

AUSTRALIA
BELGIUM
FRANCE
HONG KONG
IRELAND
JAPAN
LUXEMBOURG
NETHERLANDS
NEW ZEALAND
SINGAPORE
SOUTH AFRICA
UK
USA



給与調査 2006

日本

ROBERT WALTERS

www.robertwalters.co.jp

ROBERT WALTERS

はじめに

ロバート・ウォルターズは世界を代表するグローバル人材紹介会社の一つで、英国で設立されて以来、そのオフィス・ネットワークはアイルランド、ヨーロッパ諸国、南アフリカ、米国、オーストラリア、アジアへと広がっています。

ロバート・ウォルターズ・ジャパンは全業種、全職位を対象とした正社員、契約社員及び派遣の人材紹介を専門としております。会計、金融、銀行業務、IT、セールス・マーケティング、秘書、アドミニストレーション、人事分野における最高レベルの人材を斡旋しております。

また、当社は大手多国籍企業から大手投資銀行まで、幅広い顧客層のクライアントと取引をしております。

この包括的な給与調査は当社のリサーチ専門部署が情報を収集し、当社が専門としている日本市場における給与の現状と動向について洞察を加えたものです。

ロバート・ウォルターズ・ジャパンおよび本給与調査につきましては info@robertwalters.co.jp にお問い合わせください。

当社の金融サービス部門は、アセットマネジメント・信託銀行、銀行、投資銀行、保険、不動産、プライベートエクイティ業界の、全レベルの有能な金融プロフェッショナルの募集を行っています。また、小規模な金融会社から大手グローバル金融機関まで、顧客層は広範囲に及びます。

当社では下記の産業分野ごとに、専門のチームが人材募集に関するソリューションの提供を行っています。

- ・ 会計 / コントロール
- ・ 監査
- ・ コンプライアンス
- ・ 人事
- ・ 法務
- ・ オペレーション
- ・ プロキュアメント
- ・ リスク
- ・ トレードサポート

各業種別紹介職種：

アセットマネジメント

- ・ 株式 / 債券アナリスト
- ・ ポートフォリオマネージャー
- ・ 商品開発
- ・ セールス・マーケティング
- ・ トレーダー

銀行業務

- ・ クレジットリスク
- ・ 投資銀行業務 / コーポレートファイナンス
- ・ マーケットリスク

保 険

- ・ アクチュアリー
- ・ クレーム・アンダーライティング
- ・ ストラテジスト・事業開発

不 動 産

- ・ アナリスト
- ・ アセットマネージャー
- ・ 調達・買収

市場展望

アセットマネジメント

2005年も日本のアセットマネジメント業界は上昇傾向が続き、2006年も非常に高い成長が見込まれます。日本経済に対しては楽観的な見方が続いており、10年に及ぶ景気低迷期を脱し劇的な景気回復を遂げたこと認識されています。このような状況を受け、当社の顧客企業はインフラを拡大し、積極的に人材の募集を行っています。

2005年にはアセットマネジメント業界にとって追い風となる規制改正が行われました。日本の規制は他の金融市場の規制に近づいてきました。郵政民営化はその象徴の1つで、多額の運用金の開放により、今後長期に渡って顧客企業の運用額は増加することが見込まれます。

また2005年には、多くの企業が規制当局により重大な差し止め命令を受け、事業戦略は多大な影響を受けました。世界的な規制に絡んだ他の事件の増加とあいまって、法務、コンプライアンス、リスク機能に係わる人材の需要が特に増加しました。

また、顧客サービスに係わる部門での人材需要も引き続き高水準で、多くの企業が商品開発、セールス・マーケティング、クライアントレポートに係わる機能の強化を進めました。これらの分野の人材募集は、近年の台頭が著しいオルタナティブやヘッジファンドのみならず、全てのアセットクラスやプライベートバンキングで拡大しています。

