

給与調査
09
日本

はじめに

ロバート・ウォルターズは世界を代表するスペシャリスト人材紹介会社です。
専門分野に特化した人材紹介・人材派遣サービスを提供しております。

ロバート・ウォルターズは世界5大陸に広がるグローバルネットワークを駆使し、また各業界と文化への独自の見識と強いローカル基盤を築きながら企業と転職者のニーズに合ったサービスを幅広く提供しています。

ロバート・ウォルターズ・ジャパンは、経理・財務、銀行・証券、医療・ヘルスケア、サービス・接客、人事、IT、法務・コンプライアンス、不動産・保険、リテール、投資、営業・マーケティング、秘書・サポート、物流・購買・サプライチェーン分野における最高レベルの優秀な人材を紹介しております。

当社は、日系の中小企業から大手企業、世界有数のグローバル企業に至るまで幅広い顧客層のクライアント企業と取引をしております。

この給与調査は、当社のリサーチ専門部署が情報を収集し、当社が専門としている日本市場における給与の現状と動向について洞察を加えたものです。

ロバート・ウォルターズ・ジャパン及び本給与調査に関する詳しい情報は、当社のホームページ www.robertwalters.co.jp をご参照ください。

目次

商工業

経理・財務	…	P 1
人事・法務・サポート	…	P 3
営業・マーケティング	…	P 5
物流・購買・サプライチェーン	…	P 8

金融サービス

経理・監査	…	P10
アセットマネジメント	…	P12
コーポレートサービス	…	P13
人事	…	P15
保険	…	P17
投資銀行	…	P18
法務・コンプライアンス	…	P19
オペレーションズ	…	P20
不動産	…	P21
リスク管理	…	P22

IT

概況	…	P23
商工業	…	P25
金融サービス	…	P26
テクノロジーベンダー・コンサルティング	…	P28

商工業

経理・財務

当社における商工業分野の経理・財務部門は、商工業の中級マネジメント、上級マネージャー、エグゼクティブレベルのポジションに関する人材紹介サービスを専門としています。

市場概況

2008年前半は日本経済の足取りは力強く、雇用動向も極めて上向きの状況にありました。市場では候補者が不足し、最高水準の人材を獲得するためには給与にプレミアムを上乗せすることしかない状況でした。後半になると、金融危機の影響が明らかになるにつれ雇用レベルは縮小し、商工業分野での雇用レベルにも影響を及ぼし始めました。

業界の立場で見た場合、採用の削減や雇用凍結を導入する企業が多く出たため、IT分野での採用活動が縮小する結果となりました。また高級ラグジュアリー分野は世界的な経済危機の影響を著しく被っており、この分野での採用活動は今後も続いていくと見ていますが、その足取りはこれまでと比べて遅々としたものになるでしょう。医療機器・医薬品業界は、経済沈滞の悪影響をそれほど被ることはなく、この分野での雇用は2009年を通して活発に続くものと見込んでいます。

2008年は、企業のJSOX法・米国SOX法要件への高まる要求に呼応して、専門アドバイスやサポートを提供するコンプライアンス専門コンサルティング会社が引き続き成長を遂げることになりました。そうしたコンサルティング会社は、雇用に対してかなり積極的なアプローチをとっており、非常に魅力的な報酬パッケージとともに、より従来の経理・財務の職務に対する興味深い選択肢を提供しています。このようなコンサルティング会社は、2009年を通して採用を継続していくものと予測しています。

求められる人材

経済状況の下落影響はあるものの、バイリンガルの日本人プロフェッショナルへの需要は2009年も引き続き高いものになると予測しています。とりわけ、商取引のセンスがあり財務・経理のコアスキルを備えた人材が有望となるでしょう。また、上級レベルの財務／ビジネスアナリストが特に不足すると見込んでいます。さらに、日本企業のJSOX法要件や米国上場企業がそれぞれのビジネス過程を米国SOX法により沿った形で統制しようとする目論みもあり、監査やコンプライアンス関連の人材に対する需要も堅調でした。

人材派遣市場

より柔軟なリクルートメントソリューションを探る企業が増えた中、派遣・契約社員の活用も増えています。求人企業側は、正社員として正式採用する前の「試用期間」として契約・派遣ベースのポジションを活用しています。こうした採用慣行は、経済展望がはっきりしたものとなるまで人員数に上限を設けながら、その一方で採用マネージャーが社内チームを維持するのに一役買うものとなっています。また、会計年度末や予算策定時期の要件をカバーする短期、一時的な経理サポートも増えています。このような高度スキルを要する職務は、日本市場における派遣・契約ベースの雇用に対する認識改善にもつながっており、人材派遣市場は2009年を通して着実に成長を遂げていくものと見ています。

2009年の展望

金融市場では依然として不透明な状況が続いているものの、2009年は年間を通して商業分野の財務・経理プロフェッショナルに対する需要は高いものになると予測しています。

商工業

経理・財務

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)		派遣社員 (時給)	
	2008	2009	2008	2009
CFO	1800 - 3000 万円	1800 - 3000 万円		
ファイナンスディレクター - 大手企業	1800 - 2500 万円	1800 - 2500 万円		
ファイナンスディレクター - 中小企業	1300 - 2000 万円	1300 - 2000 万円		
ファイナンシャルコントローラー - 大手企業	1400 - 1800 万円	1400 - 1800 万円		
ファイナンシャルコントローラー - 中小企業	1100 - 1500 万円	1200 - 1600 万円		
ファイナンシャルアカウンティングマネージャー	900 - 1300 万円	1100 - 1300 万円		
ファイナンスマネージャー	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円		
ファイナンシャルアカウンタント (6年以上)	800 - 1100 万円	800 - 1100 万円	4150 - 5200 円	4200 - 5200 円
ファイナンシャルアカウンタント (3 - 5年)	600 - 800 万円	600 - 800 万円	3125 - 4150 円	3000 - 4150 円
ファイナンシャルプランニングマネージャー	1100 - 1500 万円	1100 - 1700 万円		
ファイナンシャルアナリスト (6年以上)	900 - 1200 万円	900 - 1200 万円	4675 - 6250 円	4200 - 6200 円
ファイナンシャルアナリスト (3 - 5年)	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	3600 - 5200 円	3600 - 4800 円
内部監査マネージャー	1200 - 1500 万円	1200 - 1600 万円		
内部監査 (3 - 5年)	700 - 1000 万円	700 - 1100 万円	3600 - 5200 円	3500 - 5200 円
プライシングアナリスト (3 - 5年)	600 - 800 万円	700 - 900 万円	3125 - 4150 円	3125 - 4150 円
経理担当 (3 - 5年)	600 - 800 万円	600 - 800 万円	3125 - 4150 円	3000 - 4125 円
クレジットマネージャー	900 - 1300 万円	900 - 1300 万円		
クレジットコントローラー (3 - 5年)	600 - 800 万円	600 - 900 万円	3125 - 4150 円	3200 - 4200 円
コストアカウンタント (3 - 5年)	600 - 800 万円	600 - 800 万円	3125 - 4150 円	3000 - 4200 円
タックスマネージャー	1200 - 1500 万円	1200 - 1600 万円		
税理士 - シニア (6年以上)	800 - 1100 万円	900 - 1200 万円	4150 - 5725 円	4150 - 5500 円
税理士 (3 - 5年)	600 - 900 万円	600 - 900 万円	3125 - 4675 円	3000 - 4125 円
トレジャリーマネージャー	1000 - 1300 万円	1000 - 1400 万円		
トレジャリーアカウンタント (3 - 5年)	600 - 800 万円	600 - 800 万円	3125 - 4150 円	3100 - 4150 円
ビジネスアナリスト (6年以上)	900 - 1200 万円	900 - 1200 万円	4675 - 6250 円	4500 - 6250 円
ビジネスアナリスト (3 - 5年)	600 - 800 万円	600 - 900 万円	3125 - 4150 円	3200 - 4300 円
ビルディングアナリスト (3 - 5年)	500 - 800 万円	500 - 800 万円	2600 - 3600 円	2500 - 3500 円
買掛金/売掛金担当スタッフ (0 - 2年)	450 - 550 万円	400 - 550 万円	2000 - 2850 円	2000 - 2800 円
経理アシスタント (1 - 3年)	450 - 550 万円	400 - 550 万円	2000 - 2600 円	1900 - 2600 円

注：特に断りが無い限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

商工業

人事・法務・サポート

商業分野に関する当社の人事・法務・サポート部門は、日本の商工業界で人材紹介サービスを数年にわたり経験してきたコンサルタントで構成されています。こうした体制を敷くことで顧客ニーズに対するインサイト(洞察)が得られ、その結果日本中の製造・サービス会社から最適なソリューションを提供する人材紹介会社としてますます名の知られた存在となっています。

市場概況

人事・法務・サポートの雇用市場は、多くの企業が前年までの成功を基盤としたさらなる拡大を視野に入れる中、2008年の初頭は大いに活況を呈していました。ところが、後半に入る頃には経済の不透明性が世界的に広がったこともあり、企業の多くは自社の雇用要件を検討するにあたり、より保守的なアプローチの選択を強いられました。

企業の中には全社的な雇用凍結を打ち出すところもありましたが、日本国内のビジネスは好調だったにもかかわらず、全世界グループ本社の要求に迫られての対応ということが多く見受けられました。その他の企業は、前年との比較では減少レベルとはなるものの、引き続き雇用する姿勢をとっています。また、組織再編やバックオフィス機能の統制を強化する事例も見受けられました。これとは対照的に、現在取り込むことができる有能な人材を最大限活用する目論みから、引き続き積極的な雇用方針を打ち出すところもありました。

2008年は人事・法務・サポート分野で依然として人材が不足する一年となっています。これは、求職者の多くが現行ポジションの安全性を優先し、転職に対してリスク回避的なアプローチをとったからです。

