

Monthly Market Update

January 2026

Trend Summary

- Economic outlook 2026 Japan: real wages turn positive, supporting consumption and modest growth, while improving supply capacity and SME wage transmission remain key challenges.
- Japan’s 2026 hiring market will stay strong due to persistent labour shortages, aging demographics and accelerated digital and AI adoption.
- Japan’s shrinking workforce is turning AI and robotics into essential productivity tools, particularly in manufacturing, logistics, and care services, but shortages of AI-capable talent – not technology – are becoming the main growth constraint.

Highlights Overview

Market Data

1. HRog reports: full-time job, monthly salary on increase to 291,490 yen.
2. En Inc: average temp hourly wage for Tokyo/Nagoya/Osaka: 1,708 yen.
3. Persol DODA job-to-applicant ratio was 2.70, +0.20 pt MoM.
4. The latest MHLW job-to-applicant ratio is 1.18, the same MoM, Tokyo 1.73 & Osaka 1.17, full-time is 0.98.
5. Association of Job Information of Japan reports that job ads in November totalled 2,233,647, +1.7% up from the previous month and down 21.0% YoY.

Market Trend

1. Japan’s economy remains resilient in 2026, supported by wage growth, strong inbound tourism, and robust capital investment.
2. Japan’s 2026 hiring market is expected to remain strong due to persistent labour shortages, aging demographics, and accelerated digital and AI adoption.
3. Japan’s shrinking workforce is turning AI and robotics into essential productivity tools, particularly in manufacturing, logistics, and care services.
4. Over 80% of Japanese CEOs support prioritizing government spending on the Takaiichi administration’s “17 strategic growth fields.”
5. NRI’s 2025 IT Utilization Survey shows continued IT budget growth for 2025–2026.

West Japan Expansion

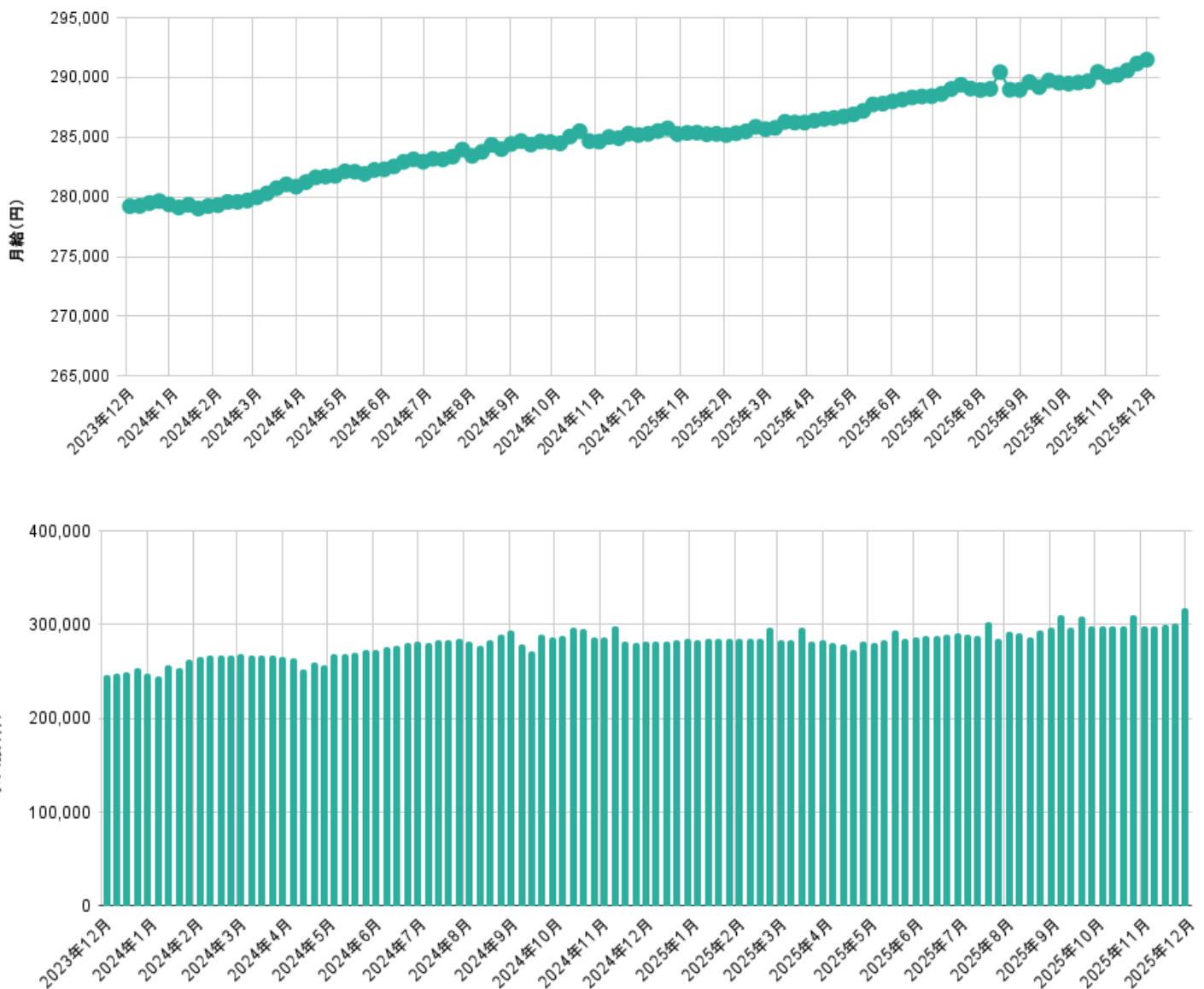
1. Weld World SAS, a French engineering firm open Japan office in Kobe.
2. WE Tech Solutions Oy, a Finnish industrial, set up We Tech Solutions KK in Kobe.
3. Ibex Japan KK, the corporate innovation arm of Antler, entered Osaka.

Market Highlights

January 2026

Market Data

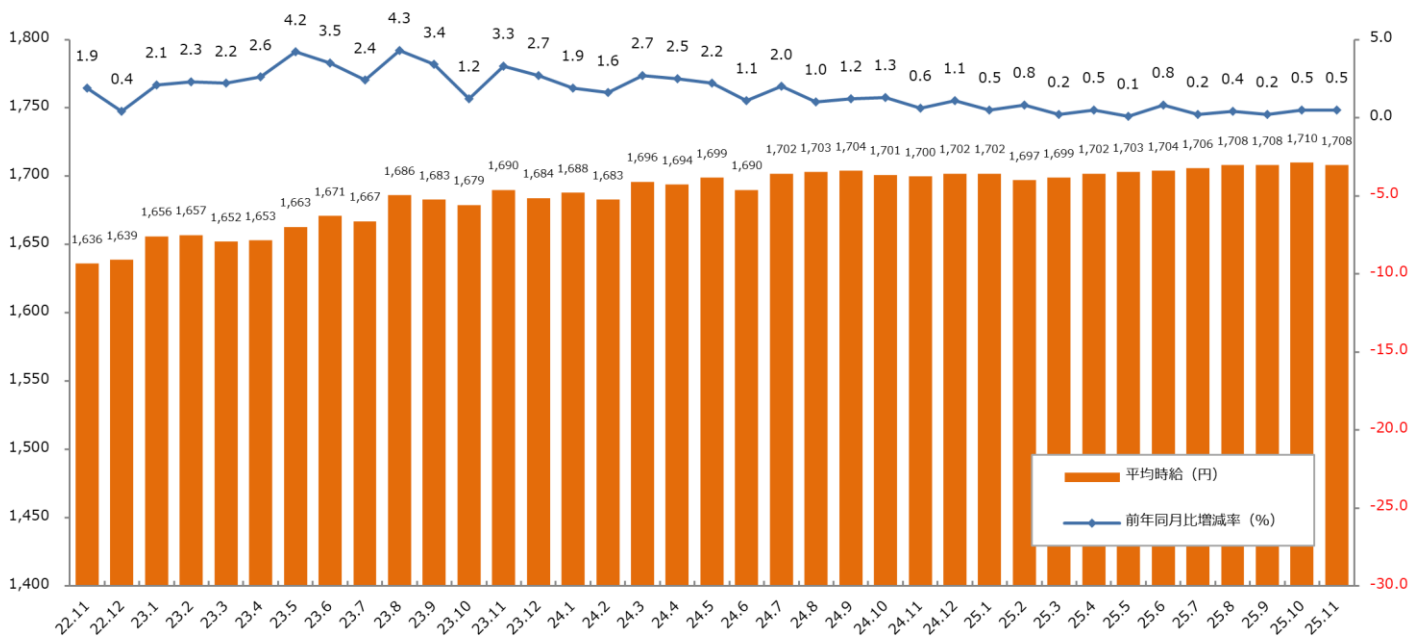
HRog (HRog Co., Ltd.) reports December 2025 full-time employee average salary & vacancies. Average salary is 291,490yen, +0.49% (+1,430yen) MoM, +2.21% (+6,310yen) YoY, with 317,231 vacancies, which is +6.23% (+18,602 jobs) MoM/ +12.46% (+35,153 jobs) YoY.