アセットマネジメント業界において、高い能力を持った人材の需要は拡大しており、今後数年間はこの傾向が続くと予測されます。優秀な人材を確保するため、企業は候補者の面接過程の短縮や最良の人材を獲得するためにより魅力的なインセンティブの提供をしていますが、当社はこの業界での基本給は現在とほぼ同レベルで推移し、パフォーマンスベースの報酬が上昇すると見込んでいます。

銀行

2005年には、オペレーションや会計機能の東京から低コストのアジアへの移転が活発に行われたにも関わらず、投資銀行サポート業務及びコントロール分野において、有能な人材の需要は旺盛でした。この需要を牽引した背景として、デリバティブの複雑化、銀行によるストラクチャードファイナンス取引の増加、最近の規制遵守のために必要なコンプライアンスと監査機能の改善、現在進められている運用拠点の移転に関するプロジェクト等が挙げられます。

デリバティブ商品のコントロール及びトレードサポート、内部監査、コンプライアンスとプロジェクトマネジメントの分野で活躍する人材にとっては多くの機会が与えられる環境となりました。これらの職種が多くでビジネスレベルまたは流暢な日本語能力が求められますが、東京市場ではまだこれらの能力を持つ人材が不足している状態であることから、ポジションによっては、日本語以外の言語使用者でも有能な人材であれば就職が可能な環境です。過去12ヶ月のこれからの分野における基本給も

上昇圧力が見られました。

サポートとコントロールに係わる人材は2006年も引き続き安定した需要が見込まれます。特に内部監査とコンプライアンスについては有能な人材の不足感が強くなっています。

保険

日本の保険業界は世界で2番目の市場規模を誇っていますが、長期に渡り低成長が続いています。大手企業と中堅企業の間で数々の合併が行われた結果大手企業の数は減少しました。マーケットニーズの変化に応えるため、新しいセールスチャネルが誕生し商品の幅も拡大しました。外資保険会社は益々積極的に事業展開しており、マーケットシェアを急速に拡大しています。外資保険会社の日本市場におけるシェアは21.6%ですが、2009年頃までには29%程度まで高まると予想されます。

この市場全般として、特に金融関連での会計、監査、税務の職種において、バイリンガルの人材需要が高まっています。アクチュアリー、クレーム・アンダーライティング関連の専門家の需要も安定推移しています。また、新規マーケットチャネルの開拓に伴い、事業・商品開発担当者の需要も増加しています。金融庁の規制強化により、コンプライアンス、リスク、監査に関わる有能な人材のニーズが高まっています。変額年金市場の拡大により、保険会社が銀行や証券会社からセールススタッフを雇用する傾向も見られます。

投資銀行 / コーポレートファイナンス

投資銀行とプライベートバンキングの双方でアソシエイトレベルの人材の採用意欲が旺盛です。日本の大手銀行や証券会社が不良債権処理をほぼ完了したことに伴い、M&Aや投資分野での雇用ニーズが急速に高まっています。また、企業再生スペシャリストの需要も高まっています。市場全体としては、マーケットトレンドがプライベートエクイティにシフトしているため、雇用主はこの分野で多くの人材を採用する必要に迫られています。

不動産

日本の不動産業界は、1990年代後半のポストバブルの不況期を脱却し、成長局面に入りました。ポストバブル期には東京の地価がほぼ50%下落しました。現在の回復は東京都心部の地価の回復に最も顕著に現れています。これはオフィススペースに対する強い需要と、国内外の不動産投資信託(REITs)、プライベートファンド(プライベートエクイティ)などの投資資金の大量流入によるものです。

日本は資金の調達コストが非常に低く、しかも不動産投資に対するリターンが比較的高いことから、海外の投資家にとって益々魅力的な投資対象となっています。

外国人投資家は居住用・事業用の不動産に加え、スキーリゾート、ゴルフコース、ホテルやスパリゾートへの投資拡大の傾向を見せています。

外国人投資家の台頭に伴い、資金調達、買収、アセットマネジメント分野で経験のあるバイリンガルな人材の需要が高まっています。企業は会計と分析の能力も兼ね備えた人材を求めています。業界内には益々高まるこれらの需要に応え得る能力を備えた人材が不足しているため、募集範囲を業界外に拡大しています。