人事

2008年における主要トレンドは、人事一般職(ジェネラリスト)・正社員への需要が高まり、それに呼応する形で人事専門職(スペシャリスト)の需要が減ったことでした。以前であればスペシャリストの方が好まれる状況にありましたが、企業としてコスト管理を図りたいとする要望の直接的な現れとして、一般職がいくつもの領域をカバーする形で高価値を提供する状況に至っています。一般職はより広範な責任を負うことが期待されていたのですが、それでも戦略的志向を持ち合わせた現代的な人事視点を備えることが求められています。

これとは対象的に、一時的な人事スペシャリスト、とりわけ採用業務と給与業務に関する需要が高まりました。内部の人事サービスを高レベルで継続しながらコスト削減を図るニーズが依然としてあることから、そうしたスペシャリストへの需要は2009年も依然として高いものになると予測しています。もっとも、そのような人材を東京市場で確保することは比較的難しいため、相当額の給与上乘せと引越のための転地パッケージが提供されています。また、人事ビジネスパートナーへの需要も著しい高まりを見せていますが、これまでと同様に需要が供給を上回っています。

サポート

経済が下落状況にあるため、正社員サポートスタッフへの需要は若干減少しました。人員数制限が新規雇用契約の確保をより難儀なものとしていますが、顧客企業は最高水準の有能人材を確保しようとしてきたこともあり、その期待度はなお一層高まっています。

サポートスタッフには広範な職務をカバーすることが求められていますが、能力があり色々な仕事こなせる人材を引き付けるため、企業としてはより高めの給与パッケージを進んで提供する状況となっています。驚いたことに、金融サービスからの転職組求職者がかなりの人数に及んだため、彼らの期待度の高さに突き動かされる形で、給与にも上昇圧力がかかりました。また、商業分野のバイリンガルサポート専門職の報酬パッケージにも同様の上昇圧力が見受けられました。

法務

世界的な金融危機を受けて、資格のある法務プロフェッショナルへの需要が高まりました。法務・コンプライアンスへの高まる需要と相まった対外コスト削減圧力により、企業としては経費がかさむ外部委託の法律事務所を使うよりもすぐに相談できる社内法務担当者を配する状況となっています。需要の高まりが急であったこともあり、市場はたちまち人材に事欠く状態となりました。そうした人材への需要と人材不足状況は、2009年いっぱい続くものと見ています。

契約・派遣社員

金融市場の落ち込みは商業分野の契約・派遣社員の採用にも影響が及んでいますが、予想していたほど厳しいものではありませんでした。新たな人員ニーズが縮小する中、企業の多くは対顧客部門のポジションについては引き続き積極的な採用活動を展開しています。こうしたことは、代替採用とも相まって、人材派遣市場が2008年全体を通して上向きであったことを示しています。

商工業

人事・法務・サポート

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)		派遣社員 (時給)	
	2008	2009	2008	2009
人事				
人事ディレクター/人事部門長 (10年以上)	1600 - 2500 万円	1600 - 2500 万円		
人事マネージャー (6年以上)	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円		
労使関係マネージャー (5 - 8年)	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円		
シニア人事ジェネラリスト (4 - 6年)	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円		
人事ジェネラリスト (1 - 5年)	400 - 900 万円	500 - 900 万円	1700 - 3100 円	1650 - 3100 円
リクルーティング/スタッフィングマネージャー (8年以上)	1000 - 1400 万円	1000 - 1500 万円		
リクルーティングスペシャリスト (5 - 9年)	600 - 900 万円	600 - 900 万円		
リクルートメントコーディネーター (1 - 3年)	400 - 600 万円	400 - 600 万円	1650 - 2400 円	1600 - 2400 円
報酬・福利厚生マネージャー (6 - 8年)	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円		
報酬・福利厚生スペシャリスト (3 - 6年)	600 - 900 万円	600 - 900 万円	2500 - 3100 円	2300 - 3100 円
研修・開発部門長 (10年以上)	1500 - 2200 万円	1500 - 2500 万円		
トレーニングマネージャー (4 - 8年)	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円		
トレーニングスペシャリスト (2 - 4年)	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円	2500 - 3100 円	1700 - 3400 円
人事プランニングスタッフ/コーディネーター (3 - 5年)	500 - 800 万円	500 - 800 万円	2200 - 2400 円	2300 - 3000 円
人事コミュニケーションスペシャリスト (3 - 5年)	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円	1800 - 3100 円	2000 - 3000 円
給与 (報酬・福利厚生) スタッフ (3 - 6年)	400 - 800 万円	400 - 800 万円	1750 - 2400 円	1700 - 2300 円
リーガル				
弁護士	2500 - 6000 万円	2500 - 6000 万円		
ジェネラルカウンシル (10年以上)	1800 - 3000 万円	1800 - 4000 万円		
リーガルマネージャー/カウンシル (10年以上)	1000 - 2000 万円	1200 - 2300 万円		
リーガルスタッフ/パラリーガル (5年以上)	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円		
リーガルセクレタリー (3年以上)	400 - 700 万円	500 - 700 万円	1800 - 2500 円	1600 - 2500 円
アドミニストレーション				
総務マネージャー (5年以上)	700 - 1200 万円	700 - 1200 万円		
総務スタッフ (3 - 5年)	400 - 600 万円	400 - 600 万円	1650 - 2400 円	1650 - 2500 円
アドミニストレーションマネージャー (8年以上)	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円		
オフィスマネージャー (5年以上)	600 - 1000 万円	700 - 1000 万円	2400 - 3500 円	2400 - 3300 円
エグゼクティブセクレタリー (役員秘書) (6 - 8年)	500 - 800 万円	600 - 900 万円	1800 - 2500 円	1750 - 3000 円
翻訳/通訳 (3年以上)	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1800 - 3200 円	1700 - 3200 円
アドミニストレイティブアシスタント (5年以上)	400 - 600 万円	400 - 600 万円	1600 - 2400 円	1550 - 2400 円
グループセクレタリー (5年以上)	400 - 600 万円	400 - 600 万円	1700 - 2400 円	1700 - 2400 円
受付 (2 - 5年)	300 - 500 万円	400 - 500 万円	1500 - 1700 円	1400 - 1650 円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

商工業

営業・マーケティング

当社の営業・マーケティング部門は、2008年を通して成長を続け、業界ごとに焦点をあてた小売(リテール)、消費財・ヘルスケア、IT、製造(インダストリアル)の個別チームへと多角化を図っています。こうした体制により、日本市場における営業・マーケティングビジネスの主導的スペシャリストとしての地位をさらに強固なものとしています。リテールチームは、顧客企業のニーズにより良く応えるため、以前のB2Cチームを基に開設したものです。このチームは、ファッション、アパレル、スポーツ、高級品、そしてEコマースなど、いくつもの主要分野をカバーしています。この分野では外資系企業、日本国内の小売ブランドの双方とともに業務を展開しており、過去12ヶ月の間にこうした分野で何人ものカンントリーマネージャーの紹介に成功しています。また、マーケティング、マーチャндаイジング、VMD、営業(店舗内を含む)といったポジションについても取り扱っています。

消費財・ヘルスケアチームは、B2Cビジネスを受け継ぐ形で成長を遂げ、日本の消費財・ヘルスケア市場で力強い躍進を続けています。このチームは、消費者サイドでは、FMCG、耐久消費財、旅行・サービス業、代行・エンターテインメントを専門としています。また、ヘルスケアの営業・マーケティングの人材紹介についてもカバーしており、医療機器、医薬品、バイオテック産業の上級職全レベルに人材を送り込んでいます。さらに高度な技術を要する職務、例えば臨床、R&Dプロフェッショナルの紹介についても対応が可能です。

以前のB2Bチームから多角化を図ったことにより、生産関連の当社営業・マーケティングチームは、今もなお自動車、半導体、部品、化学、エネルギー、商品業界で成長を続けています。

IT営業・マーケティングチームは、通信会社、ネットワーク/ストレージハードウェア製造業者、企業向けソフトウェア業者、PCメーカー内部でその存在感を明確なものとしています。当社はこの分野で候補者と関連技術を伴う企業のマッチングを続けており、日本への新規参入会社に加えて、地元と国際双方のITビジネスリーダーとともに業務を展開しています。

市場概況

2008年は、世界的な金融不安により、日本のほぼ全産業にわたり複雑な様相を呈する一年でした。その結果、経験豊富な営業・マーケティングのプロフェッショナルに対する需要は年間を通して変動することになりました。

IT分野

IT企業の雇用レベルは、2008年のほぼ全般にわたり堅調さを保ちました。私企業、中小規模のIT企業、それに金融市場とは関わりのないIT企業が最も積極的な求人企業となっています。最も需要が高い候補者は、特定分野の営業・マーケティング経験に加えて技術的な専門性を備えた人材でした。ローカルのIT企業と独自のネットワークを持っているプロフェッショナルも引く手あまたでした。これとは対照的に、大手IT企業の多くでは2008年の後半になって採用レベルが鈍っています。世界経済の不透明さにより、必要とする資金・投資の調達が増減し、その結果金融サービスの顧客からのITソリューション需要が急激に落ち込んでいます。

製造分野

3四半期連続して堅調な雇用状況が続いた後、2008年第4四半期は、製造業者が不透明な経済市況からの保護を図る目的で予防措置をとったため、採用レベルは縮小しました。もっとも、採用を継続した企業においては、顧客/業界との関係を保ち移転可能な状況にあり、申し分ない技術的素地を備えた人材をさらに求める結果となっています。

小売分野

日本の小売分野は依然として複雑な状況にあり、2009年は、経済が景気後退へと向かいプレミアム商品の需要が鈍る中、大手高級品ブランドは大きな難題に直面するものと思われます。もっとも、高級小売業者やカジュアルなアパレルブランドは、消費者がより手に入れやすいオプションを模索する中、市場にさらなるインパクトを与えようと虎視眈々とした姿勢を示しています。