Market Highlights

January 2026

En Inc reports the average hourly wage of three major metropolitan areas was 1,708 yen in November, +0.5% YoY, with office work and administrative roles hitting record highs amid demand for specialised skills and stronger agency negotiation.



2025年11月度 派遣社員の平均時給は1,708円。オフィスワーク系は2ヵ月連続の過去最高に。 | エン株式会社(en Inc.)²

Market Highlights

January 2026

Persol DODA November Job-to-Applicant ratio is 2.70, +0.20 pt MoM. Vacancies +0.4% MoM/+2.9% YoY, job seekers -7.0% MoM/+7.3% YoY. Job postings rose across most industries and job categories, driven by strong gains in Consulting, Construction/Real Estate, and Administrative roles.

doda転職求人倍率・求人数・転職希望者数



(Red: job-to-applicant ratio, pale blue: number of vacancies, blue: number of job seekers)

Market Highlights

January 2026

	転職求人 倍率	前月差	前年 同月差	求人数 前月比	転職 希望者数 前月比
全体	2.70	↑0.20	↓-0.12	100.4%	93.0%
IT・通信	7.15	↑0.45	↓-0.30	100.3%	93.9%
メディア	3.89	↑0.21	↓-0.21	99.7%	94.3%
金融	2.93	↑0.28	↓-0.03	100.9%	91.2%
メディカル	1.04	↑0.05	↓-0.07	99.5%	95.2%
メーカー	3.23	↑0.26	↓-0.24	99.0%	91.2%
商社	1.85	↑0.19	↑0.04	101.7%	91.2%
小売・流通	0.77	↑0.07	↑0.04	100.9%	92.4%
レジャー・外食	0.83	↑0.04	↓-0.02	101.2%	95.9%
エネルギー	3.01	↑0.15	↑0.24	98.8%	93.7%
建設・不動産	5.56	↑0.59	↓-0.22	102.2%	91.4%
コンサルティング	9.55	↑1.17	↓-0.18	102.4%	89.8%
人材サービス	9.03	↑0.48	↑0.32	100.1%	94.7%
その他	0.26	↑0.01	↓-0.03	98.9%	93.8%

	転職求人 倍率	前月差	前年 同月差	求人数 前月比	転職 希望者数 前月比
全体	2.70	↑0.20	↓-0.12	100.4%	93.0%
営業	3.08	↑0.19	↓-0.11	100.1%	94.0%
企画・管理	3.50	↑0.23	↓-0.19	98.7%	92.1%
エンジニア (IT・通信)	12.28	↑0.82	↓-0.57	100.2%	93.6%
エンジニア (機械・電気)	6.13	↑0.65	↓-0.28	99.4%	88.8%
専門職 (メディカル)	0.66	↑0.01	↓-0.13	97.9%	96.6%
専門職 (化学・食品)	1.70	↑0.11	↓-0.05	101.1%	94.6%
専門職 (建設・不動産)	6.29	↑0.73	↑0.28	102.4%	90.5%
専門職 (コンサル・金融)	6.79	↑0.69	↑0.22	101.8%	91.4%
クリエイター	1.25	↑0.06	↓-0.02	100.2%	95.1%
販売・サービス	0.77	↑0.05	↑0.01	100.1%	94.0%
事務・アシスタント	0.52	↑0.07	-0.00	107.5%	92.9%
その他	0.05	↑0.01	-0.00	103.9%	90.9%

Top items from left: Job to applicant, MoM, YoY, number of vacancies MoM, number of job seekers MoM

Left table: By sector breakdown: total, ICT, Media, FS, Medical, Manufacturing, Trading firm, retail/distribution, leisure/dining, energy, construction/real estate, Consulting, HR services, others

Right table: by job type breakdown: total, sales, planning/management, engineer (ICT), engineer (mechatronics), specialist (medical), specialist (chemical/food), specialist (construction/real estate), specialist (consulting/FS), creator, sales/services, administration/assistant, others

Market Highlights

January 2026

LATEST MHLW JOB-TO-APPLICANT RATIO - AS OF NOVEMBER 2025

1.18
0.00 MoM

Total National average

0.98
-0.01 MoM

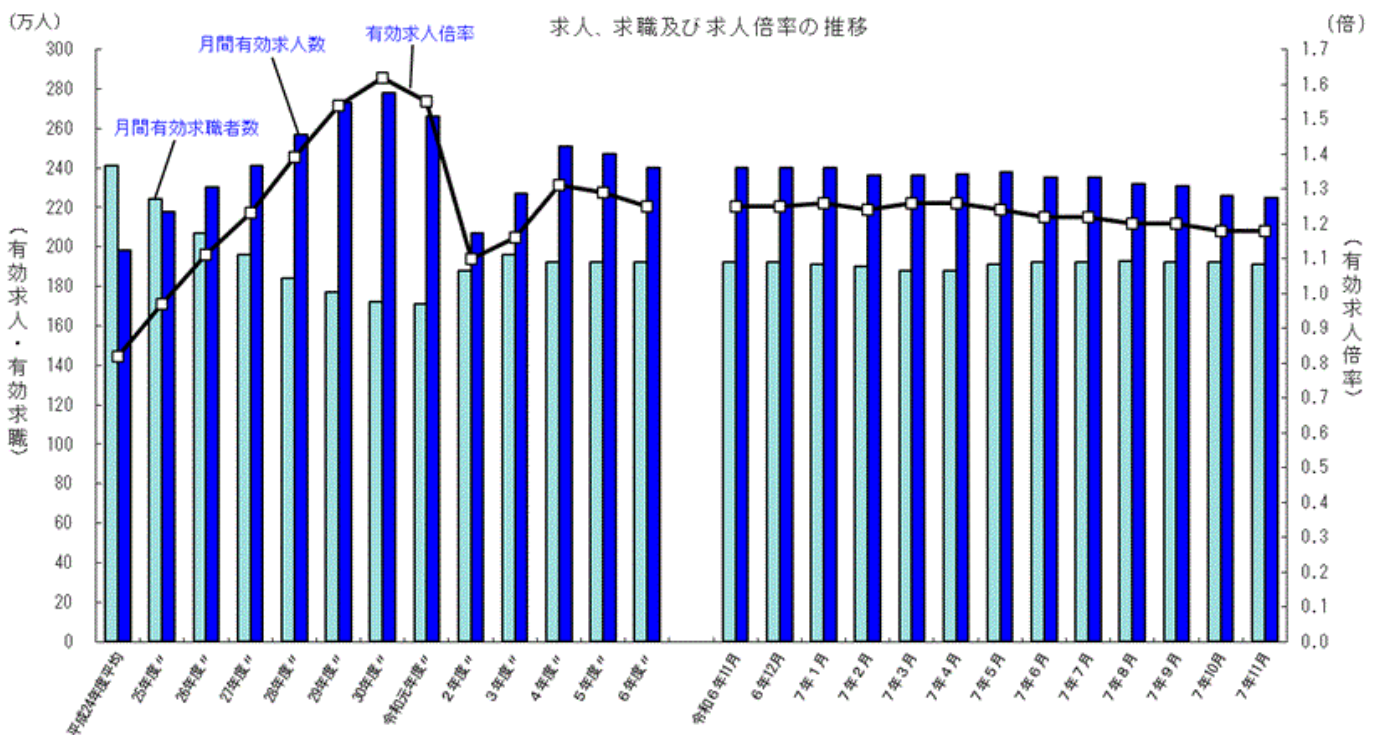
Full time

1.73
+0.02 MoM

Tokyo

1.17
0.00 MoM

Osaka



Line: job-to-applicant ratio, blue: number of vacancies, pale blue: number of job seekers, Left: annual trend, right: monthly trend for the latest 12 months, Unit: 10,000 people.

