

ロバート・ウォルターズ コマース&インダストリー

営業・マーケティング職
雇用マーケット情報
2010年中間レポート

十周年
10 years in Japan

最新雇用マーケット情報

マーケット概要

最近の好調な市況により、消費財業界における応用可能なスキルに対するマーケットの柔軟性が増大しています。こうした傾向を受け、弊社の営業・マーケティング部門では消費財チームとリテールチームを統合し、消費財/サービス、ファッション/リテール業界の企業をサポートしています。また、ヘルスケアチームとヘルスケア専門職チームを統合し、ヘルスケア業界における営業・マーケティング、規制関連、R&D、クリニカル関連のポジションを1つのチームで扱うことで、医療、医薬、生命科学、診断、バイオテクノロジー業界において、より優れた総合的ソリューションの提供が可能になりました。

中でも画期的なのは最近発足したオンラインチームで、オンライン業界のための営業、マーケティング職を専門に扱っています。この専門オンラインチームは、弊社の優れた顧客数と強力な候補者層を利用し、日本国内および海外のインターネット企業にサービスを提供しています。一方、IT業界の営業・マーケティングチームは、通信、ソフトウェア、ハードウェア、ネットワーク、データサービス、アウトソーシングにおけるサービス提供範囲をさらに広げています。

製造・メーカー業界の営業・マーケティングチームは、引き続き自動車、化学、エネルギー、工場/プロセスオートメーション、電子機器製造、その他の関連業界に重点を置いており、さらにこのチームは航空宇宙、建物/建設、農業、半導体の分野も扱っています。

消費財

消費財の営業・マーケティング分野では、依然として終身雇用が大半を占めており、MBA保持者やバイリンガルの人材への関心が高まっています。雇用への信頼感が持続しているため、急成長する新規チームへのジュニアレベルからミドルレベルの雇用が発生しています。基本給は昨年から変わりませんが、業績ベースのボーナス体制へのシフトにより、極めて競争的な環境が生まれています。

コンビニエンスストア業界における最近の合併から、営業およびトレードマーケティング職の候補者や、製品開発およびブランドのプロフェッショナルに対する大きな需要が生じています。ファッションおよびリテールの分野では、ファーストファッションの各ブランドが多数の店舗をオープンしてマーケットを支配しています。この業界では、リテールオペレーション、店舗開発、マーチャンダイジングの分野で、高い英語力を持った人材が求められています。

ラグジュアリー部門は依然として不況にあえいでおり、景気信頼度の回復を目指す企業の取り組みが続いています。2010年下半期、ラグジュアリー業界ではブランド知識が豊富なCPGマーケティング担当、消費財業界ではリテールにおける人材への需要が高まると思われます。

ヘルスケア

2009年には日本のヘルスケア業界は比較的安定した状態にありましたが、利用可能な資本の減少およびグローバル規制の変更に伴う不安感から雇用が大きく減少しました。現在はマーケットが回復し、新製品の発売によって販売数が伸びていることから、特に腫瘍学、心臓血管、ワクチンなどの主要分野において採用が急増しています。弊社では、この業界の成長が継続し、トップレベルの人材の獲得競争が激しくなるにつれて給与額も上昇すると予想しています。

日本では高齢化に伴い、医療サービス、医薬サービスにおける需要全般が上昇しています。薬事規制に関する知識は今も強く求められるスキルです。また、新製品発売の増加により、製品マーケティング・営業職への需要が急増しています。その一方で、政府の価格規制によって、一部の業界では販売数は伸びていても収益が増やせないという事態が発生しています。特に厳しい状況にあるのは歯科医療と整形外科業界で、成長全般は前年比で横ばいとなっています。

製薬特許の失効が日本にもたらす影響は米国やヨーロッパほどではありませんが、すでにジェネリック分野が成長と拡大を見せています。また、法規制と企業方針の変更に伴い、委託による臨床試験では比較的長期の発展が見られます。