消費財分野

消費財分野は、2008年にそれなりの安定さを保つ形となりましたが、後半に入ると世界経済の落ち込みがさらに深まり、大手企業の中には雇用凍結を打ち出すところもありました。中小企業は引き続き人材を採用していますが、ほとんどの雇用要件はそれぞれの業態規模もあり、ビジネスの存亡がかかったものとなっています。

ヘルスケア分野

2008年は、海外のヘルスケア企業が当分野で全般的に影響力を深めたため、成長へのしっかりとした好機が継続しました。景気後退に対する抵抗力が高い業界のひとつとして、2009年も採用活動は高いレベルを保つものと見えています。

商工業

営業・マーケティング

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
グループアカウントディレクター（10年以上）	1200 - 1800万円	1200 - 1800万円
アカウントディレクター（6年以上）	1000 - 1500万円	1000 - 1400万円
アカウントマネージャー（3 - 5年以上）	800 - 1200万円	800 - 1200万円
広告アカウントマネージャー	800 - 1200万円	700 - 1000万円
アライアンスマネージャー	800 - 1200万円	800 - 1200万円
アシスタントプロダクト/ブランドマネージャー	500 - 800万円	500 - 800万円
事業開発マネージャー（4 - 5年）	800 - 1400万円	1000 - 1500万円
事業開発マネージャー（2 - 3年）	600 - 900万円	700 - 1000万円
キャンペーンマネージャー	800 - 1200万円	800 - 1200万円
チャンネルマネージャー	1000 - 1500万円	800 - 1500万円
コミュニケーションエグゼクティブ	400 - 800万円	400 - 800万円
コーポレートアフェアーズディレクター	1200 - 1800万円	1200 - 1800万円
コーポレートアフェアーズ	800 - 1200万円	800 - 1200万円
カスタマーサービス	500 - 800万円	500 - 800万円
ダイレクトマーケティングマネージャー	800 - 1200万円	800 - 1200万円
インサイトマネージャー	800 - 1400万円	800 - 1400万円
マーケットリサーチャー	500 - 800万円	500 - 800万円
マーケティングコミュニケーションマネージャー（4 - 5年）	800 - 1200万円	800 - 1200万円
マーケティングコミュニケーションマネージャー（2 - 3年）	500 - 800万円	500 - 800万円
マーケティングディレクター	1500 - 3000万円	1500 - 3000万円
マーケティングマネージャー（4 - 5年）	1200 - 2000万円	1200 - 1800万円
マーケティングマネージャー（2 - 3年）	900 - 1300万円	800 - 1200万円
マーケティングエグゼクティブ（2 - 5年）	500 - 900万円	400 - 800万円
マーケティングアシスタント	400 - 700万円	400 - 600万円
メディアリレーションズマネージャー	700 - 1200万円	700 - 1200万円
メディアセールス	500 - 1000万円	500 - 800万円
マーチャンダイジングスタッフ	500 - 700万円	400 - 700万円
ナショナルリテイルマネージャー	1000 - 1500万円	1000 - 1500万円
プロダクト/ブランドマネージャー（4 - 5年）	800 - 1200万円	800 - 1200万円
プロダクト/ブランドマネージャー（2 - 3年）	600 - 800万円	600 - 900万円
プロダクト/ブランドスペシャリスト	500 - 1000万円	500 - 800万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

商工業

営業・マーケティング

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
リレーションシップマネージャー	800 - 1400 万円	800 - 1400 万円
PRマネージャー（4 - 5年）	800 - 1300 万円	700 - 1200 万円
PRマネージャー（2 - 3年）	500 - 800 万円	500 - 800 万円
PRコンサルタント（4 - 5年）	800 - 1300 万円	700 - 1000 万円
PRコンサルタント（2 - 3年）	500 - 800 万円	500 - 700 万円
セールスディレクター	1500 - 3000 万円	1500 - 3000 万円
セールスマネージャー（4 - 5年）	1200 - 1600 万円	1200 - 1500 万円
セールスマネージャー（2 - 3年）	800 - 1400 万円	800 - 1400 万円
セールスエグゼクティブ（4 - 5年）	800 - 1000 万円	700 - 1000 万円
セールスエグゼクティブ（2 - 3年）	500 - 800 万円	500 - 800 万円
セールス/マーケットアナリスト	500 - 800 万円	500 - 700 万円
スポンサーシップ&イベントマネージャー	500 - 900 万円	500 - 800 万円
リージョナルリテイルマネージャー	700 - 1300 万円	800 - 1200 万円
ストアマネージャー	500 - 1200 万円	500 - 1200 万円
トレードマーケティングマネージャー	800 - 1400 万円	800 - 1400 万円
ビジュアルマーチャンダイジングマネージャー	700 - 1200 万円	700 - 1000 万円
オンラインマーケティングマネージャー（5年以上）	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円
オンラインマーケティングマネージャー（2 - 3年）	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円
ウェブプロデューサー（5年以上）	700 - 1100 万円	800 - 1100 万円
ウェブプロデューサー（2 - 3年）	500 - 900 万円	500 - 800 万円
ゼネラルマネージャー（5年以上）	1800 - 3500 万円	1800 - 3500 万円
ゼネラルマネージャー（2 - 5年）	1400 - 1800 万円	1500 - 2000 万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

商工業

物流・購買・サプライチェーン

当社の物流・購買・サプライチェーン部門は2008年も成長を続け、多くの業界にわたり日系企業や多国籍企業との関係性を多くの業界にわたりさらに進展・強化させています。製造、医療、ロジスティック分野に引き続き多くの優秀な人材を紹介し、小売、IT、半導体といった新たな分野でも成長を遂げています。SCM、ロジスティックス、調達(直接および間接)、カスタマーサービス、それに全般的運営といった分野における従来の職務への採用が活発でした。専門性領域の拡大も図っており、プロジェクト管理、生産・品質管理のポジションも加わっています。

市場概況

日本市場の企業は、2008年を通して、それぞれのサプライチェーンの管理・運営を引き続き最優先項目として位置付けています。その結果、有能なプロフェッショナルへの需要は高い状況が続きました。多国籍、日本の双方とも基盤がしっかりとした企業はプロセス改善に焦点をあて、多くの企業が全体的な運営効率を強化するための新システムを導入しています。コスト削減は依然として優先項目のひとつとなっていますが、2007年と同様に、企業にとっては品質が物を言う市場で競争力を保つには、柔軟性を維持することしか選択肢はありませんでした。

2008年前半は、ITシステムに関する申し分ない知識とともに全体的なプロセス改善の実務経験に長けた候補者への需要が高まりました。企業の中には、海外経験があり特定分野で少なくとも二年間の関連実務経験を有する候補者を引き続き高く評価するところもありました。他の企業については、特にマネジメント・ポジションの候補者を考慮する際に、より柔軟な姿勢が見受けられました。三年以上の監督実務経験が理想的だとみなされてはいたものの、企業の多くは、マネジメント経験がほとんどなくとも、リーダーシップの潜在性をはっきりと示す確固たる証拠を提示できる有能な候補者を考慮に入れていました。

2008年の後半は、経済情勢が先行き不透明なこともあり、テクノロジーや高級消費財関連の企業で採用活動を停止させるところが多くありました。採用を続けてきた企業は、想定される最高水準の有能人材を確保しようとする中、その期待度には相当高いものがありました。その結果、企業は採用プロセスの延長・集中化を図る状況となっています。

2009年の展望

多くの企業で採用プロセスを厳しくし、すでに限られた候補者の人材になお一層の期待をかけることになると予測しています。その他の分野における採用動向と比較すると、サプライチェーンのプロフェッショナルは、コスト削減意識により企業にもたらず付加価値から、その需要は高いものになると考えられます。

契約・派遣

人材派遣市場は、サプライチェーン業界では未だに発展途上の段階にあります。もっとも、2008年に確かに採用レベルは増大しています。多くの求職者が初めて人材派遣に加わり、コスト意識が高い企業は、この機に乗じて資格要件を満たす人材を低コストで中堅／エントリーポジションに採用しています。また、短期や契約・派遣スタッフの方が第三者業者に運営を外部委託するよりかなりの低コストで済むため、プロジェクト関連ポジションに従事させる契約・派遣スタッフへの需要も高めました。

教育機関

日本の教育機関は、これまでと同様に、サプライチェーンの管理・ロジスティックスに関する特定資格要件という意味では他の国に遅れをとってきました。その結果、この分野で資格を有するプロフェッショナルは、競合他者よりも頭が一つ抜けた存在となってきました。そうしたことから、求職者の多くが自らの知識をさらに高め、履歴書の内容を向上させる目的から海外での教育を求めています。

