以上／メーカー)
- ハラスメントがあったと書かれたが内部調査してそんな事はなかったが、書き込まれてる時点で危機意識を感じた
(1001名以上／環境・エネルギー)
- 離職者からの不満しか書いていなく、不公平に感じた
(301～1000名／サービス・レジャー)
- 自社に対する間違った認識を持った応募者を採用しなかったことによる逆恨みの投稿
(301～1000名／IT・通信・インターネット)
- 会社の待遇や人間関係などの愚痴が書き込まれていた
(301～1000名／医療・福祉・介護)
- 職場での給与や労働時間などの待遇や離職の理由／面接官の態度
(51～300名／メーカー) (1001名以上／メーカー)

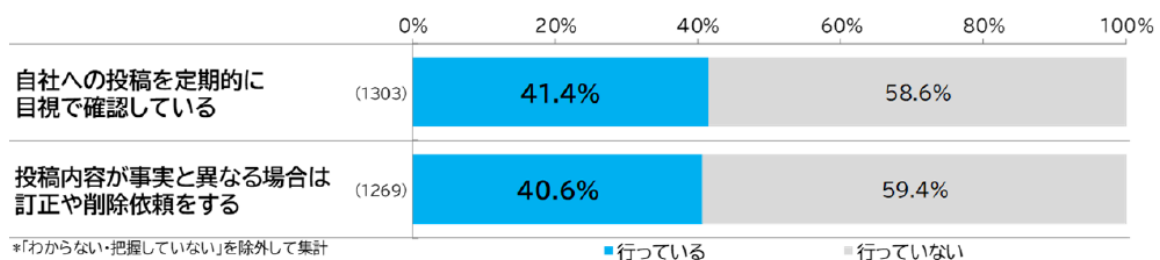
マイナビ「企業の雇用施策に関するレポート(2025年版)」

SNSや口コミサイトへの投稿に対する企業の対応

SNS対応



口コミサイト対応



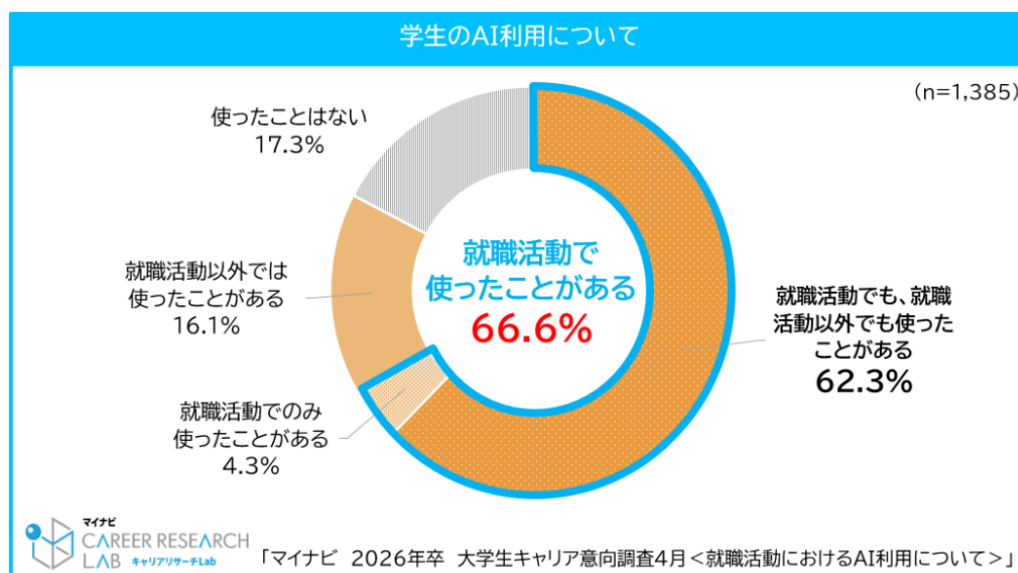
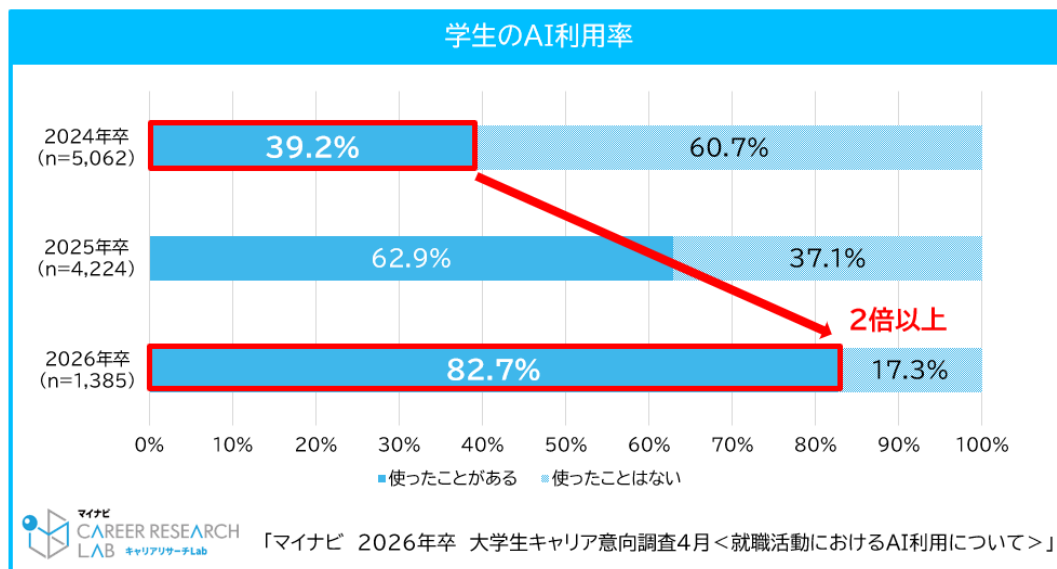
マイナビ
CAREER RESEARCH
LAB キャリアリサーチLab

