

# 大阪

## 経理・財務、人事、 営業・マーケティング、物流・購買・サプライチェーン

大阪オフィスは、2007年の設立以降、西日本、とりわけ大阪・名古屋地域での求職者・顧客企業を拡大する足がかりとなってきました。

当初は経理・財務、営業・マーケティングといった分野で人材紹介サービスを提供していましたが、その事業範囲を着実に拡張して、今では人事、物流・購買・サプライチェーン、ITなどの分野も対象としており、ジュニアからトップクラスのエグゼクティブレベルに及び職種を充足し、中小の国内企業からグローバル優良企業まで多岐にわたる顧客企業へのサービスに取り組んでいます。

### 市場概況 / 2010年の展望

#### 経理・財務

経理・財務チームは、ジュニアレベルからシニア管理職に及び幅広い経理・監査の人材を、銀行、不動産、製薬、製造、サービス業を含む多種多様な業界の企業へ紹介することを専門としています。

2009年の前半は、サブプライム危機の余波が市場全体に広がり、雇用はすべての業界にわたって落ち込む結果となりました。この時期に銀行や不動産分野では雇用が全般的に実質停止となりましたが、金融業界以外では一定の需要が維持されていました。企業が第2四半期末の報告で利益増収を確認したところで、全分野にわたり経理・会計士の需要が増えており、連結実務の経験を持つ人材にはさらに多方面から触手が延びる様相となりました。地元企業を買収した外資系企業の多くが経理システムを向上させる中、IFRS（国際財務報告基準）やSAP導入の実務経験がある人材への需要が高まりました。このような希少価値が高いスキルを身に付けている場合、求職者としてはより自信をもって給与の交渉に臨める状況となりました。

2010年にかけて、有能な経理人材に関する必要性は今後も継続していくと当社では予測しています。企業が国際会計基準の導入に向けて始動し経理システムを向上させる中、当社はIFRSやシステム導入の実務経験を持つ人材の需要が拡大していくと見ています。企業としては、引き続きオペレーションの国際化を図ろうとしていることから、バイリンガルスキルはますます重要なものとなっています。

#### 人事

人事チームは、ジェネラリストや人事スペシャリストのポジションに関わる人材紹介を主要業界全般を対象に行っています。対象とする業界には、金融、不動産、ホスピタリティ、小売、製造、製薬などがあります。

2009年前半の採用活動は、当社による世界的な人員数凍結の実施で企業が大幅な人員削減を行ったことから、その動きは全分野にわたり遅々としたものとなりました。雇用は主に代替補充ポジションに限定され、ほとんどはミドルクラスのマネージャーレベルのものでした。2009年の後半には、それ以前の年に好まれていた人事スペシャリストよりもジェネラリストの方を企業が重要視する市場傾向が見受けられ、雇用は若干上向きとなりました。企業がコスト管理に引き続き重点を置き、人員数が限られるという状況のもと、人事機能の広範な分野にまたがり貢献できる人材への需要が高まりました。

人事のリクルーティング（採用担当）スペシャリストは、企業が報酬・福利厚生、計画・社会保険といった実務分野の人材をより重視したことから、ほとんど好機には恵まれませんでした。ジュニアレベルの人事求職者の採用が減る一方、シニアレベルのバイリンガル人材については、限られた人員数を補うため高度な資格要件を備えた人材を企業が採用しようとしたことで、その需要はさらに高まりました。

2010年へと向かう中、当社では、人員数凍結が解除されるにつれ、企業が人事チームの漸次強化を視野に入れるものと見ています。研修・計画の実務経験があるバイリンガルの人材に加えて、プロジェクト導入の実務経験を持つ人材が求められることになるでしょう。基本給については、2009年と同様のレベルにとどまると予測していますが、企業としては有能な従業員を留保するためボーナスの増額に依存する状況にあります。

## 大阪

### 経理・財務、人事、 営業・マーケティング、物流・購買・サプライチェーン

#### 営業・マーケティング

営業・マーケティングチームは、金融、FMCG（日用品）、製薬・医療、製造、化学、半導体、ホスピタリティなど多岐に及ぶ分野全般で、営業のスペシャリスト人材を紹介することに重点を置いています。

2009年の前半は、多くの大手企業、とりわけ自動車関連と製造業の企業が大幅な収益減を被り、こうした状況はそれらの分野で雇用ニーズが低迷するという形で現れました。

製薬、小売、小規模の製造といった業界では、2009年一年を通して雇用ニーズが維持されましたが、以前の年と比べるとその割合は減りました。

医療・医薬分野では、MR（医療情報担当者）、CRA（臨床・治験モニター）や商品特化に関わる人材への需要が引き続き堅調で、このような傾向はここしばらく続いていくことが見込まれます。

外資系小売業者は、当該地域全般でブティック店舗数を増やし続けており、ショップ・スタッフやストア・マネージャーの安定的な需要をもたらす結果となっています。企業が自社イメージやブランド認知を向上させようと努める中、市場特有の営業・マーケティングに関わるマネージャーも有望な人材でした。

企業によってはバックオフィスのオペレーションを海外に委託するところもありましたが、営業ポジションは引き続き地元に残っています。2009年の第3、第4四半期では、小売や製造分野で営業スペシャリストの需要が一部回復する状況が続きましたが、とりわけ需要が高かったのは折り紙付きの実績がある管理職レベルの人材でした。

2010年へ向けて、営業スタッフの需要拡大は全分野にわたり継続していくと当社では予想しています。多くの企業では、事業のマーケット・シェアを拡大するため、申し分ない実績を持つアカウント・マネージャーの雇用を重要視することになるでしょう。給与については、より成果志向となり、基本給の増額は少ないものの、インセンティブ・ボーナスの支給能力は高まると見えています。