職種(経験年数) | 正社員年俸(単位:円)

ファイナンシャルコントロール	
ファイナンシャル/マネジメントアカウンタント(0-3年)	500-800万円
ファイナンシャル/マネジメントアカウンタント(3-5年)	700-1000万円
ファイナンシャル/マネジメントアカウンタント(5-8年)	900-1500万円
ファイナンシャル/マネジメントアカウンタント(8年以上)	1400万円以上

プロダクトコントロール	
プロダクトコントローラー(0-3年)	700-900万円
プロダクトコントローラー(3-5年)	900-1400万円
プロダクトコントローラー(5-8年)	1300-1800万円
プロダクトコントローラー(8年以上)	1800万円以上

内部監査	
内部監査(0-3年)	600-800万円
内部監査(3-5年)	800-1200万円
内部監査(5-8年)	1200-1800万円
内部監査(8年以上)	1800万円以上

税務	
税理士(3-5年)	800-1000万円
税務マネージャー(5年以上)	1000万円以上

コンプライアンス	
コンプライアンスオフィサー(0-3年)	600-900万円
コンプライアンスオフィサー(3-5年)	900-1200万円
コンプライアンスマネージャー(5-8年)	1200-2000万円
コンプライアンスマネージャー(8年以上)	1800万円以上

マーケットリスク	
(0-3年)	700-1000万円
(3-5年)	1000-1300万円
(5-8年)	1300-2000万円
(8年以上)	1800万円以上

クレジットリスク	
(0-3年)	600-900万円
(3-5年)	900-1200万円
(5-8年)	1200-2000万円
(8年以上)	1800万円以上

注:特に断りが無い限り、表示額は諸手当・ボーナスを除く基本給です。

職種(経験年数) | 正社員年俸(単位:円)

アセットマネジメント	
ポートフォリオマネージャー (0-3年)	800-1000万円
(3-5年)	800-1500万円
(10年以上)	2500万円以上

アナリスト	
(0-3年)	800-1200万円
(3-5年)	1000-1500万円
(10年以上)	2500万円以上

ストラテジスト	
(0-3年)	600-800万円
(3-5年)	700-1000万円
(10年以上)	1500万円以上

事業開発	
(0-3年)	700-1000万円
(3-5年)	800-1200万円
(10年以上)	1600万円以上

商品開発	
(0-3年)	600-900万円
(3-5年)	800-1200万円
(10年以上)	1200万円以上

リーガル/リスク/コンプライアンス	
(0-3年)	600-1000万円
(3-5年)	800-1600万円
(10年以上)	2000万円以上

ファイナンス	
(0-3年)	600-900万円
(3-5年)	800-1400万円
(10年以上)	1600万円以上

オペレーション	
(0-3年)	500-800万円
(3-5年)	800-1200万円
(10年以上)	1600万円以上

職種(経験年数)	正社員年俸(単位:円)
保 険	
アクチュアリー - AIAJ有資格者(5 - 8年)	800 - 1200万円
アクチュアリー・マネージャー - FIAJ有資格者(10 - 15年)	1300 - 2000万円
クレイムマネージャー(10 - 15年)	1000 - 1500万円
アンダーライター(6 - 9年)	700 - 1000万円
アンダーライティングマネージャー(10 - 15年)	1200 - 1500万円
コンプライアンスマネージャー(4 - 7年)	700 - 1200万円
リスクマネージャー(4 - 6年)	800 - 1200万円
投資銀行	
アナリスト(0 - 3年)	750 - 1100万円
アソシエイト(3 - 5年)	1000 - 1500万円
バイスプレジデント(6年以上)	1500 - 2500万円
取締役(10年以上)	2500 - 5000万円
不 動 産	
アナリスト(0 - 3年)	600 - 850万円
不動産デューデリジェンスオフィサー(10年以上)	1000 - 1300万円
アセットマネージャー(3 - 5年)	750 - 1100万円
アセットマネージャー(10年以上)	1300 - 1700万円
プロパティマネージャー(3 - 5年)	650 - 850万円
シニアプロパティマネージャー(10年以上)	1000 - 1300万円
ジュニアノンリコースローンアンダーライター/ドキュメンテーション(2 - 5年)	700 - 900万円
シニアノンリコースローンアンダーライター/ドキュメンテーション(5年以上)	1200 - 1400万円
アクイジションマネージャー(10年以上)	1500 - 3500万円