Market Highlights

January 2026

全国計

Breakdown by jobs (regular jobs excluding part-time jobs)

常用 (除パート) 7年11月

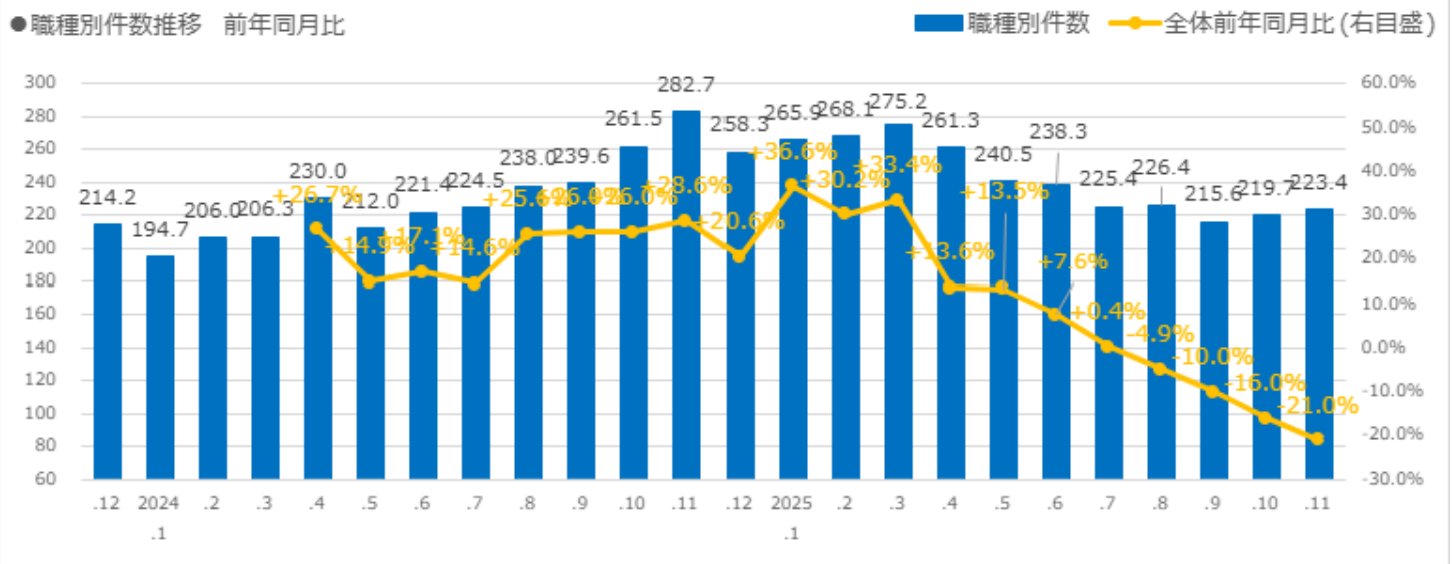
	新規求人	有効求人	新規求職	有効求職	紹介件数	就職件数	新規求人 倍率	有効求人 倍率
職業計	419,822	1,334,508	178,656	1,100,197	153,292	37,714	2.35	1.21
管理的職業従事者	1,697	5,516	894	5,262	829	89	1.90	1.05
専門的・技術的職業従事者	114,961	353,201	28,617	176,518	22,514	5,751	4.02	2.00
製造技術者 (開発)	4,411	14,594	940	6,400	1,078	128	4.69	2.28
製造技術者 (開発を除く)	3,582	11,555	2,083	12,476	1,045	202	1.72	0.93
建築・土木・測量技術者	17,978	57,370	1,413	8,052	1,570	438	12.72	7.12
情報処理・通信技術者	16,632	50,951	4,160	32,033	4,682	360	4.00	1.59
その他の技術者	4,127	10,497	284	1,545	369	93	14.53	6.79
医師、歯科医師、獣医師、薬剤師	1,742	5,650	411	2,167	137	42	4.24	2.61
保健師、助産師、看護師	19,514	60,973	5,214	25,278	3,468	1,599	3.74	2.41
医療技術者	9,147	27,497	1,639	8,670	871	297	5.58	3.17
その他の保健医療従事者	6,310	16,513	1,200	7,621	690	266	5.26	2.17
社会福祉専門職業従事者	25,479	78,895	4,839	25,786	4,606	1,790	5.27	3.06
美術家、デザイナー、写真家、映像撮影者	1,001	3,241	2,340	21,331	1,611	109	0.43	0.15
その他の専門的職業	5,038	15,465	4,094	25,159	2,387	327	1.23	0.61
事務従事者	39,439	120,748	44,897	298,754	56,770	8,404	0.88	0.40
一般事務従事者	25,086	75,909	36,522	245,178	39,102	5,998	0.69	0.31
会計事務従事者	3,957	12,581	3,614	22,419	7,121	1,121	1.09	0.56
生産関連事務従事者	3,444	10,953	1,149	7,121	2,588	502	3.00	1.54
営業・販売事務従事者	4,266	13,246	2,331	13,811	6,102	687	1.83	0.96
外勤事務従事者	105	640	28	130	124	14	3.75	4.92
運輸・郵便事務従事者	1,875	5,291	277	1,700	784	173	6.77	3.11
事務用機器操作員	706	2,128	976	8,395	949	117	0.72	0.25
販売従事者	40,412	132,642	10,659	63,413	11,133	1,904	3.79	2.09
商品販売従事者	16,984	55,260	4,737	29,030	3,311	840	3.59	1.90
販売類似職業従事者	1,047	3,144	257	1,629	298	65	4.07	1.93
営業職業従事者	22,381	74,238	5,665	32,754	7,524	999	3.95	2.27
サービス職業従事者	71,812	223,679	16,628	92,623	14,579	5,395	4.32	2.41
家庭生活支援サービス職業従事者	47	170	31	162	12	7	1.52	1.05
介護サービス職業従事者	34,271	106,678	5,520	30,682	5,365	2,617	6.21	3.48
保健医療サービス職業従事者	4,333	13,874	880	4,545	1,659	615	4.92	3.05
生活衛生サービス職業従事者	5,450	19,123	961	6,663	468	170	5.67	2.87
飲食調理従事者	13,473	41,097	3,700	20,535	2,664	1,047	3.64	2.00
接客・給仕職業従事者	9,639	28,517	3,229	16,869	2,198	425	2.99	1.69
居住施設・ビル等管理人	791	2,554	784	4,396	993	186	1.01	0.58
その他のサービス職業従事者	3,808	11,666	1,523	8,771	1,220	328	2.50	1.33
保安職業従事者	17,156	54,749	1,667	7,828	2,959	1,094	10.29	6.99
農林漁業従事者	2,789	9,381	1,461	8,514	1,070	469	1.91	1.10
生産工程従事者	47,163	155,928	15,819	92,983	18,814	5,950	2.98	1.68
生産設備制御・監視従事者 (金属製品)	935	3,492	633	3,389	404	111	1.48	1.03
生産設備制御・監視従事者 (金属製品を除く)	1,746	6,037	564	2,931	920	276	3.10	2.06
機械組立設備制御・監視従事者	617	2,059	352	1,961	222	51	1.75	1.05
製品製造・加工処理従事者 (金属製品)	10,208	34,317	2,798	15,470	3,816	1,261	3.65	2.22
製品製造・加工処理従事者 (金属製品を除く)	11,491	37,943	4,010	23,411	6,918	2,362	2.87	1.62
機械組立従事者	4,710	15,703	3,376	20,183	2,063	615	1.40	0.78
機械整備・修理従事者	11,172	35,980	1,351	7,883	1,662	563	8.27	4.56
製品検査従事者 (金属製品)	911	2,978	392	2,293	498	145	2.32	1.30
製品検査従事者 (金属製品を除く)	989	3,303	339	1,921	645	199	2.92	1.72
機械検査従事者	735	2,300	304	1,720	330	78	2.42	1.34
生産関連・生産類似作業従事者	3,649	11,816	1,700	11,821	1,336	289	2.15	1.00
輸送・機械運転従事者	31,108	101,137	8,296	42,790	9,052	3,398	3.75	2.36
鉄道運転従事者	29	92	18	120	5	1	1.61	0.77
自動車運転従事者	24,106	78,510	5,719	27,630	6,427	2,693	4.22	2.84
船舶・航空機運転従事者	28	103	29	141	7	1	0.97	0.73
その他の輸送従事者	1,663	5,537	1,215	7,105	962	258	1.37	0.78
定置・建設機械運転従事者	5,282	16,895	1,315	7,794	1,651	445	4.02	2.17
建設・探掘従事者	32,046	108,383	3,451	18,253	3,368	1,589	9.29	5.94
建設躯体工事従事者	5,394	18,344	438	2,127	288	182	12.32	8.62
建設従事者 (建設躯体工事従事者を除く)	8,569	29,064	1,041	5,527	955	388	8.23	5.26
電気工事従事者	5,837	19,684	777	5,073	799	310	7.51	3.88
土木作業従事者	12,143	40,986	1,184	5,461	1,300	697	10.26	7.51
探掘従事者	103	305	11	65	26	12	9.36	4.69
運搬・清掃・包装等従事者	21,239	69,144	14,119	99,461	12,204	3,671	1.50	0.70
運搬従事者	12,117	38,890	6,322	36,006	6,393	1,802	1.92	1.08
清掃従事者	4,235	13,730	1,869	14,503	2,549	847	2.27	0.95
包装従事者	835	2,716	411	2,673	602	185	2.03	1.02
その他の運搬・清掃・包装等従事者	4,052	13,808	5,517	46,279	2,660	837	0.73	0.30
分類不能の職業	-	-	32,148	193,798	-	-	0.00	0.00