商工業

物流・購買・サプライチェーン

職種（経験年数）	正社員（年俸）		派遣社員（時給）	
	2008	2009	2008	2009
オペレーションディレクター（10年以上）	1500 - 2500 万円	1500 - 2500 万円		
工場マネージャー（10年以上）	1500 - 2500 万円	1500 - 2500 万円		
生産管理マネージャー（8年以上）	800 - 1300 万円	900 - 1400 万円		
生産管理スタッフ（3年以上）	400 - 700 万円	400 - 700 万円	1600 - 2450 円	1600 - 2450 円
サプライチェーンマネージャー（5年以上）	900 - 1500 万円	900 - 1500 万円		
サプライチェーンスタッフ（3年以上）	500 - 900 万円	500 - 900 万円	1600 - 2600 円	1650 - 2600 円
プランナー（5年以上）	600 - 900 万円	600 - 900 万円		
購買・調達マネージャー（7年以上）	900 - 1200 万円	900 - 1300 万円		
間接購買マネージャー（7年以上）	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円		
購買・調達スタッフ（3 - 7年以上）	600 - 900 万円	500 - 800 万円	1600 - 2450 円	1650 - 2450 円
ロジスティックスマネージャー（7年以上）	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円		
ロジスティクススタッフ（3年以上）	400 - 600 万円	400 - 600 万円	1550 - 2400 円	1600 - 2400 円
輸出入業務スタッフ（2 - 5年）	400 - 600 万円	300 - 500 万円	1500 - 2200 円	1550 - 2300 円
倉庫管理マネージャー（7年以上）	800 - 1300 万円	800 - 1400 万円		
倉庫管理コーディネーター（3年以上）	400 - 600 万円	400 - 600 万円	1650 - 2450 円	1600 - 2400 円
品質管理/品質保証マネージャー（7年以上）	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円		
品質管理/品質保証スペシャリスト（資格保持者）（3年以上）	600 - 900 万円	600 - 900 万円		
カスタマーサービスマネージャー（7年以上）	800 - 1200 万円	700 - 1000 万円		
カスタマーサービススタッフ（3年以上）	400 - 600 万円	400 - 700 万円	1650 - 2350 円	1600 - 2400 円
施設管理マネージャー（7年以上）	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円		
施設管理スタッフ（3年以上）	400 - 700 万円	400 - 700 万円	1600 - 2450 円	1600 - 2450 円
プロジェクトマネージャー（7年以上）	800 - 1400 万円	800 - 1400 万円		

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

経理・監査

市場概況

取引の減少、オフショア取引の継続、それに投資銀行業全般にわたるコスト削減の拍車により、東京で見つかるプロダクトコントロール、ビジネスプランニング／分析の求人数は劇的に減っています。大規模なプロダクトコントロール、企業戦略、プロセス改善、変更・プロジェクト管理チームといった機能をローカルで立ち上げる体制から離れる傾向が見受けられ、2008年の採用は中核的な財務・経理のみにとどまりました。日本人CPAに対する需要は特に高く、投資銀行業部門では、資本市場商品に関する専門性と実務スキルを備えた内部監査人が引く手あまたの状況でした。

不動産とその関連証券化金融商品の下落に伴い、投資銀行の枠組にあるすべての関連業務が著しい影響を被っています。全社的に解雇となり、実務経験を積んだ人材が他の分野で新たな職を得るために骨を折るケースも出ています。大手市場関与者の破綻や合併を受けて、プロフェッショナル人材が市場へさらに流入することが予想されましたが、そうした状況とはならず、実務経験／資格要件を有する人材の大半はそのまま雇用される結果となっています。市場全般にわたり、企業は今もなお企業戦略計画の策定初期段階にあるため、一部は配当ボーナスの結果として、また一部は信用収縮による脱落が続いているため、市場での候補者数は来年にかけて増えるものと見込んでいます。

契約・派遣

契約・派遣ベースでの採用は、人員削減時期においては、短期解決策、継続雇用のいずれにおいても有望なオプションとしてとどまっています。企業としては、この厳しい時期にあたり、こうした融通のきく人材活用を今後も続けていくものと予測しています。

金融サービス

経理・監査

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)		派遣社員 (時給)	
	2008	2009	2008	2009
ファイナンシャル/マネージメント アカウンタント				
(8年以上)	1700万円以上	1700万円以上		
(5 - 8年)	1100 - 1600万円	1100 - 1600万円		
(3 - 5年)	800 - 1100万円	800 - 1100万円	4100 - 5725円	4000 - 5700円
(0 - 3年)	600 - 850万円	600 - 850万円	3100 - 4100円	3100 - 4300円
プロダクトコントローラー				
(8年以上)	2000万円以上	2000万円以上		
(5 - 8年)	1500 - 2000万円	1500 - 2000万円		
(3 - 5年)	900 - 1400万円	900 - 1400万円	4400 - 5500円	4300 - 5500円
(0 - 3年)	700 - 900万円	700 - 900万円	3500 - 4500円	3400 - 4500円
内部監査				
(8年以上)	2000万円以上	2000万円以上		
(5 - 8年)	1300 - 2000万円	1300 - 2000万円		
(3 - 5年)	900 - 1200万円	900 - 1200万円	4500 - 6000円	4500 - 6000円
(0 - 3年)	600 - 900万円	600 - 900万円	3100 - 4500円	3000 - 4500円
税務				
(5年以上)	1300万円以上	1300万円以上		
(3 - 5年)	850 - 1200万円	850 - 1200万円	4100 - 6000円	4100 - 6000円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

アセットマネジメント

市場概況

資本市場の混乱により、2008年の後半は、アセットマネジメント業界の多分野にわたり採用動向が鈍る結果となりました。もっとも、実務経験の豊富な営業スタッフに対する需要は、依然としてそれなりの堅調さを保っています。

信用収縮により、日本のアセットマネジメント会社の多くは、それぞれの商品流通経路開放に関わる採用計画を縮小せざるを得ない状況となりました。その結果、国内エリート市場に業務を集中させていた企業にとっては、第2、第3四半期に関して、リサーチャーやポートフォリオマネージャーに対する必要性がさらに減ることになりました。ITMや大口流通経路の拡大を目論んでいた企業は成長を続け、この分野で実務経験を積んだプロフェッショナルを2008年全般にわたり採用しています。このような傾向は、2009年も続いていくものと予測しています。

より従来の職務、機関投資家関連、それに年金関連営業における雇用レベルは、昨年と比べて低くなっていますが、年間を通して一貫したレベルを保っています。買入側での営業実務経験を有する人材については、2009年いっぱい需要があるものと思われる。

2009年の展望

日本の家庭が所有する資産のおよそ50%は、依然として利回りが低い預金商品にとどまっており、投資家の投資意欲が回復する時期についても見通しがはっきりと立たないものの、日本のアセットマネジメント市場にはそれでも成長の余地がかなり残っています。

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
ポートフォリオマネージャー		
(10年以上)	2500万円以上	2500万円以上
(5 - 9年)	1600 - 2400万円	1600 - 2400万円
(3 - 5年)	1000 - 1500万円	1000 - 1500万円
(0 - 3年)	800 - 1000万円	800 - 1000万円
アナリスト		
(10年以上)	2500万円以上	2500万円以上
(5 - 9年)	1900 - 2400万円	1900 - 2400万円
(3 - 5年)	1000 - 1800万円	1000 - 1800万円
(0 - 3年)	800 - 1200万円	800 - 1200万円
ストラテジスト		
(10年以上)	2000万円以上	2000万円以上
(5 - 9年)	1300 - 1900万円	1300 - 1900万円
(3 - 5年)	1000 - 1200万円	1000 - 1200万円
(0 - 3年)	800 - 1000万円	800 - 1000万円
事業開発		
(10年以上)	1600万円以上	1600万円以上
(5 - 9年)	1300 - 1600万円	1300 - 1600万円
(3 - 5年)	1000 - 1500万円	1000 - 1500万円
(0 - 3年)	800 - 1200万円	800 - 1200万円
商品開発		
(10年以上)	1500万円以上	1500万円以上
(5 - 9年)	1200 - 1500万円	1200 - 1500万円
(3 - 5年)	1000 - 1200万円	1000 - 1200万円
(0 - 3年)	700 - 1000万円	700 - 1000万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

コーポレートサービス

当社のコーポレートサービス部門では、アドミニストレーション／秘書業務、調達／購買、ファシリティ管理、マーケティング、メディアリレーション、それにIRなど、広範なポジションを取り扱っています。

市場概況

2008年は、金融市場の混乱により、コーポレートサービス分野のほとんどの領域に影響が及び結果となっています。それでも、市場は年間を通して人材が非常に不足する状況が続きました。

アドミニストレーション

規模縮小により、管理サポートに対するマネージャーの比率が下がり、場合によっては、マネージャーが独自の管理業務以上のことをこなすよう求められるケースも見受けられました。市場では管理部門の求職者数が増えています、そのほとんどが金融サービス業界の人余り傾向によるものです。こうした状況にもかかわらず、能力が高く経験豊富なエグゼクティブセクレタリー／PAの不足は依然として続いています。企業は経験豊富な人材を留め置くことに主眼を置き、能力に長け経験を積んだプロフェッショナルも現在の市況で転職することには二の足を踏む状況となっています。

ファシリティ管理

ファシリティ管理の実務経験を有するプロフェッショナルへの需要は、2008年については低めとなりました。その理由は、おそらく企業の大半が業務拡大に制限をかけ、継続する金融不安からオフィス移転も少なめだったからだと思われます。

マーケティング

マーケティングプロフェッショナルへの需要は、2008年を通して相応に高いものとなりましたが、その理由の一端は、金融機関の多くが市場不安の時期にあたり建設的な顧客イメージの確立が重要であることを再認識したためかもしれません。候補者に対する需要は特に上級レベルが高かったものの、資格要件や実務経験を備えた求職者が不足していることもあり、多くの欠員職務が長期間空いたままの状況となりました。

マーケティングプロフェッショナルは、先行き不透明な市場では進んで転職する姿勢を示しませんでした、自分達が有利なポジションにいることは十分承知していました。

保険／リテール・バンキング／アセットマネジメント

市場の全般的な下落にもかかわらず、保険、リテール・バンキング、アセットマネジメント会社は、減少レベルとはなったものの、2008年を通して人材採用を継続しました。日本の金融機関も外国の同業者以上に難局をうまくしのいでいます。

購買

この分野では、企業によってはここ数年にも増して調達／購買のコスト削減を重要視する姿勢が見受けられました。その結果、申し分ない業者管理実務経験、交渉スキル、スタッフ管理／チームリーダー資質、コスト削減スキルを兼ね備えた調達／購買プロフェッショナルは、人材供給に事欠く状況が続きました。

欠員はほとんどなかったものの、転職に二の足を踏み、積極的に求職する転職者が不足する状況となりました。その結果、新たなジョブオファーを受けた有資格プロフェッショナルは、現在の雇用先からカウンターオファーを受けることがしばしばありました。