注:特に断りが無い限り、表示額は諸手当・ボーナスを除く基本給です。

当社のコマース&インダストリー部門は拡大を続けており、メーカーやサービス事業者からリクルートメント・サプライヤーとしての認知度が高まっています。過去1年間において、SOX法の専門家から財務ディレクター、会計マネージャー、シニアアナリストまで、またクレジットマネージャーからトレジャリーアナリストまで、幅広い職種に渡り多数の人材の紹介・斡旋を行ってまいりました。

今後も日本企業におけるバイリンガルな財務プロフェッショナルのニーズの上昇傾向は継続すると見込まれます。当社の顧客企業の大半は外資系企業ですが、顧客ベースは急速に拡大しており、日本企業からのニーズも近年にないほど増加しています。2006年もこの分野における人材需要は高まると予想されます。

市場展望

コマースファイナンス市場は特に好調で、2005年の人材需要は従来のように浮き沈みすること無く、安定的に増加しました。

特にポジティブな方向性を指し示すものとして、全体的な従業員数の増加に伴い全ての職位、職種において人材を求める動きの活発化が見られました。従来は多くの企業が新規採用に消極的でしたが、世界的な景気回復を背景に企業は人材増強に積極的動いています。2006年もこの傾向は継続することが見込まれます。

この分野では、高い能力をもった会計及び財務のプロフェッショナルに対するニーズが常に非常に高い状態です。給与は求職者を惹きつけるに足る高水準で推移しており、求職者には様々な選択肢が与えられています。そのため能力の高い金融管理職の流動性は非常に高くなっています。

プロフェッショナルとしての資質を持ち、日本語と英語に堪能な人材の需要が一番多いことに変わりはありませんが、英語の能力がそれ程高なくても、日本の業界における経験豊富な日本人会計プロフェッショナルの需要は高まっています。

昨年に続き多国籍企業は上級レベルでの財務管理業務を日本でやりたいと考えています。そのため、日本と各国拠点の事業の調整役となることができ、かつ事業に対する洞察力の高いシニアレベルの財務プロフェッショナルのニーズはこれまでも増して高くなっています。

コマース業界におけるプロキュアメントとサプライチェーンのプロフェッショナルの需要は劇的に高まっています。この分野においては経験豊富で有能な人材が絶対的に不足しており、当社が2006年にさらに開拓に注力する分野です。

市場全体として、2006年のコマース&インダストリー分野の見通しは明るいものといえます。財務の専門家や法律分野(SOX法およびIFRS)での経験や専門的知識を有する人材に対して、引き続き強い需要が見込まれます。

職種(経験年数)	正社員年俸(単位:円)
会計アシスタント(1-3年)	400-500万円
買掛金/売掛金担当スタッフ(0-2年)	400-500万円
監査マネージャー	1200-1400万円
ビルディングアナリスト(3-5年)	600-800万円
ビジネスアナリスト(3-5年)	600-800万円
ビジネスアナリスト(6年以上)	800-1100万円
CFO	2500-3000万円
コスト会計(3-5年)	600-800万円
クレジットコントローラー(3-5年)	600-800万円
クレジットマネージャー	1000-1300万円
ファイナンスディレクター-中小企業	1500-2000万円
ファイナンスディレクター-大手企業	2000-2500万円
ファイナンスマネージャー	1200-1500万円
ファイナンシャルアカウンタント(3-5年)	600-900万円
ファイナンシャルアカウンタント(6年以上)	800-1100万円
ファイナンシャルアカウンティングマネージャー	1000-1300万円
ファイナンシャルコントローラー-中小企業	1200-1500万円
ファイナンシャルコントローラー-大手企業	1400-1800万円
ファイナンシャルプランニングマネージャー	1000-1300万円
ファイナンシャルアナリスト(3-5年)	600-900万円
ファイナンシャルアナリスト(6年以上)	800-1100万円
内部監査(3-5年)	600-900万円
プライシングアナリスト(3-5年)	600-800万円
経理担当(3-5年)	600-800万円
税理士(3-5年)	600-900万円
税理士-シニア(6年以上)	800-1100万円
タックスマネージャー	1000-1300万円
トレジャリーアカウンタント(3-5年)	600-800万円
トレジャリーマネージャー	1000-1300万円