(注) 上記の数値は、平成21年12月改定の「日本標準職業分類」に基づく区分である。

Market Highlights

January 2026

Zenkyukyo (the Association of Job Information of Japan) reports that job ads in November totalled 2,233,647, +1.7% MoM and -21.0% YoY, IT and medical/welfare services rose MoM, while finance/legal and security fell. YoY, Agriculture and finance/legal grew, but engineering/research and clerical roles saw steep declines.



●職種別件数 (占有率TOP10)

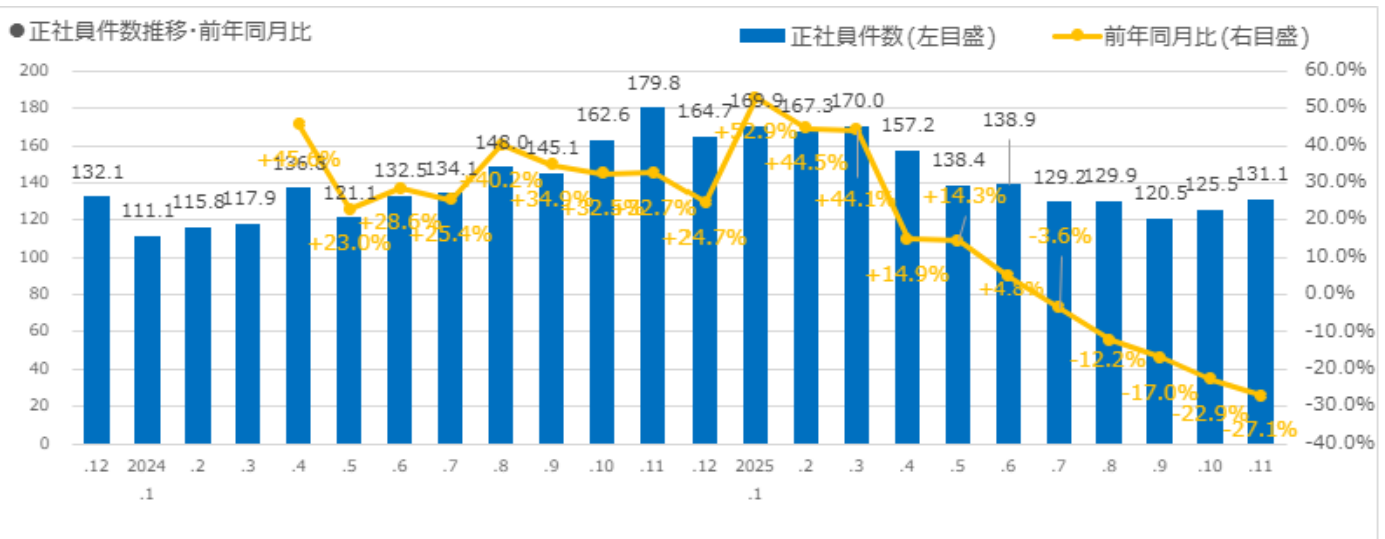
	件数	前月比	前年同月比
全体計	2,233,647	1.7%	-21.0%
専門 (IT技術者)	276,213	+14.9%	-19.3%
販売 (販売)	263,004	-1.1%	-11.8%
事務	226,444	-0.9%	-50.7%
輸送・機械運転	178,013	+4.9%	-27.3%
販売 (営業)	156,355	+0.8%	-17.2%
サービス (給仕)	133,210	-3.2%	-7.7%
運搬・清掃・包装等	130,398	-1.1%	-13.6%
建設・採掘	129,390	+2.7%	+15.8%
専門 (医療・福祉専門職)	115,652	-0.3%	-1.3%
生産工程	108,346	+1.9%	-24.4%

From top: total, IT engineer, shop sales, admin, transport/machine operation, sales, services (waitering), transport/cleaning/packing, construction/mining, specialist (medical/welfare), production process.

Market Highlights

January 2026

Full-time job ads



● 職種別×雇用形態別件数 (占有率TOP10)

職種別	件数	前月比	前年同月比
正社員			
全体計	1,310,756	+4.5%	-27.1%
専門 (IT技術者)	260,579	+14.7%	-21.0%
事務	165,464	-0.0%	-55.9%
輸送・機械運転	142,996	+9.2%	-22.4%
販売 (営業)	141,130	+1.8%	-12.9%
建設・採掘	112,829	+4.1%	+22.1%
販売 (販売)	93,861	-1.1%	-20.4%
専門 (技術者・研究者)	88,887	+0.9%	-54.3%
専門 (医療・福祉専門職)	67,000	+2.7%	+1.4%
生産工程	53,393	+2.8%	-26.7%
サービス (給仕)	38,031	+0.5%	-2.9%

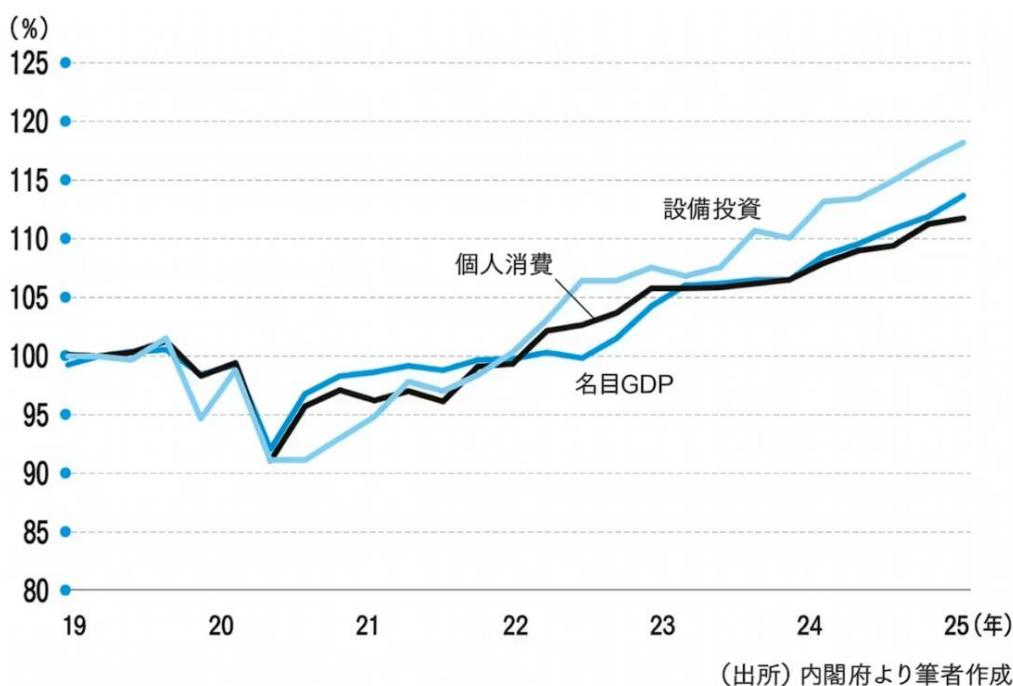
From top: total, IT engineer, admin, transport/machine operation, sales, construction/mining, shop sales, specialist (technical/research), specialist (medical/welfare), production process, services (waitering).

Market Highlights

January 2026

Market trend

Japan's economy remains resilient in 2026, supported by wage growth, strong inbound tourism, and robust capital investment. AI-related spending – especially in communications, software, and data-center infrastructure – is a major driver of corporate investment, with large firms planning double-digit increases. Yen depreciation boosts exporters but pressures household costs. As the U.S. economy stays stable, the Bank of Japan gains room to normalise policy. Sustained recovery will depend on continued wage increases, easing inflation, and positive real income growth.