お問い合わせ

さらに詳しい情報、採用に関するお問い合わせなどございましたら、お気軽にお問い合わせください。

サイモン ブロムウェル

ディレクター

商工業部門

03 4570 1560

simon.bromwell@robertwalters.co.jp

ロバート・ウォルターズ株式会社は、1985年、英国ロンドンにて設立され、世界18カ国の主要都市に38の事業所を有するグローバル人材紹介会社です。日本では、2000年より事業を開始し、全ての業界を対象に、専門分野に特化した人材紹介および人材派遣サービスを提供しています。当社は、日系中小企業から大手企業、世界有効のグローバル企業に至るまで、幅広い層のクライアント企業と取引があります。人材紹介の業種と職種は多岐に渡り、IT・証券・投資・不動産・保険・経理・財務、IT、法務・コンプライアンス、営業・マーケティング、人事、秘書・サポート業務、物流・購買・サプライチェーン、リテール、ホスピタリティ、医療・医薬・バイオ分野を専門としています。

製造・メーカー

製造・メーカー業界の大部分が2010年上半年に大きな回復を見せました。昨年の人員整理や従業員数凍結の後、多くの企業が自社チームの強化を目指しています。この分野では市況が鈍く人材が余剰しているとの誤解がありますが、実際は今も人材は不足しており、企業はトップクラスの従業員の確保のため、比較的高い給与の支払いを余儀なくされています。給与は今年上半年で全体的に改善し、2008年以来始めての上昇を見せました。ただし、ボーナスについては、大半の企業が2009年の業績を基にしていたため、減額または無支給のケースが多く見られました。

セールスエンジニアやアプリケーションエンジニアなど、高度なスキルと技術を持つ人材に関しては顕著に不足した状態が続いています。最も需要が高いのは化学、機械工学、電気工学のエンジニアです。企業がこのようなスペシャリストのつなぎ留めを優先しているため、ジュニアからミドルクラスの人材が最も不足しています。ほとんどの産業が成長を見せている中、航空宇宙と建物/建設の分野は依然として立ち遅れています。現在はまだ回復の初期にすぎないため、これらの分野における需要は非常に限定的なものになっています。

2010年上半年期の状況から判断すると、大半の業界、中でも自動車、化学、太陽エネルギー、工場/プロセス、オートメーション、工業電子機器・装置の分野で需要の継続と増加が予想されます。今後も需要のほとんどは優れた商業スキルと技術スキルを

持ち合わせたミドルレベルの人材に向けられますが、成長を牽引できるシニアレベルのリーダーへの需要も増えると考えられます。

IT

大手IT企業の多くは、今年度の好業績を見込んで営業チームを積極的に強化しています。これにより、過去1年半の中で転職を考えていなかった人材が転職を考慮し始め、これまで流動性を欠いた人材に対するマーケットが生じています。IT業界では依然として人材不足が続いており、優秀な候補者にとっては給与額の交渉が有利な状態にあります。ボーナスは2008年以前のレベルには戻らないことが予想されますが、企業は優秀な人材のつなぎ留めと確保のため、魅力ある待遇条件を用意する必要に迫られています。

IT業界のほとんどの分野は、この数ヶ月間に成長を見せています。クラウドサービスへの需要の高まりによって、ハードウェア企業の多くがビジネスモデルを変更し、コンサルティングサービスの提供を余儀なくされました。このトレンドによってマーケットに対する新たなビジネス手法が生まれており、弊社ではこの分野の大きな成長を予測しています。現在のマーケットで他に拡大している分野は、ソフトウェア、ハードウェア、ネットワーク、マネージドサービス、アウトソーシングです。IT業界のすべての分野で高い需要が続き、人材不足はしばらくの間続くと予想しています。