注:特に断りが無い限り、表示額は諸手当・ボーナスを除く基本給です。

顧客企業からの引き合い増加に伴い、当社では人事部門の拡大を進めています。人事プロフェッショナル紹介における今日までの当社の実績を基に、金融、小売、工業、エンターテインメントなど、広範囲の産業分野へと拡大する計画です。人事総合職ばかりでなく、リクルーティング、研修と開発、報酬と福利厚生、従業員関係など、専門的な分野に特化した人材の募集にも焦点を当てています。

当社に登録している人材の大半は、主にこの分野における当社の評判を聞いて、紹介により登録しています。さらに、上級職位の人材については当社が独占的に紹介依頼を受ける案件が増加しています。

市場展望

顧客企業にとって、人事部門の効率化が事業成功の重要な要素になったことで、昨年の人事プロフェッショナルの市場はさらに開拓が進みました。中でも2分野において需要が急拡大しました。1つは採用部門です。景気低迷期を脱し、顧客企業は新卒採用、中途採用、ベンダーマネジメントに焦点を当てることで積極的に体制固めを進めています。2005年には企業は幅広い経験と専門知識をもった人材を、自社産業以外の産業分野に求めました。この結果、有能な採用担当者は専門の産業分野以外の企業を含め多くの企業からオファーを受けることとなりました。もう1つの傾向として、人事プロフェッショナルの採用がアウトソーシングやベンダーマネジメントへと移行したことが挙げられます。採用部門のアウトソーシングが進んだことで、この分野の人材は企業と人材紹介会社の双方が転職先の対象となったために、双方において給与水準の上昇圧力が高まりました。

人事プロフェッショナルの採用の焦点は従来のスタイルのゼネラリストから、総合的な人事経験に加えてウェルスマネジメントなどの専門分野をもつ人材へと移行しています。また金融セクターにおいてはフィクスト・インカムなどの商品事業分野での就業経験者の採用人気が高くなっています。

人事部門において2006年も継続すると見られる主要トレンドは、アドミストレーションに重点を置いた人事システムから問題解決型の人事システムへの移行です。顧客企業は広い視野を持った人材を求めており、柔軟な募集要件を設けています。創造的かつ革新的に事業を推進することが出来る人材は、益々高機能化する人事部門の価値を高めるものと考えられます。これらの要件を満たす人材を東京市場に見出すのは比較的困難であることから、要件に合う人材は大幅な昇給と引越しのための費用の提供を受けています。

職種(経験年数)

正社員年俸(単位:円)

報酬・福利厚生マネージャー(1年以上)	600 - 900万円
報酬・福利厚生マネージャー(3 - 6年)	750 - 1100万円
報酬・福利厚生マネージャー(6 - 8年)	1000 - 1500万円
報酬・福利厚生マネージャー(8年以上)	1300 - 2000万円
従業員関係マネージャー	900 - 1700万円
エグゼクティブセクレタリー	700 - 900万円
グループセクレタリー	500 - 750万円
研修・開発部門長(6年以上)	1400 - 2000万円
人事ゼネラリスト(1年以上)	500 - 900万円
人事ゼネラリスト(3 - 5年)	800 - 1200万円
人事ゼネラリスト(4 - 6年)	1100 - 1500万円
人事ゼネラリスト(6年以上)	1300 - 1800万円
人事マネージャー(6年以上)	1000 - 2000万円
人事ディレクター(10年以上)	1800 - 3500万円
オフィスマネージャー	700 - 1200万円
ペイロールスタッフ	500 - 1000万円
リクルーティング・スタッフィングマネージャー(5年以上)	1300 - 2000万円
セクレタリー	400 - 600万円
シニアカンパニートレーナー(4 - 6年)	1000 - 1500万円
スタッフィングコーディネーター	400 - 600万円
トレーニングオフィサー(2 - 4年)	750 - 1100万円
トレーニングアソシエイト(1年以上)	550 - 800万円