多くの企業が依然として海外における営業業績の引き上げに努めていることから、当社ではバイリンガルスキルがシニア管理職レベルでは今後ともかなり要望される要素になると予測しています。

#### 物流・購買・サプライチェーン

当社の物流・購買・サプライチェーン担当チームは、ミドルからシニアレベルの人材を、さまざまな業界へ調達することに重点を置いています。当社が対象とする業界には、サプライチェーン・マネジメント、ロジスティックス／運送、調達／購買、生産・品質管理といった各種の機能分野があります。

2009年は、雇用に際して企業がより慎重な姿勢をとっており、雇用される人材の質についても要求度が高いものが見受けられました。

年度の前半は、当分野の関連企業が市況の落ち込みに苦渋する中、貨物輸送事業の全般で雇用が激減しました。

それとは対照的に、こうした状況を好機としてとらえ、能力が低い人材を外部の新たな有能人材と入れ替えようとする企業も数多くありました。

多くの工場で操業プロセスの精査・調整が図られる中、年度の後半にはプロセス改善、生産・ファクトリー・マネジメントの実務経験を持つ人材への需要が高まりました。企業がコスト効率の実現を重要視する体制を引き続きとったため、購買や品質管理のプロフェッショナル需要が高まる傾向となりました。そうしたスペシャリストの人材不足により、企業はそれらの人材へ特別割増給与を支払う用意があるとの姿勢を示す状況となりました。

# 大阪

## 経理・財務、人事、 営業・マーケティング、物流・購買・サプライチェーン

2010年については、企業が運営コストを削減する目的で事業プロセスの改善を重要視し続けていることから、ロジスティックスやサプライチェーン分野で堅調な需要が見込まれます。

企業がリスク管理や品質により軸足を置く体制をとり続ける中、当社ではこの分野全般でスペシャリストへのニーズが高まると予測しています。

今後前進を図っていくにあたり、ますます多くの企業が関西を自社オペレーションのより経済的な実践基盤としてとらえているため、こうした状況下で有能なバイリンガル人材へのニーズは引き続き高まっていくと思われます。

関西地域ではバイリンガル人材の数が限られているため、東京から戻ってくるリターン人材は求職者層の重要な補完的存在となるでしょう。また、そうしたスペシャリストは、市場全般における中間給与を引き上げる重要な媒介にもなるものと思われます。

職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2009	2010
<b>経理・財務</b>		
CFO	1500 - 2500万円	1500 - 2500万円
ファイナンシャルコントローラー	1000 - 1500万円	1100 - 1600万円
ファイナンスマネージャー	800 - 1200万円	800 - 1200万円
トレジャリーマネージャー	700 - 900万円	700 - 900万円
シニアアカウント（6年以上）	550 - 750万円	600 - 800万円
コストアカウント（3 - 5年）	450 - 650万円	500 - 700万円
トレジャリーアカウント	450 - 650万円	450 - 650万円
買掛金 / 売掛金担当スタッフ	350 - 550万円	350 - 550万円
<b>人事</b>		
人事ディレクター	1200 - 1800万円	1200 - 1800万円
人事マネージャー	800 - 1200万円	850 - 1300万円
シニア人事ジェネラリスト（4 - 6年）	600 - 900万円	650 - 900万円
エグゼクティブセクレタリー	400 - 700万円	400 - 700万円
人事ジェネラリスト（1 - 5年）	350 - 650万円	350 - 650万円
アドミニストレイティブアシスタント	300 - 550万円	300 - 550万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。

# 大阪

経理・財務、人事、  
営業・マーケティング、物流・購買・サプライチェーン



職種（経験年数）	正社員（年俵）	
	2009	2010
<b>営業・マーケティング</b>		
統括マネージャー	1500 - 2500 万円	1500 - 2500 万円
セールスディレクター	1200 - 1800 万円	1200 - 1800 万円
セールスマネージャー	1000 - 1400 万円	1000 - 1400 万円
マーケティングマネージャー	800 - 1300 万円	900 - 1300 万円
事業開発マネージャー	800 - 1100 万円	800 - 1200 万円
セールスエンジニアリングマネージャー	700 - 900 万円	800 - 1000 万円
セールスエグゼクティブ（4 - 5 年）	600 - 800 万円	600 - 800 万円
ストアマネージャー	500 - 700 万円	500 - 700 万円
ビジュアルマーチャンダイズマネージャー	500 - 600 万円	500 - 650 万円
マーケティングスタッフ	400 - 600 万円	400 - 600 万円
セールスエンジニア	400 - 600 万円	400 - 600 万円
セールスエグゼクティブ（2 - 3 年）	400 - 600 万円	400 - 600 万円
ストアスタッフ	300 - 450 万円	300 - 450 万円
<b>サプライチェーン</b>		
オペレーションディレクター	1400 - 2200 万円	1400 - 2200 万円
工場マネージャー	1000 - 1500 万円	1000 - 1500 万円
購買・調達スタッフ	750 - 1200 万円	800 - 1250 万円
品質管理・品質保証マネージャー（6 年以上）	750 - 1300 万円	750 - 1300 万円
サプライチェーンマネージャー（5 年以上）	700 - 1200 万円	700 - 1200 万円
ロジスティックスマネージャー（6 年以上）	700 - 900 万円	700 - 900 万円
品質管理・品質保証スタッフ（3 年以上）	500 - 750 万円	500 - 750 万円
サプライチェーンスタッフ（3 年以上）	400 - 700 万円	400 - 700 万円
ロジスティックススタッフ（3 年以上）	350 - 550 万円	350 - 550 万円

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。