金融サービス

コーポレートサービス

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)		派遣社員 (時給)	
	2008	2009	2008	2009
アドミニストレイティブ				
アドミニストレイティブマネージャー (4年以上)	800 - 1000 万円	800 - 1000 万円		
アドミニストレイティブアシスタント (2 - 4年)	400 - 500 万円	400 - 500 万円	1700 - 2400 円	1700 - 2400 円
シニアエグゼクティブアシスタント (5年以上)	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円		
エグゼクティブアシスタント (3 - 5年)	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1850 - 3000 円	1750 - 3000 円
グループアシスタント (2 - 4年)	450 - 650 万円	450 - 650 万円	1700 - 2400 円	1700 - 2400 円
司書 (4年以上)	600 - 900 万円	600 - 900 万円		
翻訳/通訳 (3年以上)	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1850 - 3200 円	1700 - 3200 円
総務スタッフ (3 - 5年以上)	450 - 700 万円	450 - 700 万円	1650 - 2500 円	1650 - 2500 円
オフィスアドミニストレーター (2 - 4年)	450 - 600 万円	450 - 600 万円	1800 - 2400 円	1700 - 2400 円
受付 (2 - 5年)	350 - 550 万円	350 - 550 万円	1500 - 1650 円	1500 - 1650 円
コーポレートサービス				
施設管理マネージャー (5年以上)	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円		
施設管理スタッフ (3 - 5年)	600 - 900 万円	600 - 900 万円	1800 - 2700 円	1800 - 2700 円
購買・調達マネージャー (5年以上)	900 - 1500 万円	900 - 1500 万円		
購買・調達スタッフ (3 - 5年)	600 - 900 万円	600 - 900 万円	1700 - 2700 円	1700 - 2700 円
コーポレートサービスディレクター (8年以上)	1500 - 2500 万円	1500 - 2500 万円		
コーポレートサービスマネージャー (5年以上)	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円		
セキュリティ統括者 (8年以上)	1400 - 1800 万円	1400 - 1800 万円		
セキュリティマネージャー (4年以上)	900 - 1200 万円	900 - 1200 万円		
コールセンターマネージャー (4年以上)	900 - 1200 万円	900 - 1200 万円		
コールセンタースタッフ (2 - 4年)	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1650 - 2400 円	1600 - 2400 円
マーケティング				
マーケティング統括者 (8年以上)	1400 - 2000 万円	1400 - 2000 万円		
マーケティングマネージャー (3 - 5年以上)	900 - 1400 万円	900 - 1400 万円		
カスタマーサービスマネージャー (4年以上)	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円		
カスタマーサービススタッフ (2 - 4年)	500 - 700 万円	500 - 700 万円	1650 - 2400 円	1600 - 2400 円
コーポレートコミュニケーション統括者 (8年以上)	1500 - 2000 万円	1500 - 2000 万円		
コーポレートコミュニケーションマネージャー (5年以上)	900 - 1200 万円	900 - 1200 万円		
コーポレートコミュニケーションスタッフ (2 - 4年以上)	500 - 700 万円	500 - 700 万円	1800 - 2650 円	1700 - 2600 円
ブランドマネージャー (4年以上)	900 - 1400 万円	900 - 1400 万円		
メディア/プレスリリースマネージャー (6年以上)	900 - 1400 万円	900 - 1400 万円		
メディア/プレスリリーススタッフ (2 - 4年)	600 - 800 万円	600 - 800 万円		
投資家向け広報/イベントマネージャー (2 - 4年)	900 - 1200 万円	900 - 1200 万円		

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

人事

市場概況

2008年に激しく変動した金融市場は、金融分野の人事プロフェッショナル採用にとって重大な意味合いをもたらしています。金融会社が支出削減を図る中、人事部門といったコストセンターでは、自然の異動や人余りによる人員削減が見受けられました。こうした状況により、欠員はほとんどなく、市場には積極的な求職者が増えることになりました。もっとも、日本は依然として人事部門では人材が不足する市場となっていますが、それは国際組織や戦略的人事で申し分ない経験を積んだバイリンガル候補者が足りないためです。

ごく少数の注目に値する事例を除き、投資銀行は人事ポジションをほとんどすべて採用停止としました。2008年も積極的に採用し続けたのは、日本の金融機関に加えて、保険、リテール・バンキング、そして、アセットマネジメントといった分野だけです。2008年の人事採用は、戦略的人事への一極集中から離れ、その代わりに管理、給与支払い、報酬・諸手当といった中核的運営分野に重点が置かれました。企業が知識損失や代替採用の関連コスト削減を図ったこともあり、需要があった唯一のスペシャリスト職務は能力管理でした。企業としては、全社的に採用活動を縮小したため、採用スペシャリストの求人はほとんど見受けられませんでした。

人材採用を継続した企業は、有能なスタッフを引き当てることができました。もっとも、現在も続いている人材が不足する市況もあり、企業の多くは、依然としてバイリンガルの人事プロフェッショナル、人事ビジネスパートナー、人事ジェネラリストの採用に問題を抱えることになっています。そうしたスキルや国際経験を備えたプロフェッショナルは、キャリア形成に関して2009年はこの上ない好機になるものと思われ、有益な報酬パッケージを伴うオファーを複数受けることになるはずですが。

契約・派遣

契約・派遣ベースの採用は、限られた機会の中、オープン市場にスペシャリストやサポートスタッフがさらに参入することから、2009年も堅調なものとなるでしょう。その結果、企業としては有能な人材を低めのコストで獲得できるものと思われれます。

金融サービス

人事

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)		派遣社員 (時給)	
	2008	2009	2008	2009
人事ディレクター (10年以上)	1800 - 3500 万円	1800 - 3500 万円		
人事マネージャー/ジェネラリスト (6年以上)	1200 - 2200 万円	1200 - 2200 万円		
人事ジェネラリスト (4 - 6年)	1100 - 1600 万円	1100 - 1600 万円		
人事ジェネラリスト (3 - 5年)	800 - 1300 万円	800 - 1300 万円	2400 - 3100 円	2400 - 3100 円
人事ジェネラリスト (1年以上)	500 - 900 万円	500 - 900 万円	1700 - 2500 円	1650 - 2500 円
リクルーティング・スタッフィングマネージャー (5年以上)	1400 - 2000 万円	1400 - 2000 万円		
スタッフィングコーディネーター (1 - 3年)	500 - 700 万円	500 - 700 万円	1650 - 2400 円	1600 - 2400 円
報酬・福利厚生ディレクター (8年以上)	1500 - 2000 万円	1500 - 2000 万円		
報酬・福利厚生マネージャー (6 - 8年)	1200 - 1600 万円	1200 - 1600 万円		
報酬・福利厚生スペシャリスト (3 - 6年)	700 - 1100 万円	700 - 1100 万円	2500 - 3100 円	2300 - 3100 円
報酬・福利厚生スタッフ (1年以上)	600 - 900 万円	600 - 900 万円	1800 - 2500 円	1750 - 2200 円
給与スタッフ	450 - 800 万円	450 - 800 万円	1750 - 2400 円	1750 - 2300 円
トレーニングオフィサー (2 - 4年)	750 - 1200 万円	750 - 1200 万円	2500 - 3500 円	2400 - 3400 円
シニアカンパニートレーナー (4 - 6年)	1000 - 1600 万円	1000 - 1600 万円		
トレーニングアソシエイト/コーディネーター (1年以上)	550 - 800 万円	550 - 800 万円	1800 - 2400 円	1700 - 2300 円
研修・開発部門長 (6年以上)	1400 - 2000 万円	1400 - 2000 万円		
労使関係マネージャー	900 - 1700 万円	900 - 1700 万円		
オフィスマネージャー (5年以上)	700 - 1200 万円	700 - 1200 万円	2500 - 3500 円	2400 - 3300 円
人事コミュニケーションマネージャー (6 - 8年)	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円		
人事コミュニケーションスペシャリスト (3 - 5年)	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円	1800 - 3000 円	2000 - 3000 円
人事プランニングスタッフ/コーディネーター (3 - 5年)	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	2200 - 2850 円	2300 - 3000 円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

保険

市場概況

日本(東京)の保険業界は、2008年に大きな変革を経ることになりました。そのほとんどは米国金融危機の影響によるものでしたが、市場の成熟もその理由の一端となっています。過去五年間、海外保険会社は変額年金市場の拡大に焦点を絞り業務を展開してきました。2008年は、そうした市場が飽和点に達し、保険会社は業界全般にわたり通常の生命保険やガン保険へとそれぞれの商品ラインの多様化を図りました。こうした状況により、商品特定分野、とりわけアンダーライターや商品開発担当アクチュアリー分野で、実務経験が豊富なプロフェッショナルに対する需要が高まりました。こうした傾向は2009年も続いていくものと予想されます。

保険会社は、地方銀行や国内証券会社を含めた第三者流通販路の拡大にも取り組みました。こうした背景から、そのような販路開発能力を備えたセールス人員への需要や、銀行支店で販売員を教育する大口販売プロフェッショナルの必要性が高まることになりました。このような分野では、2009年を通して需要が続くものと見込んでいます。

2009年の展望

全体としては、2009年を通して業界全般にわたり雇用レベルは変動するものと思われる。アンダーライターやアクチュアリーといったスペシャリスト的スキルに対する需要は引き続き高いものとなるでしょうが、全般的な雇用レベルは下がるものと思われる。

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)	
	2008	2009
アクチュアリー・マネージャーFIAJ有資格者 (10 - 15年)	1300 - 2200 万円	1500 - 2500 万円
アクチュアリー・AIAJ有資格者 (5 - 8年)	900 - 1400 万円	1000 - 1500 万円
クレイムマネージャー (10 - 15年)	1000 - 1600 万円	1000 - 1600 万円
アンダーライティングマネージャー (10 - 15年)	1200 - 1500 万円	1200 - 1500 万円
アンダーライター (6 - 9年)	750 - 1100 万円	750 - 1100 万円
コンプライアンスマネージャー (4 - 7年)	900 - 1400 万円	900 - 1400 万円
リスクマネージャー (4 - 6年)	900 - 1500 万円	900 - 1500 万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