設備投資がけん引する日本の名目GDP (2019=100)

[2026年の日本・欧州・新興国の経済を展望する - 日本経済新聞⁶](#)

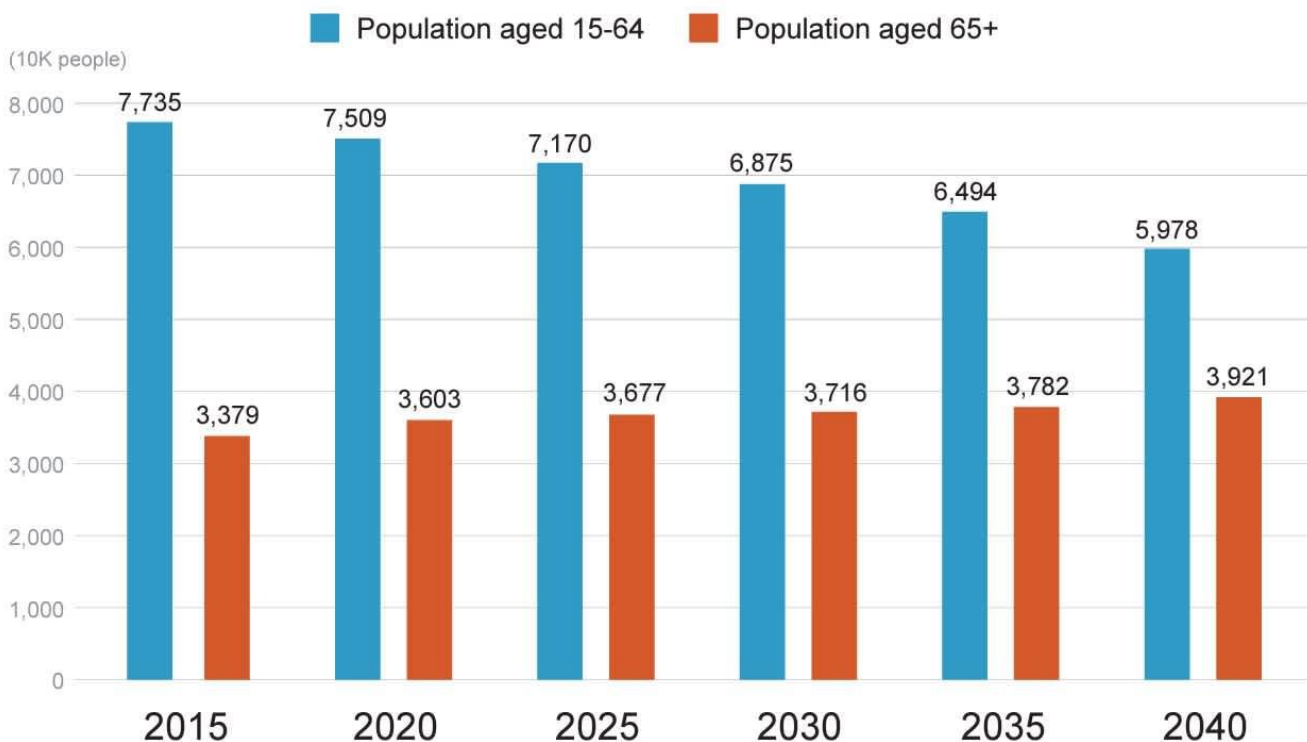
[2026年日本経済の展望 | 木内登英のGlobal Economy & Policy Insight | 野村総合研究所\(NRI\)⁷](#)

[2026年の日本経済展望 ~注目は春闘&日銀、経済対策、トランプ政権~ | 永濱利廣 | 第一生命経済研究所⁸](#)

Market Highlights

January 2026

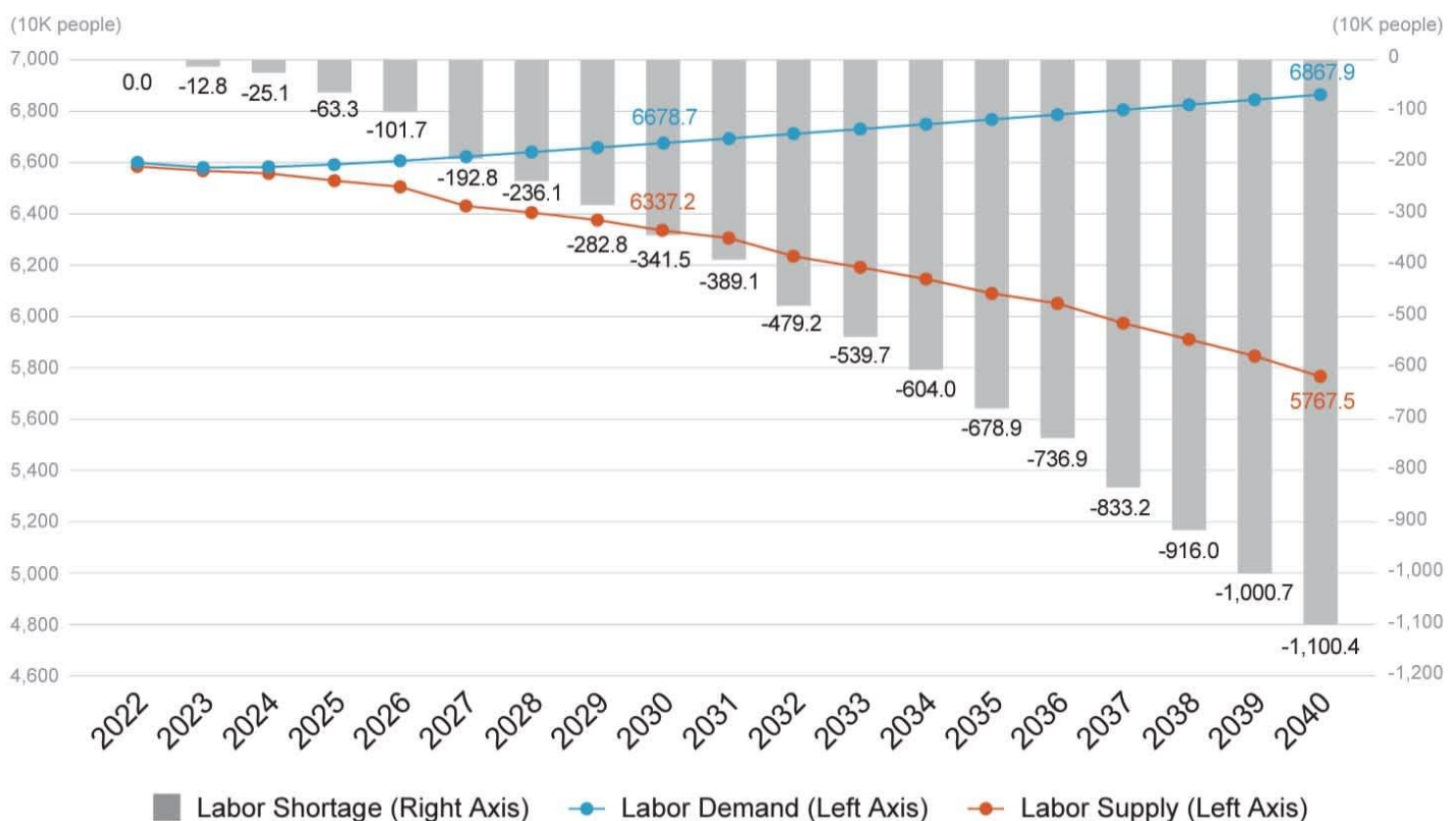
Japan's 2026 hiring market is expected to remain strong due to persistent labour shortages, aging demographics, and accelerated digital and AI adoption. Companies will emphasise clear role definitions, targeted talent strategies, and employer attractiveness—not just salary—to secure candidates. Mid-career and senior mobility (45–60) will rise as firms rely more on immediately effective specialists amid restructuring and role-based retirement. Demand will remain high across various sectors, including sales, HR, finance, legal, marketing, manufacturing, construction, healthcare, and IT/DX. With the workforce shrinking, employers will focus on productivity, AI-driven efficiency, and hiring high-impact talent, moving faster and competing via value proposition rather than pay alone.