注:特に断りが無い限り、表示額は諸手当・ボーナスを除く基本給です。

当社のIT部門の顧客企業の大半は多国籍の金融サービス及び事業会社です。アプリケーション開発、インフラからサポート、事業分析まで幅広い職種をカバーしており、金融製品・サービスに特化したベンダー（共同請負パートナーや事業分担）、システムインテグレータ、請負業者など様々な金融セクターの企業にサービスを提供しています。事業会社を対象とした当社の専門は消費財、小売、メーカー向けの社内ITプロフェッショナルの紹介（アプリケーションとインフラ）です。

市場展望

金融サービス

2005年は投資銀行とアセットマネジメント分野において、スキルの高いITプロフェッショナルの需要が飛躍的に高まりました。日本の株式市場が完全に自信を取り戻したことで人材需要が多様化し拡大しました。2005年は専門特化型の開発ポジションやFIX接続、クライアント接続、オーダーマネジメント、PTS（自己勘定売買）の経験を持つフロントオフィスのトレーディングサポートスタッフの需要が増加しました。大手金融機関は揃って、健全化し活気を取り戻した株式市場における好機を積極的に活用する構えであることから、2006年もこのトレンドは継続すると予想されます。

2005年の保険業界は2004年と比較して大きな成長が見られました。旧来のシステムは次第に新しいシステムに置き換えられ、効率的な技術とアーキテクチャが現在の事業の拠り所となっています。不動産業界では大手企業が積極的に事業を進めています。東京は世界でも不動産取引の多い都市の1つとなり不動産運用企業にとって絶好のビジネス拠点となっています。保険業界と同様にこの分野ではインフラが重要とされていますが、大手企業ではデータの効率的な運用に必要なアプリケーションの需要が高まっています。

2005年、日本は不況を脱し不良債権処理も一段落しました。焦点がフィックスド・インカムから株式に移り取引が活況を呈したことで、金融システムベンダーに対する需要が増加しました。

コマース&インダストリー

コマース&インダストリーIT市場では2004年に確立された成長ベースが継続しています。企業はITプロジェクトとインフラの整備に投資し、多くの企業は社内IT部門を拡大、新規プロジェクトに対応するための人材を採用しました。また、この社内IT投資の増加はITベンダー市場の成長を促しました。

2004年と2005年は、特に事業用ソフトウェア業界で、ベンダー間のM&Aによる数多くの統合がありました。成長性が高まっている状況下、高い専門的技術とビジネススキルを併せ持った有能な人材の採用意欲は高まっており、人材の獲得競争が起こっています。そのため多くの企業は新しい職務に人材を惹きつけるため、給与水準を上げ、キャリアパスにおける早期昇進を約束するとともに、人材のトレーニングを行っています。