投資銀行

市場概況

2008年における投資銀行市場の雇用は、前年までとの比較で急落しました。資本市場での動向はほとんど皆無で、M&Aに向けた動きも減っている中、2008年に採用を実施した投資銀行はほとんどありませんでした。米国最大級の投資銀行でパイアウトがありましたが、その後に残ったところが商業銀行として新たなスタートを切った事例がほとんど見当たらない中、組織再編と人員削減が打ち出されています。

2008年の第1四半期に、ほとんどの企業は、新年度の業務課題として雇用面での代替と底上げを掲げていましたが、金融危機が深まるにつれ、ほとんどの企業が雇用計画の規模をさらに縮小することになりました。M&Aや資本市場に関わる有能人材の需要はほとんどなく、前期中にこうした分野で人員の底上げを目論んでいた企業は採用計画を撤回しています。すでに人員削減がかなりの数に上っており、2009年初めの業務課題でもさらに増えることが予想される中、今後12ヶ月間の雇用レベルは極めて低いものにとどまると見込んでいます。

最高水準の候補者は業界内で何とか雇用先を確保することができたものの、投資銀行プロフェッショナルの多くは、市場の別分野で求職する機会を探ることになるでしょう。投資銀行関係者の選択肢として最も人気が高い業界は、プライベートエクイティと従来から有能な人材に事欠いていた疲弊状況にあるアセットファンドではないかと見えています。もっとも、この分野での雇用も今年度後半には減少しているため、多くの者は新たな業界で仕事を探し始めることになるものと思われます。戦略的・代替的な雇用レベルが高まるのは、市場が実際に回復し始める時だと見えています。

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
マネージングディレクター（10年以上）	2500 - 3000 万円	2500 - 3000 万円
ディレクター（10年以上）	1800 - 2500 万円	1800 - 2500 万円
バイスプレジデント（6年以上）	1300 - 2000 万円	1300 - 2000 万円
アソシエイト（3 - 5年）	900 - 1500 万円	900 - 1500 万円
アナリスト（0 - 3年）	750 - 1100 万円	750 - 1100 万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

法務・コンプライアンス

市場概況

法務

2008年は金融サービス業界にとっては難局に直面する年になりましたが、法務・コンプライアンス関連の雇用市場は、比較的堅調で安定したものととどまりました。それは、資本市場や証券の実務経験が五年以上あるバイリンガルの法務スペシャリストが常に求められており、法人実務の経験がある日本人の有資格弁護士に対する需要が依然として高いためです。全体として、金融サービスの社内法務担当スペシャリストに対する需要は、2008年も候補者の供給を上回る状況が続きました。

コンプライアンス

コンプライアンスプロフェッショナルは、関連職務に求められる高度な専門性もあり、2008年も依然として人材供給に事欠く状況でした。それでも、二、三年の経験を有するプロフェッショナルが新たな職務を求める件数が増えたことで、人材不足の緩和に一役買う形ともなっています。最も需要が高いプロフェッショナルは、日本のFSA（金融庁）との折衝実務経験を有するスペシャリストでした。

2009年の展望

日本における法務・コンプライアンス市場の成長は、地元規制当局の要求もあり、アジア太平洋地域と歩調を合わせる形で続いています。金融市場の変動により市場の成長は減速するものと思われ、給与面でも悪影響が及ぶかもしれませんが、経験豊富で資格要件を備えたプロフェッショナルは、市場全般にわたり不足状況が続いていることから、需要は今後もあると予測しています。

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
リーガル		
(8年以上)	1800万円以上	2000万円以上
(5 - 8年)	1600 - 2000万円	1600 - 2000万円
(3 - 5年)	1000 - 1600万円	1000 - 1600万円
(0 - 3年)	700 - 1000万円	700 - 1000万円
コンプライアンス		
(8年以上)	1800万円以上	1800万円以上
(5 - 8年)	1200 - 2000万円	1200 - 2000万円
(3 - 5年)	900 - 1200万円	900 - 1200万円
(0 - 3年)	700 - 900万円	750 - 900万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

オペレーションズ

市場概況

資格要件を備えたバイリンガル人材の採用レベルは、2008年初頭には安定した状況にありました。ところが、年の後半になると、世界的な経済減速の影響から、ほとんどの主要企業で採用は著しく減少することになりました。企業の多くは、派遣・契約雇用や回避的な人員削減へと方針を変更しましたが、予防的措置をとっている姿勢を全世界グループ本部に示すため、紹介予定派遣（一時雇用を経由した正式雇用）の案件も増えました。

2008年の後半は、組織再編や合併統合のため求職する候補者が増えています。マネージャーの雇用はよりリスク回避的なものとなり、コアスキルが求められるのではなく傑出したポテンシャルを備えた候補者を採用する姿勢とは全く相反するものでした。企業が採用したのは組織に対して即座に価値を付加できるプロフェッショナルであったため、以前であれば新たな職務を見出すことに主眼を置いていた求職者もより慎重な姿勢を示しています。求職者の多くは、現行職務の安全性を優先し、雇用先として考慮する企業の財務安定性にとりわけ慎重に目を向ける状況でした。

需要が高い人材

需要はほとんどの企業で著しく異なるものとなっていますが、バイリンガルのJGBスペシャリストが必要とされており、最も共通するものは強力なデリバティブ関連サポートスタッフに対する需要でした。比較的強固な財政基盤を活用して競合他社から精鋭スタッフを引き抜く企業もいくつかありましたが、場合によっては全社チームが丸ごと移転するケースも見受けられました。

2009年の展望

2009年の展望は依然として注意を要するものとなり、純粋な投資銀行業の崩壊とともに、より保守的でリスク回避的な形態の銀行業へと移行することが予想されます。それにより、標準的な銀行商品のスペシャリスト需要が喚起され、ここ数年の間に集中的に成長を遂げたストラクチャード形態を伴うより複雑な商品のスペシャリスト需要は減少することになるでしょう。

職種（経験年数）	正社員（年俵）		派遣社員（時給）	
	2008	2009	2008	2009
オペレーションコントロール				
(8年以上)	1400万円以上	1400万円以上		
(5 - 8年)	1100 - 1400万円	1100 - 1400万円		
(3 - 5年)	850 - 1150万円	850 - 1150万円	3000 - 5000円	2800 - 5000円
(0 - 3年)	650 - 900万円	650 - 900万円	2000 - 3500円	1900 - 3500円
決済				
(8年以上)	1300万円以上	1300万円以上		
(5 - 8年)	900 - 1250万円	900 - 1250万円		
(3 - 5年)	800 - 1000万円	800 - 1000万円	3000 - 5000円	2700 - 5000円
(0 - 3年)	600 - 850万円	600 - 850万円	2000 - 3500円	1800 - 3400円
プロジェクトマネージャー				
(8年以上)	1500万円以上	1500万円以上		
(5 - 8年)	1250 - 1600万円	1250 - 1600万円		
(3 - 5年)	900 - 1300万円	900 - 1300万円	4000 - 7000円	3500 - 7500円
(0 - 3年)	750 - 950万円	750 - 950万円	3000 - 4500円	3000 - 4500円
トレードサポート				
(8年以上)	1500万円以上	1500万円以上		
(5 - 8年)	1050 - 1450万円	1050 - 1450万円		
(3 - 5年)	900 - 1200万円	900 - 1200万円	2500 - 4750円	2500 - 4500円
(0 - 3年)	650 - 950万円	650 - 950万円	1700 - 2800円	1700 - 3000円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

不動産

市場概況

不動産投資会社の雇用レベルは2008年にかなり鈍る結果となったものの、ミドル/バックオフィススタッフについては、主に経理とアセットマネジメント分野でそれなりの需要がありました。ところが、規模縮小と破産が2008年の共通テーマとなり、大半の会社のフロントオフィス分野ではほとんど人材採用が実施されない状況でした。

需要が高い人材

企業の中には、現行チームの底上げを図る機会として現下の下落傾向を利用し、以前であれば雇うことができなかった有能な人材を取り込んでいるところもあります。特に需要が高い候補者は、買収、実行、引き受け/査定のプロフェッショナルでした。経理や財務のスペシャリストも、低落傾向にある市場での重要性から需要が見受けられました。またアセットマネージャーも、オフィスや産業資産の実務経験から需要が高まっています。

給与

全体的には、2008年の給与は2007年と同様のレベルにとどまりました。候補者によっては5%から10%の増額となったケースもありますが、特例として認められたものばかりです。ボーナスレベルは2007年と比べて著しく下落し、企業としてはボーナス支給の保証に二の足を踏む状況でした。

2009年の展望

2009年の雇用状況は、少なくとも企業が物件買収の資金調達を再度図ることが可能となるまでは、2008年と同様の比較的低レベルにとどまるものと予測しています。前向きな側面では、いくつものファンドが、疲弊した不動産の好機を2009年に期待して、相当額の資金調達を実施したことが挙げられます。債券市場が活況を呈すれば、それにより取引や雇用の増大につながるものと見ています。

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
アキュイジションマネージャー（10年以上）	1500 - 2500 万円	1500 - 2500 万円
不動産デューデリジェンスオフィサー（10年以上）	1000 - 1300 万円	1000 - 1300 万円
アセットマネージャー（10年以上）	1300 - 1700 万円	1300 - 1700 万円
アセットマネージャー（3 - 5年）	850 - 1200 万円	850 - 1200 万円
シニアプロパティーマネージャー（10年以上）	1000 - 1300 万円	1000 - 1300 万円
プロパティーマネージャー（3 - 5年）	650 - 900 万円	650 - 900 万円
シニアノンリコースローンアンダーライター/ドキュメンテーション（5年以上）	1200 - 1400 万円	1100 - 1300 万円
ジュニアノンリコースローンアンダーライター/ドキュメンテーション（2 - 5年）	700 - 900 万円	600 - 800 万円
アナリスト（0 - 3年）	700 - 900 万円	700 - 900 万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