マイナビ「企業の雇用施策に関するレポート(2025年版)」

Market Highlights

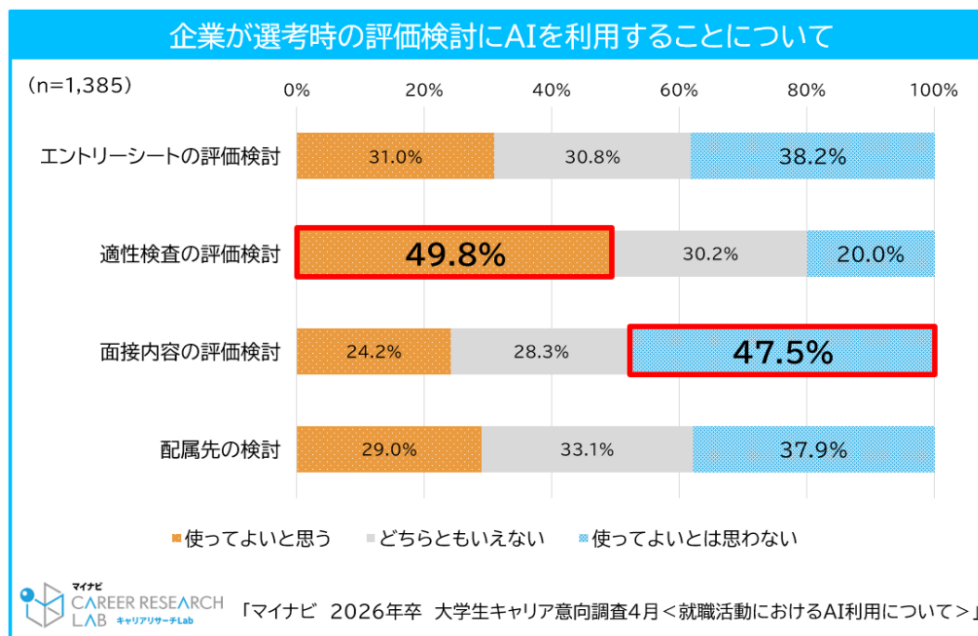
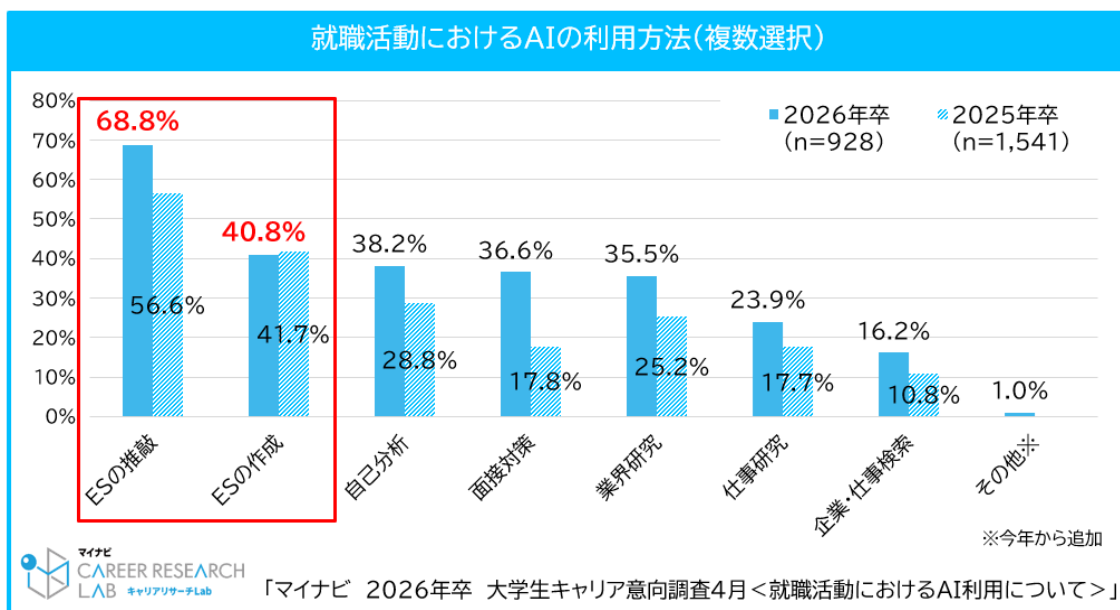
June 2025