職種(経験年数)	正社員年俸(単位:円)
アプリケーションサポート	900 - 1200万円
アソシエイトデベロッパー	800 - 1000万円
BPR	1200 - 1500万円
ビジネスアナリスト	1000 - 1300万円
チェンジマネージャー	1000 - 1500万円
CIO	3000 - 3500万円
データベースアドミニストレーター	1200 - 1500万円
デット/エクイティビジネスアナリスト	1200 - 1500万円
デベロッパー - C, C++, Java	1200 - 1400万円
デベロッパー - VB, NT	1000 - 1200万円
Eコマースアナリスト	1000 - 1300万円
インフォメーションセキュリティオフィサー	1300 - 1600万円
インフラストラクチャーマネージャー	2000 - 2500万円
開発部門長	2000 - 2500万円
マーケットデータエンジニア	1200 - 1400万円
ネットワークエンジニア	900 - 1300万円
PCサポート	800 - 1000万円
プログラムマネージャー	1500 - 1800万円
プロジェクトマネージャー	1200 - 1700万円
シニアデベロッパー - C, C++, UNIX, NT	1300 - 1600万円
システムアドミニストレーター	900 - 1400万円
システムアナリスト	1000 - 1300万円
システムインテグレーション	1000 - 1200万円
UNIXマネージャー	1500 - 2000万円
UNIXシステムアドミニストレーター	1000 - 1500万円
ウェブアプリケーションデベロッパー	1000 - 1200万円
ウインドシステムアドミニストレーター	1000 - 1400万円

注:特に断りがない限り、表示額は諸手当・ボーナスを除く基本給です。

給与 | 東京 | IT(コマース)

職種(経験年数)	正社員年俸(単位:円)
FAE	700 - 1200万円
ヘルプデスク	500 - 800万円
インフラストラクチャーエンジニア	700 - 1100万円
インフラストラクチャーマネージャー	1100 - 1600万円
ITコンサルタント	900 - 1700万円
ITディレクター	1500 - 2200万円
ITマネージャー	1100 - 1600万円
ロータスノーツエンジニア	600 - 900万円
ネットワークエンジニア	700 - 1100万円
ポストセールスエンジニア/テクニカルサポート	700 - 1100万円
プレセールスエンジニア	800 - 1200万円
プロフェッショナルサービスマネージャー	1100 - 1800万円
プロジェクトマネージャー	900 - 1200万円
SAPコンサルタント	700 - 1200万円
SAPエンジニア/アドミニストレーター	700 - 1200万円
サービスデリバリーマネージャー	900 - 1400万円
システムアドミニストレーター	600 - 900万円
システムエンジニア	600 - 900万円
システム/ビジネスアナリスト	700 - 1100万円
ウェブデザイン	500 - 900万円

当社のセールス・マーケティング部門は消費財、IT、小売、高級品、金融、エンターテイメント分野における、パフォーマンススペースのセールスとマーケティングプロフェッショナルを専門としています。当社のコア事業は消費財とITですが、現在組織を拡大し、メディカル/医薬品、自動車/工業製品分野も増強を図っています。

これらの分野に加え、今後1年間は半導体と製造業の市場に特化したコンサルタントが対応することで産業分野を拡大していきます。これらの分野においては、特定の産業分野の豊富な経験と海外経験のある人材を獲得することが当社の継続的成長に不可欠となります。

市場展望

2005年、全てのセクターにおいてセールスとマーケティングスタッフの雇用は一貫して上向いていました。消費財産業では新しい海外ブランドが多数上陸準備をしたこと、また知名度の高いブランドもイメージの刷新を行ったため雇用が促進されました。

IT産業においては通信、ネットワーク、携帯電話の分野で雇用が増加し、チップインテグレーション、システムインテグレーションにおける問題解決型セールスのスペシャリストの需要に急速な回復が見られました。エンターテイメント、代理店、事業用ソフトウエア等は業界の成熟に伴い、これらの分野の企業は専門性が高く経験豊富なプロフェッショナルを引き続き採用しています。

当分野においては、顧客企業はより有能な人材を確保するために益々他業界に目を向けるようになっていきます。各社の給与に明確な差が生じており、企業は有能な人材を惹きつけるために積極的に動いています。基本的な考え方としては、パフォーマンスの高い人材の報酬は現行給与より10-15%の上昇とインセンティブが予想されます。しかし職種経験がある、或いは顧客ベースを抱える専門性の高い人材は、さらに高給での待遇を受けることになると考えられます。