金融サービス

リスク管理

市場概況

リスク管理は2007年まで常に求人数が多い分野でしたが、この分野で経験豊富なバイリンガル候補者はごくわずかであったことから、顧客企業側としても望ましい人材を確保するため採用実務で柔軟な姿勢を示すことが求められました。ところが、2008年秋以降、リスク市場は厳しい状況となり、経験豊富な求職者が労働市場にどっと流入するようになりました。残念ながら、そうした求職者が入り込む余地は、これまでのところほとんどありませんでした。

2009年の展望

2009年については、競争が熾烈となった市場環境の中、市場・信用リスク関連の候補者が成功を取るためには、それぞれの専門性を徹底的に把握していることをはっきりと示す必要があるでしょう。

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2008	2009
マーケットリスク		
(8年以上)	2000万円以上	2000万円以上
(5 - 8年)	1500 - 2000万円	1600 - 2000万円
(3 - 5年)	1100 - 1500万円	1200 - 1600万円
(0 - 3年)	700 - 1100万円	800 - 1200万円
クレジットリスク		
(8年以上)	2000万円以上	2000万円以上
(5 - 8年)	1400 - 2000万円	1400 - 2000万円
(3 - 5年)	1100 - 1400万円	1100 - 1400万円
(0 - 3年)	800 - 1100万円	800 - 1100万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

IT

概況

当社のIT部門は、金融サービス、商業、テクノロジー関連の多国籍企業で広範なスキルをカバーする正規、契約・派遣双方の職務を対象にして人材紹介活動を手がけています。当社が業務を展開している顧客先は、金融商品・サービスの専門会社など金融分野全般の企業に及んでいます。商業分野では、消費財、小売、製造会社の社内ポジションに関する採用業務を専門としています。テクノロジー分野における当社の専門領域は、ソフトウェア、ハードウェア、ビジネス・インテリジェンス、システム統合、半導体分野の企業に関わる人材紹介サービスです。

市場概況

商工業

2008年は需要面でシフトがあり、純粋な技術的志向の人材から、サプライチェーン、財務、経理、営業、人事などの分野で具体的なビジネスプロセス知識を備えた人材へと関心が移っています。また、過去五年間の支配的傾向から外れ、上級レベルの採用活動が低水準にとどまる状況となっています。こうした環境の変化は、現下の経済状況によりもたらされたものですが、2007年の雇用レベルが高かった結果でもあります。企業が上級レベルの人材投資に関して慎重な姿勢を保つ中、こうした傾向は2009年も続くものと予測しています。もっとも、初級から中級レベルの採用は年間を通して続いており、しかるべき実務経験を備えた人材の不足が深刻になる事態も生じているため、そうしたプロフェッショナルの給与が引き上げられる状況ともなっています。

2009年は、特にサポートやバックオフィス機能関連の雇用に対して慎重なアプローチが予測されるものの、企業としてはIT投資を継続しているため、雇用が大いに活況を呈する余地はそれでもあると見込んでいます。例えば、ITは今後もビジネスパートナー的存在の方向へと進み、コストセンターとしての位置付けから外れる動きにあるため、ビジネスプロセス意識が高い専門IT求職者の需要とその給与は2009年も引き続き高いものになると予測しています。

金融サービス

2008年の市場は極めて不安定な状況にありましたが、ITシステムの向上・サポートに関する需要は続いています。もっとも、人員数承認の遅延や世界的な採用凍結(採用ニーズにかかわらず)は、多くの採用担当マネージャーにとって悩みの種となりました。企業は雇用要件に関してかなり厳格になり、申し分ない日本語スキル、ビジネス知識、それに業界で広く経験を積んでいることが前提条件となっています。その結果、大幅な給与変更はありませんでしたが、例外として、資格要件を満たす最適な人材を確保する圧力から、20%前後給与が増額されるケースもありました。

保険業界では、昨年と比べて採用数が減りましたが、これは生命保険会社が金融サービス株式市場で実施した大量投資のためです。国内の保険会社は、海外保険会社との競争が激しくなっている状況下で自社の保険商品を多様化する必要性を認識し、海外保険会社は全体的なIT環境を一新するため最先端テクノロジーに投資を行いました。双方の対応とも、生命保険事業のワークフローに関する知識を備えたバイリンガルのプロジェクトマネージャー、ビジネスアナリスト、システムアーキテクトの需要を大幅に高める結果となっています。このように需要は高まったものの、給与レベルの引き上げをもたらすことはありませんでした。

サブプライム信用危機により、保険会社はすべて自社のリスク・システムについて見直さざるを得ませんでした。こうした状況は取引コンプライアンスへの関心レベルを高め、システム監査チェックに対してより集中して取り組む結果となりました。2009年は、リスク管理、コンプライアンス、監査、セキュリティ面で実務経験がある候補者にとってはさらに好機となるでしょう。下端領域の給与は若干下がるかもしれませんが、全般的には報酬レベルに大幅な変更はないものと見ています。

テクノロジー・ベンダー／コンサルティング

金融サービス分野にソリューションやコンサルティングを提供している企業は、2008年の世界経済下落で最も影響を被った対象でした。もともと、金融サービス分野以外の企業も、IT、購買、システム更新など、多くの事業分野でコスト削減を視野に据えていました。

その結果、人余りとなったプロフェッショナルを取り込もうとする企業の積極的な採用が一部見受けられたものの、人材採用に対する需要は減少することになりました。外部委託企業は、市況に乗じて、限定予算の安価な採用代替案を提供しています。求職者側の自信のほどにも影響が及んでおり、先行き不透明な市況の中進んで転職する者は多くありませんでした。

給与は2008年の大半を通して安定傾向にありましたが、求職者の中にはそれでも給与プレミアムを要求する者もいました。例えば、人材が不足している分野の無線技術では、著しい技術革新により日本と海外企業との間で最高水準の人材をめぐる競争が激化する状況となっています。とりわけ、求人企業としては、RF、WiMAX、HSDPA、WCDMAの専門知識を備えたプロフェッショナルを確保するため、他社にひけをとらない高額給与を支払わざるを得ませんでした。

2008年は、企業が運営コストをさらに削減し企業の社会的責任に関して容認レベルに達することを目標に据える中、「グリーン」コンピューティングへとシフトした年でもありました。バーチャライゼーション、クラウドコンピューティング、リサイクル、在宅勤務、パワーマネジメントなどの環境にやさしいグリーン・コンセプトは、新世代コンピューティングへの道を開くことになるでしょう。

テクノロジー分野での雇用は、2009年も現状維持にとどまるものと見ていますが、ERP、ストレージ、モバイル・ネットワーキング、サービス志向アーキテクチャーといった分野で資格要件を備えたバイリンガルプロフェッショナルへの需要はそれでも高まるものと思われれます。

契約・派遣社員

2008年は、信用収縮の影響が即座に現れ明らかになる中、とりわけ金融業界のIT部門で、契約・派遣社員を融通がききリスク回避的なソリューションとして採用する傾向に拍車がかかりました。

経験の浅い求職者の多くが契約・派遣の雇用形態をキャリア形成の第一歩として位置付けているため、契約・派遣社員の受け皿は引き続き拡大しています。また、市場の上級レベルの求職者も、ますます契約・派遣ベースの職務に対してより柔軟な姿勢を示しています。

2009年の雇用情勢は年間を通して堅調なものとなり、信用収縮の影響が市場全体を通して浸透し続ける中、企業としては一時派遣を経由した正社員への雇用形態をリスク継続の軽減化策としてますます注目するようになって見えています。しかし、賃金や給与は固定されたまま変わらず、コスト削減が注目点としてとどまる中、場合によっては、求職者が給与面で下方圧縮されていると感じることがあるかもしれません。

IT

商工業

職種 (経験年数)	正社員 (年俸)		派遣社員 (時給)	
	2008	2009	2008	2009
ITディレクター	1600 - 2400 万円	1600 - 2400 万円		
サービスデリバリーマネージャー	1100 - 1700 万円	1100 - 1700 万円		
ITマネージャー	1100 - 1600 万円	1100 - 1600 万円		
アプリケーションマネージャー	1100 - 1600 万円	1100 - 1600 万円		
アプリケーションエンジニア	600 - 900 万円	700 - 900 万円	2500 - 4500 円	2500 - 4500 円
インフラストラクチャーマネージャー	1100 - 1600 万円	1000 - 1600 万円		
インフラストラクチャーエンジニア	700 - 1100 万円	700 - 1100 万円	2000 - 4500 円	2000 - 5000 円
プロジェクトマネージャー	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円	4000 - 6500 円	4000 - 6750 円
ERPコンサルタント	900 - 1300 万円	900 - 1300 万円	3000 - 6750 円	3000 - 6750 円
システム/ビジネスアナリスト	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円	3250 - 5500 円	3250 - 5500 円
システムエンジニア	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円	2500 - 5000 円	2500 - 5000 円
ネットワークエンジニア	800 - 1200 万円	700 - 1100 万円	2000 - 4000 円	2000 - 4000 円
システムアドミニストレーター	700 - 1100 万円	700 - 1100 万円	2500 - 4750 円	2500 - 5000 円
データベースアドミニストレーター	700 - 1100 万円	700 - 1100 万円	4500 - 5500 円	4500 - 5500 円
ソフトウェアデベロッパー	600 - 900 万円	600 - 900 万円	2500 - 4500 円	2500 - 4500 円
ヘルプデスク	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1500 - 3500 円	1500 - 3500 円
ウェブデザイン	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1500 - 4500 円	1500 - 4500 円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