Source: Data up until 2020 based on the "2020 National Census", data from 2025 onward based on moderate-range projections from the "Estimated Future Population of Japan (2017 Estimate)" by the National Institute of Population and Social Security Research

Market Highlights

January 2026



Future Predictions 2040 in Japan: The Dawn of the Limited-Labor Supply Society - Inside Out | Recruit Holdings⁹

MHLW 2024 Analysis of the Labour Economy.pdf¹⁰

The “Long-lasting and Persistent” Labor Shortage, Japan Labor Issues Volume 9 Number 52, Spring, 2025¹¹

転職市場予測2026上半期 【doda編集長とキャリアアドバイザーが動向を解説】 | 転職ならdoda (デューダ)¹²

【2026年動向予測】転職市場は「二極化」へ。採用難易度が上がる企業、下がる企業の違い | 採用ナレッジ | 株式会社内藤一水社¹³

2026年転職市場予測と動向・中途採用課題と対策を解説¹⁴

「2040年問題」を見据えて求人増加の見込み 「転職市場予測2026上半期」を発表—doda調べ|HRzine¹⁵

2026年転職市場・中途採用動向 | 21業界中20業界が引き続き活況と予測¹⁶

Market Highlights

January 2026

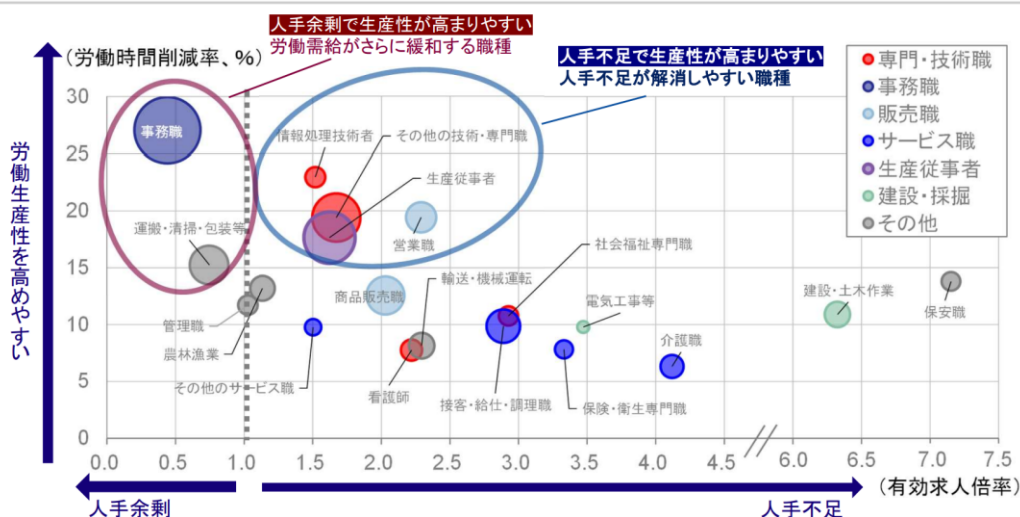
Japan's shrinking workforce is turning AI and robotics into essential productivity tools, particularly in manufacturing, logistics, and care services. However, without rapid reskilling to address shortages of AI-capable and advanced manufacturing talent, skills gaps—not technology—risk becoming the primary constraint on growth.

Japan's demographic decline is translating into a structural labour shortage that is already constraining growth. AI and robotics are increasingly positioned as practical solutions to sustain productivity, particularly in manufacturing, logistics, and care-related services where labour gaps are most acute. While automation can materially improve efficiency and reduce operational strain, technology alone is not sufficient. Japan faces a parallel challenge: a projected shortage of AI and robotics-capable talent by 2040, alongside a widening gap in manufacturing labour. At the same time, automation is likely to reduce demand for some administrative roles, increasing the risk of skills mismatches across the workforce. The net economic impact of AI will therefore depend on execution. Without large-scale reskilling and workforce transition, skills shortages could become a new bottleneck to adoption. Conversely, sustained investment in human capital would allow AI and robotics to function as one of Japan's most effective levers for maintaining productivity and competitiveness despite an ageing and shrinking workforce.

①AI利活用により、特に労働需給が余剰になるのは事務職などの職種

- 事務職はAI利活用による生産性改善の恩恵が大きい、そもそも人手余剰。労働需給はさらに緩和する可能性大
— AI普及後でもなお人手不足が継続する職種、またはAI普及後に新しく生まれる職種へのシフトが求められる
- なお、人手不足でかつ労働生産性が高まりやすい情報処理技術者、生産従事者、営業職などは、人手不足感が緩和へ。供給制約緩和により、GDP押し上げに寄与

労働時間削減効果と人手不足感からみた技術影響整理マップ



(注) 前掲した2035年時点の労働時間削減率(推定値)に基づく。バブルの大きさは就業者数を示す
(出所)労働政策研究・研修機構(JILPT)、厚生労働省、総務省より、みずほリサーチ&テクノロジーズ作成

Market Highlights

January 2026

ARI の高い職業		ARI		
順位	職業	2024 年	2030 年	2040 年
1	包装従事者	0.546	0.768	0.994
2	ビル・建物清掃員	0.545	0.837	0.987
3	総合事務員	0.520	0.820	0.993
4	受付・案内事務員	0.513	0.818	0.988
5	警備員	0.510	0.823	0.998
6	他に分類されない運搬・清掃・包装等従事者	0.504	0.814	0.998
7	その他の運搬従事者	0.489	0.811	0.940
8	外勤事務従事者	0.468	0.923	0.974
9	自動車運転者	0.462	0.807	0.993
10	クリーニング職、洗張職	0.461	0.833	0.975

ARI の低い職業		ARI		
順位	職業	2024 年	2030 年	2040 年
1	研究者	0.059	0.316	0.702
2	大学教授・准教授・講師・助教（高専含む）	0.082	0.342	0.716
3	システムコンサルタント・設計者	0.096	0.414	0.772
4	航空機操縦士	0.100	0.508	0.807
5	土木技術者	0.105	0.442	0.895
6	その他の機械整備・修理従事者	0.105	0.447	0.786
7	化学技術者	0.108	0.386	0.809
8	発電員、変電員	0.117	0.505	0.927
9	管理的職業従事者・宗教家	0.127	0.468	0.832
10	電気・電子・電気通信技術者（通信ネットワーク技術者を除く）	0.127	0.424	0.883

Market Highlights

January 2026

AIロボティクスの市場動向

AIロボティクス実現に向けた各国の政策的対応・現状



【方向性・現状】
・ **GAFAM中心とした民間リスクマネー主導での市場創出**



【方向性・現状】
・ **AIルールメイキングを通じた競争優位性の確立**



【方向性・現状】
・ **キャッチアップ・国家主導型での大規模な産業政策の実施**



【方向性・現状】
・ **産業用ロボット技術に強み**
・ **AIロボティクス領域では出遅れ**

- 【対応】
- ・ ヒューマノイドロボット関連企業（Tesla, NVIDIA, Figure AI等）に **巨額の民間リスクマネー**が流入（**25年は20億ドル超の見通し**）、研究開発を強力に推進。
 - ・ **政府も、25年1月に“America’s AI Action Plan”（AI関連技術の開発促進策）**を发出。**ロボット・ドローン製造分野のサプライチェーンの政策課題特定**に取り組むとされている。
 - ・ **連邦政府や州政府による補助事業も実施**。例えば、**国立科学財団(NSF)**は、25年7月に**AI研究機関に1億ドルを投資**し、研究開発・社会実装を促進すると発表。

- 【対応】
- ・ 24年に**AI規制法**を施行。**開発を促進しながら倫理的・法的枠組みも強化**し、国際標準を確立。
 - ・ 科学研究プログラム“**Horizon Europe**”の第9期(2021～2027年)で**ロボット研究を支援**。この中の官民連携事業を通じて資金を供給し、**予算規模は2021～2030年累計で最大約26億ユーロ**
 - ・ 24年1月、**AIスタートアップを支援**する“AI Innovation Package”を開始。**2027年までに官民の総投資額40億ユーロ**を目指す。