職種(経験年数)	正社員年俸(単位:円)
アカウントディレクター(3-5年)	600-900万円
アカウントディレクター(6年以上)	1000-1500万円
アカウントマネージャー(2-3年)	500-800万円
アカウントマネージャー(4-5年)	800-1000万円
広告アカウントマネージャー	800-1200万円
アライアンスマネージャー	800-1200万円
アシスタントプロダクト/ブランドマネージャー	500-800万円
事業開発マネージャー(2-3年)	600-900万円
事業開発マネージャー(4-5年)	800-1200万円
キャンペーンマネージャー	900-1200万円
チャネルマネージャー	1000-1500万円
コミュニケーションエグゼクティブ	500-800万円
コミュニケーションズ	700-1200万円
コーポレートアフェアーズコンサルタント	1000-1200万円
コーポレートアフェアーズディレクター	1200-1600万円
カスタマーサービス	500-800万円
ダイレクトマーケティングマネージャー	800-1200万円
資金調達マネージャー	800-1000万円
インサイトマネージャー	900-1400万円
ロジスティクスマネージャー	800-1300万円
ロジスティクススタッフ	500-800万円
マーケットリサーチ	600-1000万円
マーケティングアシスタント	400-700万円
マーケティングコミュニケーションマネージャー(2-3年)	500-800万円
マーケティングコミュニケーションマネージャー(4-5年)	800-1000万円
マーケティングコーディネーター	400-700万円
マーケティングディレクター(3-5年)	800-1200万円
マーケティングディレクター(6年以上)	1200-3000万円
マーケティングエグゼクティブ(2-3年)	500-700万円
マーケティングエグゼクティブ(4-5年)	700-900万円
マーケティングインフォメーションマネージャー	700-1000万円
マーケティングマネージャー(2-3年)	800-1000万円
マーケティングマネージャー(4-5年)	1200-2000万円
マーケティングストラテジスト	1000-1500万円
メディアリレーションズマネージャー	700-1000万円
メディアセールス	500-1000万円
マーチャンダイジングスタッフ	600-900万円
ナショナルリテイルマネージャー	900-1400万円
オーガニゼーション/インターナルリレーションズ	700-1300万円
プロダクトスペシャリスト	800-1300万円

給与 | 東京 | セールス・マーケティング

職種(経験年数)	正社員年俸(単位:円)
プロダクト/ブランドマネージャー(2-3年)	500-700万円
プロダクト/ブランドマネージャー(4-5年)	700-1000万円
パブリックリレーションコンサルタント(2-3年)	500-800万円
パブリックリレーションコンサルタント(4-5年)	800-1300万円
パブリックリレーションマネージャー(2-3年)	500-800万円
パブリックリレーションマネージャー(4-5年)	800-1300万円
リレーションシップマネージャー	700-1200万円
セールス&マーケティングディレクター(3-5年)	1000-1500万円
セールス&マーケティングディレクター(6年以上)	1500-3000万円
セールス&マーケティングマネージャー(2-3年)	900-1500万円
セールス&マーケティングマネージャー(4-5年)	1000-1800万円
セールスディレクター	1500-3000万円
セールスエグゼクティブ(2-3年)	500-800万円
セールスエグゼクティブ(4-5年)	800-1000万円
セールスマネージャー(2-3年)	800-1400万円
セールスマネージャー(4-5年)	1200-1600万円
セールス/グラジュエイトコーディネーター	500-800万円
セールス/マーケットアナリスト	500-800万円
セグメントマネージャー(2-3年)	500-800万円
セグメントマネージャー(4-5年)	800-1200万円
スポンサーシップ&イベントマネージャー	500-900万円
リージョナルリテイルマネージャー	900-1300万円
ストアマネージャー	600-900万円
テレマーケター	500-800万円
トレードマーケティングマネージャー	800-1200万円
ビジュアルマーチャンダイジングマネージャー	700-1200万円

注:特に断りが無い限り、表示額は諸手当・ボーナスを除く基本給です。

ロバート・ウォルターズ・ジャパン株式会社

〒150-0002

東京都渋谷区渋谷 3丁目12番18号 渋谷南東急ビル14階

Tel: 03-4570-1500 Fax: 03-4570-1599

Web : www.robertwalters.co.jp

www.robertwalters.com