82.7% of students have used AI, doubling from two years ago. 66.6% have used AI in job hunting, according to a MyNavi survey. Most common use is for refining entry sheets (68.8%), with the main reason being time-saving (62.6%). Student Opinions on AI in Recruitment are Accepted for aptitude tests (49.8% agree) but not for interviews (47.5% against). Students prefer face-to-face and web interviews, with a higher preference for face-to-face final interviews.



Market Highlights

June 2025



「マイナビ 2026年卒 大学生キャリア意向調査4月<就職活動におけるAI利用について>」
を公表 - 株式会社マイナビ⁹

Market Highlights

June 2025

West Japan expansion

METI Kansai has published the 2025 version of Invest Kansai presentation in both English and Japanese, summarising the attractiveness, business, and economic environment of the Kansai region. ["INVEST JAPAN, INVEST KANSAI"/METI-KANSAI](#)¹⁰

NTT Data announced a new data center in Osaka, set to begin operations in late 2025. The facility will feature advanced cooling systems and AI capabilities, supporting high-demand services like cloud computing and AI applications, and will be part of the next-generation IOWN communication infrastructure [大阪府での新たなデータセンターの建設について NTT DATA GROUP](#)¹¹

Airtrunk, AUS, a data center, will expand the data center in Japan, currently setting up the 3rd DC, OSK1. [データセンターのエアトランク CEO 「日本投資1.3兆円」 - 日本経済新聞](#)¹²

JAKA Robotics, [JAKA Robotics](#) Chinese robotics 上海節卡機器人科技有限公司 set up a new base in Toyohashi, Aichi [Chinese robotics firm builds new base - Chinadaily.com.cn](#)¹³

China Zhenzhen robotics startup firms participated in Shenzhen-Osaka Innovation Collaboration Conference held in May 2025, during the Osaka Expo. List of participant companies: [深圳側参加企業一覧](#)¹⁴

These companies are interested in expanding to Japan. [大阪・関西万博中国パビリオン「天津市ウィーク」の開催](#)¹⁵ **HEX** (立方匯), a Shenzhen-based startup support company, played a key role in gathering over 30 Shenzhen startups in Japan for the event. HEX connects startups with the Shenzhen government, local authorities, investors, and companies, fostering international collaboration and innovation in the Greater Bay Area, which includes Guangdong, Hong Kong, and Macau.

