

東京

金融サービス 人事

金融サービス 人事チームは、人事ジェネラリストやスペシャリストに関して、正規・非正規雇用双方で人材紹介をしています。当社は、ジュニアレベルから取締役レベルのポジションまで、あらゆる職責レベルでの人材紹介を専門としています。具体的職種には、ジェネラリスト、報酬・福利厚生分野のビジネス・パートナー／スペシャリスト、採用、能力管理、研修・開発、HRIS（人事管理情報システム）、組織開発などがあります。

市場概況

2008年に目の当たりにした人事スペシャリストの雇用市場停滞は、2009年についてもほぼ通年で継続する状況となりました。採用活動は、金融業界が特に人事などのコストセンターを中心とした積極的なコスト削減活動を継続したため、その動きは全分野にわたり遅くとしたものとなっています。

とりわけ、年度四半期の当初二期では欠員ポジションがほとんどない状況でしたが、その一方でポジションや場合によっては全部門が閉鎖される中、求人への応募数は劇的に増大しました。こうした状況は、とりわけ研修・人材開発の分野で顕著なものとなっています。それは、特に保険業界を中心とした大多数の大手金融機関が、ビジネス・ラインの一部を閉鎖する企業が多く出る中、それぞれの研修・開発の予算・活動を大幅に削減したからです。その他の人員削減は、よりジュニアレベルでサポートやアドミニストレーションの職種がほとんどでした。

求職者数が大幅に増えているにもかかわらず、グローバル企業での経験がある有能なビジネス・パートナーの相対的な人材不足は続いており、当社では市況が回復するにつれ、そうした人材を巡る競争は引き続き熾烈なものになると予測しています。

採用活動は、ほぼ一年を通して、基本的な代替ポジション、とりわけ報酬・福利厚生や社会保険・給与支払といったスペシャリスト分野での補充のみに集中したものととなりました。こうした雇用の一部は、提供されていた任意早期退職パッケージの結果として発生したのですが、2008年と同様、新たに設けられた戦略的ポジションの採用を目論む企業はほとんどありませんでした。

2009年の半ばでは、規模が小さな中小企業で限定的な採用の回復が一部に見受けられましたが、そうしたところでは投資戦略がより保守的なものであったため景気後退の影響をそれほど受けませんでした。そのような企業は、調達可能な人材の増大に乗ずる能力もさらに持ち合わせており、通常であればなかなか採用できないスキルを備えた人材を首尾よく雇用していました。M&Aや規模縮小措置の結果であるリストラ活動の高まりは、HRコンサルティングや組織開発といった職種の雇用機会にもつながりました。

契約・派遣

契約・派遣の採用に関しては、2009年を通して一部の金融関連企業の人事部門で雇用の実態が見受けられました。もっとも、そうした動向の大半は、企業が従業員との関係を改善し給与・ボーナス体系の調整を図ろうとする中での短期から中期のプロジェクトがその背景となっています。長期にわたる雇用は、企業が低コストの維持に努めていることから、稀にしかありませんでした。

2010年の展望

2009年末にかけて、多くの企業で18ヵ月にもわたって実施されていた雇用凍結の解除が見受けられました。このような状況は求人数の劇的な増加にはつながっていないものの、2010年の年度経過に伴い雇用は着実に増えていくというのが当社の予測です。

人事分野の基本給は、以前の数年間と比べて、全般的にほぼ横ばいにとどまっています。ただし、総報酬パッケージは、ボーナスが大幅に削減されたため、減額となりました。それでも、採用企業としては、従業員コストと従業員の留保戦略との慎重なバランスをとらなければならない状況となっています。

東京

金融サービス
人事

| 職種（経験年数） | 正社員（年俸） | | 派遣社員（時給） | |
|---------------------------------|----------------|-----------------------|---------------|----------------------|
| | 2009 | 2010 | 2009 | 2010 |
| 人事ディレクター（10年以上） | 1800 - 3500 万円 | 1800 - 3500 万円 | | |
| 報酬・福利厚生ディレクター（8年以上） | 1500 - 2000 万円 | 1500 - 2000 万円 | | |
| 研修・人材開発部門長（6年以上） | 1400 - 2000 万円 | 1400 - 2000 万円 | | |
| リクルーティング / スタッフィングマネージャー（5年以上） | 1400 - 2000 万円 | 1400 - 2000 万円 | | |
| 人事マネージャー / ジェネラリスト（6年以上） | 1200 - 2200 万円 | 1200 - 2200 万円 | | |
| 報酬・福利厚生マネージャー（6 - 8年） | 1200 - 1600 万円 | 1200 - 1600 万円 | | |
| 人事ジェネラリスト（4 - 6年） | 1100 - 1600 万円 | 1100 - 1600 万円 | | |
| シニアカンパニートレーナー（4 - 6年） | 1000 - 1600 万円 | 1000 - 1600 万円 | | |
| 人事コミュニケーションマネージャー（6 - 8年） | 1000 - 1500 万円 | 1000 - 1500 万円 | | |
| 労使関係マネージャー | 900 - 1700 万円 | 900 - 1700 万円 | | |
| 人事ジェネラリスト（3 - 5年） | 800 - 1300 万円 | 800 - 1300 万円 | 2400 - 3100 円 | 2400 - 3100 円 |
| トレーニングオフィサー（2 - 4年） | 750 - 1200 万円 | 750 - 1200 万円 | 2400 - 3400 円 | 2400 - 3400 円 |
| オフィスマネージャー（5年以上） | 700 - 1200 万円 | 700 - 1200 万円 | 2400 - 3300 円 | 2200 - 3200 円 |
| 報酬・福利厚生スペシャリスト（3 - 6年） | 700 - 1100 万円 | 700 - 1100 万円 | 2300 - 3100 円 | 2100 - 3000 円 |
| 人事プランニングスタッフ / コーディネーター（3 - 5年） | 700 - 1000 万円 | 700 - 1000 万円 | 2300 - 3000 円 | 2300 - 3000 円 |
| 人事コミュニケーションスペシャリスト（3 - 5年） | 600 - 1000 万円 | 600 - 1000 万円 | 2000 - 3000 円 | 2000 - 3000 円 |
| 報酬・福利厚生スタッフ（1年以上） | 600 - 900 万円 | 600 - 900 万円 | 1750 - 2200 円 | 1650 - 2200 円 |
| トレーニングアソシエイト / コーディネーター（1年以上） | 550 - 800 万円 | 550 - 800 万円 | 1700 - 2300 円 | 1700 - 2300 円 |
| 人事ジェネラリスト（1年以上） | 500 - 900 万円 | 500 - 900 万円 | 1650 - 2500 円 | 1650 - 2500 円 |
| スタッフィングコーディネーター（1 - 3年） | 500 - 700 万円 | 500 - 700 万円 | 1600 - 2400 円 | 1600 - 2400 円 |
| 給与スタッフ | 450 - 800 万円 | 450 - 800 万円 | 1750 - 2300 円 | 1650 - 2300 円 |

注：特に断りがない限り、表示額は諸手当、ボーナスを除く基本給です。