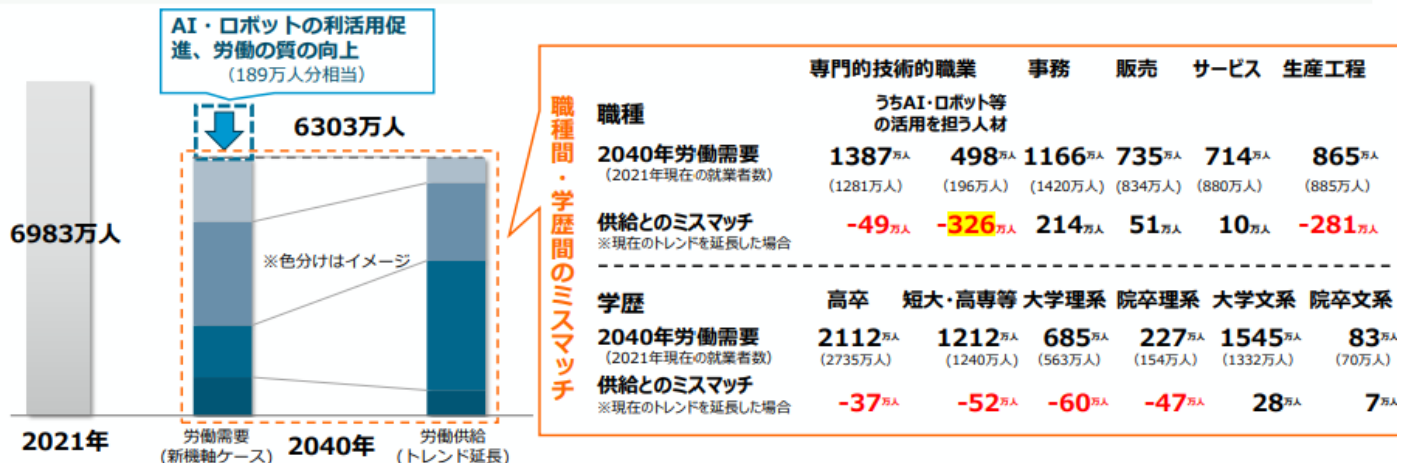
- 【対応】
- ・ 「**中国製造2025**」(15年)と「**第十四次五カ年計画**」(21～25年)でロボットに対する**政策支援と投資**を展開。**ヒューマノイドロボットに約200億ドル以上**を割り当て。
 - ・ 同計画では、性能と信頼性が担保されたロボットの**キーコンポーネントの国産化**を**目指すことも明記**。
 - ・ 25年3月、ヒューマノイドロボット等の先端技術に特化した**ベンチャーキャピタルファンド**を設立、**約1兆元を投資する体制を整備**。

- 【対応】
- ・ 産業用ロボットで培った**高度技術基盤**と構造的**人手不足**を背景とした**現場ニーズの高さ**が存在。
 - ・ 「**ロボット新戦略**」(15年)、「**ロボットによる社会変革推進計画**」(19年)にて**ロボット導入に向けた事業環境整備**に取り組むも、**本格的な社会実装には至らず**。
 - ・ 特に、自動車や半導体を中心とした産業領域に比較して、**サービス領域では米欧中に比較して出遅れ**。

(出典) The Humanoid 100: Mapping the Humanoid Robot Value Chain、その他、各種報道・レポートによる公表情報から引用

2040年の就業構造推計

- 本推計では、少子高齢化による人口減少に伴って**労働供給は減少**するものの、**AI・ロボットの活用促進や、リスキング等による労働の質の向上**により大きな不足は生じない（約200万人分の不足をカバー）。今後、シナリオ実現に向けた政策対応が必要。
- 一方、現在の人材供給のトレンドが続いた場合、職種間、学歴間によって**ミスマッチが発生するリスクがあり、戦略的な人材育成や円滑な労働移動の推進が必要**となる。



(注) 試算方法：労働需要については、新機軸ケースの産業別就業者数を、足下データ(2020)の産業×職業×学歴別比率で分解し、その上で①産業別の自動化影響による職種の变化、②職種ごとの学歴構成の変化を加味。労働供給については、2040年就業者数を、産業別・職業別就業者数の足下の増減傾向が続くと仮定して産業×職業別比率を推計、分解(学歴については、最終学歴に大きな変化が生じないという仮定のもと、大学進学率の上昇を加味しつつ、年代に応じ、足下比率(2020)をスライド)

METI, Oct 2025, AIロボティクス検討会とりまとめ (METI/経済産業省) ¹⁹

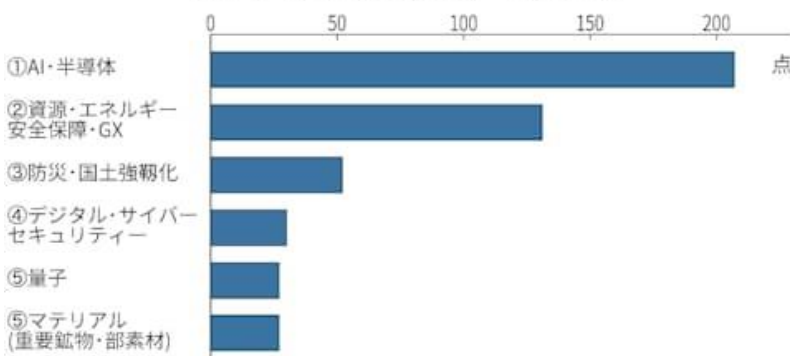
METI, May 2025, 2040年の産業構造・就業構造の推計 shiryoul4.pdf ²⁰

Market Highlights

January 2026

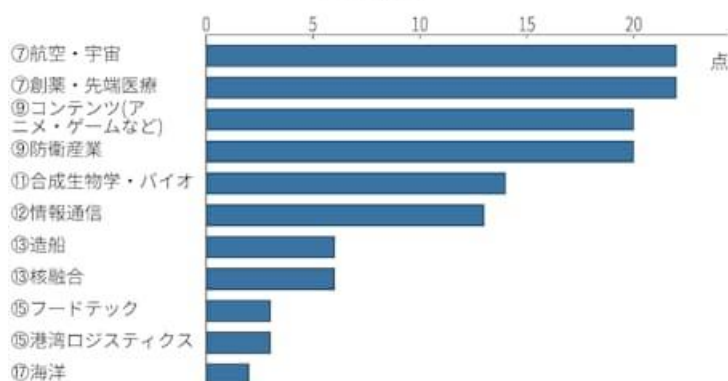
Japan's 17 strategic growth fields. Global shifts in geopolitics, technology, and resources demand Japan strengthen resilience, boost productivity and real wages, and secure fiscal sustainability for long-term growth. Over 80% of Japanese CEOs support prioritizing government spending on the Takaiichi administration's "17 strategic growth fields." (CEO survey conducted Dec 2–22, 2025 by Nikkei). Especially AI/semiconductors. Energy security and disaster-resilience follow. CEOs see strong competitiveness in content industries but weak capabilities in cybersecurity. Some warn against excessive fiscal expansion.

注力すべき重点投資分野 上位5位



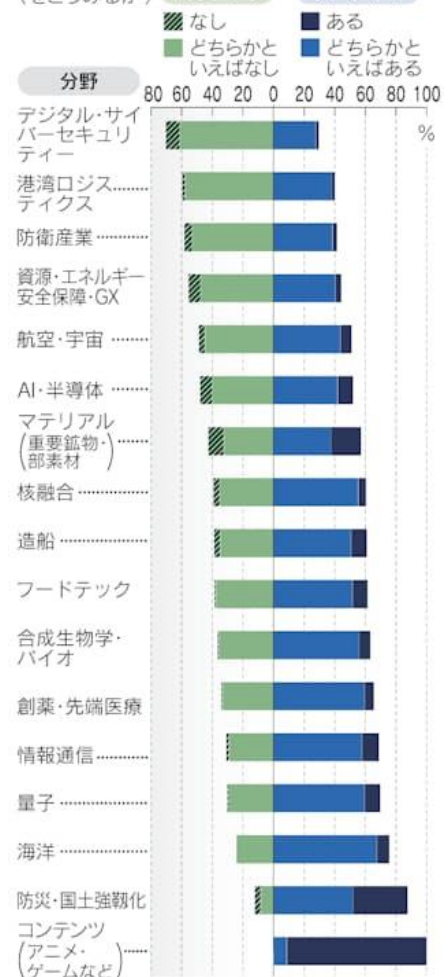
(注)1位を3点、2位を2点、3位を1点として集計

フードテックや港湾、海洋への支持は小さい
(7位以下)



(注)1位を3点、2位を2点、3位を1点として集計

サイバーや港湾ロジへの評価は低い
(日本の競争力をどうみるか)



Market Highlights

January 2026

NRI's 2025 IT Utilization Survey, based on responses from 517 Japanese companies, shows continued IT budget growth for 2025–2026, though the pace has slowed from the previous year. Generative AI adoption has accelerated sharply, with 57.7% already implementing it and a combined 76% either adopting or considering adoption. Low-code and no-code development usage also expanded to 51%, driven by efficiency needs and citizen development. Despite this progress, many companies face challenges such as inadequate digital literacy and lagging risk-management measures around advanced technologies.