オンライン

オンラインマーケットは引き続き成長の兆しを見せています。インターネットの分野では、ソーシャルネットワーキング、ソーシャルゲーム、ソーシャルマーケティング、そして最近ではソーシャルコマース企業など、「ソーシャル」と名のつくものが優勢で、マーケットの拡大を牽引しています。逆に、モバイルスペースは戦略転換の時期に来ているようです。i-modeなどの従来型プラットフォームが伸び悩み、スマートフォンの普及が転換点を迎えている今、新たな企業がモバイル環境への期待を持って日本に参入しています。オンラインによるリレーティング、検索、メディア分析、コミュニティサイトなどは、比較的古い分野には成熟の兆しが見られますが、雇用に対する需要は引き続き健全な水準を保っています。

オンライン業界では、営業、マーケティング、ウェブ制作に関するあらゆるレベルの人材が大きく不足しています。中でも需要が大きいのがディレクターレベル、カントリーマネージャーレベルの人材です。今のところ、この分野の見通しは明るく、2010年後半にかけて大きな成長が予想されます。

給与調査

コマース&インダストリー

職種（経験年数）

正社員（年俸）

IT

プレジデント		2000 - 3500万円
バイスプレジデント		1500 - 2500万円
セールスディレクター		1200 - 2500万円
マーケティングディレクター		1000 - 2000万円
セールスマネージャー	(4 - 6年)	1000 - 1500万円
事業開発マネージャー	(3 - 6年)	800 - 1200万円
マーケティングマネージャー	(3 - 5年)	800 - 1200万円
オンラインマーケティングマネージャ		800 - 1200万円
アカウントマネージャー	(4 - 6年)	700 - 1000万円
マーケティングコミュニケーション/ PR マネージャー	(4 - 5年)	700 - 1000万円
プロダクトマーケティングマネージャー	(4年以上)	600 - 1200万円
セールスエグゼクティブ	(1 - 3年)	500 - 800万円
アカウントマネージャー	(1 - 3年)	500 - 700万円
マーケティングコミュニケーション/ PR マネージャー	(2 - 3年)	500 - 700万円
プロダクトマーケティングスペシャリスト	(1 - 3年)	500 - 700万円
オンラインマーケティングスペシャリスト		400 - 800万円
マーケティング エグゼクティブ	(2 - 5年)	400 - 600万円
マーケティングアシスタント		350 - 500万円

給与調査

コマース&インダストリー

職種（経験年数）

正社員（年俸）

医療・医薬・バイオ

ゼネラルマネージャー/ カントリーマネージャー	1500 - 3000万円
マーケティングディレクター	1200 - 2000万円
セールスディレクター	1200 - 2000万円
PR / コミュニケーションディレクター	1000 - 1500万円
マーケティングマネージャー	800 - 1200万円
セールスマネージャー	800 - 1200万円
事業計画/ ポートフォリオマネージャー	700 - 1200万円
PR / コミュニケーションマネージャー	700 - 1000万円
事業開発/ ライセンス供与	600 - 1400万円
マーケティングリサーチャー	600 - 1000万円
フィールドアプリケーションエンジニア	600 - 800万円
テクニカルセールスサポート	600 - 800万円
MR / セールスエグゼクティブ	500 - 800万円
プロダクトマネージャー	500 - 800万円

臨床開発・薬事

チーフメディカルオフィサー/ 医師	1500 - 4000万円
臨床開発マネージャー	900 - 1500万円
臨床開発/ プロジェクトマネージャー	900 - 1500万円
生物統計	800 - 1500万円
薬事申請/ 品質保証	700 - 1800万円
安全管理/ 医薬品市販後調査/ 医薬品安全性	700 - 1000万円
クリニカルサイエンティスト/ リサーチャー	600 - 1000万円
学術担当	600 - 1000万円
研究開発マネージャー/ 前臨床研究	600 - 1000万円
モニター/ 臨床検査技師	500 - 800万円
看護師/ 薬剤師	500 - 800万円