[深圳発ロボット企業、日本進出ラッシュ 大阪万博が契機に](#)¹⁶

Prologis, US logistics/RE, plans to develop a large facility in Kyotanabe, Kyoto, adjacent to their existing logistics center. The new site, covering approximately 95,000 square meters, may host logistics facilities or data centers, with construction expected to start around 2026-2027 and completion by 2028-2029. [米プロロジス、京都府京田辺市に大型施設 物流拠点やデータセンターが候補](#)¹⁷

[Hyatt Newsroom - News Releases](#)

Hyatt Hotel, Andaz Nagoya, the first Andaz hotel in the Chubu region is expected to open after 2034. [Hyatt Hotels Corporation](#)¹⁸

Market Highlights

June 2025

Sources

1. '2025年5月度の正社員平均月給・求人数レポート', HROG Co. Ltd, 23 May 2025, [May 2025 average salary & vacancies for perm employees report 2025年5月度の正社員平均月給・求人数レポートを発表しました | 株式会社フロッグ \(HRog Co.,Ltd.\)](#)
2. '2025年5月度の派遣平均時給・求人数レポート', HROG Co. Ltd, 23 May 2025, [May 2025 average wage & vacancies for temp staff report 2025年5月度の派遣平均時給・求人数レポートを発表しました | 株式会社フロッグ \(HRog Co.,Ltd.\)](#)
3. '転職求人倍率レポート(2025年4月)', Doda by PersolCareer Co. Ltd., 22 May 2025, [report on job to applicant rate in Apr 2025 【転職求人倍率】 doda \(デューダ\)](#)
4. '一般職業紹介状況(令和7年4月分)について', Ministry of Health, Labour and Welfare, 30 May 2025, [job to applicant rate for Apr 2025 一般職業紹介状況\(令和7年4月分\)について | 厚生労働省 | 厚生労働省](#)
5. '求人広告掲載件数等集計結果(2025年4月分)', Zenkyukyo Association of Job Information of Japan, 23 May 2025, [Number of job advertisements 調査発表/求人広告掲載件数 - 全国求人情報協会 \(zenkyukyo.or.jp\)](#)
6. '転職に関する定量調査', 30 May 2025, Persol Research and Consulting, [Survey on job transfer, 転職に関する定量調査 - パーソル総合研究所](#)
7. Nikkei, 7 May 2025, [「同意なき転職」退職防げ 大成建設、最大100万円の一時金 - 日本経済新聞](#)
8. MyNavi News, 28 May 2025, [2人に1人が退職後に投稿 SNS時代の転職者と企業の新たな関係性 | マイナビニュース](#)
9. MyNavi News, 26 May 2025, [「マイナビ 2026年卒 大学生キャリア意向調査4月<就職活動におけるAI利用について>」を発表 - 株式会社マイナビ](#)
10. METI Kansai, 27 May 2025, ["INVEST JAPAN, INVEST KANSAI"/METI-KANSAI](#)
11. NTT Data, 27 May 2025, [大阪府での新たなデータセンターの建設について | NTTデータグループ - NTT DATA GROUP](#)
12. Nikkei, 22 May 2025, [データセンターのエアトランクCEO「日本投資1.3兆円」 - 日本経済新聞](#)
13. JAKA Robotics, 30 Apr 2025, [China Daily Chinese robotics firm builds new base - Chinadaily.com.cn](#)
14. [List of Zhenzhen startups companies 深圳側参加企業一覧](#)
15. Japan-China Economic Association, May 2025, [大阪・関西万博中国パビリオン「天津市ウィーク」の開催](#)
16. 36Kr.Japan, 21 May 2025, [深圳発ロボット企業、日本進出ラッシュ 大阪万博が契機に](#)
17. Nikkei, 2 Jun 2025, [米プロロジス、京都府京田辺市に大型施設 物流拠点やデータセンターが候補](#)
18. [Hyatt Hotels Corporation](#)