図 1：IT 予算額の 2024 年度対比（増減）および 2026 年度の予想（時系列調査結果）

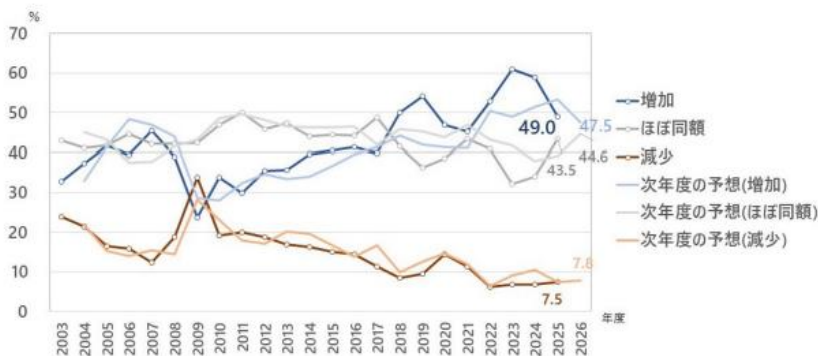
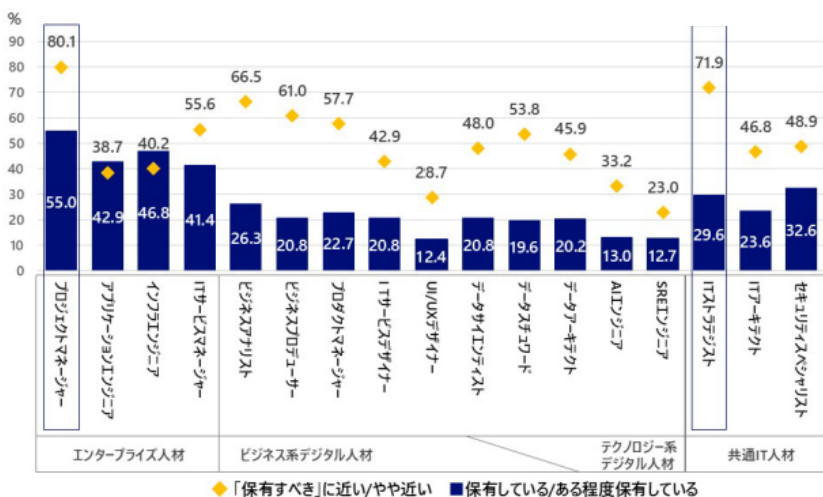


図 3：生成 AI の活用に関わる課題



図 6：人材・スキルの保有意向と保有状況



野村総合研究所、日本企業を対象に「IT活用実態調査（2025年）」を実施²²
 生成AI普及の裏で「リテラシー不足」が深刻化—野村総研「IT活用実態調査2025」、導入率57.7%・課題は人材とリスク管理 | [Ledge.ai](#)²³
 野村総研、日本企業を対象にした「ユーザー企業のIT活用実態調査（2025年）」の結果を発表 - 日本経済新聞²⁴

Market Highlights

January 2026

West Japan expansion

Weld World SAS, a French engineering firm open Japan office in Kobe, [Weld World Japan 兵庫県／外国・外資系企業の進出（ウェルド・ワールド・ジャパン株式会社）](#)²⁵

WE Tech Solutions Oy, a Finnish industrial, set up We Tech Solutions KK in Kobe, [Finnish Maritime Company WE Tech Solutions Opens Office in Japan to Strengthen Ties with Local Market - WE Tech](#)²⁶

Ibex Japan KK, the corporate innovation arm of Antler, entered Osaka [Home - ibex Ibex Japan株式会社](#)のプレスリリース²⁷

Market Highlights

January 2026

Sources

1. '2025年12月度の正社員平均月給・求人数レポート', HROG Co. Ltd, 24 Dec 2025, Dec 2025 average salary & vacancies for perm employees report [2025年12月度の正社員平均月給・求人数レポートを発表しました | 株式会社フログ \(HRog Co.,Ltd.\)](#)
2. En Inc, 'En haken average hourly rate report – three major cities', 17 Dec 2025, [2025年11月度派遣社員の平均時給は1,708円。オフィスワーク系は2ヵ月連続の過去最高に。 | エン株式会社 \(en Inc.\)](#)
3. '転職求人倍率レポート(2025年11月)', Doda by PersolCareer Co. Ltd., 18 Dec 2025, report on job to applicant rate in Nov 2025 [【転職求人倍率】doda \(デューダ\)](#)
4. '一般職業紹介状況(令和7年11月分)について', Ministry of Health, Labour and Welfare, 26 Dec 2025, job to applicant rate for Nov 2025 [一般職業紹介状況\(令和7年11月分\) | 厚生労働省](#)
5. '求人広告掲載件数等集計結果(2025年11月分)', Zenkyukyo Association of Job Information of Japan, 25 Dec 2025, Number of job advertisements [調査発表/求人広告掲載件数 - 全国求人情報協会 \(zenkyukyo.or.jp\)](#)
6. Nikkei, 3 Jan 2026, [2026年の日本・欧州・新興国の経済を展望する - 日本経済新聞](#)
7. NRI, 25 Dec 2025, [2026年日本経済の展望 | 木内登英のGlobal Economy & Policy Insight | 野村総合研究所\(NRI\)](#)
8. DLRI, 12 Dec 2025, [2026年の日本経済展望～注目は春闘&日銀、経済対策、トランプ政権～ | 永濱利廣 | 第一生命経済研究所](#)
9. Recruit, 26 Sept 2023, [Future Predictions 2040 in Japan: The Dawn of the Limited-Labor Supply Society - Inside Out | Recruit Holdings](#)
10. MHLW, Sept 2024, [MHLW 2024 Analysis of the Labour Economy.pdf](#)
11. JIL, 'Japan Labor Issues, vol 9. No. 52 Spring 2025', [The "Long-lasting and Persistent" Labor Shortage, Japan Labor Issues Volume 9 Number 52, Spring, 2025](#)
12. DODA, 1 Jan 2026, [転職市場予測2026上半期 【doda編集長とキャリアアドバイザーが動向を解説】 | 転職ならdoda \(デューダ\)](#)
13. Naito Issuisha, 15 Dec 2025, [【2026年動向予測】転職市場は「二極化」へ。採用難易度が上がる企業、下がる企業の違い | 採用ナレッジ | 株式会社内藤一水社](#)
14. Neo Career, 27 Oct 2025, [2026年転職市場予測と動向・中途採用課題と対策を解説](#)
15. HRzine, 8 Jan 2026, [「2040年問題」を見据えて求人増加の見込み 「転職市場予測2026上半期」を発表—doda調べ | Hrzine](#)
16. JAC Recruitment, 19 Dec 2025, [2026年転職市場・中途採用動向 | 21業界中20業界が引き続き活況と予測](#)
17. Mizuho Research & Technologies, 29 Jan 2025, [AI活用がもたらす日本経済への影響 report250129.pdf](#)
18. RIETI, Air 25, [RIETI - AIおよびロボット技術の進展と日本の雇用・賃金](#)
19. METI, Oct 2025, [AIロボティクス検討会とりまとめ \(METI/経済産業省\)](#)
20. METI, May 2025, [2040年の産業構造・就業構造の推計 shiryoku14.pdf](#)
21. Nikkei, 7 Jan 2026, [高市政権の「重点17分野投資」、経営者の8割期待 アニメ強み断トツ - 日本経済新聞](#)
22. NRI, 25 Nov 2025, [野村総合研究所、日本企業を対象に「IT活用実態調査\(2025年\)」を実施](#)
23. Ledge.ai, 3 dec 2025, [生成AI普及の裏で「リテラシー不足」が深刻化—野村総研「IT活用実態調査2025」、導入率57.7%・課題は人材とリスク管理](#)
24. Nikkei, 25 Nov 2025, [野村総研、日本企業を対象にした「ユーザー企業のIT活用実態調査\(2025年\)」の結果を発表 - 日本経済新聞](#)
25. Weld World SAS, Hyogo prefecture 24 Dec 2025, [兵庫県/外国・外資系企業の進出 \(ウェルド・ワールド・ジャパン株式会社\)](#)
26. WE Tech Solutions Oy, 22 Oct 2025, [Finnish Maritime Company WE Tech Solutions Opens Office in Japan to Strengthen Ties with Local Market - WE Tech](#)
27. Ibex Japan KK, (Antler), 20 Dec 2025, [Ibex Japan株式会社のプレスリリース](#)