コンシューマー

プレジデント/ CEO	1800 - 3000万円
マーケティングディレクター	1200 - 2000万円
セールスディレクター	1200 - 2000万円
クリエイティブディレクター	1200 - 1800万円
コミュニケーション/ PR ディレクター	1200 - 1500万円
マーケティングマネージャー	1000 - 1500万円
エージェンシーアカウントディレクター	1000 - 1400万円
セールスマネージャー	900 - 1200万円
セールスプランニングマネージャー	900 - 1200万円
マーケティングリサーチマネージャー	800 - 1400万円
プロダクト/ ブランドマネージャー	800 - 1300万円
コミュニケーション/ PR マネージャー	800 - 1200万円
ダイレクトマーケティング/ CRM マネージャー	800 - 1200万円
トレードマーケティングマネージャー	800 - 1200万円
ウェブマーケティングマネージャー	800 - 1200万円
エージェンシーアカウントマネージャー	700 - 1200万円
戦略プランナー	700 - 1200万円
フード&ビバレッジマネージャー	700 - 900万円
アシスタントプロダクト/ ブランドマネージャー	500 - 800万円
マーケットリサーチャー	500 - 800万円
メディア/ 広告セールスエグゼクティブ	500 - 800万円
セールス/ アカウントエグゼクティブ	500 - 800万円
エージェンシーアカウントエグゼクティブ	400 - 800万円
PR コンサルタント	400 - 800万円
マーケティングエグゼクティブ	400 - 700万円

NB: Figures are basic salaries exclusive of benefits/bonuses unless otherwise specified.

給与調査

コマース&インダストリー

職種（経験年数）

正社員（年俸）

オンライン

プレジデント/ CEO	1800 - 3000万円
セールスディレクター	1300 - 1800万円
マーケティングディレクター	1200 - 1600万円
チーフプロデューサー	1000 - 1400万円
グループプロダクトマネージャー	1000 - 1400万円
セールスマネージャー	800 - 1300万円
マーケティングマネージャー	800 - 1200万円
SEM マネージャー	800 - 1000万円
プロダクトマネージャー	700 - 1000万円
プロデューサー	500 - 1000万円
アカウントマネージャー	500 - 800万円
広告プランナー	500 - 800万円
SEM アナリスト	500 - 800万円
コンテンツプロデューサー	500 - 700万円
ウェブディレクター	500 - 700万円
アートディレクター	400 - 700万円
ウェブデザイナー	400 - 600万円

インダストリアル

プレジデント/ CEO	1800 - 3000万円
事業開発ディレクター	1200 - 2000万円
セールスディレクター	1100 - 2000万円
マーケティングディレクター	1100 - 1800万円
PR / コミュニケーションディレクター	1100 - 1800万円
事業開発マネージャー	800 - 1500万円
セールスエンジニアリングマネージャー	800 - 1500万円
プログラムマネージャー	800 - 1300万円
セールスマネージャー	800 - 1300万円
マーケティングマネージャー	700 - 1200万円
PR / コミュニケーションマネージャー	700 - 1200万円
デザインエンジニア	600 - 1000万円
セールスエンジニア	600 - 1000万円
プロダクトマネージャー	600 - 900万円
アカウントマネージャー	500 - 1000万円
セールスエグゼクティブ	500 - 800万円
PR / コミュニケーションエグゼクティブ	450 - 800万円
マーケティングエグゼクティブ	450 - 700万円

NB: Figures are basic salaries exclusive of benefits/bonuses unless otherwise specified.

ROBERT WALTERS INITIATIVES

New Website Design

Robert Walters Japan has re-launched its Japanese language website with a host of innovative new features: Dynamic flash interface, quick search function, localised Kansai and Chubu pages, and auto-updated job postings. Contact us to design your own microsite to promote your brand and available openings.

Request Your 2010 Salary Survey

Our 2010 survey, now in its eleventh year, offers salaries and market trends in each market. To request a copy contact one of our consultants or download the survey online at:

www.robertwalters.com/salariesurveyrequest



Expansion in Kansai

From January 2009, our Robert Walters Japan Kansai branch relocated to a larger office location in the sleek and modern Pias Tower. For enquiries, please contact Nathaniel Pemberton on (06) 4560 3100 or email osaka@robertwalters.co.jp.