IT

金融サービス

職種（経験年数）	正社員（年俵）		派遣社員（時給）	
	2008	2009	2008	2009
バンキング				
CIO	3500 - 4500 万円	3000 - 4500 万円		
開発部門長	2200 - 2800 万円	2200 - 3000 万円		
インフラストラクチャーマネージャー	2000 - 2500 万円	2000 - 2500 万円		
プログラママネージャー	1600 - 2000 万円	1600 - 2000 万円		
UNIXマネージャー	1600 - 2000 万円	1600 - 2000 万円		
シニアデベロッパー - C、C++、UNIX、NT	1500 - 1800 万円	1500 - 2000 万円	5000 - 8500 円	4000 - 8000 円
デベロッパー - C、C++、Java	1200 - 1600 万円	1200 - 1600 万円	3500 - 5500 円	3000 - 5500 円
デベロッパー - VB、NT	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円	2500 - 5000 円	2250 - 4750 円
プロジェクトマネージャー	1400 - 1800 万円	1400 - 1800 万円	4500 - 9000 円	4000 - 8500 円
インフォメーションセキュリティオフィサー	1300 - 1600 万円	1200 - 1600 万円	5000 - 8500 円	4750 - 8000 円
デット/エクイティビジネスアナリスト	1200 - 1600 万円	1200 - 1600 万円	4000 - 8000 円	4000 - 8000 円
UNIXシステムアドミニストレーター	1200 - 1600 万円	1000 - 1600 万円	4000 - 7500 円	3750 - 7250 円
チェンジマネージャー	1200 - 1600 万円	1000 - 1500 万円	4750 - 7500 円	4500 - 7500 円
DBA	1200 - 1500 万円	1100 - 1500 万円	5000 - 7500 円	4500 - 7500 円
BPR	1200 - 1500 万円	1000 - 1500 万円	5000 - 8000 円	4500 - 8000 円
マーケットデータエンジニア	1200 - 1400 万円	1000 - 1400 万円	4500 - 6500 円	4000 - 6250 円
Eコマースアナリスト	1100 - 1700 万円	1000 - 1600 万円	4000 - 6000 円	3250 - 6000 円
システムインテグレーション	1100 - 1400 万円	1000 - 1400 万円	5000 - 6500 円	4500 - 6500 円
ビジネスアナリスト	1000 - 1600 万円	1000 - 1500 万円	4000 - 7000 円	3500 - 7000 円
ウィンテルシステムアドミニストレーター	1000 - 1400 万円	1000 - 1500 万円	3250 - 6250 円	3000 - 6000 円
システムアナリスト	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円	4000 - 6750 円	3500 - 6500 円
ネットワークエンジニア	1000 - 1400 万円	900 - 1400 万円	3500 - 6500 円	3000 - 6250 円
アプリケーションサポート	1000 - 1300 万円	900 - 1400 万円	3500 - 6000 円	3000 - 5500 円
ウェブアプリケーションデベロッパー	1000 - 1200 万円	800 - 1200 万円	3250 - 5500 円	3000 - 5500 円
アソシエイトデベロッパー	800 - 1100 万円	700 - 1200 万円	3500 - 5500 円	3250 - 5500 円
PCサポート	800 - 1000 万円	700 - 1000 万円	2000 - 4000 円	1750 - 4000 円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

IT

金融サービス

職種（経験年数）	正社員（年俵）		派遣社員（時給）	
	2008	2009	2008	2009
銀行・証券投信以外				
CIO	2000 - 4500 万円	2000 - 4500 万円		
開発部門長	1600 - 2000 万円	1400 - 2000 万円		
プログラママネージャー	1400 - 1800 万円	1400 - 1800 万円		
インフラストラクチャーマネージャー	1200 - 1800 万円	1200 - 1800 万円		
UNIXマネージャー	1200 - 1700 万円	1100 - 1700 万円		
インフォメーションセキュリティオフィサー	1200 - 1600 万円	1000 - 1600 万円	5000 - 7500 円	5000 - 7500 円
シニアデベロッパー	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円	4500 - 7000 円	4500 - 7000 円
デベロッパー - Java	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	3500 - 5000 円	3500 - 5000 円
デベロッパー - C#, NET	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	3500 - 5000 円	3500 - 5000 円
チェンジマネージャー	1000 - 1500 万円	1000 - 1400 万円	4750 - 7000 円	4750 - 7000 円
BPR	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円	5000 - 7000 円	5000 - 7000 円
エクイティビジネスアナリスト	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円	4000 - 6000 円	4000 - 6000 円
UNIXシステムアドミニストレーター	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円	3500 - 6000 円	3500 - 6000 円
システムアナリスト	800 - 1100 万円	800 - 1100 万円	3500 - 5500 円	3500 - 5500 円
システムインテグレーション	800 - 1100 万円	800 - 1100 万円	3500 - 5500 円	3500 - 5500 円
ウィンテルシステムアドミニストレーター	800 - 1100 万円	700 - 1100 万円	3500 - 5500 円	3500 - 5500 円
Eコマースデベロッパー	800 - 1100 万円	800 - 1000 万円	3500 - 5000 円	3500 - 5000 円
DBA	700 - 1200 万円	800 - 1200 万円	3250 - 6000 円	3500 - 6000 円
マーケットデータエンジニア	700 - 1200 万円	700 - 1200 万円	3000 - 5000 円	3000 - 5000 円
ウェブアプリケーションデベロッパー	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	2500 - 4500 円	2500 - 4500 円
ネットワークエンジニア	600 - 1000 万円	700 - 1100 万円	2000 - 5000 円	2000 - 5000 円
ビジネスアナリスト	600 - 1000 万円	700 - 1000 万円	3000 - 5000 円	3000 - 5000 円
デスクトップサポート	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円	2000 - 3500 円	2000 - 3500 円
アプリケーションサポート	600 - 800 万円	600 - 900 万円	3000 - 4000 円	3000 - 4000 円
アソシエイトデベロッパー	500 - 900 万円	500 - 900 万円	2500 - 4000 円	2500 - 4000 円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

IT

テクノロジーベンダー・コンサルティング

職種（経験年数）	正社員（年俸）		派遣社員（時給）	
	2008	2009	2008	2009
サービスデリバリーディレクター	1800 - 2400 万円	1800 - 2400 万円		
ソリューションアーキテクト	1200 - 1800 万円	1200 - 1800 万円	5000 - 9000 円	5000 - 9000 円
プログラムマネージャー	1200 - 1500 万円	1200 - 1500 万円		
プロジェクトマネージャー	900 - 1400 万円	900 - 1400 万円	4000 - 7500 円	4000 - 7500 円
シニアERPコンサルタント	900 - 1400 万円	900 - 1400 万円	4250 - 6500 円	4250 - 6500 円
ERPコンサルタント	600 - 900 万円	600 - 900 万円	3500 - 5000 円	3000 - 5000 円
ストレージエンジニア	800 - 1300 万円	800 - 1300 万円	4000 - 6500 円	4000 - 6500 円
プリセールスエンジニア	800 - 1200 万円	800 - 1200 万円	3000 - 4750 円	3000 - 5250 円
ITコンサルタント	800 - 1100 万円	800 - 1200 万円	4000 - 6000 円	4000 - 6000 円
フィールドアプリケーションエンジニア	700 - 1200 万円	800 - 1200 万円	2750 - 5250 円	2500 - 5250 円
データベースアドミニストレーター	700 - 1100 万円	700 - 1100 万円	4000 - 6000 円	4000 - 6000 円
組込み開発者	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	2500 - 4000 円	2500 - 4000 円
ビジネスアナリスト	700 - 1000 万円	700 - 1000 万円	3000 - 5000 円	3250 - 5000 円
システムアドミニストレーター	600 - 1100 万円	600 - 1100 万円	2000 - 4000 円	2000 - 4000 円
ネットワークエンジニア	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円	2000 - 5000 円	2000 - 5000 円
ソフトウェアデベロッパー	600 - 1000 万円	600 - 1000 万円	2500 - 4500 円	2500 - 4500 円
システムエンジニア	600 - 900 万円	700 - 900 万円	2250 - 4500 円	2250 - 5000 円
テレフォニーエンジニア	600 - 900 万円	600 - 900 万円	2500 - 5000 円	2500 - 5000 円
ローカリゼーションエンジニア	600 - 800 万円	600 - 800 万円	3000 - 4000 円	2000 - 4000 円
ポストセールスエンジニア	500 - 800 万円	500 - 800 万円	2000 - 4000 円	2250 - 4000 円
CADエンジニア	500 - 800 万円	500 - 800 万円	2000 - 4250 円	2000 - 4250 円
テクニカルサポートエンジニア	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1500 - 3500 円	1500 - 3500 円
品質保証エンジニア	500 - 800 万円	500 - 800 万円	1500 - 3500 円	1500 - 3500 円
プロジェクトコーディネーター	500 - 700 万円	500 - 700 万円	2000 - 3500 円	2000 - 3500 円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社

東京本社

〒150-0002

東京都渋谷区渋谷3丁目12番18号 渋谷南東急ビル14階

Tel: (03) 4570 1500 Fax: (03) 4570 1599

コントラクト事業部

〒150-0002

東京都渋谷区渋谷3丁目27番11号 祐真ビル9階

Tel: (03) 4570 1500 Fax: (03) 4570 1701

大阪支社

〒531-0072

大阪府大阪市北区豊崎3丁目19番3号 ピアスタワー15階

Tel: (06) 4560 3100 Fax: (06) 4560 3101

E-mail: info@robertwalters.co.jp

Web: www.robertwalters.co.jp

AUSTRALIA
BELGIUM
CHINA
FRANCE
HONG KONG
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
MALAYSIA
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
SPAIN
SWITZERLAND
THAILAND
UK
USA